



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

**RECENSEMENT DES EMPLOIS AU
1^{ER} JANVIER 2009 ET 2010
ET PRÉVISIONS AU 1^{ER} JANVIER 2011**

INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

AVRIL 2010

Table des matières

Introduction.....	4
--------------------------	----------

Méthodologie	4
---------------------------	----------

Résultats 2009.....	5
----------------------------	----------

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2009 et 2010 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2011, tableau A.....	5
Postes à combler entre novembre 2009 et le 1 ^{er} janvier 2011, tableau B.....	6

Comparaison avec les résultats obtenus lors du recensement 2008-2010.....	7
--	----------

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2008 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2009 et 2010 selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises), tableau C	7
--	---

Distribution régionale.....	8
------------------------------------	----------

Distribution des entreprises aérospatiales, des employés et des postes vacants par région administrative, tableau D	8
---	---

Distribution selon le nombre d'employés par entreprise	9
---	----------

Distribution des entreprises aérospatiales en fonction du nombre de leurs employés en janvier 2009 et 2010 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2011, tableau E.....	9
--	---

Distribution par secteur principal d'activités.....	9
--	----------

Distribution des entreprises aérospatiales et des employés en fonction de leur secteur principal d'activités et prévisions au 1 ^{er} janvier 2011, tableau F	10
---	----

Postes disponibles et formation requise	11
--	-----------

Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie :	
-personnel dans les métiers selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011, tableau G	11
-personnel technique selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011, tableau H.....	12
-personnel scientifique selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011, tableau I	13

Conclusion : une reprise à surveiller en 2010 et 2011	15
--	-----------

Annexe I.....	16
----------------------	-----------

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1 ^{er} janvier 2011, mises à pied, postes vacants et distribution des entreprises par secteur principal d'activités selon les régions administratives	
--	--

Annexe II..... 22

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1^{er} janvier 2011, mises à pied et postes vacants pour le territoire de la CMM

Annexe III..... 22

Variation du nombre d'employés oeuvrant dans le secteur de la finition intérieure d'aéronefs au Québec (graphique)

Annexe IV 23

Formulaire envoyé aux entreprises de l'industrie aérospatiale à l'automne 2009

Introduction

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale) a tenu cet automne un recensement des prévisions de main-d'œuvre auprès de l'industrie aérospatiale au Québec. Les résultats témoignent d'un ralentissement de l'industrie suite à une croissance s'étalant sur cinq années consécutives.

Méthodologie

Nous avons soumis aux entreprises identifiées au secteur de l'aérospatiale par le Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) un questionnaire (voir l'**Annexe III**) de recensement de la main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2009 et 2010 et sur les prévisions de main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2011. Ce questionnaire vise les employés à temps complet **œuvrant au Québec, et dont le travail est relié aux activités aérospatiales de l'entreprise.**

Les variations observées entre le nombre des entreprises recensées par le CAMAQ et celles composant la liste officielle du Ministère à l'automne 2009¹ sont minimales. Durant la compilation, outre l'ajout des compagnies établies en cours d'année, nous avons opéré le retranchement de neuf (9) entreprises dont la production aérospatiale représente dorénavant moins de 30% de leur chiffre d'affaires (soit le retrait de l'équivalent de 600 employés en 2009). Cette décision explique en bonne partie la diminution du nombre d'entreprises qui est passé de 203 en 2008 à 192 entreprises² en 2009 (voir l'**Annexe IV**).

Comme pour les années précédentes, nous avons inclus dans notre échantillonnage les activités de l'Agence spatiale canadienne basée à St-Hubert. Cependant, nos prévisions ne tiennent pas compte des besoins exprimés par la Force aérienne canadienne, notamment en ce qui a trait à ses besoins en techniciens en entretien d'aéronefs, ni par les écoles, universités et centres de recherche qui sont en recherche de personnel enseignant ou de recherche en aérospatiale.

