



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
en aérospatiale

## RECENSEMENT DES EMPLOIS

AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2012, 1<sup>ER</sup> JUILLET 2012,  
1<sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET PRÉVISIONS  
DES EMPLOIS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014

INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN ET  
DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU QUÉBEC

MARS 2013

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

L'AÉROSPATIALE  
Notre choix d'avenir



# Table des matières

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>3</b>
<b>MÉTHODOLOGIE.....</b>	<b>3</b>
<b>RÉSULTATS DU RECENSEMENT.....</b>	<b>4</b>
NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2012, 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL (TABLEAU A) .....	4
POSTES À COMBLER EN 2013 (TABLEAU B) .....	5
NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2012, 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL (EXCLUANT LES ENTREPRISES COMPTANT PLUS DE 250 EMPLOYÉS) (TABLEAU C) .....	6
<b>DISTRIBUTION DES ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS .....</b>	<b>7</b>
NOMBRE D'ENTREPRISES EN JANVIER 2013 ET DISTRIBUTION EN FONCTION DU NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET DES PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 (TABLEAU D) .....	7
NOMBRE D'ENTREPRISES DE MOINS DE 250 EMPLOYÉS ET DE PLUS DE 250 EMPLOYÉS EN JANVIER 2013 ET DISTRIBUTION EN FONCTION DU NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET DES PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 (TABLEAU E) .....	7
<b>L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN .....</b>	<b>8</b>
NOMBRE D'EMPLOIS AUPRÈS DES 105 TRANSPORTEURS AÉRIENS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2012, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL (TABLEAU F) ....	8
<b>EMPLOIS SAISONNIERS .....</b>	<b>9</b>
<b>RÉPARTITION DES EMPLOIS DE PILOTES.....</b>	<b>10</b>
RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOIS DES PILOTES AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 (GRAPHIQUE A) .....	10
<b>L'INDUSTRIE DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS.....</b>	<b>11</b>
NOMBRE D'EMPLOIS AUPRÈS DES 62 ENTREPRISES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 ET PRÉVISIONS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2014 ET CROISSANCE PRÉVUE EN 2013 PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL (TABLEAU G) .....	11
<b>DISTRIBUTION RÉGIONALE .....</b>	<b>12</b>
DISTRIBUTION DES ENTREPRISES DE TRANSPORT AÉRIEN ET D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS, AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2012 ET 2013 PAR RÉGION ADMINISTRATIVE (TABLEAU H) .....	12
DISTRIBUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVES DU NOMBRE D'EMPLOIS, DE LA CROISSANCE PRÉVUE ET DES PERSONNES EN MISE À PIED AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2013 (TABLEAU I) .....	13
<b>NOMBRE DE PERSONNES EMBAUCHÉES ET MISES À PIED EN 2012 .....</b>	<b>13</b>
<b>POSTES DISPONIBLES ET FORMATION REQUISE .....</b>	<b>14</b>
EMPLOIS LES PLUS EN DEMANDE EN 2013 DANS LES ENTREPRISES DE TRANSPORT AÉRIEN ET D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS (TABLEAU J) .....	14
FORMATION REQUISE POUR LES EMPLOIS EN DEMANDE DANS LES ENTREPRISES DE TRANSPORT AÉRIEN ET D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS (TABLEAU K) .....	14
<b>BESOINS DE FORMATION PRIORITAIRES EN 2013 .....</b>	<b>15</b>
LISTE DES BESOINS DE FORMATIONS PRIORITAIRES EN 2013 IDENTIFIÉ PAR LES ENTREPRISES (*) (GRAPHIQUE B) .....	15
<b>CONCLUSION : LA CROISSANCE SE POURSUIT .....</b>	<b>16</b>
<b>ANNEXE I - FORMULAIRE DE RECENSEMENT .....</b>	<b>18</b>

## Introduction

---

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) a tenu un recensement des emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, au 1<sup>er</sup> juillet 2012 et au 1<sup>er</sup> janvier 2013 ainsi que sur les prévisions du nombre d'emplois pour l'année 2014 du secteur du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec.

Le 18 mars 2012, nous apprenions la fermeture de la compagnie Aveos, et par le fait même, la perte de 1 875 emplois en entretien d'aéronefs au Québec. Depuis, la très grande majorité de ces employés se sont relocalisés dans le domaine de l'aviation, de l'aérospatiale ou dans d'autres domaines. Les détails de l'impact de cette fermeture vous sont expliqués à la page 16 de ce document dans la section *Comparaison avec le recensement du 1<sup>er</sup> janvier 2011*.

