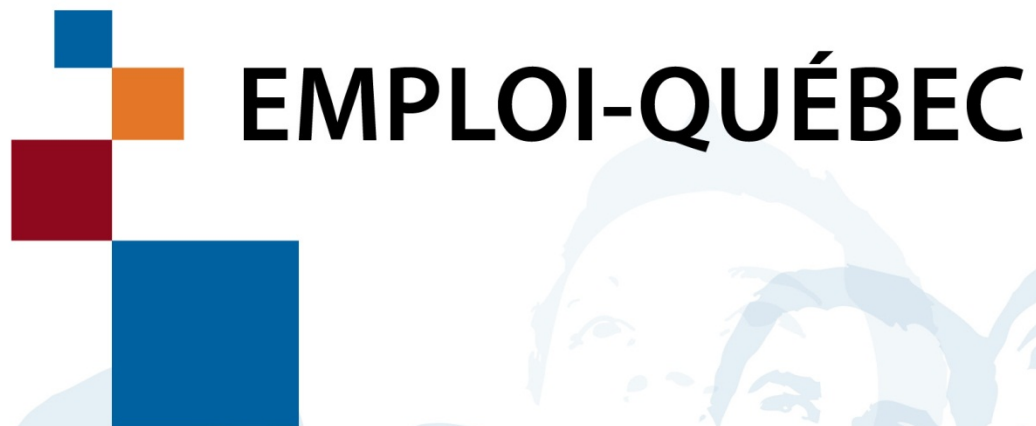




LES DÉJEUNERS DU

CAMAQ



Mythe ou réalité?

L'impact de la dénatalité et des départs massifs à la retraite sur l'emploi en aérospatiale

Normand Roy, économiste, 12 novembre 2013

Mise en garde

- Note: les opinions émises sont celles de l'auteur et n'engagent pas Emploi-Québec, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale ou le gouvernement du Québec

Plan de la présentation

- Le sempiternel problème des pénuries
- Quelques précisions et distinctions
- Quelques données et prévisions démographiques et du marché du travail
- La place de l'aérospatiale en rapport au marché du travail dans le monde, au Canada et au Québec
- Forces et faiblesses de l'aérospatiale du point de vue du marché du travail
- Conclusion

Le sempiternel problème des pénuries

- Quelques titres sur la toile:

- Preparing for a Future Labor Shortage
- Conjuring a High-Tech Labor Shortage

mais, en même temps:

- Labor Shortage: Myth and Reality
- The Labor Shortage Myth

environ 3 530 000 entrées trouvées sur Google le 1er octobre 2013.

si Google avait existé dans la préhistoire, on aurait lu sur les pénuries de chasseurs de mammouths

Le sempiternel problème des pénuries

- Quelques explications historiques plausibles:
 - Les cataclysmes naturels
 - Les grandes épidémies
 - Les guerres meurtrières
 - Le bogue de l'an 2 000
 - La haute conjoncture économique: quand ça va bien, ça va mal!

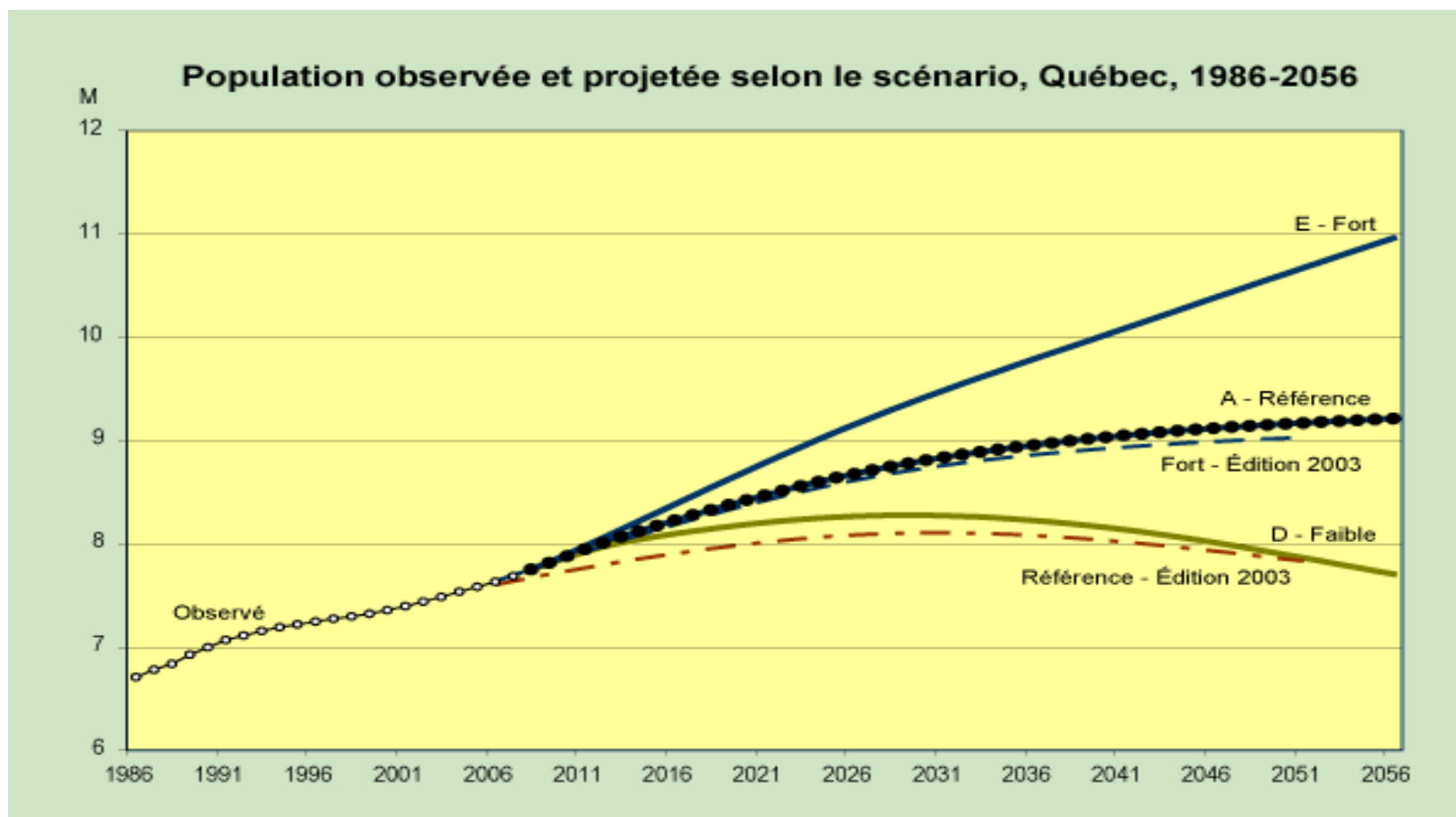
Quelques distinctions essentielles

■ Rareté versus pénurie

- Pénurie (shortage): 0 article sur ce thème dans le *New Palgrave Dictionary of Economics on Line*, la bible des économistes
- Rareté (scarcity): 121 articles dans le *New Palgrave*
- Quelle différence?
 - La pénurie est un terme absolu: c'est grave, c'est dramatique, les conséquences sont désastreuses et il n'y a (à peu près) rien à faire
 - La rareté est une notion économique fondamentale: elle est relative et on peut y faire face de multiples façons. On s'adapte.

Quelques données et prévisions

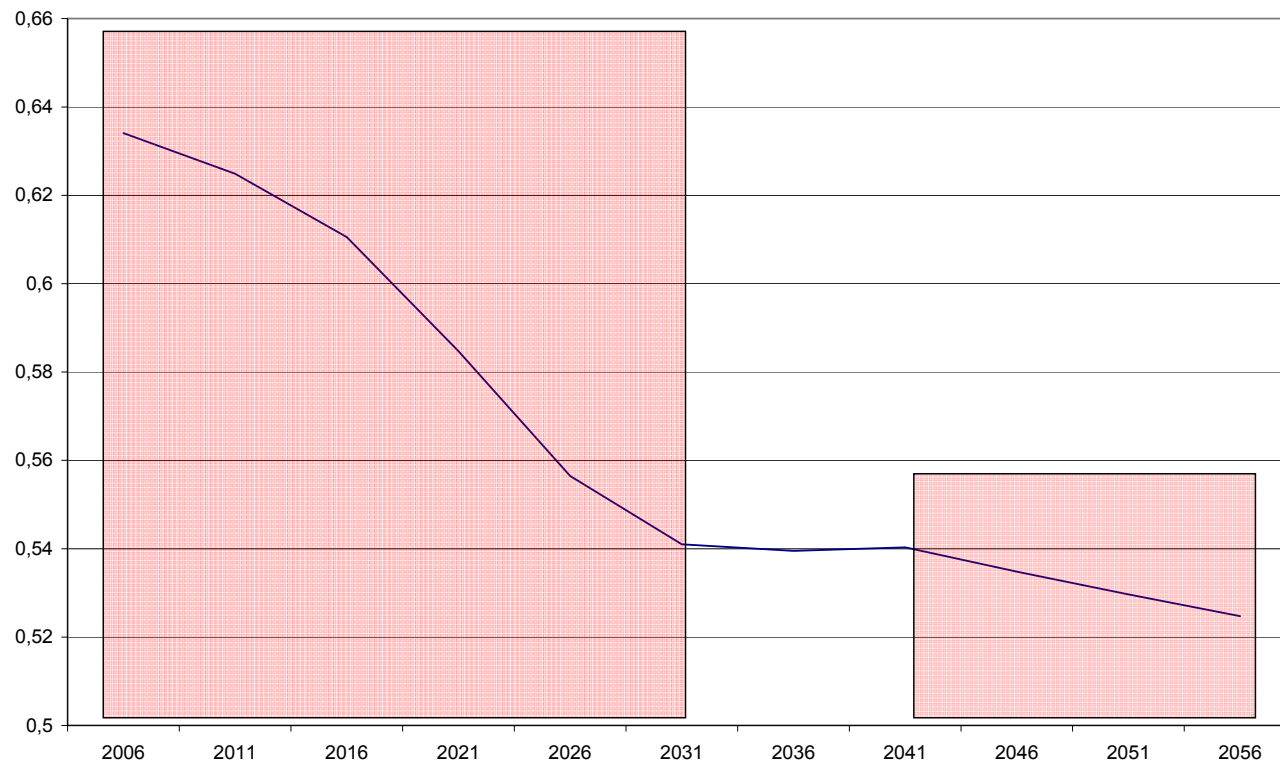
■ Démographie (1)



Quelques données et prévisions

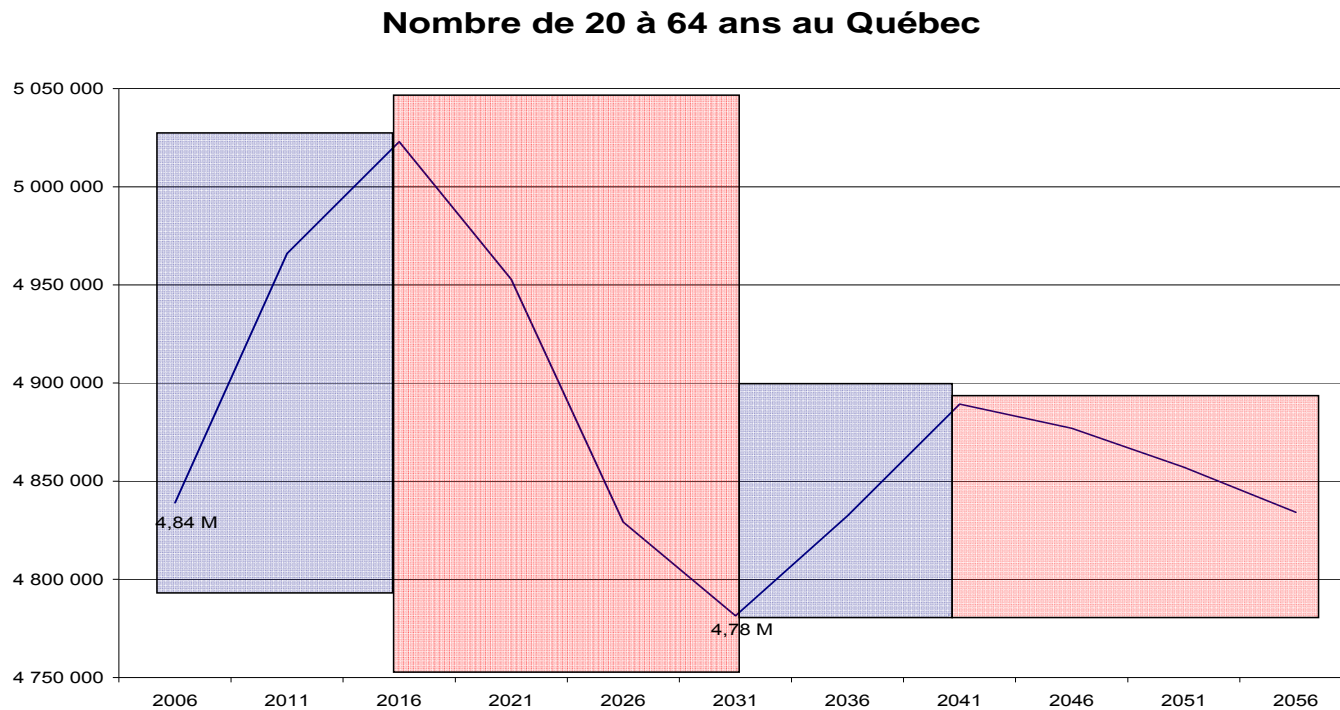
Démographie (2) *Vers une crise de la population en âge de travailler?*