Finalement, les données recueillies à l'automne 2009 ont été mises à jour afin d'inclure les annonces du premier trimestre de 2010 (mise à pied,

¹ <http://internet2.mic.gouv.qc.ca/Internet/aerospatiale/reperaero.nsf>

² Il est important de considérer que les 192 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2009 laissent plutôt la place, dans ce rapport, aux 198 « unités administratives » que l'on rencontre à travers ses tableaux. En effet, pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises ont dû être scindées puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec.

fermeture, embauche, etc.) de façon à ajuster réalistement les données pour l'année en cours.

Résultats 2009

L'industrie aérospatiale au Québec comptait au 1^{er} janvier 2009 45 309 emplois réguliers à temps complet et 43 717 emplois au 1^{er} janvier 2010. Ce nombre devrait atteindre 44 723 emplois au 1^{er} janvier 2011.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2009 et 2010 et prévisions au 1^{er} janvier 2011

TABLEAU A

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés réels au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2011</i>	<i>Croissance prévue entre 2009 et 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	9 343	9 545	9 852	509
<i>Personnel technique</i>	11 090	10 504	10 672	-418
<i>Personnel dans les métiers</i>	18 287	17 299	17 747	-540
<i>Personnel administratif</i>	6 589	6 369	6 452	-137
Total	45 309	43 717	44 723	-586

Le Tableau A indique qu'on estimait que 586 postes disparaîtront entre le 1^{er} janvier 2009 et le 1^{er} janvier 2011. La seule croissance se fera au sein du personnel scientifique (509 postes) vu que 418 postes auront disparus dans la catégorie du personnel technique et 137 chez le personnel administratif. Durant la même période, le personnel œuvrant dans les métiers accusera un recul de 540 postes. Au moment de notre recensement, nous avons constaté que les entreprises avaient 971 postes vacants. Trois cents (300) de ces postes étaient disponibles au sein des PME du domaine. Dans tous les cas, il s'agit de postes qui requièrent plusieurs années d'expérience.

Si nous appliquons un taux de roulement normatif pour l'industrie aérospatiale, c'est 1 312 postes additionnels qui devront être comblés en

2010 pour remplacer le 3% des employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accèderont à de nouvelles fonctions.

Postes à combler entre novembre 2009 et le 1^{er} janvier 2011³

TABLEAU B

<i>Nombre de postes vacants (novembre 2009)</i>	971
<i>Création de nouveaux postes prévus pour 2010</i>	1 006
<i>Total</i>	1 977

Dans le cadre de ce recensement, nous avons constaté que le nombre d'entreprises ayant des employés mis à pied ou sur une liste de rappel a plus que triplé comparativement à l'année précédente (68 entreprises en 2009 contre 21 en 2008). De 2004 à 2008, le nombre de mises à pied recensé annuellement avait diminué constamment pour passer de 1 847 personnes à 328.

La situation économique qui a continué de s'aggraver pour le secteur manufacturier en 2009 a porté le nombre de personnes mis à pied ou sur des listes de rappel à des niveaux avoisinant ceux de 2003 pour atteindre les 2 860 employés. Les listes de rappel des grandes entreprises aérospatiales représentent 75% de ce nombre alors que seuls 704 employés licenciés travaillaient pour des PME.

Il est également important de noter que le total des personnes licenciées temporairement serait de beaucoup supérieur si plusieurs entreprises et associations de travailleurs n'avaient pas choisi de mettre en place des programmes de travail à temps partagé. Lors de la reprise, il faudra compter sur un retour au plein emploi avant de voir le rappel massif des employés sans travail.

³ Il est généralement reconnu dans notre industrie que le taux de roulement est de 3%. Résultant de celui-ci, 1 312 postes additionnels devraient être créés en 2010 pour un grand total de 3 289 postes à combler entre novembre 2009 et janvier 2011.

Comparaison avec les résultats obtenus lors du recensement 2008-2010

Au premier janvier 2009, 45 309 personnes étaient à l'emploi dans le secteur aérospatial comparativement aux 48 117 personnes prévues pour cette date selon les prévisions compilées lors du recensement 2008-2010. Il est cependant important de noter que les prévisions de notre dernier recensement ne prévoyaient pas un ralentissement économique aussi majeur et la fermeture ou le déménagement d'entreprises de notre secteur. Compte tenu du nombre important de personnes en mise à pied (2 860 travailleurs), l'industrie devait être près d'atteindre le nombre de travailleurs prévu lorsque la récession a touché plus durement le secteur. En 2010, l'industrie aérospatiale prévoit créer 1 006 emplois pour porter le total à 44 723 emplois au 1^{er} janvier 2011.