## Méthodologie

---

Nous avons administré un questionnaire ([Annexe I](#)) sur le nombre et la distribution de la main-d'œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2012, 1<sup>er</sup> juillet 2012 et 1<sup>er</sup> janvier 2013 ainsi que sur les prévisions de main-d'œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2014 auprès de 167 entreprises identifiées comme *exploitant aérien*<sup>1</sup> et *organisme de maintenance agréé*<sup>2</sup> par Transport Canada pour la province de Québec soit 105 exploitants aériens et 62 organismes de maintenance agréés.

Des 167 entreprises et organismes invités à compléter notre recensement, deux entreprises n'ont pas complété le questionnaire cette année.

Ce recensement vise les emplois à temps complet pour la province de Québec et comprend les emplois saisonniers.

---

<sup>1</sup> Transport Canada – Liste exploitants aériens : <http://www.wapps.tc.gc.ca/Saf-Sec-Sur/2/ols-rle/s.aspx?lang=fra>

<sup>2</sup> Transport Canada – Organismes de maintenance agréés : [http://www.wapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/AO-OA/OA\\_OA.aspx?lang=fra](http://www.wapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/AO-OA/OA_OA.aspx?lang=fra)

## Résultats du recensement

Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec comptaient 12 846 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, 13 638 au 1<sup>er</sup> juillet 2012 et 13 830 au 1<sup>er</sup> janvier 2013. Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, il est prévu que ce nombre passe à 14 142.

Le tableau A indique que 1 296 emplois devraient être à pourvoir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Ces emplois à pourvoir se retrouvent principalement dans les catégories de pilotes d'avion, entretien d'aéronefs et dans les autres postes, souvent du côté administratif.

### **Nombre d'emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, au 1<sup>er</sup> juillet 2012, 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel**

**Tableau A**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Croissance prévue en 2013
Pilotes	Avion	1 442	1 577	1 508	1 535	27
	Hélicoptère	199	275	214	229	15
	Brousse	53	103	58	69	11
<b>Total pilotes</b>		<b>1 694</b>	<b>1 955</b>	<b>1 780</b>	<b>1 833</b>	<b>53</b>
Agent de bord / Directeur de vol		2 866	2 975	3 213	3 215	2
Régulation de vol		99	120	101	104	3
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		2 391	2 370	2 483	2 633	150
<b>Autres postes :</b>						
Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		5 796	6 218	6 253	6 357	104
<b>Total</b>		<b>12 846</b>	<b>13 638</b>	<b>13 830</b>	<b>14 142</b>	<b>312</b>

Si nous envisageons un taux de roulement de 3 % pour l'année 2013, c'est 415 postes additionnels qui devront être pourvus afin de remplacer les employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

### **Postes à combler en 2013**

**Tableau B**

Pilotes	<b>53</b>
Agents de bord / Directeurs de vol	<b>2</b>
Régulation de vol	<b>3</b>
Entretien d'aéronefs	<b>150</b>
Autres postes	<b>104</b>
<i>Total</i>	<b>312</b>
Taux de roulement de 3%	<b>415</b>
<b>Total</b>	<b>727</b>

Ce sera donc un total de 727 postes à combler en 2013 pour l'industrie du transport aérien et d'entretien d'aéronefs.

En analysant les données de notre dernier recensement publié en mars 2012, nous avons au 1<sup>er</sup> janvier 2013, 16 186 emplois prévus.

Si nous comparons celles-ci avec les données recueillies cette année, nous constatons que le bassin de main-d'œuvre a diminué dans l'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs.

Deux raisons principales expliquent cette situation. La première étant la fermeture de la compagnie Aveos le 18 mars 2012. Cette compagnie employait 1 875 personnes, dont près de 1 300 en entretien d'aéronefs. De plus, selon les données reçues cette année, la compagnie Air Canada comptait aussi les employés en entretien d'aéronefs se trouvant chez Aveos dans ses employés. Ce qui ajoute une diminution de 1 285 employés supplémentaires en entretien d'aéronefs comparativement aux données de l'an dernier. En tout, c'est 3 160 emplois de moins que les chiffres présentés en 2012.