Part des 20-64 ans dans la population totale du Québec



Quelques données et prévisions

Démographie (3)

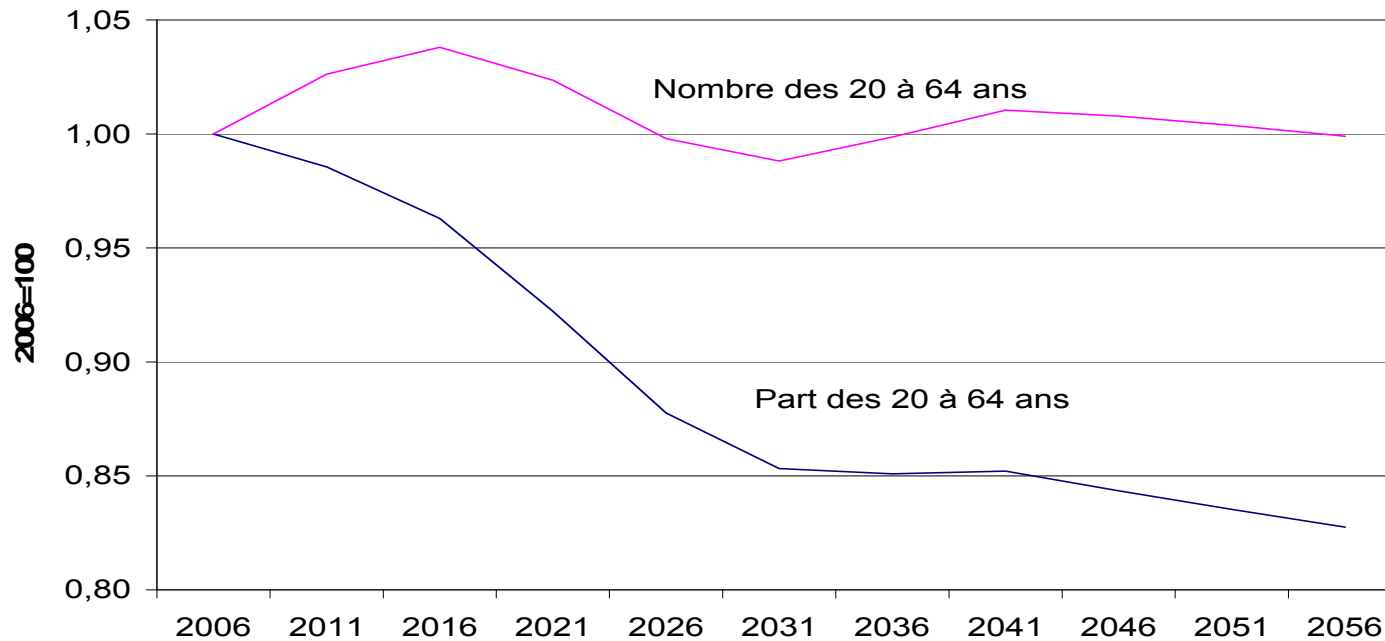


Une hausse, suivie d'une baisse, suivie d'une nouvelle hausse et d'une nouvelle baisse...un portrait nuancé, quoi!

Quelques données et prévisions

Démographie (4)

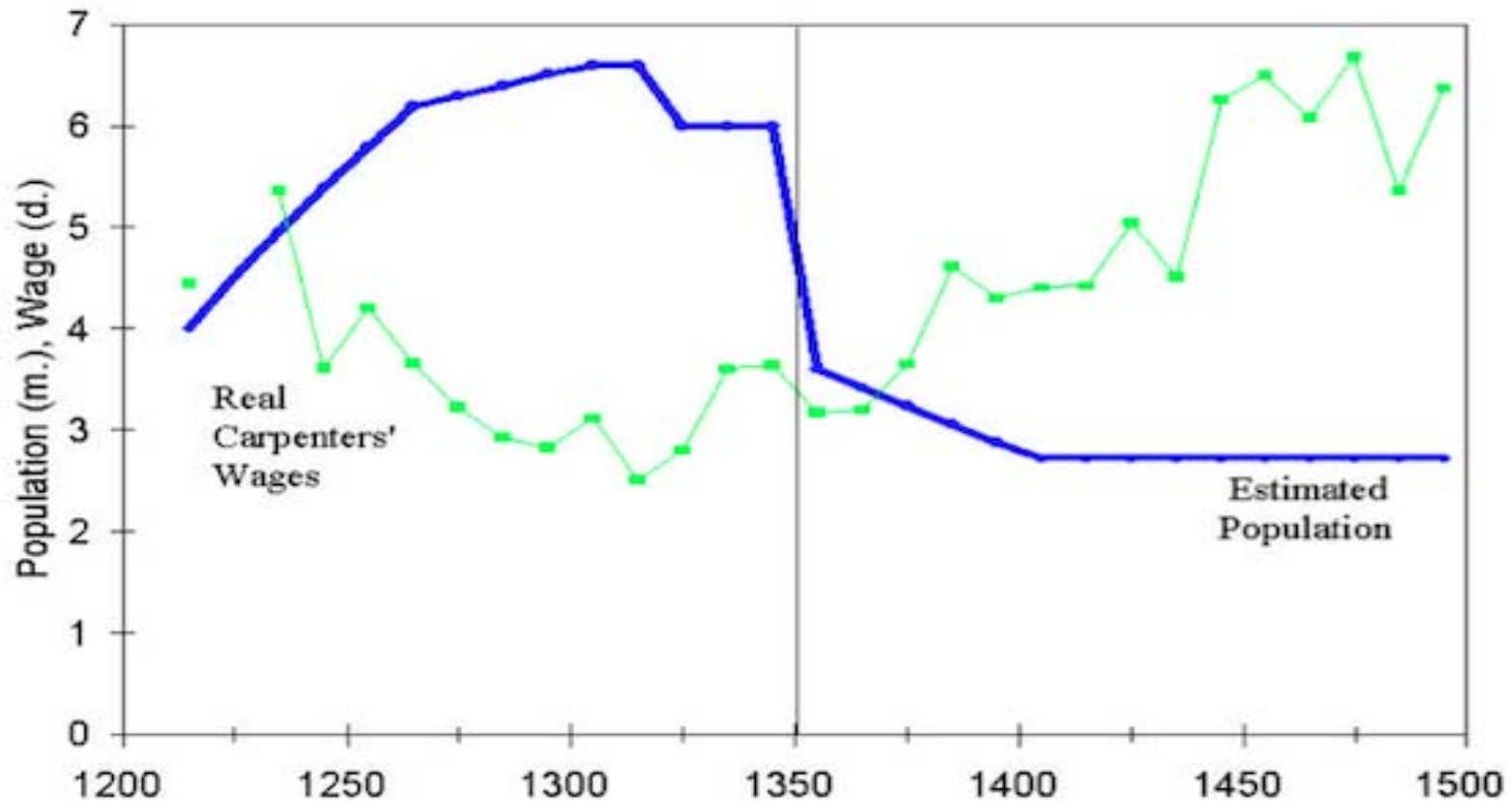
Part et nombre des 20 à 64 ans au Québec



Pas pareil du tout! Le nombre de personnes en âge de travailler change peu en 50 ans

Quelques données et prévisions

Démographie (5): la grande peste, un vrai choc
un vrai choc démographique se traduit par une explosion salariale



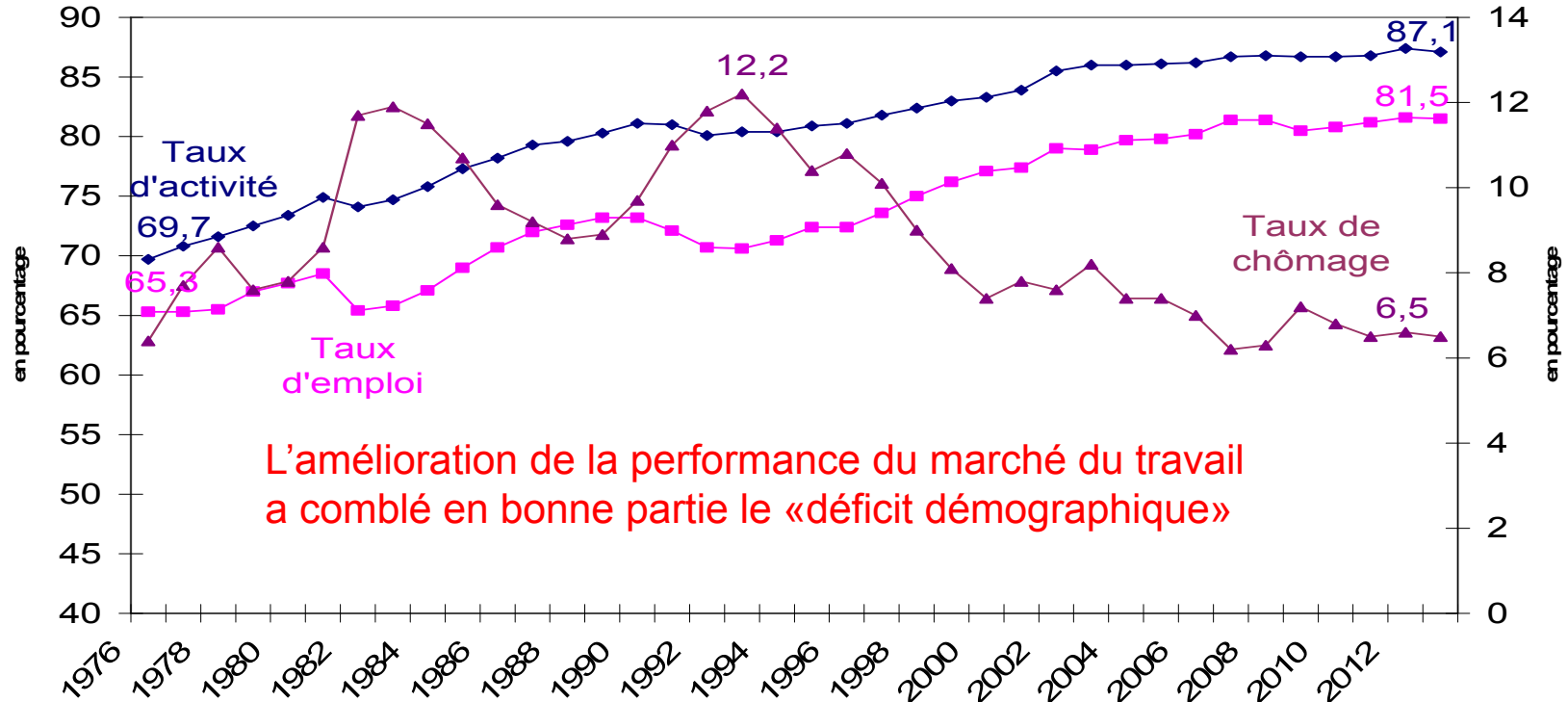
Quelques données et prévisions

- Marché du travail (1)
 - La démographie est importante, mais elle n'est pas tout
 - Le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage des personnes «en âge de travailler» sont aussi des déterminants majeurs de la disponibilité de main-d'œuvre
 - De même que les heures travaillées
 - Et surtout, la productivité par heure travaillée, qui est la clé

Quelques données et prévisions

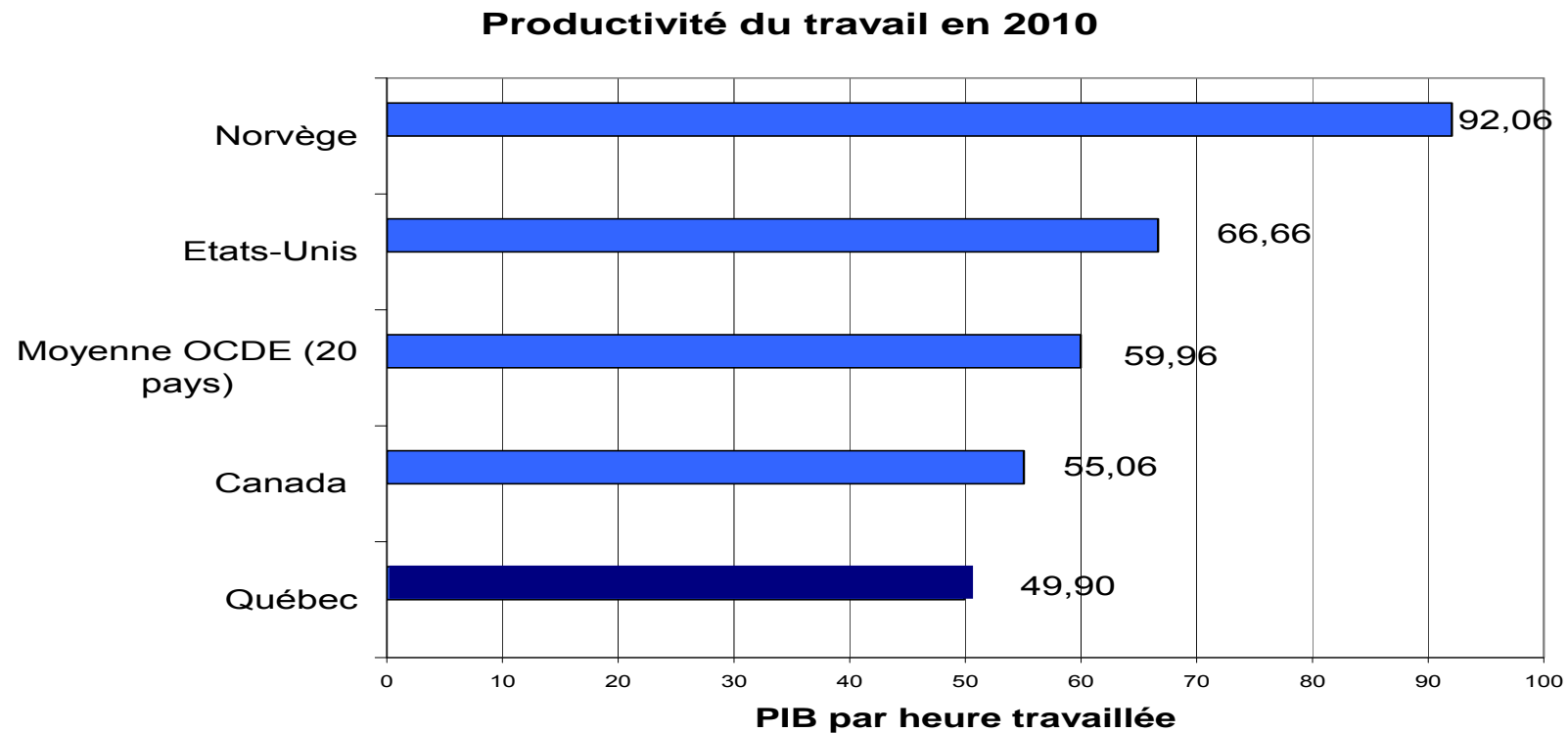
■ Marché du travail (2)