Les résultats du tableau C nous indique qu'une majorité des nouveaux emplois (67%) sera créée entre 2009 et 2011 dans les PME (500 employés et moins), soit la majorité des emplois des catégories du personnel scientifique. Les prévisions des PME sont plus optimistes que les prévisions des grandes entreprises aérospatiales, qui demeurent plus conservatrices en temps de crise.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2009 et prévisions au 1^{er} janvier 2011 selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises)

TABLEAU C

Catégories de personnel	PME (moins de 500 employés)			Grandes entreprises (500 employés et plus)		
	Employés au 1 ^{er} janvier 2009	Employés prévus au 1 ^{er} janvier 2011	Croissance prévue entre 2009 et 2011	Employés au 1 ^{er} janvier 2009	Employés prévus au 1 ^{er} janvier 2011	Croissance prévue entre 2009 et 2011
Personnel scientifique	1 940	2 282	342	7 403	7 570	167
Personnel technique	1 773	1 736	-37	9 317	8 936	-381
Personnel dans les métiers	4 889	4 751	-138	13 398	12 996	-402
Personnel administratif	1 910	1 892	-18	4 679	4 560	-119
Total	10 512	10 661	149	34 797	34 062	-735

Distribution régionale

L'industrie aérospatiale est présente dans 11 des 17 régions administratives du Québec. C'est toujours dans la grande région de Montréal que sont concentrés le plus grand nombre d'entreprises et le plus grand nombre d'emplois.

Le tableau D décrit, par région administrative, la répartition des entreprises, des effectifs, ainsi que les postes à combler dans l'industrie aérospatiale au Québec.

Distribution des entreprises aérospatiales, des employés et des postes vacants par région administrative

TABLEAU D

<i>Régions administratives</i>	<i>Entreprises en novembre 2008</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>	<i>Croissance prévue entre 2009 et 2011</i>
<i>Capitale-Nationale</i>	4	5	502	469	-33
<i>Centre-du-Québec</i>	3	4	124	144	20
<i>Chaudière-Appalaches</i>	3	3	118	258	140
<i>Estrie</i>	2	3	216	170	-46
<i>Lanaudière</i>	3	4	39	51	12
<i>Laurentides</i>	21	20	6 022	5 507	-515
<i>Laval</i>	13	12	1 222	1 138	-84
<i>Mauricie</i>	5	5	357	354	-3
<i>Montérégie</i>	46	42	9 831	9 833	2
<i>Montréal</i>	107	97	26 860	26 777	-83
<i>Saguenay-Lac-St-Jean</i>	3	3	18	22	4
Total	210	198	45 309	44 723	-586

Vous retrouverez les prévisions de main-d'œuvre par catégories de personnel et le nombre d'entreprises par secteur d'activités pour chacune des régions administratives à l'**Annexe I**. Les données sur les prévisions de main-d'œuvre par catégories de personnel et le nombre de postes vacants pour le territoire de la CMM (Communauté métropolitaine de Montréal) se retrouvent à l'**Annexe II**.

Distribution selon le nombre d'employés par entreprise

Lorsque nous définissons une PME comme une entreprise ayant 500 employés et moins, nous obtenons les données suivantes sur l'horizon couvert par notre étude (2009-2011) : les PME comptent créer 149 nouveaux emplois contre une baisse de 735 chez les grandes entreprises. Bien que les entreprises de plus de 500 employés représentent seulement 8 % du nombre total d'entreprises de l'échantillon, elles employaient 77 % de la main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2009. En conséquence, les 182 PME (92 % de toutes les entreprises aéronautiques) employaient 23 % des travailleurs de l'industrie.