À ces données, s'ajoutent 9 nouveaux transporteurs aériens cette année, dont Sunwing et Servisair. Ces compagnies représentent 1 177 emplois dans le secteur. Par contre, 7 autres compagnies ont cessé leurs activités pour une diminution de 11 employés.

Si l'on exclut les données des entreprises comptant plus de 250 employés, nous pouvons constater dans le Tableau C ci-dessous que la croissance des emplois de pilotes et d'entretien d'aéronefs se fera principalement chez les PME, tandis que la croissance des emplois dans la catégorie autres postes (souvent administratifs) se fera chez les entreprises de plus de 250 employés.

**Nombre d'emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, au 1<sup>er</sup> juillet 2012, 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel (excluant les entreprises comptant plus de 250 employés)**

**Tableau C**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Croissance prévue en 2013
Pilotes	Avion	434	531	444	462	18
	Hélicoptère	199	275	214	229	15
	Brousse	53	103	58	69	11
<b>Total pilotes</b>		<b>686</b>	<b>909</b>	<b>716</b>	<b>760</b>	<b>44</b>
Agent de bord / Directeur de vol		49	49	49	48	-1
Régulation de vol		50	66	55	58	3
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		935	906	966	1 064	98
<b>Autres postes :</b> Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		991	1 174	967	988	21
<b>Total</b>		<b>2 711</b>	<b>3 104</b>	<b>2 753</b>	<b>2 918</b>	<b>165</b>

## Distribution des entreprises selon le nombre d'employés

Nous définissons une PME comme une entreprise ayant 250 employés et moins. Selon cette définition, les PME comptent créer 165 nouveaux emplois au cours de l'année 2013 contre 147 chez les entreprises de plus de 250 employés. Bien que les entreprises de plus de 250 employés représentent près de 5 % du nombre total des entreprises du recensement, elles employaient plus de 80 % de la main-d'œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2013.

### **Nombre d'entreprises en janvier 2013 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, 1<sup>er</sup> janvier 2013 et des prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et croissance prévue en 2013**

**Tableau D**

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2013	Nombre d'emplois			Croissance prévue en 2013
		réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	
<b>1 à 10</b>	101	341	370	415	<b>45</b>
<b>11 à 30</b>	31	413	422	447	<b>25</b>
<b>31 à 50</b>	13	285	320	338	<b>18</b>
<b>51 à 100</b>	5	174	182	191	<b>9</b>
<b>101 à 250</b>	9	1 498	1 459	1 527	<b>68</b>
<b>Plus de 250</b>	8	10 135	11 077	11 224	<b>147</b>
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>12 846</b>	<b>13 830</b>	<b>14 142</b>	<b>312</b>

### **Nombre d'entreprises de moins de 250 employés et de plus de 250 employés en janvier 2013 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012, 1<sup>er</sup> janvier 2013 et des prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et croissance prévue en 2013**

**Tableau E**

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2013	Nombre d'emplois			Croissance prévue en 2013
		réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	
<b>moins de 250</b>	159	2 711	2 753	2 918	<b>165</b>
<b>plus de 250</b>	8	10 135	11 077	11 224	<b>147</b>
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>12 846</b>	<b>13 830</b>	<b>14 142</b>	<b>312</b>

## L'industrie du transport aérien

Les entreprises de transport aérien sont au nombre de 105 cette année et comptent 11 187 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012. Selon les données recueillies, la croissance sera de 151 emplois en 2013.

**Nombre d'emplois auprès des 105 transporteurs aériens au 1<sup>er</sup> janvier 2012, au 1<sup>er</sup> juillet 2012, au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel**

**Tableau F**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Croissance prévue en 2013
Pilotes	Avion	1 439	1 574	1 505	1 532	27
	Hélicoptère	199	275	214	229	15
	Brousse	50	100	55	66	11
<b>Total pilotes</b>		<b>1 688</b>	<b>1 949</b>	<b>1 774</b>	<b>1 827</b>	<b>53</b>
Agent de bord / Directeur de vol		2 866	2 975	3 213	3 215	2
Régulation de vol		98	119	100	103	3
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		1 485	1 484	1 487	1 520	33
<b>Autres postes :</b> Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables,		5 050	5 509	5 474	5 534	60
<b>Total</b>		<b>11 187</b>	<b>12 036</b>	<b>12 048</b>	<b>12 199</b>	<b>151</b>



## Emplois saisonniers

---

Certaines catégories d'emplois sont touchées par des périodes où, selon la saison, la demande de main-d'œuvre est plus ou moins importante. Dans d'autres cas, il y a des entreprises qui selon la saison ne sont pas en activité. Nous avons trois catégories d'emplois qui sont affectées par l'aspect saisonnier, soit les pilotes de brousse, d'hélicoptères et les agents de bord. Nous avons voulu déterminer l'impact des saisons sur la variation des emplois du secteur.

Quatorze transporteurs aériens emploient des pilotes de brousse. Parmi ceux-ci, 8 sont en opération l'été et fermés pour la période hivernale, ce qui explique l'écart de 50 pilotes de brousse entre janvier et juillet 2012.

Pour leur part, les pilotes d'hélicoptères présentent aussi une variation saisonnière. On retrouve 30 entreprises qui emploient des pilotes d'hélicoptères. Parmi ces entreprises, 10 présentent une croissance quant au nombre de pilotes à l'emploi durant l'été et une entreprise est fermée l'hiver. L'écart est de 76 pilotes entre le mois de janvier et le mois de juillet 2012 sur le nombre d'emplois recensés auprès des entreprises.

Les agents de bord quant à eux sont présents chez 11 transporteurs aériens et deux d'entre eux présentent une variation saisonnière. Une des entreprises présente une croissance en période d'été de l'ordre d'environ 300 emplois et l'autre présente une diminution de 200 emplois durant l'été.

## Répartition des emplois de pilotes

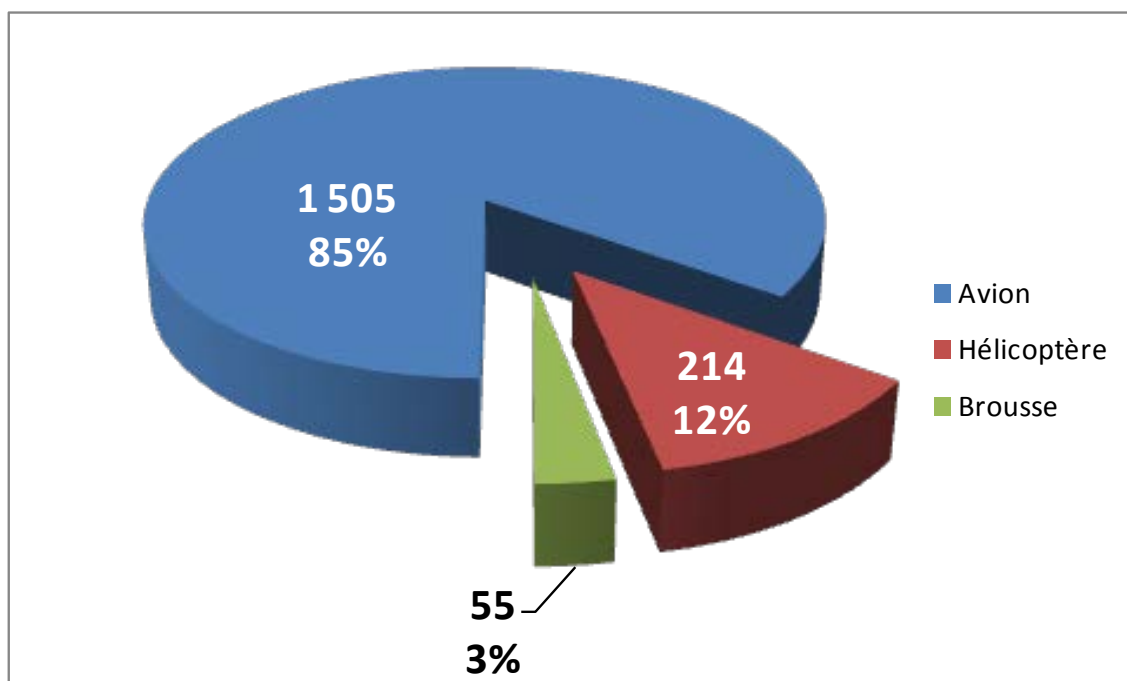
---

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, toutes catégories confondues, soit *pilotes d'avion, d'hélicoptère et de brousse*, nous avons recensé 1 780 pilotes. De ce nombre, on compte 1 508 pilotes d'avion, 214 pilotes d'hélicoptères et 69 pilotes de brousses.

Pour l'année 2013, 53 nouveaux pilotes devraient être engagés par les transporteurs aériens, toutes catégories de pilotes confondues.

