



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
en aérospatiale

## RECENSEMENT DES EMPLOIS

AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2013,  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET PRÉVISIONS  
DES EMPLOIS AUX 1<sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016

INDUSTRIES DU TRANSPORT AÉRIEN ET  
DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU QUÉBEC

AVRIL 2014

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

L'AÉROSPATIALE  
Notre choix d'avenir

# Table des matières

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>3</b>
<b>MÉTHODOLOGIE</b> .....	<b>3</b>
<b>RÉSULTATS DU RECENSEMENT</b> .....	<b>4</b>
NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013 ET AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014; PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET CROISSANCE PRÉVUE À COURT TERME -TABLEAU A .....	4
POSTES À COMBLER EN 2014 -TABLEAU B.....	5
NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013 ET AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014; PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2014 (EXCLUANT LES ENTREPRISES COMPTANT PLUS DE 250 EMPLOYÉS) -TABLEAU C.....	5
<b>DISTRIBUTION DES ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS</b> .....	<b>6</b>
DISTRIBUTION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES EN JANVIER 2014; DU NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET 2014; DES PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET DE LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2014 -TABLEAU D .....	6
NOMBRE DE PME ET DE GRANDES ENTREPRISES EN JANVIER 2014 ET DISTRIBUTION SELON CES CATÉGORIES DU NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET 2014; DES PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET DE LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2014 -TABLEAU E.....	6
<b>L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN</b> .....	<b>7</b>
NOMBRE D'EMPLOIS DE 98 TRANSPORTEURS AÉRIENS PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014; PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2014 -TABLEAU F.....	7
<b>EMPLOIS SAISONNIERS</b> .....	<b>7</b>
<b>RÉPARTITION DES EMPLOIS DE PILOTES</b> .....	<b>9</b>
<b>L'INDUSTRIE DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS</b> .....	<b>10</b>
NOMBRE D'EMPLOIS DE 60 ENTREPRISES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014; PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2014 -TABLEAU G .....	10
<b>DISTRIBUTION RÉGIONALE</b> .....	<b>11</b>
DISTRIBUTION DES EMPLOYÉS, DE LA CROISSANCE, DES POSTES VACANTS ET DES MISES À PIED POUR LES ENTREPRISES DU TRANSPORT AÉRIEN ET DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014, PAR RÉGION ADMINISTRATIVE -TABLEAU H .....	11
DISTRIBUTION DES EMPLOIS PAR RÉGION ADMINISTRATIVE AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014; PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2015 ET 2016; ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2014 ET 2016 -TABLEAU I .....	12
<b>NOMBRE DE PERSONNES EMBAUCHÉES ET MISES À PIED EN 2013</b> .....	<b>12</b>
<b>POSTES DISPONIBLES ET FORMATION REQUISE</b> .....	<b>13</b>
EMPLOIS LES PLUS EN DEMANDE SUR L'HORIZON 2014-2016 DANS LES ENTREPRISES DU TRANSPORT AÉRIEN ET DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS -TABLEAU J.....	13
FORMATION REQUISE POUR LES EMPLOIS EN DEMANDE DANS LES ENTREPRISES DE TRANSPORT AÉRIEN ET D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS -TABLEAU K .....	13
<b>BESOINS DE FORMATION</b> .....	<b>14</b>
SATISFACTION FACE À L'OFFRE DE FORMATION DES ÉCOLES ET DES FOURNISSEURS PRIVÉS -GRAPHIQUE L .....	14
COMMENTAIRES ET AMÉLIORATIONS SOUHAITÉES À L'OFFRE DE FORMATION -TABLEAU M .....	14
<b>CONCLUSION : LA CROISSANCE SE POURSUIT</b> .....	<b>15</b>
<b>ANNEXE I - FORMULAIRE DE RECENSEMENT</b> .....	<b>17</b>

## Introduction

---

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) a tenu six recensements depuis 2005 auprès des entreprises œuvrant dans les domaines du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. Le présent document présente le nombre des emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2013, au 1<sup>er</sup> juillet 2013 et au 1<sup>er</sup> janvier 2014 ainsi que les prévisions du nombre d'emplois pour les années 2015 et 2016, tels que recensés à l'hiver 2014. Dans notre démarche, nous nous sommes également intéressés cette année aux besoins de formation des entreprises et une question porte également sur cet aspect.

## Méthodologie

---

Nous avons administré un questionnaire ([Annexe I](#)) à l'ensemble des cent soixante entreprises (160) identifiées comme *exploitant aérien*<sup>1</sup> ou comme *organisme de maintenance agréé*<sup>2</sup> par Transport Canada pour la province de Québec, soit 99 exploitants aériens et 61 organismes de maintenance agréés.