Distribution des entreprises aéronautiques en fonction du nombre de leurs employés au 1^{er} janvier 2009 et 2010 et prévisions au 1^{er} janvier 2011

TABLEAU E

<i>Nombre d'employés au sein de chaque entreprise</i>	<i>Entreprises en novembre 2008</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>	Employés :		
			<i>au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>au 1^{er} janvier 2011</i>
1 à 10	56	49	278	315	375
11 à 30	45	41	771	768	868
31 à 50	21	24	914	944	1 157
51 à 100	42	37	2 770	2 720	2 804
101 à 250	23	23	3 354	3 011	3 188
251 à 500	8	8	2 425	2 168	2 269
Plus de 500	15	16	34 797	33 791	34 062
Total	210	198	45 309	43 717	44 723

Distribution par secteur principal d'activités

Le secteur qui se détache du groupe et qui contribuera à la plus grande création d'emploi d'ici le 1^{er} janvier 2011 au sein des PME sera Ensemble et sous-ensembles (comprenant la finition intérieure d'aéronefs) avec 161 nouveaux employés. D'autres secteurs d'activités en développement suivent au niveau de la création de main-d'œuvre : Communications (142 nouveaux employés), Logiciels (81), Intégrateurs (81), Études / Conception / Design (34) et Composites et thermoplastiques (31). Ces six (6) secteurs d'activités génèreront 94 % de la création des nouveaux emplois dans les PME d'ici le 1^{er} janvier 2011.

**Distribution des entreprises aérospatiales et des employés
en fonction de leur secteur principal d'activités et
prévisions au 1^{er} janvier 2011**

TABLEAU F

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2008</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>	Employés :		
			<i>au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Composites et thermoplastiques</i>	8	8	358	362	389
<i>Maintenance et réparation</i>	23	22	1 116	1 105	1 142
<i>Métal en feuilles et soudure</i>	6	4	302	272	298
<i>Ensembles et sous-ensembles</i>	1	2	41	58	202
<i>Traitement de surface / Peinture / Grenillage</i>	15	14	769	697	719
<i>Usinage / Fabrication / Programmation</i>	51	47	3 223	2 881	3 053
<i>Fabrication spécialisée</i>	25	23	940	849	837
<i>Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres</i>	16	17	701	633	665
<i>Simulateurs</i>	3	3	392	400	401
<i>Communications</i>	6	6	552	617	694
<i>Logiciels</i>	21	20	712	733	793
<i>Fonderies</i>	4	3	546	491	496
<i>Études / Conception / Design</i>	14	11	715	625	746
<i>Intégrateurs</i>	2	2	145	203	226
<i>Entreprises de 500 employés et plus</i>	15	16	34 797	33 791	34 062
Total	210	198	45 309	43 717	44 723

Postes disponibles et formation requise

Une question de notre recensement portait sur les postes pour lesquels les entreprises prévoient une demande accrue de main-d'œuvre d'ici au 1^{er} janvier 2011. Outre les employés administratifs recherchés (chef d'équipe, gestionnaire de projets, commis, acheteur, représentant, agent de formation, traducteur et adjointe administrative), nous présentons ici les emplois qui seront les plus en demande ainsi que les divers profils de formation pertinente.

Descriptions des professions, appellations d'emploi et qualifications et compétences nécessaires des emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie personnel dans les métiers selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011

TABLEAU G

<i>Code CNP⁴</i>	<i>Description des professions⁵</i>	<i>Appellation d'emploi⁵</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
7231	<ul style="list-style-type: none"> Machiniste Vérificateur d'usinage et d'outillage 	<ul style="list-style-type: none"> Opérateur de machines-outils à commande numérique Opérateur-monteur de machines-outils Inspecteur Vérificateur en fabrication Vérificateur en assurance de la qualité 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique ASP en outillage
7341	<ul style="list-style-type: none"> Préposé à la finition intérieure 	<ul style="list-style-type: none"> Technicien d'intérieur d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études professionnelles (DEP) dans une spécialité recherchée (ébénisterie, rembourrage, mise en œuvre des matériaux composites)
9481	<ul style="list-style-type: none"> Monteur d'aéronefs Contrôleur de montage d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Assembleur de structure d'aéronefs Ajusteur-monteur d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études professionnelles (DEP) en montage de structure d'aéronefs

⁴ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions.