Taux d'activité, d'emploi et de chômage des 20 à 54 ans au Québec



Quelques données et prévisions

■ Marché du travail (3)



L'enjeu véritable: la productivité. C'est l'équivalent de centaines de milliers d'emplois supplémentaires

Dynamique du marché du travail

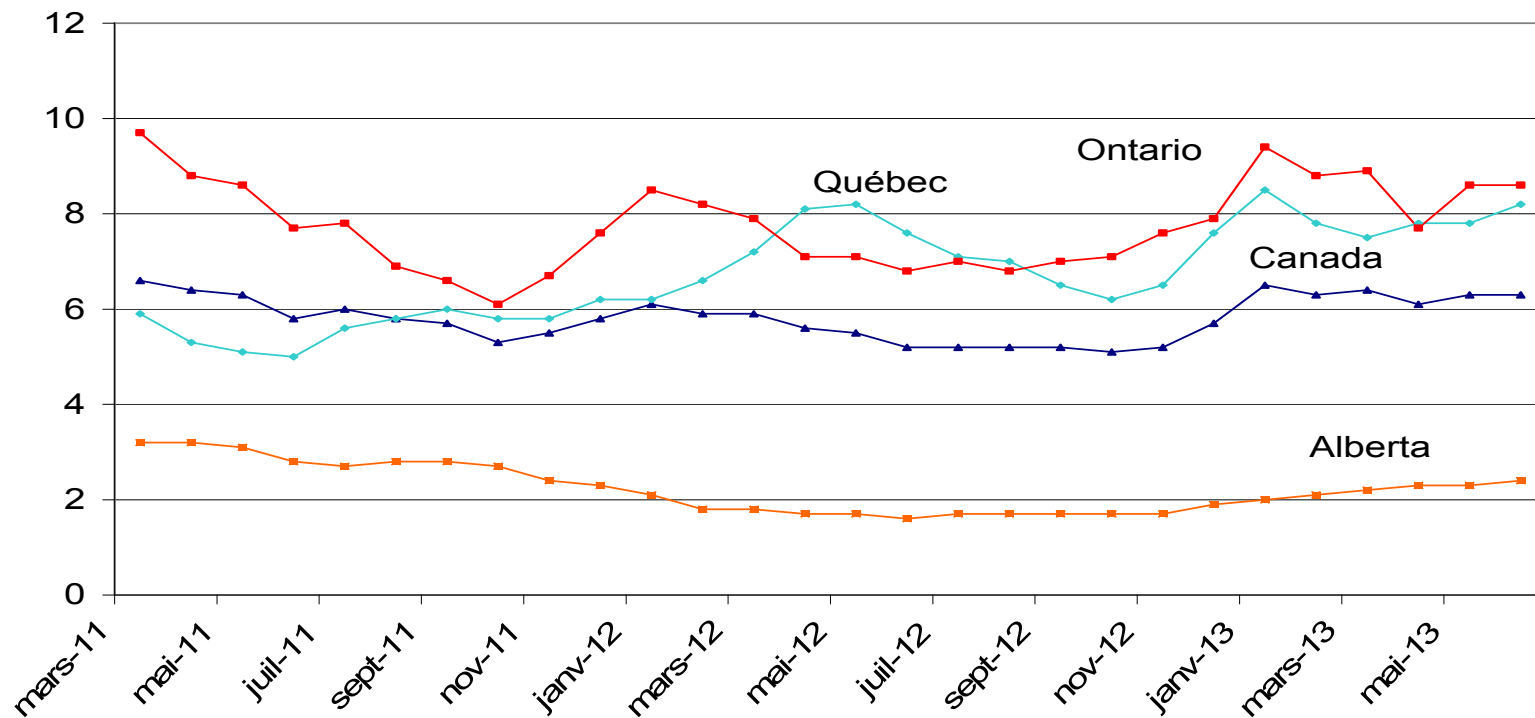
- La création et la destruction d'emplois
 - Le marché du travail est extrêmement dynamique. Par exemple, si au cours d'une année le solde net de la création d'emploi au Québec est de 50 000, cela correspond plus ou moins à la création de 1 400 000 postes et à la destruction de 1 350 000
 - Ce dynamisme est sain, car le marché du travail s'ajuste à l'évolution économique: certaines entreprises naissent et d'autres disparaissent, certaines activités prennent de l'expansion et d'autres se contractent, etc.
 - Ce dynamisme entraîne forcément l'apparition de postes vacants d'un côté et la création de nouveaux chômeurs de l'autre.
 - L'enjeu est celui de la qualité de l'ajustement (rapidité, efficacité et efficience)

Dynamique du marché du travail

Postes vacants et chômeurs

Quel est le problème principal? Les postes vacants ou le chômage?

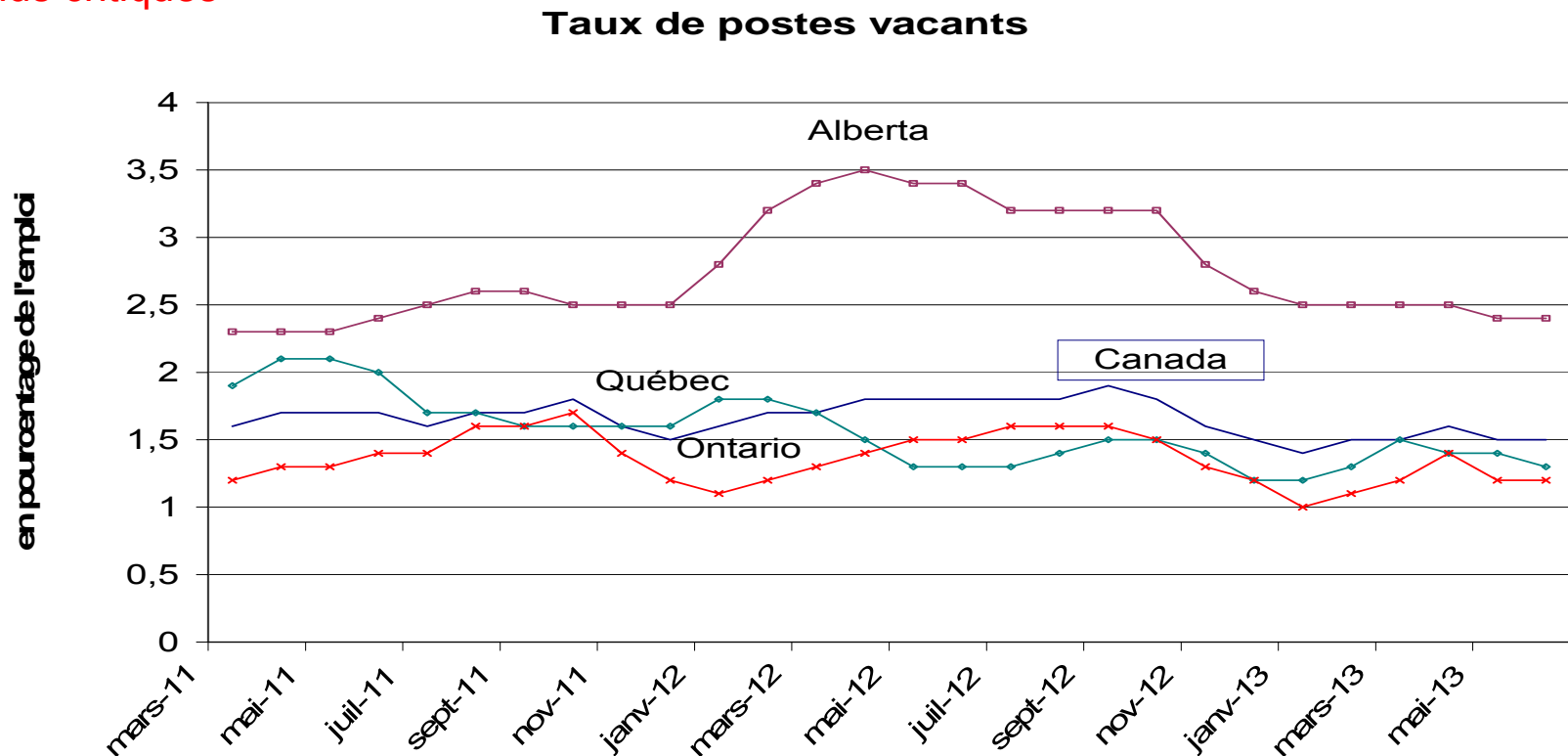
Ratio chômeurs par poste vacant



Dynamique du marché du travail

■ Importance relative des postes vacants

Même l'Alberta ne compte pas plus qu'un poste vacant pour 33 emplois dans les moments le plus critiques

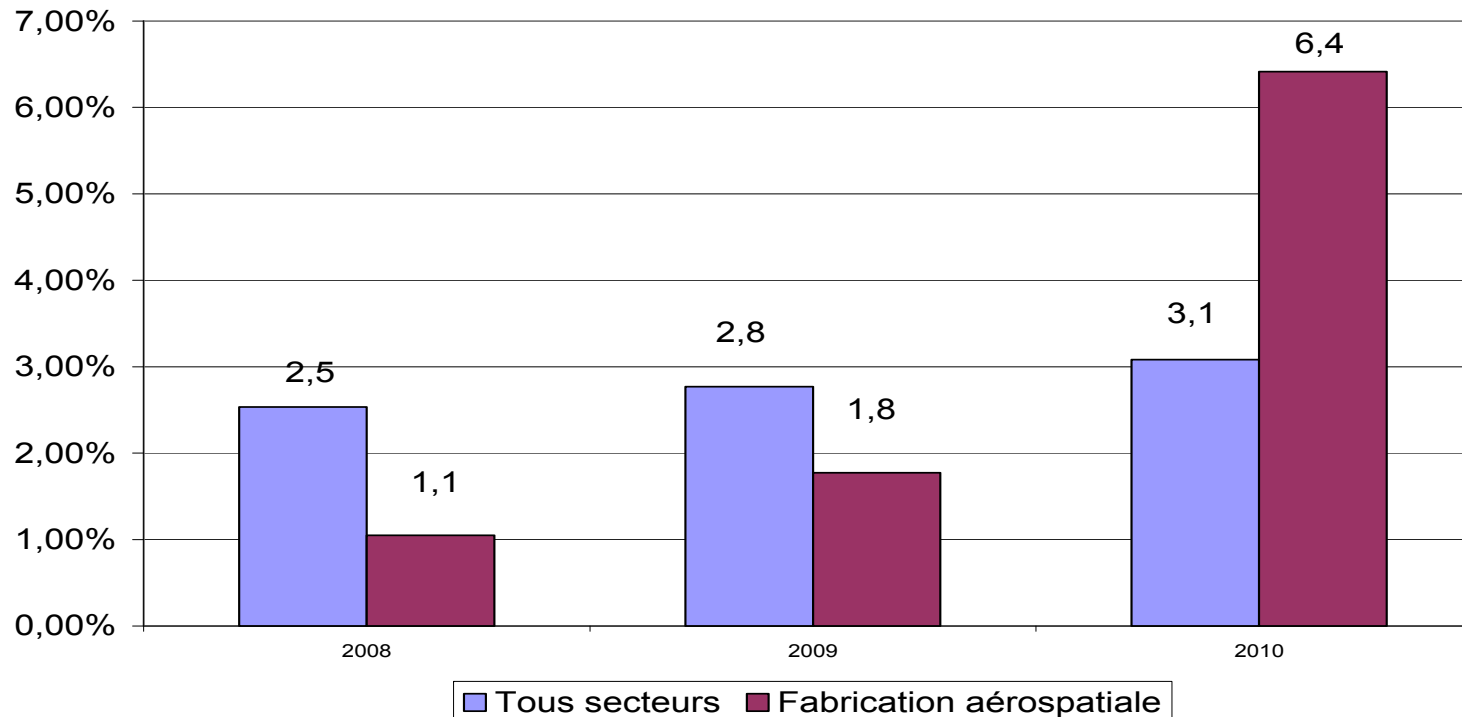


Dynamique du marché du travail

Importance relative des postes vacants (2)