Par contre, tel que mentionné précédemment, en été, on compte 261 pilotes supplémentaires, soit 135 pilotes d'avion, 76 pilotes d'hélicoptère et 50 pilotes de brousse.

**Répartition du nombre d'emplois des pilotes au 1<sup>er</sup> janvier 2013**  
**Graphique A**



## L'industrie de l'entretien d'aéronefs

---

Les entreprises d'entretien d'aéronefs sont au nombre de 62 et elles comptaient 1 659 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2012. Selon les données recueillies, la croissance sera de 161 emplois en 2013.

**Nombre d'emplois auprès des 62 entreprises en entretien d'aéronefs  
au 1<sup>er</sup> janvier 2012, au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prévisions au 1<sup>er</sup> janvier 2014  
et croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel**

**Tableau G**

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Prévisions au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	Croissance prévue en 2013
Pilotes	Avion	3	3	3	0
	Hélicoptère	0	0	0	0
	Brousse	3	3	3	0
<b>Total pilotes</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Régulation de vol		1	1	1	0
Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)		906	996	1 113	117
<b>Autres postes :</b> Directeurs, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires...		746	779	823	44
<b>Total</b>		<b>1 659</b>	<b>1 782</b>	<b>1 943</b>	<b>161</b>

## Distribution régionale

---

Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs sont présentes dans 16 des 17 régions administratives du Québec. Il n'y a que dans la région du Bas St-Laurent où nous ne retrouvons aucune entreprise. La grande région de Montréal concentre le plus grand nombre d'entreprises et d'emplois. On constate dans le *Tableau I* que les régions de Montréal et de la Mauricie enregistreront la croissance la plus importante du niveau des emplois en 2013.

### ***Distribution des entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs, au 1<sup>er</sup> janvier 2012 et 2013 par région administrative***

**Tableau H**

Régions administratives	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Croissance prévue en 2013
Abitibi-Témiscamingue	234	5
Capitale-Nationale	425	29
Centre-du-Québec	9	1
Chaudière-Appalaches	49	3
Côte-Nord	72	7
Estrie	2	0
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	9	0
Lanaudière	37	0
Laurentides	220	1
Laval	4	2
Mauricie	398	57
Montérégie	758	15
Montréal	11 476	176
Nord-du-Québec	18	1
Outaouais	13	4
Saguenay-Lac-St-Jean	106	11
<b>Total</b>	<b>13 830</b>	<b>312</b>

**Distribution par région administratives du nombre d'emplois,  
de la croissance prévue et des personnes en mise à pied au 1<sup>er</sup> janvier 2013**

**Tableau I**

Régions administratives	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Croissance prévue en 2013	Personnes en mise à pied en janvier 2013
Abitibi-Témiscamingue	234	5	6
Capitale-Nationale	425	29	11
Centre-du-Québec	9	1	0
Chaudière-Appalaches	49	3	22
Côte-Nord	72	7	7
Estrie	2	0	0
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	9	0	0
Lanaudière	37	0	64
Laurentides	220	1	34
Laval	4	2	0
Mauricie	398	57	7
Montérégie	758	15	67
Montréal	11 476	176	24
Nord-du-Québec	18	1	0
Outaouais	13	4	0
Saguenay-Lac-St-Jean	106	11	13
<b>Total</b>	<b>13 830</b>	<b>312</b>	<b>255</b>

## Nombre de personnes embauchées et mises à pied en 2012

À la question *Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement*, les entreprises ont indiqué avoir 255 personnes en mise à pied. Parmi les 255 personnes en mise à pied en janvier 2013, on compte 140 postes qui se retrouvent au sein de 4 entreprises saisonnières. Les autres 115 postes en mise à pied sont répartis entre 25 entreprises. De plus, selon le comité mis sur pied pour aider les ex-employés d'Aveos, 150 personnes seraient toujours en recherche d'emploi.

À la question *Combien de personnes avez vous embauchées en 2012*, du formulaire de recensement présenté à l'[Annexe I](#), les entreprises ont indiqué avoir procédé à 1 635 embauches et rappel au travail.

Pour ce qui est des postes vacances, à la question *Combien de postes avez-vous à combler actuellement*, les entreprises ont indiqué avoir 242 postes à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2013.

## Postes disponibles et formation requise

---

Parmi les 727 postes à pourvoir en 2013, les postes les plus en demande sont ceux de mécaniciens d'entretien d'aéronefs, de pilotes et les autres postes, principalement administratifs. Le *Tableau J* présente les catégories de personnel les plus en demande et le nombre de postes à pourvoir.

### ***Emplois les plus en demande en 2013 dans les entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs***

**Tableau J**

Catégories de personnel	Nombre de postes
Mécanicien d'entretien d'aéronefs	150
Pilote (avion, hélicoptère et brousse)	53
Autres postes	104
<b>Total</b>	<b>307</b>

### ***Formation requise pour les emplois en demande dans les entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs***

**Tableau K**

Code CNP <sup>3</sup>	Description des professions <sup>4</sup>	Appellation d'emploi	Qualifications et compétences
2271	Pilote d'aéronefs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pilote</li><li>• Pilote d'avion</li><li>• Pilote d'hélicoptère</li><li>• Pilote de brousse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme d'études collégiales (DEC) en Techniques de pilotage d'aéronefs et spécialisation selon la profession (hydravion, multimoteur aux instruments et hélicoptère)</li><li>• Écoles de pilotage</li></ul>
7315	Mécanicien d'aéronefs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mécanicien d'entretien d'aéronefs</li><li>• Technicien d'entretien d'aéronefs</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme d'études collégiales (DEC) en entretien d'aéronefs</li></ul>

---

<sup>3</sup> Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions

<sup>4</sup> Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi »

## Besoins de formation prioritaires en 2013

---

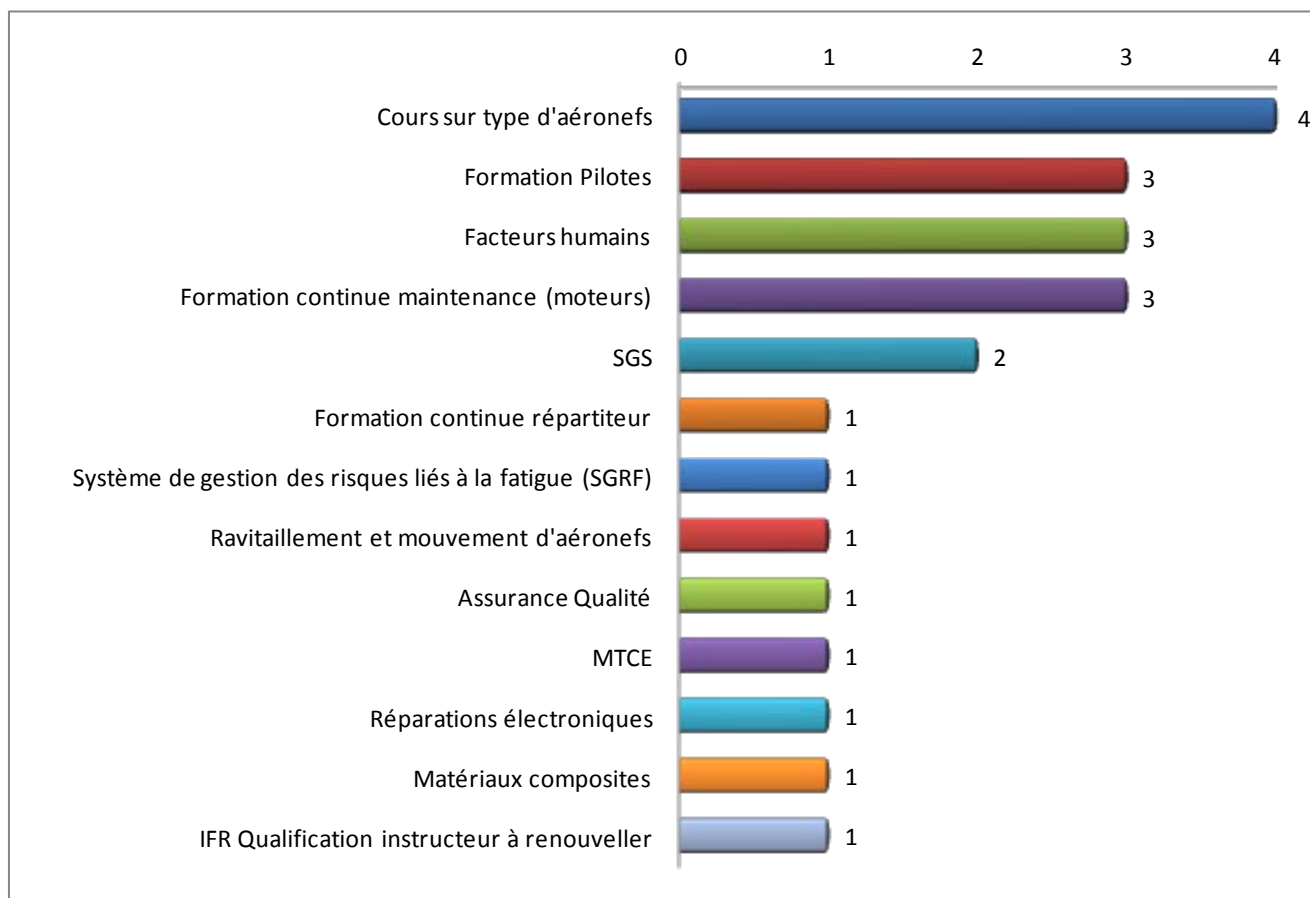
À la question :