⁵ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

Descriptions des professions, appellations d'emploi et qualifications et compétences nécessaires des emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie personnel technique selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011

TABLEAU H

<i>Code CNP⁴</i>	<i>Description des professions⁵</i>	<i>Appellation d'emploi⁶</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2244	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'avionique et d'instruments électriques d'aéronefs Technicien⁶ d'avionique et d'instruments électriques d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Technicien d'entretien -avionique Mécanicien d'équipement électronique -avionique Mécanicien d'instruments d'aéronefs Mécanicien en avionique Contrôleur d'avionique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en avionique Ajout d'une licence de technicien en entretien d'aéronefs (TEA, de catégorie E -Avionique)
2232	<ul style="list-style-type: none"> Technicien⁶ en génie mécanique 	<ul style="list-style-type: none"> Agent de méthode Concepteur-dessinateur Technicien en planification de la production Technicien en génie aérospatial Vérificateur Inspecteur de la qualité Rédacteur technique Programmeur de machines-outils à commande numérique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de construction aéronautique DEC en techniques de génie mécanique
7315	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'aéronefs Contrôleur d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'entretien d'aéronefs Technicien d'entretien d'aéronefs Contrôleur de montage ou d'équipements d'aéronefs Rédacteur technique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de maintenance d'aéronefs Ajout d'une licence en entretien d'aéronefs (TEA, de catégorie M -Aéronefs)

⁴ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions.

⁵ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

⁶ Lorsqu'il est membre en règle de l'OTO (Ordre des technologues du Québec), ce professionnel peut porter le titre de technologue.

Descriptions des professions, appellations d'emploi et qualifications et compétences nécessaires des emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie personnel scientifique selon les prévisions de main-d'œuvre 2009-2011

TABLEAU I

<i>Code CNP⁴</i>	<i>Description des professions⁵</i>	<i>Appellation d'emploi⁵</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2133	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ électricien et électronicien 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ électronicien Spécialiste⁷ concepteur en électronique Spécialiste⁷ en télécommunication Spécialiste⁷ en avionique 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial Maîtrise en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale
2141	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ en fabrication Spécialiste⁷ d'industrie et de fabrication 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ des méthodes Spécialiste⁷ en contrôle de la qualité Spécialiste⁷ de la production automatisée 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie industriel Baccalauréat en génie de la production automatisée Maîtrise en génie industriel Maîtrise en génie de la production automatisée Maîtrise en génie aérospatial
2146	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁷ en aérospatiale en contraintes des matériaux Spécialiste⁷ en aérodynamique Spécialiste⁷ en aérospatiale en analyse de systèmes Spécialiste⁷ en aérospatiale en matériaux et procédés 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial Maîtrise en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale

<i>Code CNP⁴</i>	<i>Description des professions⁵</i>	<i>Appellation d'emploi⁵</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2173 (2147)	<ul style="list-style-type: none"> • Spécialiste⁷ informaticien • Spécialiste⁷ en logiciel • Spécialiste⁷ des systèmes embarqués 	<ul style="list-style-type: none"> • Spécialiste⁷ en matériel informatique, architecte de réseau • Spécialiste⁷ électronicien en aérospatiale • Spécialiste⁷ en systèmes informatiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Baccalauréat en génie informatique • Baccalauréat en génie logiciel • Baccalauréat en mathématique, avec spécialisation en informatique • Maîtrise en génie informatique • Maîtrise en génie logiciel • Maîtrise en mathématique, avec spécialisation en informatique

⁴ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions.

⁵ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

⁷ Lorsqu'il est membre en règle de l'OIQ (Ordre des ingénieurs du Québec), ce scientifique peut porter le titre d'ingénieur.

Conclusion : L'aérospatiale reprendra de l'altitude à la fin de 2010

Les résultats de ce recensement confirment le poids et la durée de la forte secousse économique ressentie en 2009 et en ce début 2010. Les employeurs de l'aérospatiale nous signalent une lente reprise des activités au cours de la deuxième demie de 2010 suivis d'une reprise plus consistante en 2011. Par la suite le secteur devrait reprendre son rythme de croissance normale.