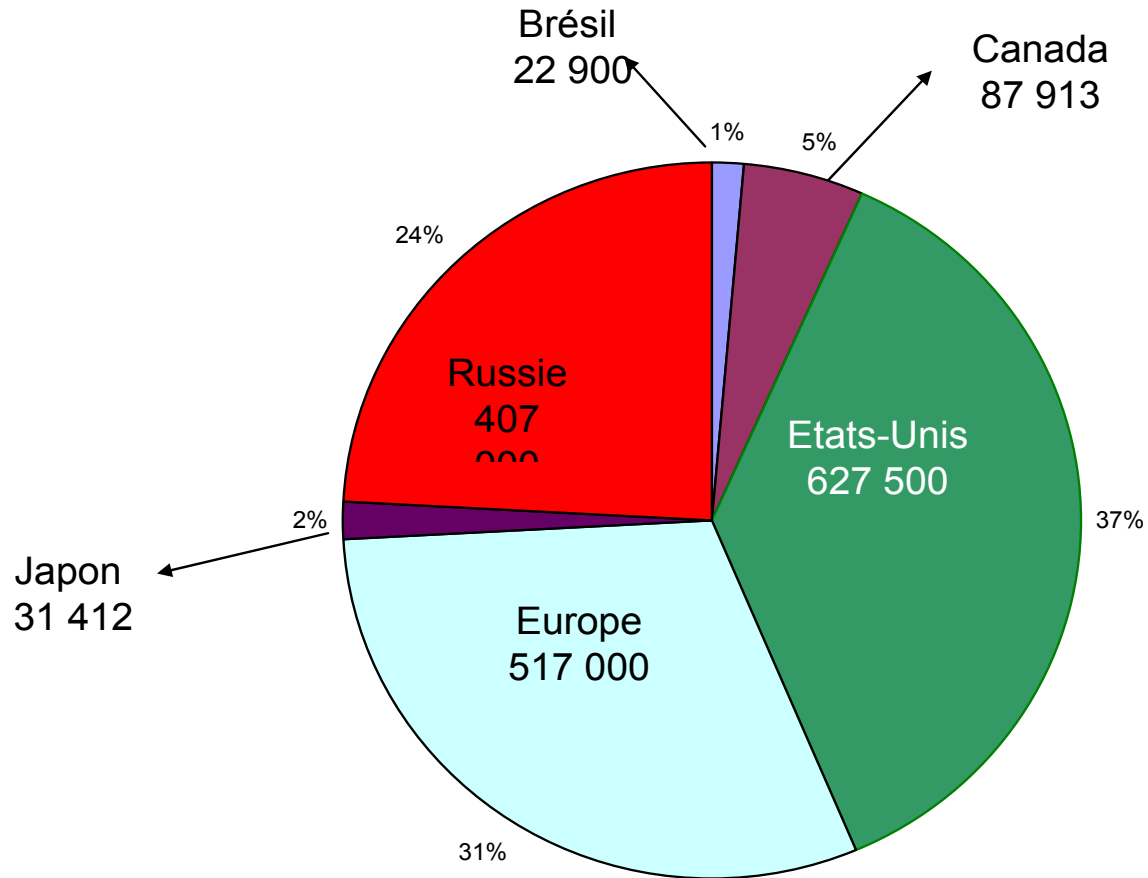
L'aérospatiale se distingue, mais pas nécessairement comme on pourrait le penser

Vacances signalées en pourcentage de l'emploi



L'aérospatiale dans le monde (emploi)

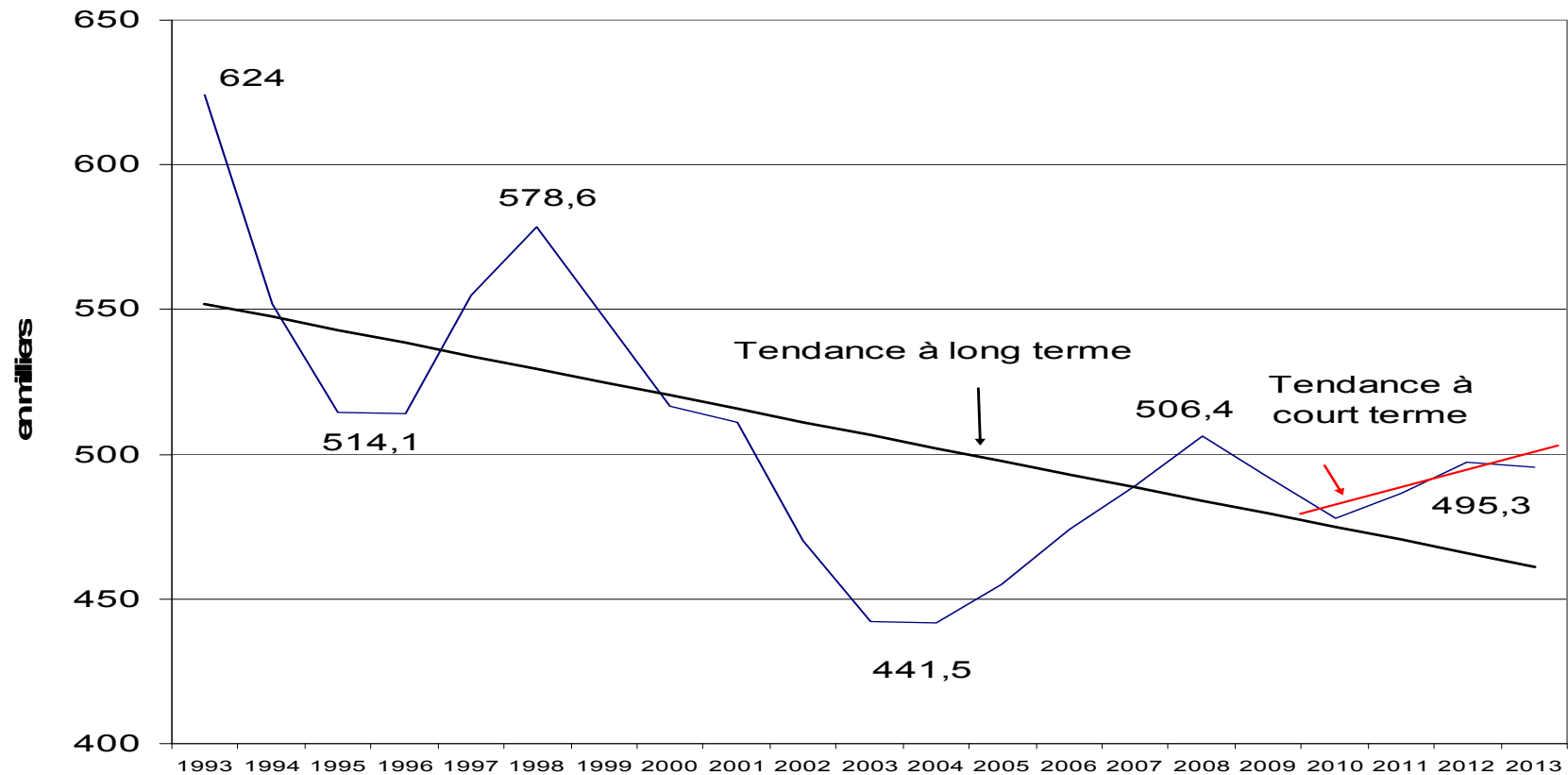
Part de l'emploi en aérospatiale en 2011



L'aérospatiale dans le monde (emploi)

Une industrie en croissance ou en déclin? (du point de vue de l'emploi)

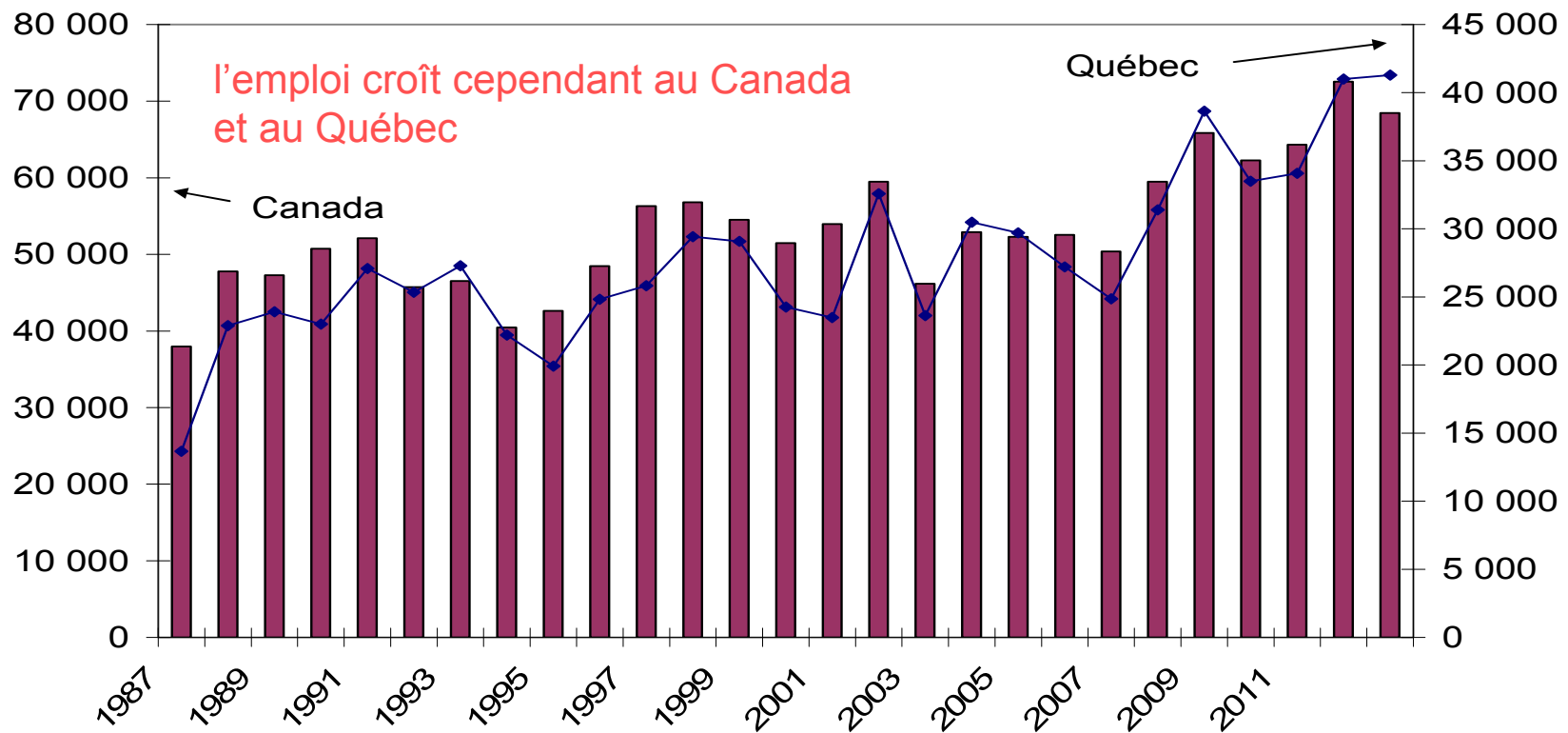
Emploi dans l'industrie aérospatiale aux États-Unis



L'aérospatiale au Canada et au Québec

- Le poids absolu de l'aérospatiale dans l'emploi au Québec et au Canada

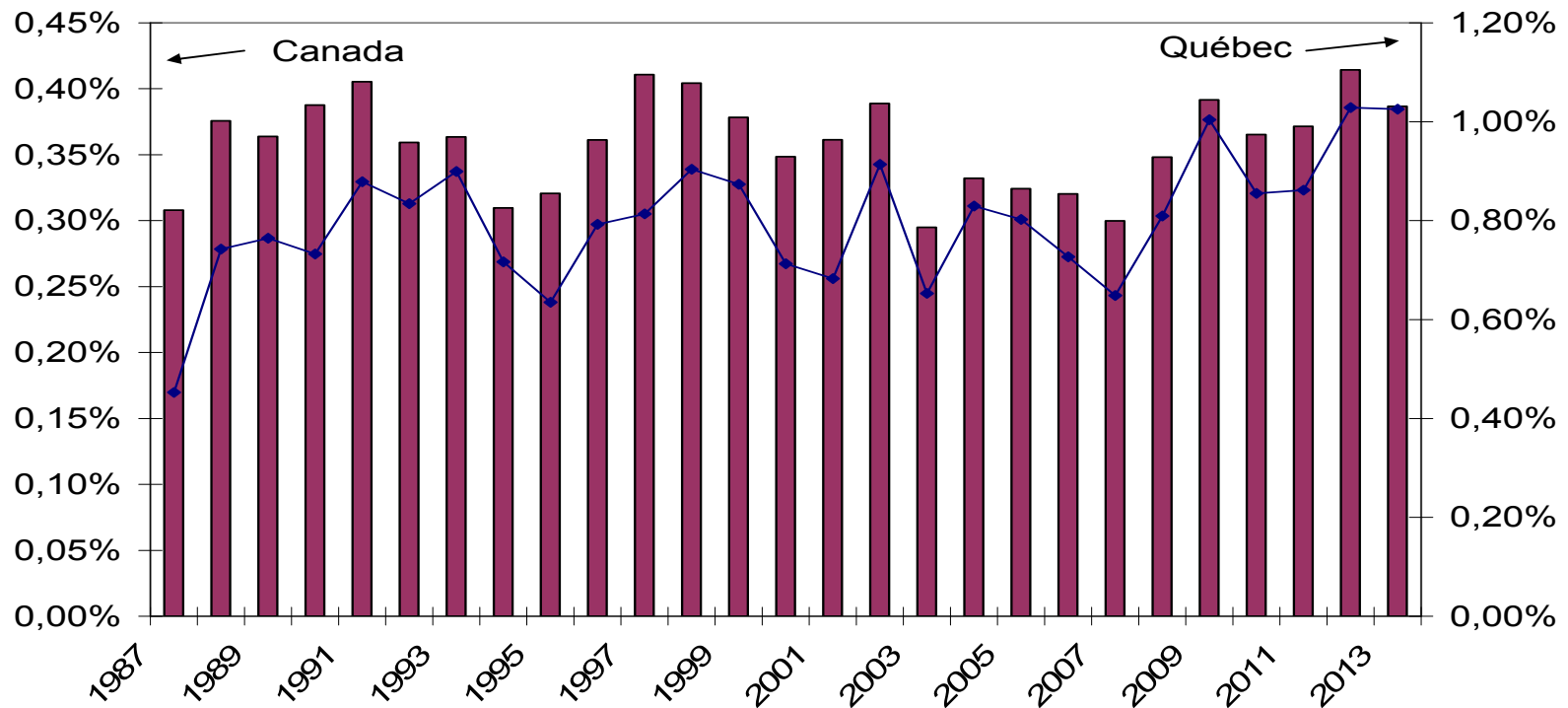
Emploi dans l'industrie aérospatiale



L'aérospatiale au Canada et au Québec

- Le poids relatif de l'aérospatiale dans l'emploi au Québec et au Canada

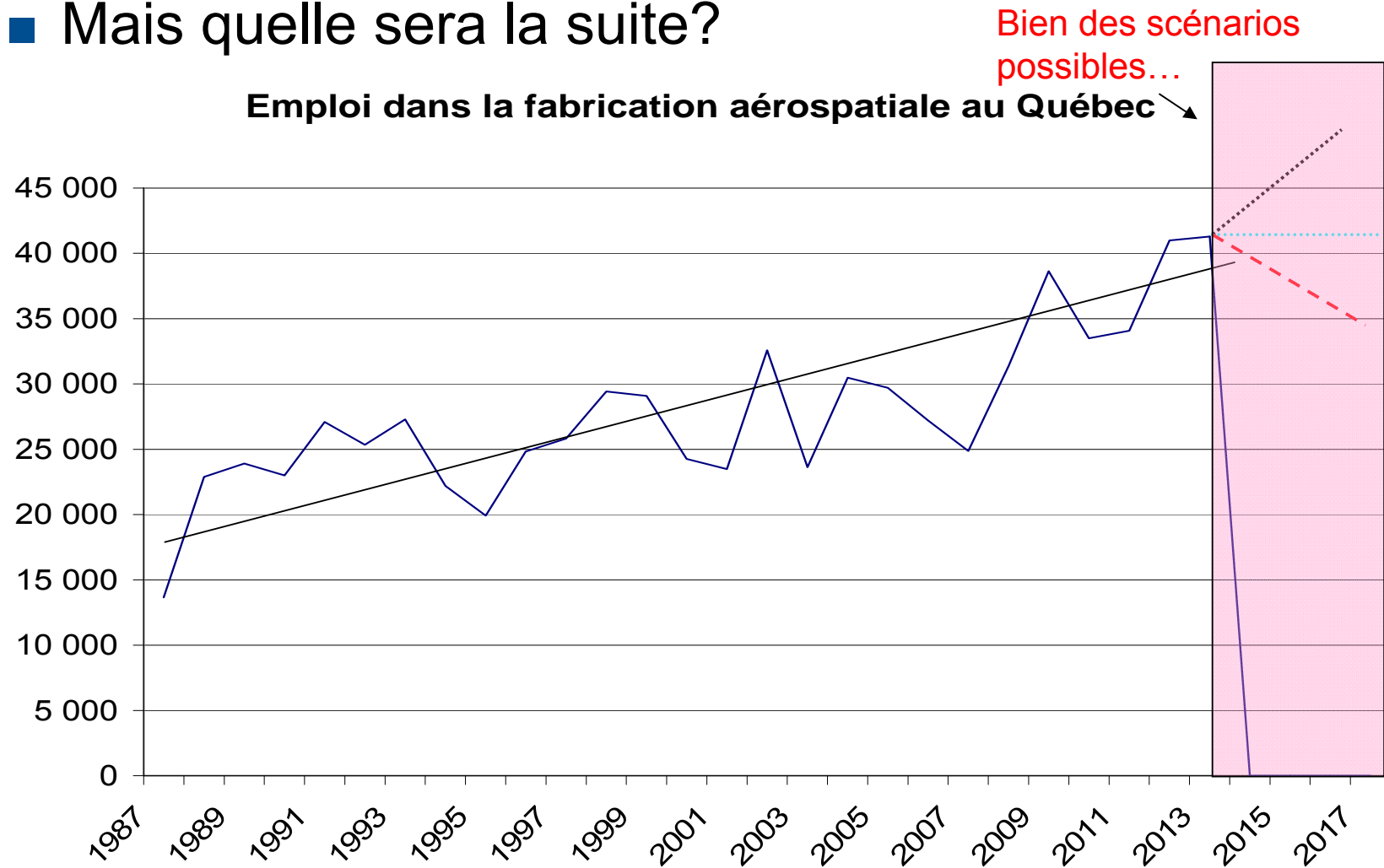
Poids relatif de l'aérospatiale dans l'emploi total



Une industrie importante au Québec mais c'est 1% de l'emploi

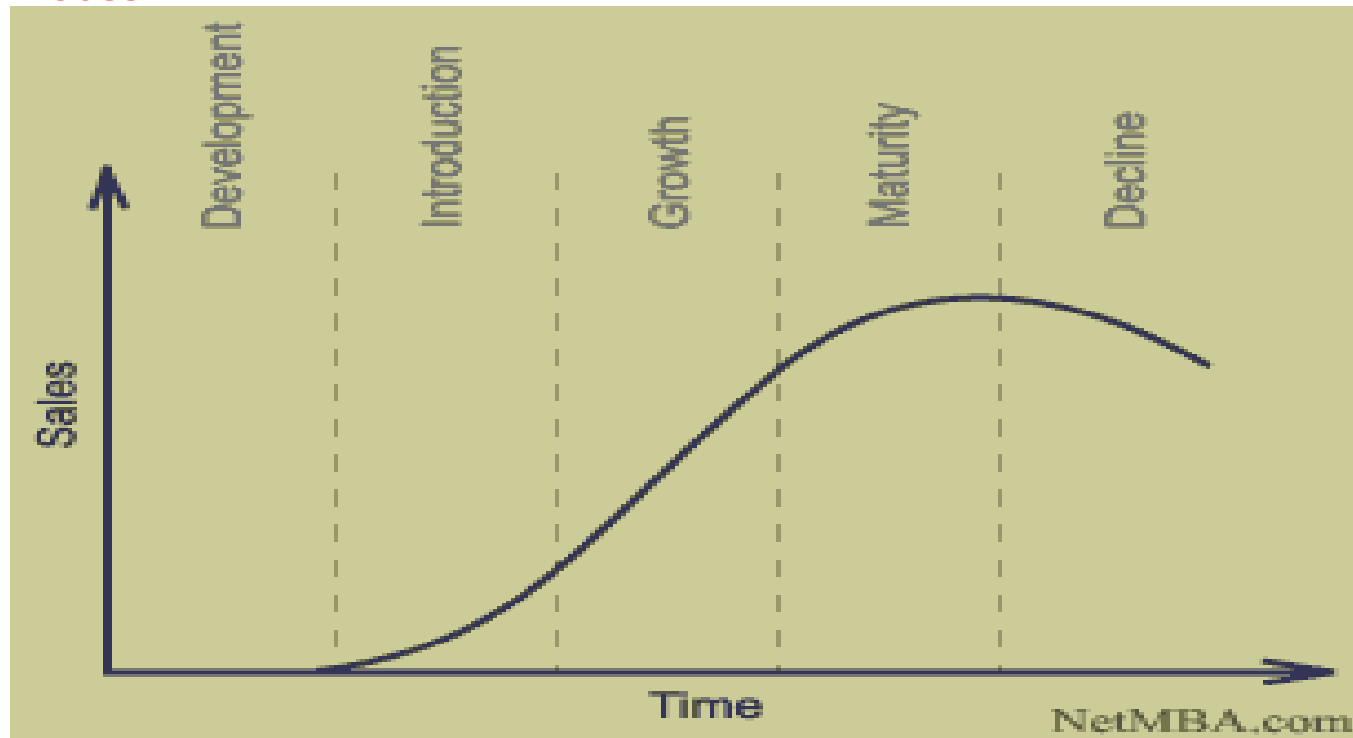
L'aérospatiale au Canada et au Québec

■ Mais quelle sera la suite?



Pause: le cycle de vie d'un produit

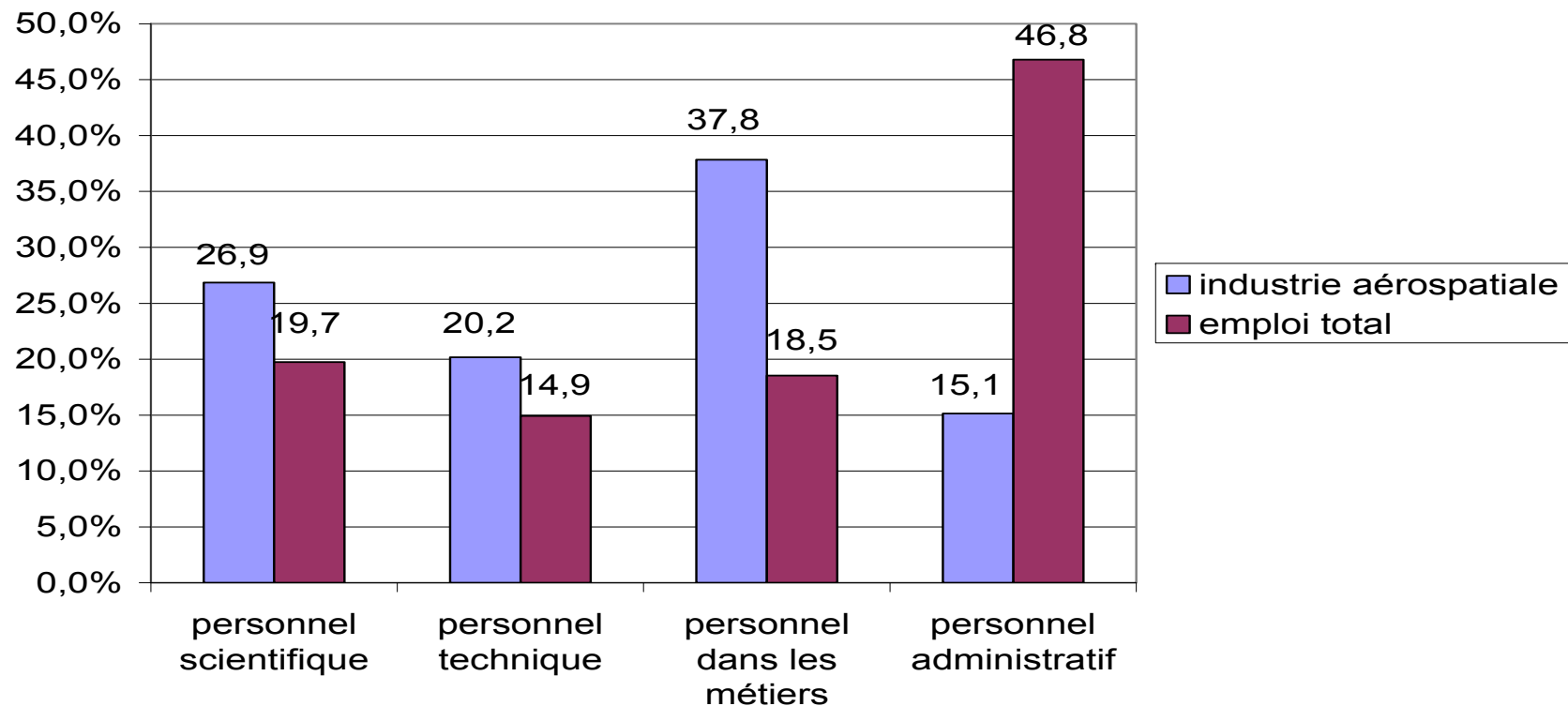
Le cycle de vie d'une industrie n'est pas identique à celui d'un produit, néanmoins les industries naissent, vivent et meurent elles aussi



La nature des emplois de l'aérospatiale

des emplois qualifiés en bonne partie, et assez spécifiques au domaine

Répartition de l'emploi selon la qualification, Québec 2012

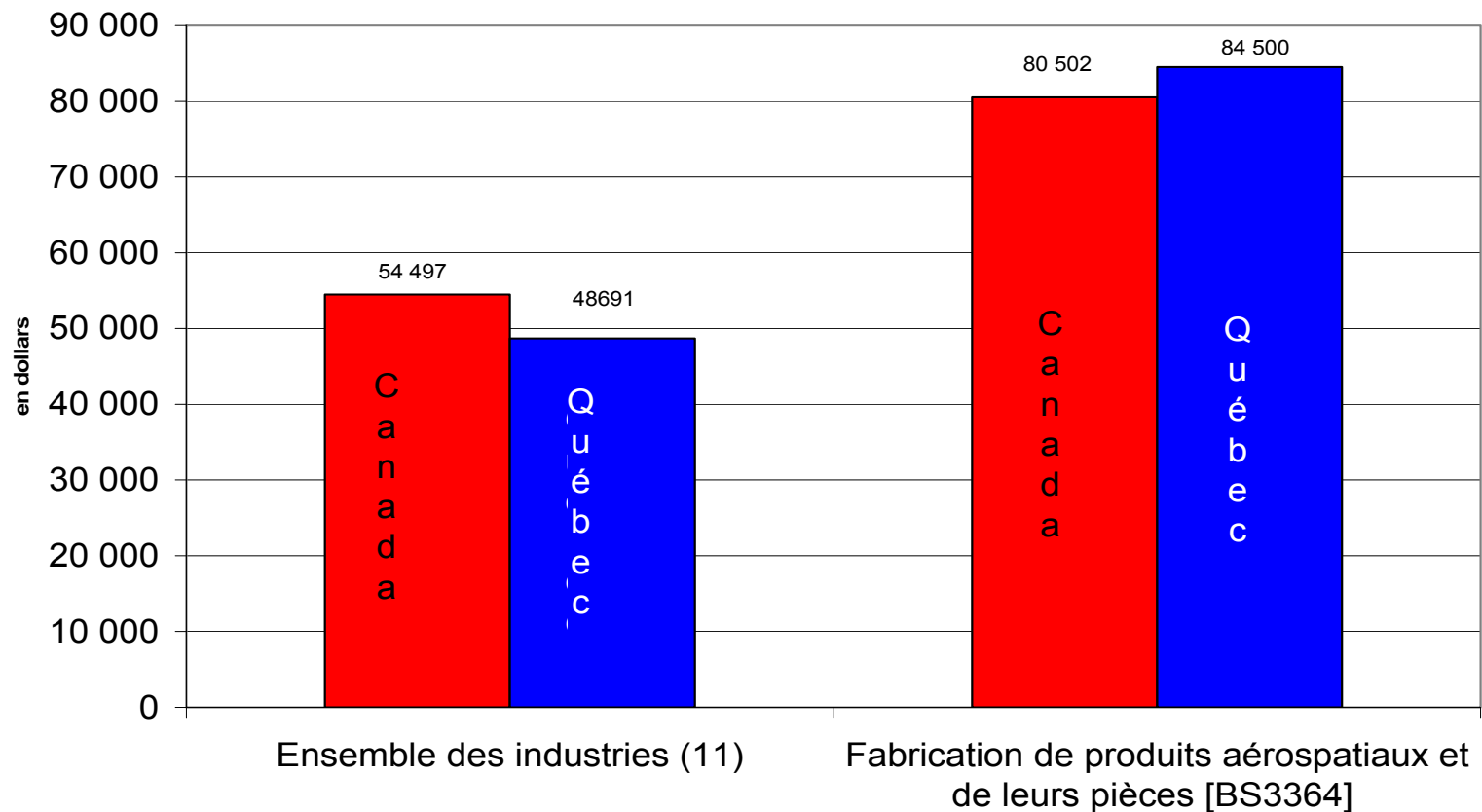


La nature des emplois de l'aérospatiale

■ Des emplois également payants (1)

Très peu d'activités paient davantage

Rémunération en 2012

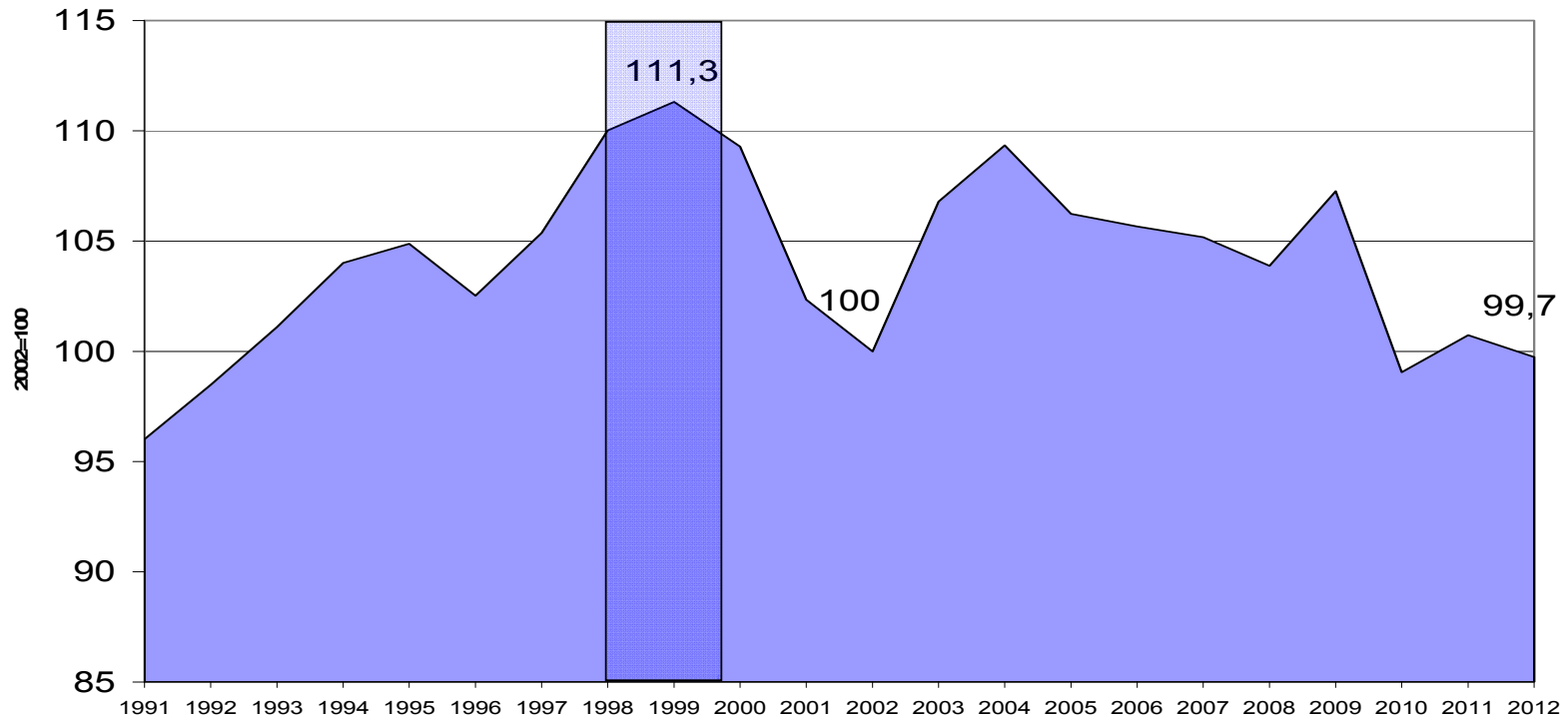


La nature des emplois de l'aérospatiale

■ Des emplois également payants (2)

Mais qui ne montrent aucun signe de pression salariale

Évolution du salaire réel en aérospatiale

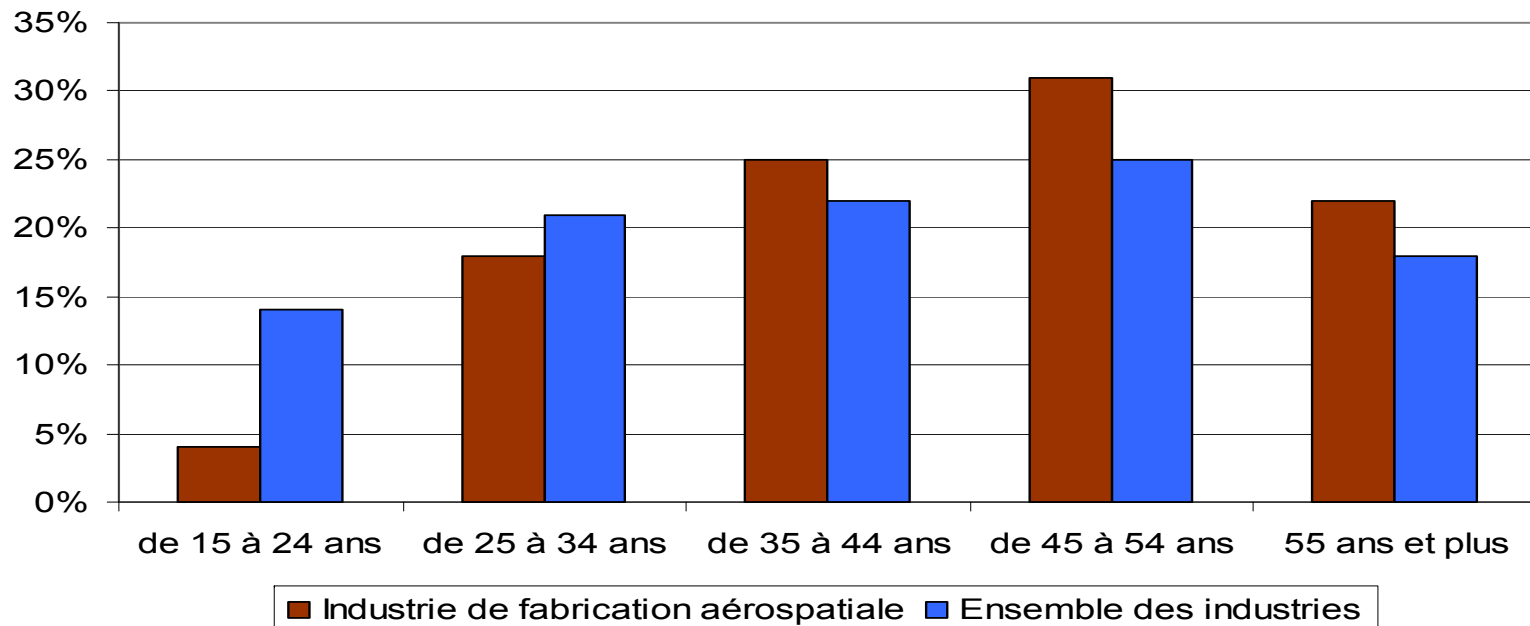


La nature des emplois de l'aérospatiale

■ Des employés expérimentés

L'aérospatiale exige, attire et retient des travailleurs plus âgés que la moyenne

Ventilation par groupe d'âge des travailleurs de l'industrie canadienne de fabrication aérospatiale et de l'ensemble des industries canadiennes, 2011

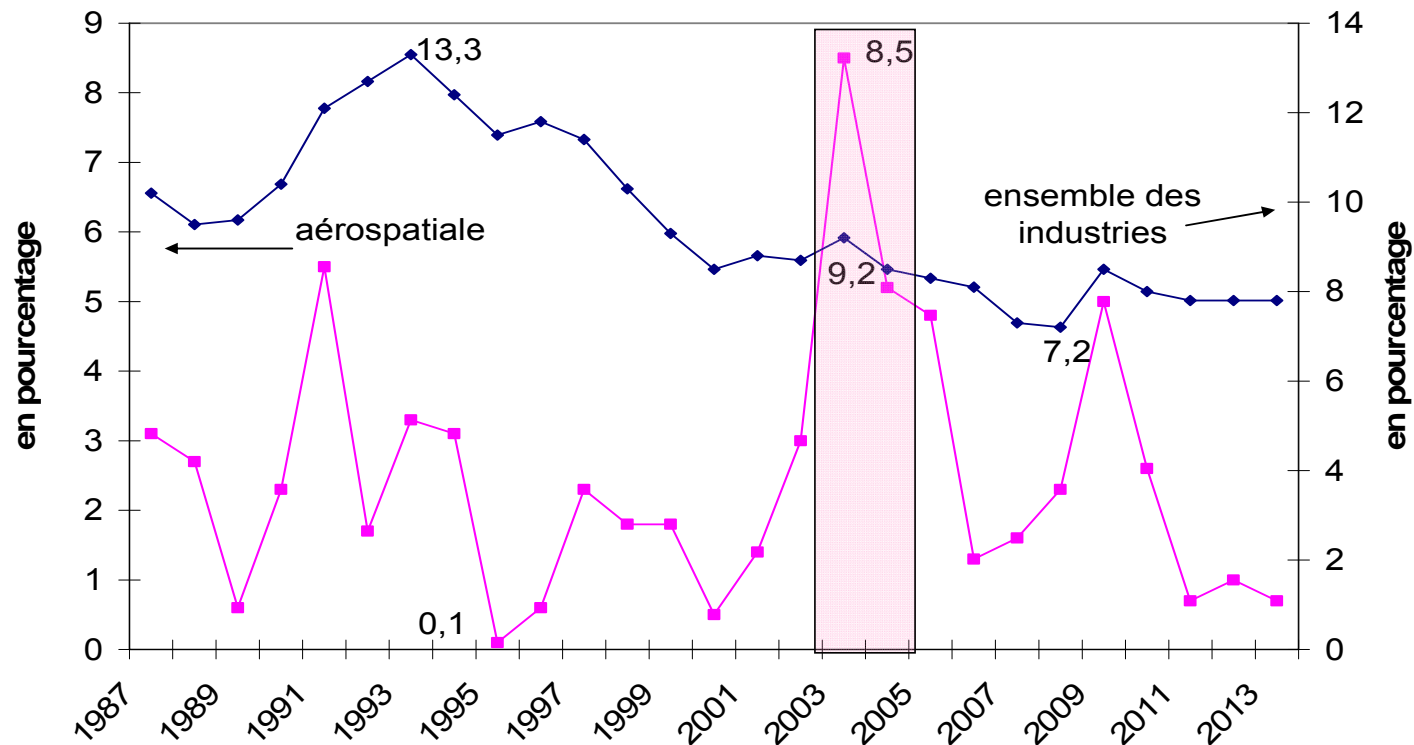


La nature des emplois de l'aérospatiale

■ Mais tout n'est pas parfait!

Les emplois sont cycliques, donc le chômage pose problème

Taux de chômage au Québec



Forces et défis de l'industrie (1)

- Des avantages significatifs
 - Salaires nettement plus élevés que la moyenne et autres conditions de travail (grands employeurs, cheminement de carrière, etc.);
 - Milieu dynamique, stimulant et à la fine pointe de la technologie;
 - Prestige évident du domaine

Forces et défis de l'industrie (2)

- Quelques défis ou difficultés
 - Exigences techniques élevées
 - Fort taux d'emplois spécifiques au secteur (limite la capacité d'attirer la main-d'œuvre d'autres industries)
 - Enjeux écologiques
 - Fort quotient militaire
 - Faible présence féminine
 - Mais surtout, instabilité cyclique assez prononcée

Quelques questions

- Pensez-vous qu'il existe une pénurie de main-d'œuvre ou de compétences dans l'industrie aérospatiale au Québec, compte tenu des besoins actuels et à venir de l'industrie?
- Quelles sont les plus grandes difficultés selon vous eu regard aux questions de main-d'oeuvre dans votre industrie?
- Quelles sont les solutions à ces difficultés?
- Qui contrôle ou a le leadership de ces solutions?

Merci

– Merci

Les déjeuners du CAMAQ

Mythe ou réalité?

**L'impact de la dénatalité et des départs massifs
à la retraite sur l'emploi en ~~aérospatiale~~**

Yves Carrière

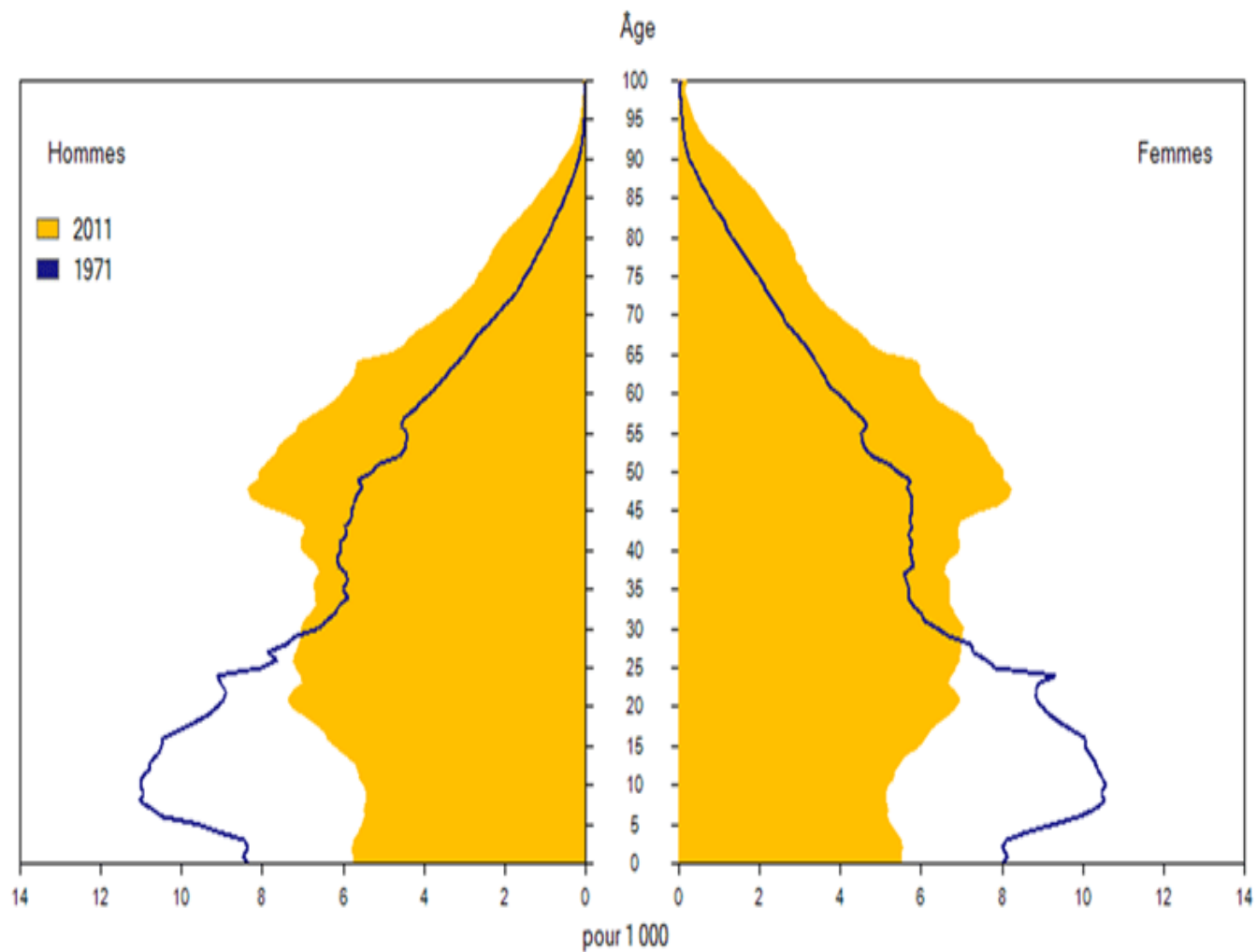
Département de démographie
Université de Montréal

12 novembre 2013

À retenir

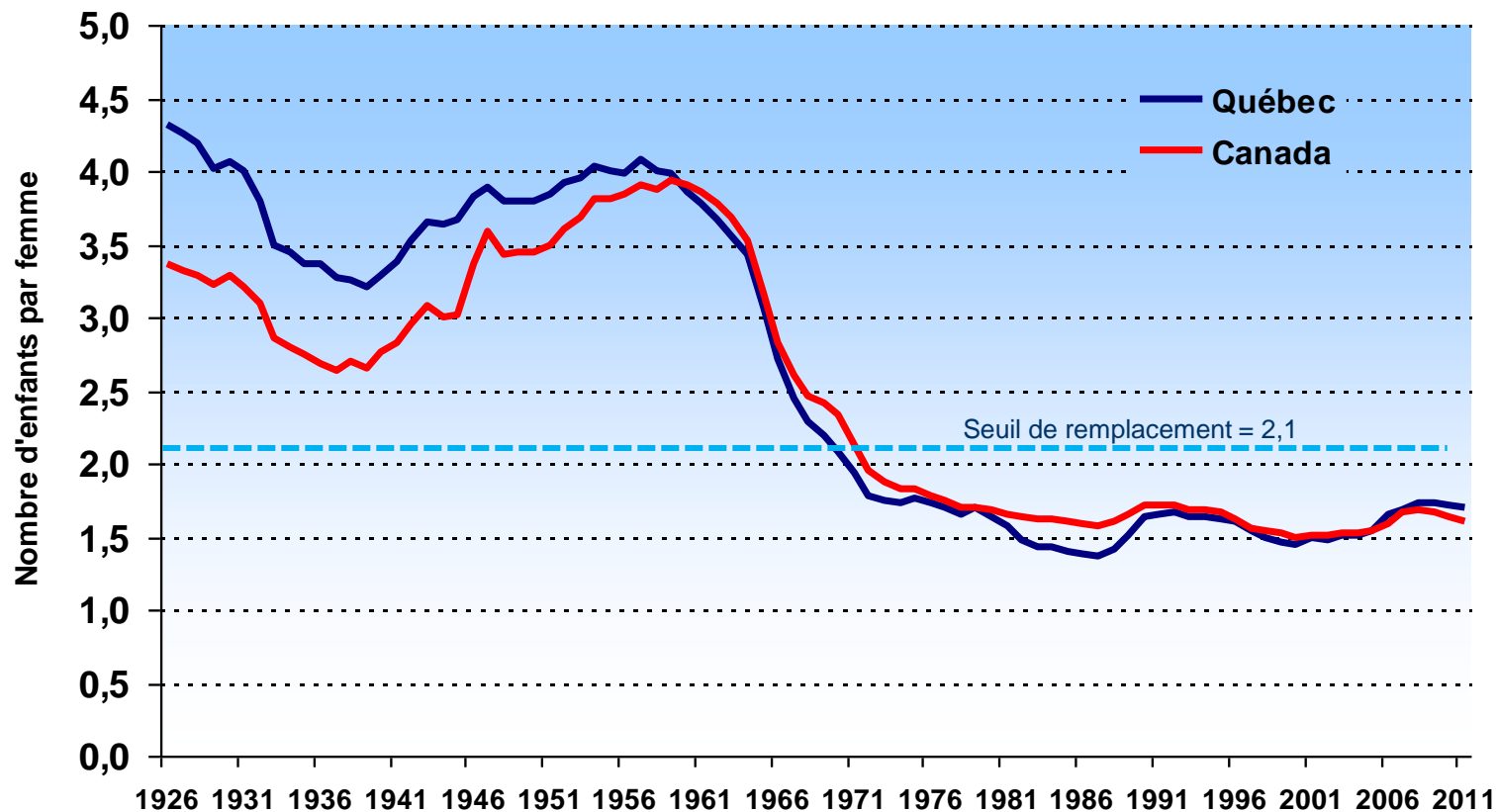
- La fécondité du moment n'est pas le seul déterminant du nombre de naissances;
- le nombre de naissances n'est pas le seul déterminant du nombre de personnes en âge de travailler;
- le nombre de personnes en âge de travailler n'est pas le seul déterminant du nombre de personnes occupées; et
- le nombre de personnes occupées n'est pas le seul déterminant du PIB.

Il me faut bien commencer par une pyramide des âges



La baisse de la fécondité n'est pas un phénomène récent

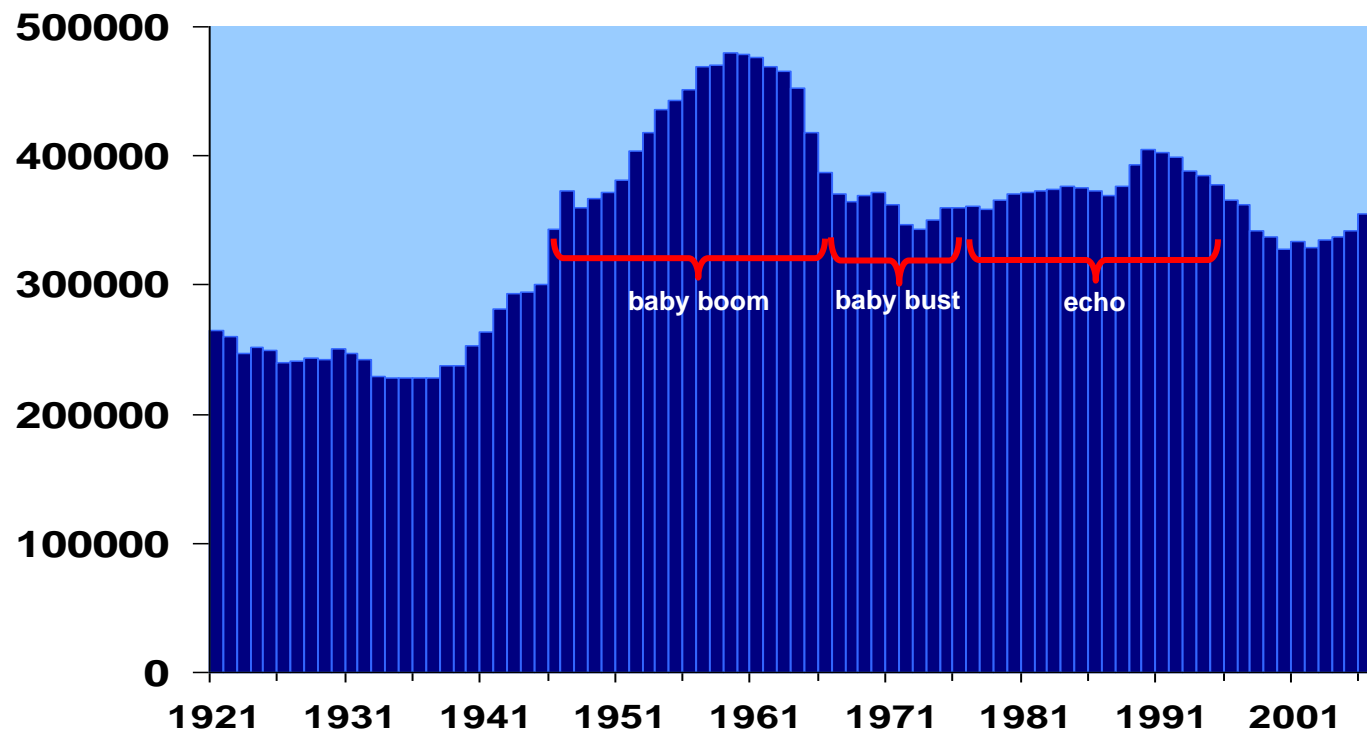
Nombre moyen d'enfants par femme, Canada et Québec, 1926-2011



Mais est-ce que le nombre de naissances diminue alors que la fécondité diminue?

Fécondité et nombre de naissances: deux réalités

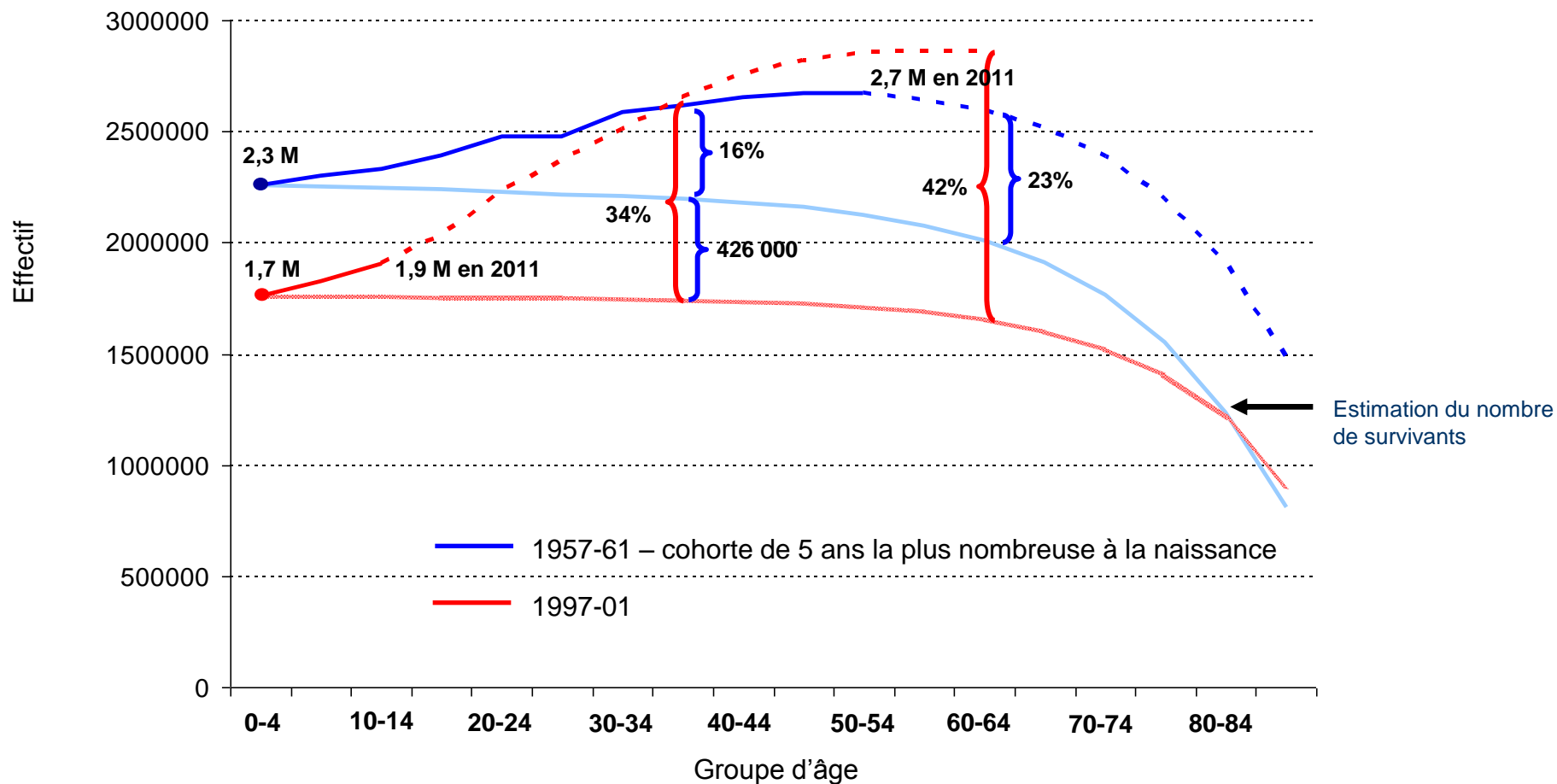
Nombre de naissances, Canada, 1921-2007



Puisque les baby boomers représentent la génération la plus nombreuse à la naissance, seront-ils les plus nombreux à franchir le seuil des 65 ans? 35 ans?

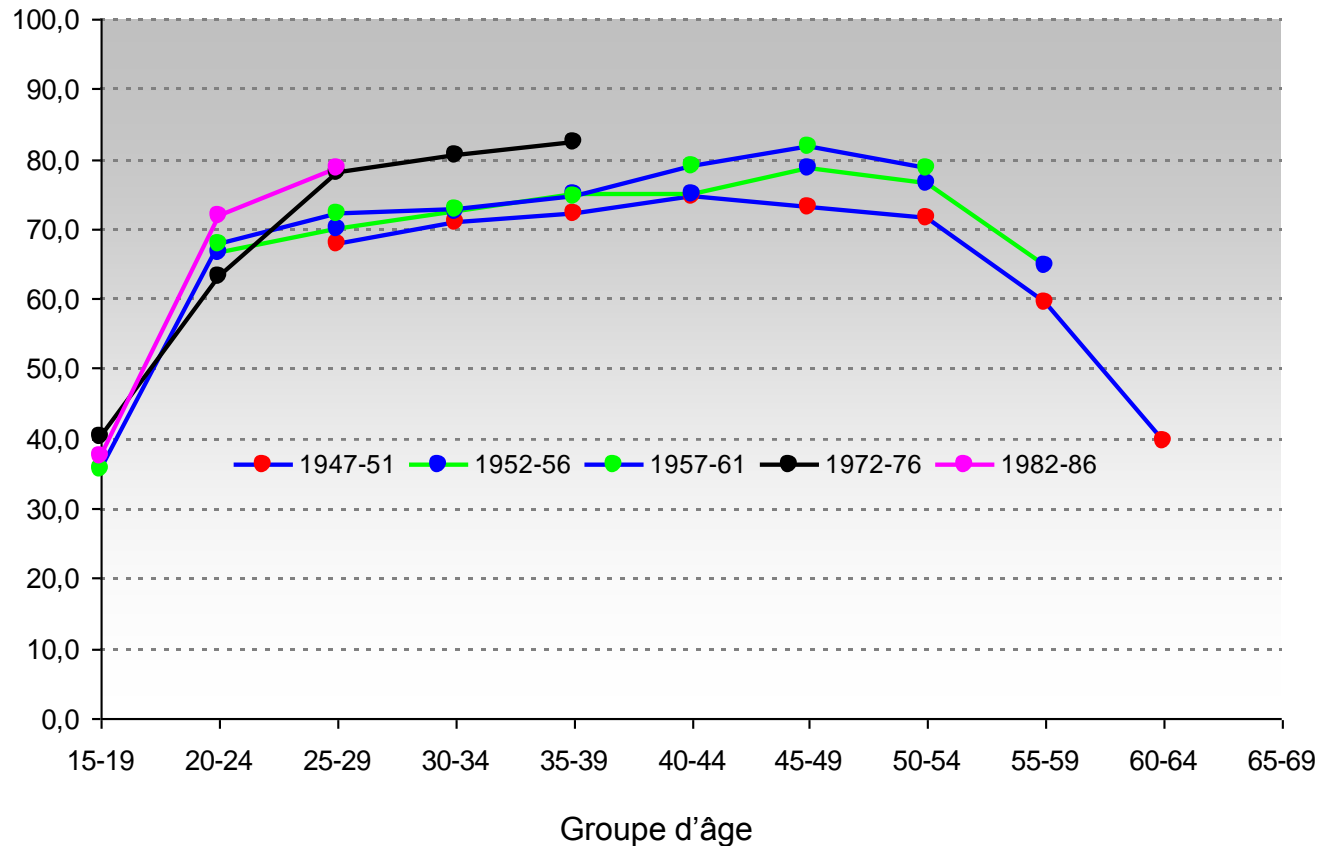
Nombre de naissances et population d'âge actif: deux réalités

Effectif par groupe d'âge selon la cohorte, et courbe de survie projetée de l'effectif à la naissance, Canada



Ce renouvellement des effectifs est moins prononcé au Québec, mais se vérifie en partie. D'autres facteurs vont aussi jouer dans le futur.

Taux d'emploi selon le groupe d'âge et la cohorte, Québec

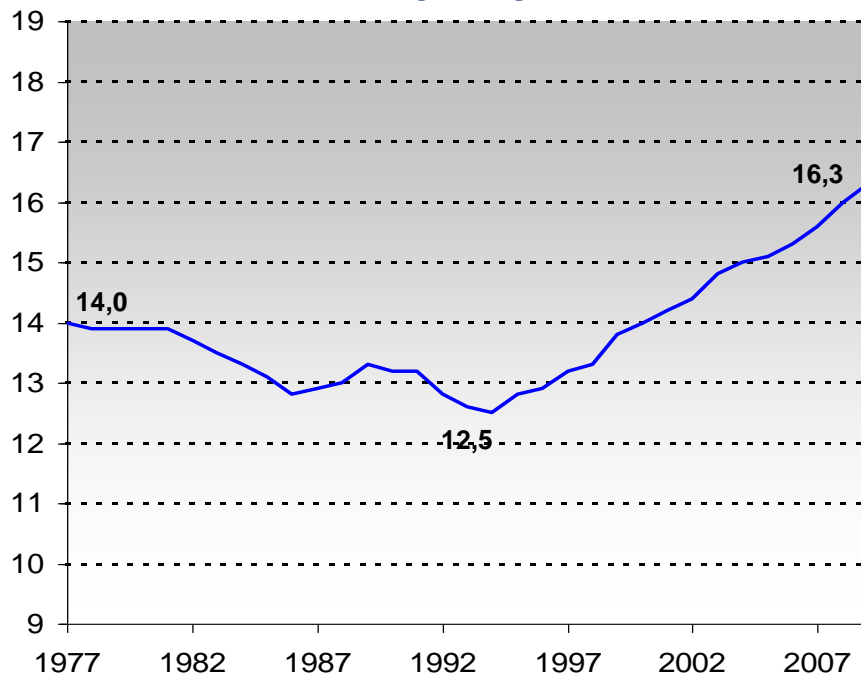


Et la retraite sera-t-elle reportée ?

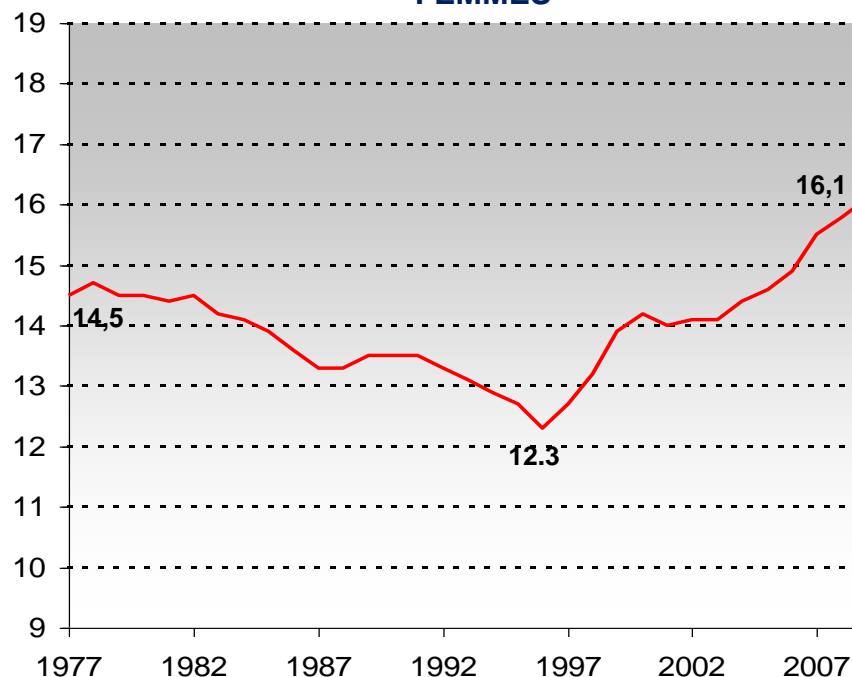
Il semble que l'on sera occupé un peu plus longtemps ...

Durée anticipée de vie en emploi à 50 ans, Canada, 1977-2009

HOMMES



FEMMES



- On trouve une tendance similaire en tenant compte de la baisse du nombre moyen d'heures travaillées.
- Une croissance de la productivité viendrait à son tour réduire l'effet de la dénatalité.

Conclusion

- Baisse de la natalité ne veut pas nécessairement dire baisse des effectifs d'âge actif – effet de l'immigration (et en partie de la baisse de la mortalité)
- Baisse des effectifs d'âge actif ne veut pas nécessairement dire une main-d'œuvre qui diminue – effet des taux d'emploi
- Le report de la retraite est un phénomène déjà bien réel qui devrait aussi amoindrir les conséquences du vieillissement démographique – effet de l'allongement de la vie en emploi
- Autre facteur à considérer: évidemment, la productivité

→ Vers une crise de la population en âge de travailler ? Pas vraiment



LES DÉJEUNERS DU
CAMAQ