« Cette année, avez-vous un besoin de formation prioritaire? Si oui, lequel? »

Ce sont 17 entreprises qui ont répondu à cette question, ce qui représente 9 % des entreprises recensées.

### Liste des besoins de formations prioritaires en 2013 identifié par les entreprises <sup>(\*)</sup>

**Graphique B**



(\*) Le nombre total de formations est supérieur à 17 parce que certaines entreprises ont identifié plus d'un besoin de formation prioritaire.

## Conclusion : la croissance se poursuit

---

Le 18 décembre 2012, l'Organisation de l'aviation civile Internationale (OACI)<sup>5</sup> publiait un communiqué selon lequel « le nombre annuel de passagers est en hausse de 5 % par rapport à 2011 ». De plus, ils mentionnent que « quelque 2,9 milliards de personnes ont utilisé le transport aérien pour leurs voyages d'affaires et de tourisme en 2012 ». Toujours selon l'OACI, « le trafic régulier total de passagers a augmenté de 5,5 % en 2012 » et « Ce résultat traduit des résultats économiques positifs ». Le trafic international par contre est demeuré stable avec une croissance de 6,5 % en 2012, soit le même taux que l'année 2011. En Amérique du Nord, bien que les transporteurs canadiens aient affiché le taux de croissance le plus bas selon leurs données, la croissance enregistrée « représente toutefois une augmentation considérable en terme de volume ».

Du côté de l'Association du transport aérien international (IATA), un communiqué publié le 31 janvier 2013<sup>6</sup> indique une « croissance annuelle de 5,3 % du secteur passagers et un déclin de 1,5 % du secteur du fret aérien ». Il n'en demeure pas moins que « ce chiffre demeure supérieur à la moyenne de 5 % sur vingt ans » qui est prévue. Toujours dans ce même communiqué, il est mentionné que « les coefficients d'occupation sur l'année ont approché les niveaux records, à 79,1 % ». De plus, « le secteur passagers a connu une forte croissance en 2012, malgré les mauvaises nouvelles économiques qui ont marqué les douze derniers mois. Cela démontre l'importance cruciale des voyages aériens pour la connectivité mondiale ». Pour ce qui est de l'Amérique du Nord, « les transporteurs affichent la plus faible croissance du secteur passagers internationaux, avec un taux de 1,3 % (en baisse par rapport au taux de 4,1 % en 2011) ». Ils concluent en mentionnant « nous entamons l'année 2013 avec un optimisme prudent ». « L'année 2013 ne sera pas une année record en termes de rentabilité, mais il devrait y avoir des améliorations par rapport à 2012 ».

C'est donc une année 2012 qui s'est terminée avec des résultats meilleurs qu'anticipé, compte tenu des pertes d'emploi de la fermeture de la compagnie Aveos. C'est 727 postes à combler pour l'industrie qui sont prévus en 2013 et fait le plus étonnant, plus de la moitié des nouveaux postes à combler, soit 167 le seront chez les PME, contre 147 parmi les 8 entreprises comptant plus de 250 employés.

Nous observons peu de changement au niveau des emplois saisonniers par rapport au recensement publié en 2012. Pour ce qui est des pilotes, nous pouvons constater une très légère diminution au niveau des pilotes de brousse et une légère croissance au niveau des pilotes d'avion.

---

<sup>5</sup> [http://www.icao.int/Newsroom/Pages/FR/annual-passenger-total-approaches-3-billion-according-to-ICAO-2012-air-transport-results\\_FR.aspx](http://www.icao.int/Newsroom/Pages/FR/annual-passenger-total-approaches-3-billion-according-to-ICAO-2012-air-transport-results_FR.aspx)

<sup>6</sup> <http://www.iata.org/pressroom/pr/Documents/French-PR-2013-01-31-01.pdf>



L'un des changements important au niveau du recensement des emplois cette année, c'est le nombre de postes administratifs qui seront à combler et qui se retrouvent dans la catégorie « Autres postes » dans notre questionnaire. Les données nous démontrent aussi qu'il n'y aura peu ou pas de mouvement au niveau des agents de bord et directeur de vol cette année. C'est la première fois que ce corps d'emploi ne fait pas partie des emplois les plus en demande.

À la question sur les besoins de formation prioritaires en 2013, ce n'est que 9 % des entreprises qui nous ont signifié un besoin, soit seulement 17 sur un total de 167 entreprises. Les cours sur type d'appareil semblent le besoin le plus important parmi les données que nous avons recensées.

L'avenir s'annonce meilleur, car nous savons que deux entreprises ont repris les actifs de la compagnie Aveos, soit la compagnie AJ Walter Aviation et Kelly Aviation (une filiale de Lockheed Martin), mais il n'a pas été possible d'obtenir les données de ces compagnies pour le recensement de cette année. Leurs besoins seraient estimés à 382 techniciens en entretien d'aéronefs.

La poursuite du développement au nord du 49<sup>e</sup> parallèle, « Le Nord pour tous » (anciennement le Plan Nord) devrait aussi permettre de poursuivre la croissance pour les entreprises de la province..

Bon an, mal an, le nombre de passagers et de mouvement aérien ne cesse de croître et selon l'OACI, ce nombre devrait doubler d'ici 2030 pour atteindre les 6 milliards de passagers. Les mêmes facteurs continuent d'influencer l'industrie, que l'on parle du prix du pétrole ou de la valeur du dollar canadien. Malgré tous ces indicateurs, ce que nous devrions surtout garder à l'esprit cette année, c'est la façon dont l'industrie a su passer au travers de la crise qui fait en sorte que 1 874 personnes ont perdu leur emploi en mars 2012 et qu'un peu plus de 87 % ont réussi à trouver un nouvel emploi. L'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec est un secteur fort et dynamique et bien que les données n'énoncent pas de record pour l'année 2013, la croissance se poursuit!

## RECENSEMENT 2013



### PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE / TRANSPORT AÉRIEN ET ENTRETIEN D'AÉRONEFS

**Important:** visent les emplois saisonniers et à temps complets, au Québec, dont le travail est lié aux activités de transport aérien ou d'entretien d'aéronefs.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Catégories de personnel		Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> juillet 2012	Nombre réel d'employés au 1 <sup>er</sup> janvier 2013	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2014
1.	Pilotes				
	Avion				
	Hélicoptère				
	Brousse				
2.	Agents de bord / Directeurs de vol				
3.	Régulation de vol				
4.	Entretien d'aéronefs (avionique, structure, mécanique, peinture ...)				
5.	<b>Autres postes :</b> Directeurs, employés de la rampe, service à la clientèle, plieurs de parachute, comptables, commercialisation, secrétaires ... (soit tous les emplois non compris dans les autres catégories)				
6.	<b>Total des employés (1+2+3+4+5)</b> Incluant les contractuels	0	0	0	0

1. Combien de personnes avez-vous embauchées en 2012? \_\_\_\_\_

2. Combien de postes avez-vous à combler actuellement? \_\_\_\_\_

3. Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement? \_\_\_\_\_

4. Cette année, avez-vous un besoin de formation prioritaire? Si oui, lequel? \_\_\_\_\_

5. Quels sont les emplois pour lesquels vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici le 1<sup>er</sup> janvier 2014? (Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion, d'hélicoptère ou de brousse, etc.)

Nombre de postes	Titre des emplois	Quand ce besoin doit-il être comblé? (ex. : maintenant? d'ici juin? en 2013?)
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Complété par : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

Prière de retourner le formulaire complété avant le 5 février 2013.

**CAMAQ** – Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale  
5300, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 3V7  
Téléphone : (514) 596-3311, poste 3315- Télécopieur : (514) 596-3388 [info@camaq.org](mailto:info@camaq.org)

#### CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.