Dans l'ensemble, tous secteurs confondus (passagers, cargo et militaire) pour la période 2010-2030, il est prévu une croissance du chiffre d'affaires de l'ordre de 3,1 %. Ainsi qu'une augmentation du nombre de passagers entre 4,7 et 4,9 %, tous types confondus (local, régional, national et international). Quant au transport cargo la perspective de croissance est estimée à 5,4 %⁸.

Compte tenu de ces prévisions de croissance, les perspectives d'emploi sont bien réelles pour nos diplômés des secteurs professionnels, techniques et universitaires. La compétence de la main-d'œuvre québécoise en aérospatiale a toujours été l'un des facteurs permettant la croissance du secteur. De nombreux Canadiens occupent des emplois très bien rémunérés dans l'industrie. Selon Industrie Canada, l'industrie de l'aérospatiale affiche un des plus hauts niveaux de salaire hebdomadaire du secteur manufacturier canadien⁹.

Les universités, l'École polytechnique, l'École de technologie supérieure, l'Université Concordia, l'Université Laval, l'Université McGill et l'Université de Sherbrooke; l'École nationale d'aérotechnique et l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal offrent des programmes réputés de formation d'ingénieurs en aérospatiale, d'ingénieurs de fabrication aérospatiale, de techniciens en aéronautique et de professionnels spécialisés dans la fabrication d'aéronefs, de moteurs, de simulateurs, de trains d'atterrissage, de systèmes de conditionnement d'air et de multiples autres composants.

Une main-d'œuvre qualifiée et performante est une condition gagnante pour notre secteur d'activité. Les prévisions en besoin de main-d'œuvre y sont excellentes. L'aérospatiale a toujours été et demeure un choix d'avenir.

⁸ Boeing Current market outlook 2009-2028

⁹ Industrie Canada, Évolution de la place du Canada dans l'aérospatiale, 23 juillet 2008

Annexe I

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1^{er} janvier 2011 et distribution des entreprises par secteur principal d'activités selon les régions administratives (secteurs d'activités répartis parmi les entreprises de 500 employés et moins seulement)

Capitale-Nationale

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	115	115	119
<i>Personnel technique</i>	114	93	108
<i>Personnel dans les métiers</i>	181	158	170
<i>Personnel administratif</i>	92	72	72
Total	502	438	469

mises à pied : 2 postes vacants : 1

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Usinage / Fabrication / Programmation	2
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Logiciels	2
Total	5

Centre-du-Québec

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	10	9	10
<i>Personnel technique</i>	14	11	12
<i>Personnel dans les métiers</i>	79	82	103
<i>Personnel administratif</i>	21	17	19
Total	124	119	144

mises à pied : 0 postes vacants : 2

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Maintenance et réparation	1
Usinage, Fabrication et Programmation	1
Fabrication spécialisée	1
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Total	4

Chaudière-Appalaches

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	11	11	12
<i>Personnel technique</i>	14	13	15
<i>Personnel dans les métiers</i>	79	59	206
<i>Personnel administratif</i>	14	22	25
Total	118	105	258

mises à pied : 0 postes vacants : 4

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Composites et thermoplastiques	1
Ensembles et Sous-ensembles	1
Fonderies	1
Total	3

Estrie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	19	21	21
<i>Personnel technique</i>	12	11	11
<i>Personnel dans les métiers</i>	140	91	91
<i>Personnel administratif</i>	45	47	47
Total	216	170	170

mises à pied : 58 postes vacants : 5

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fabrication spécialisée	1
Logiciels	1
Total	3

Lanaudière

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	4	4	5
<i>Personnel technique</i>	6	6	8
<i>Personnel dans les métiers</i>	21	23	29
<i>Personnel administratif</i>	8	8	9
Total	39	41	51

mises à pied : 8 postes vacants : 0

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	2
Total	4

Laurentides

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	880	836	843
<i>Personnel technique</i>	1 318	1 273	1 279
<i>Personnel dans les métiers</i>	2 658	2 282	2 297
<i>Personnel administratif</i>	1 166	1 091	1 088
Total	6 022	5 482	5 507

mises à pied : 331 postes vacants : 281

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Composites et thermoplastiques	1
Maintenance et réparation	4
Métal en feuille et soudure	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	2
Usinage / Fabrication / Programmation	3
Fabrication spécialisée	3
Études / Conception / Design	3
Entreprises de 500 employés et plus	3
Total	20

