

FORMATION

[Cadre de référence sur l'analyse de besoins de formation – formation continue](#)

[5 méthodes pour évaluer les attentes et besoins de formations](#)

[Favoriser le transfert de connaissances](#)

[Fiches techniques et outils pour la formation et le développement des compétences](#)

[L'apprentissage, la formation et le développement](#)

[Outil pour faire un plan de formation](#)

[Guide de transfert de connaissances](#)

[Former les employés – Service Canada](#)

Avec la contribution financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 