Des 160 entreprises et organismes invités à compléter notre recensement, deux entreprises n'ont pas complété le questionnaire cette année, ce qui représente un taux de réponse de près de 99 %.

Ce recensement vise les emplois à temps complet pour la province de Québec et comprend les emplois saisonniers.

---

<sup>1</sup> Transport Canada – Liste exploitants aériens : <http://wwwapps.tc.gc.ca/Saf-Sec-Sur/2/ols-rle/s.aspx?lang=fra>

<sup>2</sup> Transport Canada – Organismes de maintenance agréés : [http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/AO-OA/AO\\_OA.aspx?lang=fra](http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/AO-OA/AO_OA.aspx?lang=fra)

## Résultats du recensement

Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec comptaient 13 425 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2013, 13 788 au 1<sup>er</sup> juillet 2013 (haute-saison) et 13 897 au 1<sup>er</sup> janvier 2014. Au 1<sup>er</sup> janvier 2015, il est prévu que ce nombre passe à 14 252 et à 14 434 au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Le *tableau A* indique que 355 emplois seraient à pourvoir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et un autre 182 emploi en 2015. Ces emplois se retrouvent principalement dans les catégories du personnel d'entretien, des pilotes d'avion et dans les autres postes, souvent du côté administratif.

### **Nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2013, au 1<sup>er</sup> juillet 2013 et au 1<sup>er</sup> janvier 2014; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et croissance prévue à court terme**

**Tableau A**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2016	Croissance prévue en 2014	Croissance prévue entre janvier 2014 et janvier 2016
Pilotes	Avion	1 499	1 574	1 513	1 570	1 579	57	66
	Hélicoptère	161	226	150	168	168	18	18
	Brousse	51	90	46	47	47	1	1
<b>Total pilotes</b>		<b>1 711</b>	<b>1 890</b>	<b>1 709</b>	<b>1 785</b>	<b>1 794</b>	<b>76</b>	<b>85</b>
Agent de bord / Directeur de vol		3 166	2 994	3 178	3 181	3 181	3	3
Régulation de vol		100	120	108	110	110	2	2
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		2 568	2 567	2 672	2 866	2 979	194	307
<b>Autres postes :</b>								
Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		5 880	6 217	6 230	6 310	6 370	80	140
<b>Total</b>		<b>13 425</b>	<b>13 788</b>	<b>13 897</b>	<b>14 252</b>	<b>14 434</b>	<b>355</b>	<b>537</b>

Si nous envisageons un taux de roulement de 3 % pour l'année 2014, c'est 417 postes additionnels qui devront être pourvus afin de remplacer les employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions (voir le *tableau B* page suivante).

## Postes à combler en 2014

**Tableau B**

Pilotes	<b>76</b>
Agents de bord / Directeurs de vol	<b>3</b>
Régulation de vol	<b>2</b>
Entretien d'aéronefs	<b>194</b>
Autres postes	<b>80</b>
<i>Total</i>	<b>355</b>
Taux de roulement de 3%	<b>417</b>
<b>Total</b>	<b>772</b>

Ce sera donc un total de 772 postes à combler en 2014 pour les domaines du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. En analysant les données de notre dernier recensement publié en mars 2013, nous avons au 1<sup>er</sup> janvier 2014, 14 142 emplois prévus.

Les résultats sont différents si l'on exclut les données des entreprises comptant plus de 250 employés, nous pouvons constater que la croissance de la majorité des pilotes et de près de la moitié des employés d'entretien aura lieu chez les entreprises de 250 employés et moins (PME).

**Nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2013, au 1<sup>er</sup> juillet 2013 et au 1<sup>er</sup> janvier 2014; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et croissance prévue en 2014 (excluant les entreprises comptant plus de 250 employés)**

**Tableau C**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2016	Croissance prévue en 2014
Pilotes	Avion	427	482	425	460	469	35
	Hélicoptère	161	226	150	168	168	18
	Brousse	51	90	46	47	47	1
<b>Total pilotes</b>		<b>639</b>	<b>798</b>	<b>621</b>	<b>675</b>	<b>684</b>	<b>54</b>
Agent de bord / Directeur de vol		48	36	49	52	52	3
Régulation de vol		49	54	51	53	53	2
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		989	989	1 104	1 241	1 354	137
<b>Autres postes :</b> Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		938	1 041	956	961	963	5
<b>Total</b>		<b>2 663</b>	<b>2 918</b>	<b>2 781</b>	<b>2 982</b>	<b>3 106</b>	<b>201</b>

## Distribution des entreprises selon le nombre d'employés

Tel qu'illustré dans le tableau précédent et les suivants, nous définissons une PME comme une entreprise ayant 250 employés et moins. Selon cette définition, les PME comptent créer 201 nouveaux emplois au cours de l'année 2014 contre 154 chez les grandes entreprises. Bien que les entreprises de plus de 250 employés représentent 5 % du nombre total des entreprises du recensement, elles employaient plus de 80 % de la main-d'œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

### ***Distribution selon la taille des entreprises en janvier 2014; du nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2013 et 2014; des prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et de la croissance prévue en 2014***

**Tableau D**

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2014	Nombre d'emplois				Croissance prévue en 2014
		réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2016	
<b>1 à 10</b>	94 (59 %)	312	324 (2,5 %)	340	348	<b>16</b> ( 5 %)
<b>11 à 30</b>	34 (22 %)	425	451 ( 3 %)	472	483	<b>21</b> ( 6 %)
<b>31 à 50</b>	10 ( 6 %)	326	321 (2,5 %)	339	344	<b>18</b> ( 5 %)
<b>51 à 100</b>	4 ( 3 %)	180	258 ( 2 %)	376	476	<b>118</b> (33 %)
<b>101 à 250</b>	8 ( 5 %)	1 421	1 428 (10 %)	1 456	1 456	<b>28</b> ( 8 %)
<b>Plus de 250</b>	8 ( 5 %)	10 761	11 115 (80 %)	11 269	11 327	<b>154</b> (43 %)
<b>Total</b>	<b>158 (100%)</b>	<b>13 425</b>	<b>13 897 (100 %)</b>	<b>14 252</b>	<b>14 434</b>	<b>355 (100 %)</b>

### ***Nombre de PME et de grandes entreprises en janvier 2014 et distribution selon ces catégories du nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2013 et 2014; des prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et de la croissance prévue en 2014***

**Tableau E**

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2014	Nombre d'emplois				Croissance prévue en 2014
		réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2016	
<b>250 et moins</b>	150 (95 %)	2 664	2 782 (20 %)	2 983	3 107	<b>201</b> (57 %)
<b>plus de 250</b>	8 ( 5 %)	10 761	11 115 (80 %)	11 269	11 327	<b>154</b> (43 %)
<b>Total</b>	<b>158 (100 %)</b>	<b>13 425</b>	<b>13 897 (100 %)</b>	<b>14 252</b>	<b>14 434</b>	<b>355 (100 %)</b>

## L'industrie du transport aérien

---

Les entreprises de transport aérien sont au nombre de 99 cette année (98 ont répondu) et comptent 11 921 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2014. Selon les données recueillies pour cette population, la croissance sera de 230 emplois en 2014 et de 74 emplois en 2015.

**Nombre d'emplois de 98 transporteurs aériens par catégorie de personnel  
au 1<sup>er</sup> janvier 2013, au 1<sup>er</sup> juillet 2013, au 1<sup>er</sup> janvier 2014;  
prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et croissance prévue en 2014**

**Tableau F**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2016	Croissance prévue en 2014
Pilotes	Avion	1 476	1 554	1 448	1 545	1 554	97
	Hélicoptère	161	226	150	168	168	18
	Brousse	51	87	46	47	47	1
<b>Total pilotes</b>		<b>1 688</b>	<b>1 867</b>	<b>1 644</b>	<b>1 760</b>	<b>1 769</b>	<b>116</b>
Agent de bord / Directeur de vol		3 166	2 994	3 178	3 181	3 181	3
Régulation de vol		89	100	93	95	95	2
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		1 391	1 392	1 391	1 422	1 425	31
<b>Autres postes :</b> Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		5 310	5 625	5 615	5 693	5 755	78
<b>Total</b>		<b>11 644</b>	<b>11 978</b>	<b>11 921</b>	<b>12 151</b>	<b>12 225</b>	<b>230</b>

## Emplois saisonniers

---

Certaines catégories d'emplois sont touchées par des périodes où, selon la saison, la demande de main-d'œuvre est plus importante. Dans d'autres cas, il y a des entreprises qui selon la saison ne sont pas en activité. Nous avons trois catégories d'emplois qui sont affectées par l'aspect saisonnier, soit les pilotes de brousse, d'hélicoptères et les agents de bord. Nous avons voulu déterminer l'impact qu'ont les saisons sur la variation des emplois du secteur.

Treize (13) transporteurs aériens emploient des pilotes de brousse. Parmi ceux-ci, huit (8) sont en opération l'été et fermés pour la période hivernale, ce qui explique l'écart de 36 pilotes de brousse entre janvier et juillet 2013.

Pour leur part, les pilotes d'hélicoptères présentent aussi une variation saisonnière en été. On retrouve 25 entreprises qui emploient des pilotes d'hélicoptères. Parmi ces entreprises, dix (10) présentent une croissance quant au nombre de pilotes à l'emploi durant l'été (deux entreprises sont même fermées durant l'hiver). Il existe un écart de 65 d'hélicoptères pilotes entre le mois de janvier et le mois de juillet 2013 selon les résultats du recensement.

Les agents de bord quant à eux sont présents chez onze (11) transporteurs aériens et trois d'entre eux présentent une variation saisonnière. Une des entreprises présente une croissance estivale de 22 emplois et les deux autres présentent une diminution conjointe de 243 emplois durant l'été; la basse saison pour les agents de bord est à l'inverse de celle des pilotes.

La croissance au niveau des emplois en été représente une variation de 334 emplois entre les données obtenues pour le mois de janvier et le mois de juillet 2013. Nous parlons ici d'une variation de 2,7 % des emplois entre les saisons d'hiver et d'été.

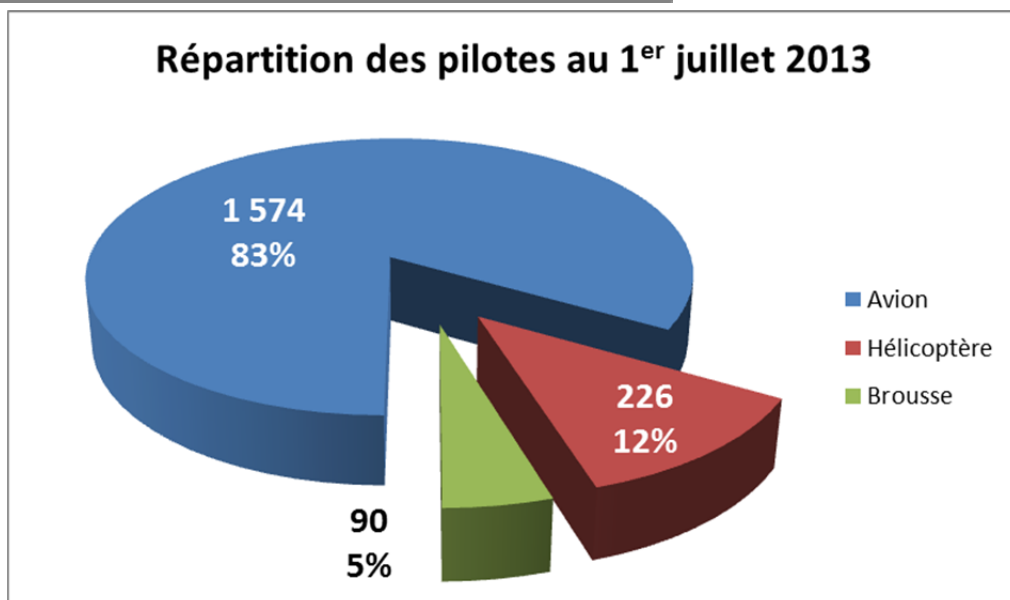
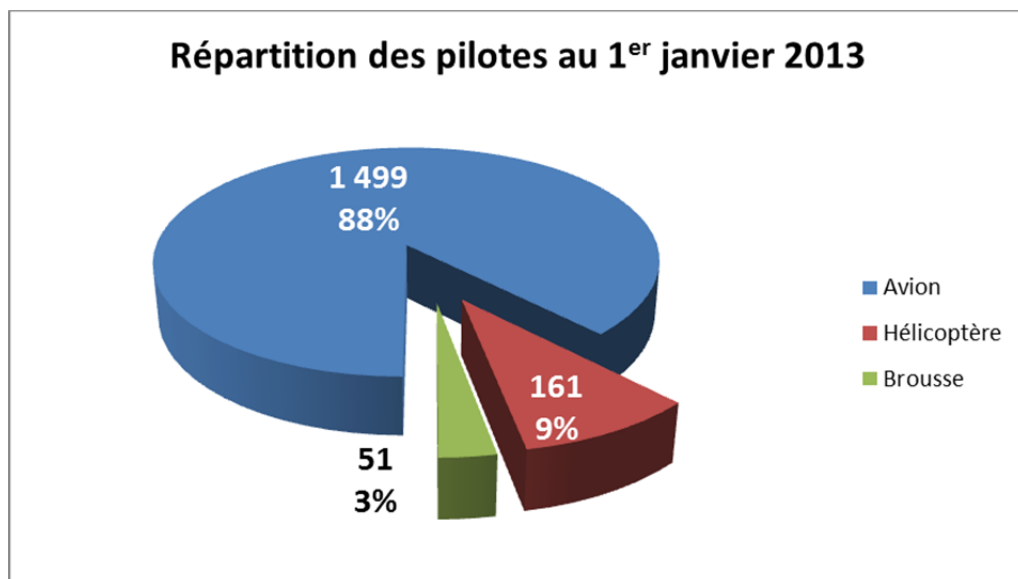


## Répartition des emplois de pilotes

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, toutes catégories confondues, soit *pilotes d'avion*, *pilotes d'hélicoptère* et *pilotes de brousse*, nous avons recensé 1 711 pilotes. De ce nombre, on compte 1 499 pilotes d'avion, 161 pilotes d'hélicoptères et 51 pilotes de brousses.

Pour l'année 2014, 76 nouveaux pilotes devraient être engagés par les transporteurs aériens, toutes catégories confondues.

Par contre, tel que mentionné précédemment, en été, on compte 179 pilotes supplémentaires, soit 75 pilotes d'avion, 65 pilotes d'hélicoptère et 39 pilotes de brousse (36 + 3 qui travaillent pour les entreprises d'entretien d'aéronefs).



## L'industrie de l'entretien d'aéronefs

Les entreprises d'entretien d'aéronefs sont au nombre de 61 (60 ont répondu) et elles comptaient 1 781 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2013. Selon les données recueillies, la croissance sera de 165 emplois en 2014 et de 108 emplois en 2015.

**Nombre d'emplois de 60 entreprises en entretien d'aéronefs par catégorie de personnel  
au 1<sup>er</sup> janvier 2013, au 1<sup>er</sup> juillet 2013, au 1<sup>er</sup> janvier 2014;  
prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016; et croissance prévue en 2014**

**Tableau G**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2016	Croissance prévue en 2014
Pilotes	Avion	23	20	25	25	25	0
	Hélicoptère	0	0	0	0	0	0
	Brousse	0	3	0	0	0	0
<b>Total pilotes</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>0</b>
Agent de bord / Directeur de vol		0	0	0	0	0	0
Régulation de vol		11	20	15	15	15	0
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		1 177	1 175	1 281	1 444	1 554	163
<b>Autres postes :</b>		<b>570</b>	<b>592</b>	<b>615</b>	<b>617</b>	<b>615</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>		<b>1 781</b>	<b>1 810</b>	<b>1 936</b>	<b>2 101</b>	<b>2 209</b>	<b>165</b>

## Distribution régionale

---

Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs sont présentes dans 16 des 17 régions administratives du Québec : il n'y a que dans la région du Bas St-Laurent où nous ne retrouvons aucune entreprise. C'est dans la Communauté métropolitaine de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'entreprises (60, 38 %) et d'emplois (12 448, 89 %). On constate également sur le tableau de la page suivante que c'est l'île de Montréal qui verra la croissance la plus importante de ses emplois en 2014.

***Distribution des employés, de la croissance, des postes vacants et des mises à pied pour les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs, au 1<sup>er</sup> janvier 2014, par région administrative***

**Tableau H**

Régions administratives	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Croissance prévue en 2014	Postes vacants en janvier 2014	Mises à pied en janvier 2014
Abitibi-Témiscamingue	201	11	8	15
Capitale-Nationale	406	24	7	25
Centre-du-Québec	10	0	0	0
Chaudière-Appalaches	51	3	0	0
Côte-Nord	35	10	0	37
Lanaudière	44	0	63	63
Laurentides	211	27	2	15
Mauricie	406	23	32	15
Montérégie	743	11	3	48
Montréal	11 678	247	347	177
Nord-du-Québec	15	2	0	1
Saguenay-Lac-St-Jean	82	-7	1	63
Estrie / Laval / Outaouais et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	15	4	0	0
<b>Total</b>	<b>13 897</b>	<b>355</b>	<b>463</b>	<b>459</b>

**Distribution des emplois par région administrative au 1<sup>er</sup> janvier 2013,  
au 1<sup>er</sup> juillet 2013, au 1<sup>er</sup> janvier 2014; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 2016;  
et croissance prévue entre janvier 2014 et 2016**

**Tableau I**

Régions administratives	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2014	Emplois prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Emplois prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2016	Croissance prévus en 2014 et 2015
Abitibi-Témiscamingue	206	57	201	212	212	11
Capitale-Nationale	374	405	406	430	439	33
Centre-du-Québec	10	37	10	10	10	0
Chaudière-Appalaches	51	68	51	54	51	0
Côte-Nord	50	77	35	45	45	10
Lanaudière	37	109	44	44	44	0
Laurentides	203	223	211	238	241	30
Mauricie	386	439	406	429	436	30
Montérégie	771	868	743	754	758	15
Montréal	11 206	11 286	11 678	11 925	12 088	410
Nord-du-Québec	15	20	15	17	17	2
Saguenay-Lac-St-Jean	102	166	82	75	75	-7
Estrie / Laval / Outaouais et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	14	33	15	19	18	3
<b>Total</b>	<b>13 425</b>	<b>13 788</b>	<b>13 897</b>	<b>14 252</b>	<b>14 434</b>	<b>537</b>

## Nombre de personnes embauchées et mises à pied en 2013

À la question *Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement ?*, les entreprises ont indiqué avoir 459 personnes en mise à pied en janvier 2014. Parmi celles-ci, on compte 234 postes qui se retrouvent au sein de 21 entreprises saisonnières. Les 225 autres mises à pied sont réparties entre 11 entreprises.

À la question *Combien de personnes avez-vous embauchées en 2013?*, du formulaire de recensement présenté à l'Annexe I, les entreprises ont indiqué avoir procédé à 1 161 embauches et rappel au travail. Ce nombre ne se traduit pas par une croissance nette puisqu'il comprend les postes comblés à l'interne et les mouvements entre les entreprises du secteur.

Pour ce qui est des postes vacants, à la question *Combien de postes avez-vous à combler actuellement?*, les entreprises ont indiqué avoir 463 postes à pourvoir au 1er janvier 2014. Si l'on compare avec le recensement de l'année dernière, il y avait eu 1 635 embauches durant l'année 2012, 242 postes vacants en janvier 2013 et 225 mises à pied.

## Postes disponibles et formation requise

Parmi les 537 postes à pourvoir d'ici 2016, les postes les plus en demande sont ceux de mécaniciens d'entretien d'aéronefs, de pilotes et les autres postes, principalement administratif. Le *Tableau J* présente les catégories de personnel les plus en demande et le nombre de postes à pourvoir au courant des deux prochaines années. Moins d'une vingtaine d'entreprises nous ont fait part de besoin précis de personnel (appellation, nombre, délai) ce qui limite notre interprétation des besoins de la très vaste catégorie *Autres postes* qui comprend autant des plieurs de parachutes, que des employés de rampe ou des postes administratifs, de gestion et de service à la clientèle.

### **Emplois les plus en demande sur l'horizon 2014-2016 dans les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs**

**Tableau J**

Catégories de personnel	Nombre de postes
Mécanicien d'entretien d'aéronefs	307
Pilote (avion, hélicoptère et brousse)	85
Autres postes	140
<b>Total</b>	<b>532</b>

### **Formation requise pour les emplois en demande dans les entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs**

**Tableau K**

Code CNP <sup>3</sup>	Description des professions <sup>4</sup>	Appellation d'emploi	Qualifications et compétences
2271	Pilote d'aéronefs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pilote</li><li>• Pilote d'avion</li><li>• Pilote d'hélicoptère</li><li>• Pilote de brousse</li><li>• Instructeur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme d'études collégiales (DEC) en Techniques de pilotage d'aéronefs et spécialisation selon la profession (hydravion, hélicoptère ou multi moteurs aux instruments)</li><li>• Écoles de pilotage privées</li></ul>
7315	Mécanicien d'aéronefs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mécanicien d'entretien d'aéronefs</li><li>• Technicien d'entretien d'aéronefs</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme d'études collégiales (DEC) en entretien d'aéronefs</li></ul>

<sup>3</sup> Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions

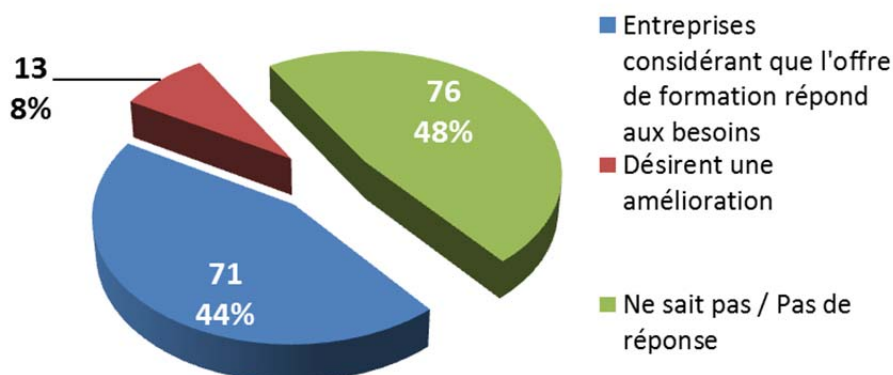
<sup>4</sup> Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi »

## Besoins de formation

Nous avons demandé cette année si l'offre actuelle de formation répondait aux besoins des entreprises. Quarante-quatre (44) entreprises ont répondu à la question, ce qui représente 52,5 % des entreprises recensées.

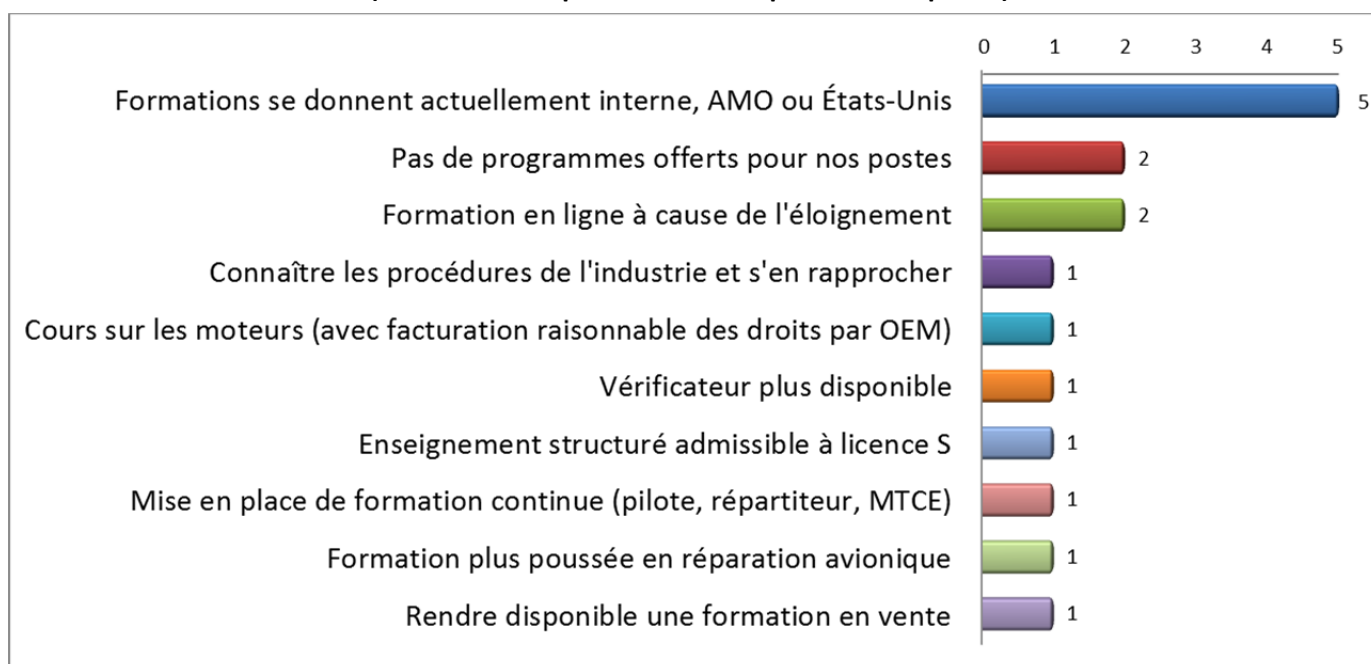
**Graphique L**

### Satisfaction face à l'offre de formation des écoles et des fournisseurs privés



**Tableau M**

### Commentaires et améliorations souhaitées à l'offre de formation (certaines entreprises ont fourni plus d'une réponse)



## Conclusion : la croissance se poursuit

---

Les perspectives à moyen et long terme de l'industrie mondiale du transport aérien demeurent encourageantes selon les experts en prévision des tendances associées à l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale (OACI)<sup>5</sup>. Selon leur communiqué publié fin 2013, le nombre d'utilisateurs du transport aérien a augmenté de 5 % pour la deuxième année consécutive dépassant les 3 milliards et la capacité du transport aérien continue d'augmenter. Le nombre de déplacements devrait maintenant dépasser les 6,4 milliards d'ici 2030 (prévision en hausse de 400 millions de passagers depuis l'année dernière). Historiquement, la croissance à long terme du nombre de passagers s'est poursuivie de façon continue, malgré les difficultés économiques ou d'autres types de crises, ce qui amène le trafic aérien à doubler tous les quinze ans<sup>6</sup>.

L'augmentation du trafic aérien mondial de 5,2 % en nombre de passagers-kilomètres payants (PKP) enregistrée en 2013 est légèrement au-dessus des prévisions pour la troisième année consécutive. La région Asie et Pacifique demeure le plus gros marché de transport aérien du monde et le Moyen-Orient continue d'afficher la plus forte croissance mondiale. Par contre, les économies émergentes affichent une croissance plus lente que prévue.<sup>7</sup>

C'est donc une année 2014 qui débute avec des résultats légèrement en deçà de ce qui avait été anticipé lors de notre précédent recensement. Il y aura eu 245 emplois de moins que ce qui avait été prévu l'an dernier pour le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Par contre, bonne nouvelle : il y a 355 postes à combler cette année. Plus de la moitié, soit 201, le seront chez les PME, contre 154 parmi les huit grandes entreprises comptant plus de 250 employés.

Nous observons peu de changement au niveau des emplois saisonniers par rapport au recensement publié en 2013. Pour ce qui est des pilotes, nous pouvons constater une légère diminution du nombre des pilotes de brousse et d'hélicoptères et une stabilité dans le nombre de pilotes d'avion. Toujours en comparaison avec l'année précédente, nous avons plus de personnes en mise à pied, soit 459, comparativement à 225 l'an dernier, mais le nombre de postes vacants est largement supérieur soit 463, par rapport à 242 en janvier 2013, ce qui est encourageant. Aussi, la moitié des mises à pied actuelles sont le fait de variations saisonnières.

---

<sup>5</sup> <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202013/COM.43.13.FR.pdf>

<sup>6</sup> <http://www.airbus.com/company/market/forecast>

<sup>7</sup> voir note 5 [ibid]

L'un des changements important au niveau du recensement des emplois cette année, c'est l'augmentation du nombre de postes à l'entretien d'aéronefs qui seront à combler sur deux ans. Les données nous démontrent aussi qu'il n'y aura toujours pas de mouvement au niveau des agents de bord et directeur de vol cette année.

Nous avons voulu connaître cette année si l'offre de formation actuelle répondait aux besoins de l'industrie et ce n'est que 8 % des entreprises qui nous ont signifié un besoin, soit seulement 13 sur un total de 160 entreprises. Les commentaires reçus ont tous été inscrits au *Tableau M* et nous pouvons supposer qu'une bonne partie des non répondants n'avaient pas de commentaire à diriger envers l'offre de formation.

Du côté de l'industrie manufacturière aérospatiale, les résultats du recensement des emplois que nous avons publiés en mars 2013<sup>8</sup> démontrent que le Québec poursuit sur sa lancée des dernières années et 3 190 postes devront être comblés durant l'année 2014.

Bon an, mal an, le nombre de passagers et de mouvement aérien ne cesse de croître et selon l'OACI, ce nombre devrait doubler d'ici 2030 pour atteindre les 6 milliards de passagers<sup>9</sup>. Les mêmes facteurs continuent d'influencer l'industrie, que l'on parle du prix du pétrole ou de la valeur du dollar canadien. Malgré tous ces indicateurs, celui que nous devrions garder à l'esprit est la façon dont l'industrie a su passer au travers de la crise qui fait en sorte que 1 874 personnes ont perdu leur emploi en mars 2012 et qu'un peu plus de 87 % ont réussi à trouver un nouvel emploi. L'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec est un secteur fort et dynamique et bien que les données n'énoncent toujours pas de record pour l'année 2014, la croissance se poursuit!

---

<sup>8</sup> [http://www.camaq.org/fichiers/110\\_588.pdf](http://www.camaq.org/fichiers/110_588.pdf)

<sup>9</sup> <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202013/COM.43.13.FR.pdf>



## RECENSEMENT 2014



### PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE / TRANSPORT AÉRIEN ET ENTRETIEN D'AÉRONEFS

**Important :** vise les emplois saisonniers et à temps complet, **au Québec**, dont le travail est lié aux activités de transport aérien ou d'entretien d'aéronefs.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Catégories de personnel		Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> juillet 2013	Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2015	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2016
1.	Pilotes					
	Avion					
	Hélicoptère					
	Brousse					
2.	Agents de bord / Directeurs de vol					
3.	Régulation de vol					
4.	Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)					
5.	Autres postes : Directeurs, employés de la rampe, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires ... (soit tous les emplois non compris dans les autres catégories)					
6.	<b>Total des employés (1+2+3+4+5)</b> Incluant les contractuels	0	0	0	0	0

1. Combien de personnes avez-vous embauchées en 2013? \_\_\_\_\_

2. Combien de postes avez-vous à combler actuellement? \_\_\_\_\_

3. Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement? \_\_\_\_\_

4. Est-ce que l'offre de formation offerte par les écoles (EMAM, ENA, CQFA, etc.) et les fournisseurs privés répond à vos besoins?  Oui  Non

Si non, comment pourrait-elle être améliorée? \_\_\_\_\_

5. Quels sont les emplois pour lesquels vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici le 1<sup>er</sup> janvier 2015? (Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion, d'hélicoptère ou de brousse, etc.)

Nombre de postes	Titre des emplois	Quand ce besoin doit-il être comblé? (ex. : maintenant? en 2014? d'ici juin?)
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Complété par : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

Prière de retourner le formulaire complété avant le **31 janvier 2014**.

**CAMAQ** – Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale : 5300, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 3V7  
Téléphone : (514) 596-3311, poste 3315- Télécopieur : (514) 596-3388 [info@camaq.org](mailto:info@camaq.org)

#### CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.