Laval

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	57	46	46
<i>Personnel technique</i>	208	178	184
<i>Personnel dans les métiers</i>	734	655	698
<i>Personnel administratif</i>	223	206	210
Total	1 222	1 085	1 138

mises à pied : 143 postes vacants : 2

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Maintenance et réparation	1
Métal en feuille et soudure	1
Usinage / Fabrication / Programmation	8
Logiciels	1
Fonderies	1
Total	12

Mauricie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	15	17	18
<i>Personnel technique</i>	140	142	142
<i>Personnel dans les métiers</i>	146	136	136
<i>Personnel administratif</i>	56	58	58
Total	357	353	354

mises à pied : 53 postes vacants : 3

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Composites et thermoplastiques	3
Maintenance et réparation	2
Total	5

Montérégie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	2 021	2 045	2 059
<i>Personnel technique</i>	1 749	1 746	1 782
<i>Personnel dans les métiers</i>	4 804	4 752	4 747
<i>Personnel administratif</i>	1 257	1 242	1 245
Total	9 831	9 785	9 833

mises à pied : 553 postes vacants : 156

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Composites et thermoplastiques	2
Maintenance et réparation	3
Usinage / Fabrication / Programmation	14
Fabrication spécialisée	6
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	5
Simulateurs	2
Communications	2
Logiciels	2
Études / Conception / Design	1
Intégrateurs	1
Entreprises de 500 employés et plus	4
Total	42

Montréal

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	6 206	6 436	6 712
<i>Personnel technique</i>	7 513	7 028	7 128
<i>Personnel dans les métiers</i>	9 440	9 056	9 265
<i>Personnel administratif</i>	3 701	3 600	3 672
Total	28 860	26 120	26 777

mises à pied : 1 711 postes vacants : 516

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Composites et thermoplastiques	1
Maintenance et réparation	11
Métal en feuilles et soudure	2
Ensembles et sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	11
Usinage / Fabrication / Programmation	17
Fabrication spécialisée	12
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	7
Simulateurs	1
Communications	4
Logiciels	13
Fonderies	1
Études / Conception / Design	7
Intégrateurs	1
Entreprises de 500 employés et plus	8
Total	97

Saguenay-Lac-St-Jean

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2009</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2010</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2011</i>
<i>Personnel scientifique</i>	5	5	7
<i>Personnel technique</i>	2	3	3
<i>Personnel dans les métiers</i>	5	5	5
<i>Personnel administratif</i>	6	6	7
Total	18	19	22

mises à pied : 1 postes vacants : 1

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2009</i>
Maintenance et réparation	1
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Logiciels	1
Total	3

Annexe II

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1er janvier 2011, nombre d'entreprises et postes vacants pour le territoire de la CMM (Communauté métropolitaine de Montréal)

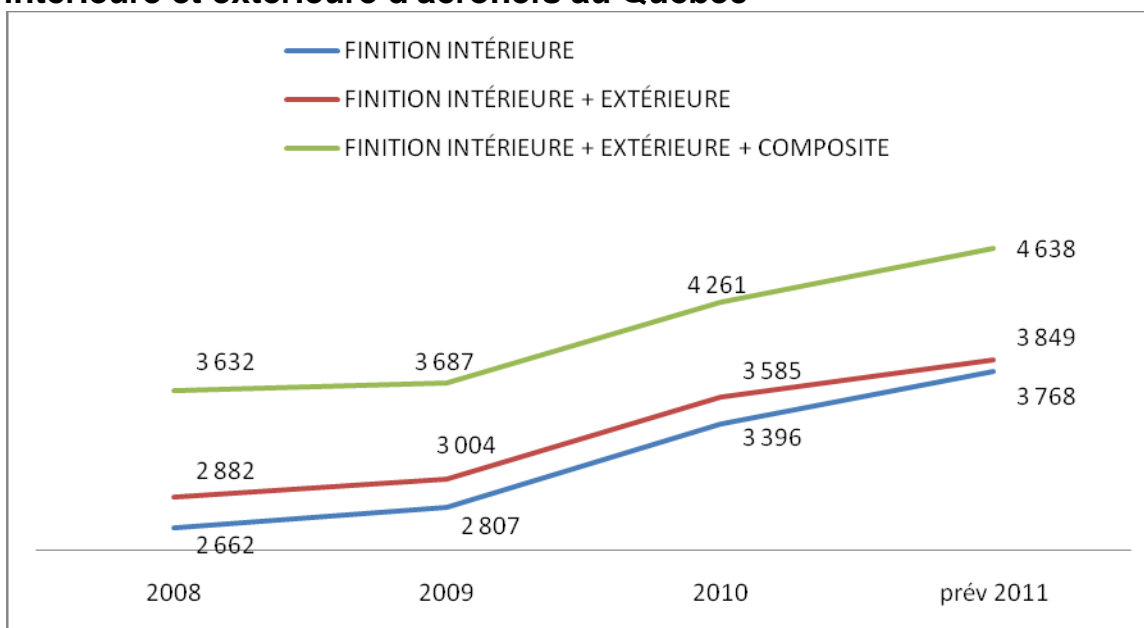
CMM

Catégories de personnel	Employés au 1 ^{er} janvier 2009	Employés au 1 ^{er} janvier 2010	Employés au 1 ^{er} janvier 2011
Personnel scientifique	9 099	9 301	9 595
Personnel technique	10 645	10 089	10 224
Personnel dans les métiers	16 718	15 816	16 091
Personnel administratif	6 162	5 968	6 038
Total	42 624	41 174	41 948

Nombre d'entreprises	159
Nombre de mises à pied	2 525
Nombre de postes vacants	949

Annexe III

Variation du nombre d'employés oeuvrant dans le secteur de la finition intérieure et extérieure d'aéronefs au Québec



Annexe IV

Formulaire envoyé aux entreprises de l'industrie aérospatiale en septembre 2009

RECENSEMENT 2009

PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE / INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC



25 ANS DÉJÀ !
À BÂTIR ENSEMBLE UNE INDUSTRIE
DE CLASSE MONDIALE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN AÉROSPATIALE

Important : visent les emplois, au Québec, dont le travail est lié aux activités aérospatiales de l'entreprise.

Catégories de personnel		Nombres réels d'employés au 1 ^{er} janvier 2009	Prévisions 1 ^{er} janvier 2010	Prévisions 1 ^{er} janvier 2011
1.	Personnel scientifique : Ingénieurs, informaticiens, représentants...			
2.	Personnel technique : à l'ingénierie, en instrumentation et en pré vol, aux méthodes, inspecteur, mécanicien, rédacteurs techniques...			
3.	Personnel dans les métiers : Ouvriers, machinistes, peintres, assembleurs, soudeurs, plaqueurs...			
4.	Personnel administratif : Directeurs, comptables, secrétaires... soit tous les emplois non compris dans les trois précédentes catégories.			
5.	Total des employés (1+2+3+4) Incluant les contractuels			

1. Combien de personnes avez-vous embauché depuis le 1^{er} janvier 2009 ? _____

2. Combien de postes avez-vous à combler actuellement ? _____

3. Combien de personnes avez-vous en mise à pied (sur une liste de rappel) ? _____

4. Quels sont les emplois pour lesquels vos besoins seront les plus grands d'ici le 1^{er} janvier 2011?
(Spécifiez en précisant le nombre et le titre des fonctions recherchées)

Nombre	Titre de l'emploi
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

IMPORTANT



Quel est le pourcentage des activités de votre entreprise qui touche au domaine aéronautique ou spatial ? _____

Complété par : _____ Fonction : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Entreprise : _____ Date : _____

Prrière de retourner le questionnaire **avant le 23 octobre 2009.**

CAMAQ – Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale

5300, rue Chauveau Montréal (Québec) H1N 3V7

Téléphone : (514) 596-3311, poste 3315 - Télécopieur : (514) 596-3388 – info@camaq.org

CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies seront, comme par le passé, connues et utilisées par le CAMAQ seulement. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics.