



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

RECENSEMENT DES EMPLOIS AU 1^{ER} JANVIER 2012 ET PRÉVISIONS DU NOMBRE D'EMPLOIS AU 1^{ER} JANVIER 2013 ET AU 1^{ER} JANVIER 2014 INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

MARS 2013

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

*Commission
des partenaires
du marché du travail*
Québec 

L'AÉROSPATIALE
Notre choix d'avenir



Table des matières

Résumé exécutif	4
Variation du nombre des emplois en aérospatiale au Québec publié par le CAMAQ depuis 1984 et courbe de tendance (TABLEAU A)	5
Méthodologie	6
Résultats du recensement (automne 2012).....	7
Distribution des emplois par catégorie de personnel aux 1 ^{er} janvier 2011 et 2012 et prévisions aux 1 ^{er} janvier 2013 et 2014 (TABLEAU B)	8
Postes à combler en 2013 (TABLEAU C)	8
Évolution du nombre d'employés en mise à pied ou sur une liste de rappel [automne 2004 - automne 2012] (TABLEAU D)	9
Âge moyen des travailleurs	9
Moyennes d'âge pondérées des employés de l'industrie au 1 ^{er} janvier 2007 et au 1 ^{er} janvier 2012 (TABLEAU E)	10
Distribution régionale.....	11
Distribution par région administrative des postes vacants en novembre 2012, des entreprises et des emplois au 1 ^{er} janvier 2012 et des prévisions de main-d'œuvre aux 1 ^{er} janvier 2013 et 2014 (TABLEAU F)	11
Distribution selon le nombre d'emplois par entreprise	12
Distribution des emplois et de la croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel, selon les prévisions aux 1 ^{er} janvier 2013 et 2014 et selon la taille des entreprises [PME vs Grandes entreprises] (TABLEAU G)	13
Comparatif du nombre d'entreprises en janvier 2011 et 2013 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1 ^{er} janvier 2012 et des prévisions aux 1 ^{er} janvier 2013 et 2014 (TABLEAU H)	14
Distribution des PME par secteur principal d'activités.....	14
Distribution des PME aérospatiales, de leurs emplois au 1 ^{er} janvier 2012, de leurs prévisions aux 1 ^{er} janvier 2013 et 2014 et de leur croissance prévue en fonction du secteur principal d'activités (TABLEAU I)	15
Taux de roulement et emplois en demande	16
Emplois en demande selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel dans les métiers » (TABLEAU J)	17
...pour la catégorie « personnel technique » (TABLEAU K)	18
...pour la catégorie « personnel scientifique » (TABLEAU L)	19
Conclusion : Une reprise qui s'accélère rapidement	21

Annexe I	24
Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014 et distribution des PME par secteur principal d'activités selon les régions administratives	
	24
Annexe II	29
Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014, nombre d'entreprises et postes vacants pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)	
	29
Annexe III	30
Questionnaire de recensement 2012 / Prévisions de main-d'œuvre / Industrie aérospatiale au Québec	

Résumé exécutif

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) a tenu à l'automne 2012 un recensement de tous les emplois au 1^{er} janvier 2012 ainsi que des prévisions de main-d'œuvre auprès des entreprises composant l'industrie aérospatiale au Québec aux 1^{er} janvier 2013 et 2014. L'industrie aérospatiale poursuit sa lancée en 2012 malgré quelques événements qui ont affecté notre secteur au Québec (reprise économique lente aux États-Unis, fermeture d'Aveos, déménagement d'entreprises en Ontario, retard de certains projets).

IMPACT DE LA FERMETURE D'AVEOS

Aveos effectuait la maintenance lourde d'aéronefs principalement pour Air Canada. Localisée à Dorval, elle employait, selon nos données au 1^{er} janvier 2012, quelque 1 875 personnes dont près de 1 300 techniciens. Cette entreprise ferma ses portes le dimanche 18 mars 2012.

Depuis, la très grande majorité de ses employés s'est relocalisée dans le domaine de l'aviation, de l'aérospatiale ou d'autres domaines connexes. Selon le comité mis sur pied pour aider les ex-employés d'Aveos à se relocaliser, quelque 150 personnes étaient toujours en recherche d'emploi au mois de mars 2013.

Autre bonne nouvelle, deux firmes ont repris des actifs d'Aveos dans le but de poursuivre au Québec des activités de maintenance liée aux composantes et aux moteurs. Il s'agit des entreprises *AJ Walter Aviation* et *Kelly Aviation* (une filiale de Lockheed Martin), firmes qui ont déjà amorcé leur recrutement. Les besoins pour 382 techniciens sont bien réels et le peu d'employés en mise à pied ne peut suffire à les combler.

Nous sommes heureux de constater la force et le dynamisme de notre secteur qui a été capable en une année d'effacer une grande partie des effets négatifs de la fermeture subite d'Aveos.

L'industrie aérospatiale comptait 42 408 emplois au 1^{er} janvier 2012 et devrait atteindre 46 343 emplois au 1^{er} janvier 2014. Durant l'année 2013, 2 011 nouveaux postes seront créés auxquels s'ajouteront 2 216 autres pour remplacer la main-d'œuvre existante. C'est donc plus de 4 200 travailleurs que les entreprises manufacturières en aérospatiale devront trouver pour atteindre leurs objectifs de production.

Le nombre des mises à pied a diminué de 84 % depuis la dernière crise économique et atteint presque un niveau minimal enregistré en 2008. En novembre 2012, avec 457 individus et un taux de chômage sectoriel autour de 1 %, on peut presque parler de plein emploi pour les travailleurs du secteur.

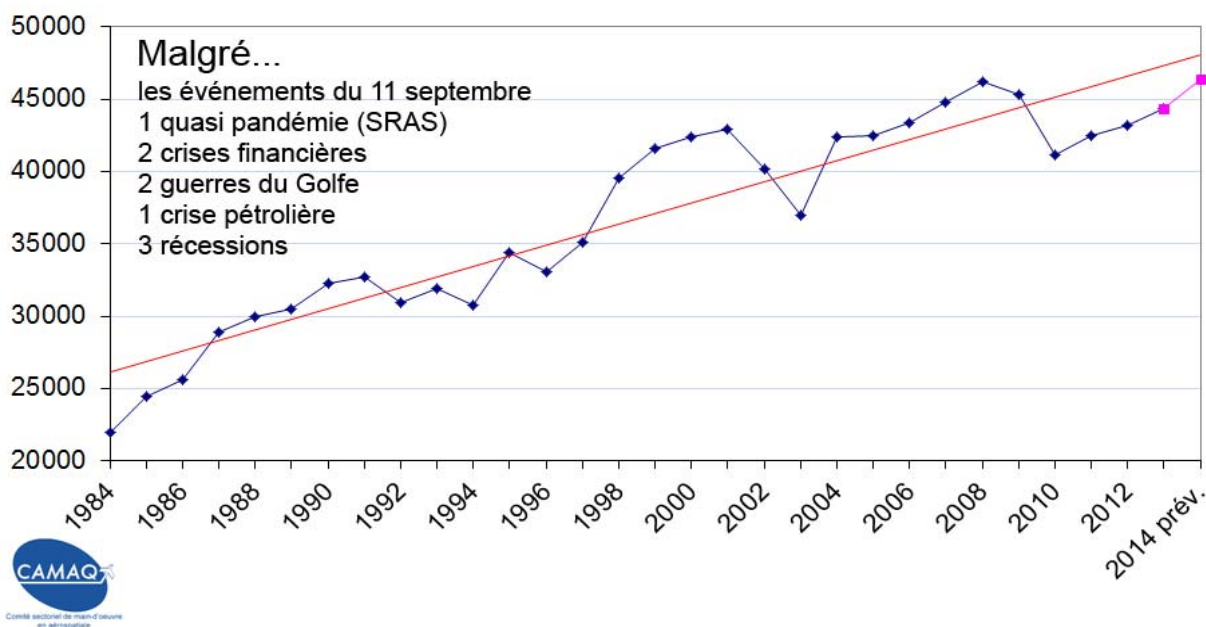
L'âge moyen des travailleurs de l'industrie aérospatiale au Québec était de 43,15 ans en 2012. La moyenne d'âge des employés des grandes entreprises (500 employés et plus) est plus élevée de 4,5 ans que celle des PME du secteur.

L'industrie aérospatiale est toujours concentrée dans la grande région de Montréal (île de Montréal, Montérégie, Laurentides et Laval) et présente dans 12 des 17 régions administratives du Québec. Le quart des entreprises compte 10 employés ou moins et les 15 grandes entreprises aérospatiales avait 78 % de la main-d'œuvre à leur emploi. Les postes de Machiniste, Ébéniste, Mécanicien d'aéronefs, Technicien en génie mécanique et Spécialiste en génie aérospatial figurent dans la listes des professions en demande mentionnées par les entreprises recensées.

Pour la première fois les entreprises manufacturières en aérospatiale ont été questionnées sur le taux de roulement de leurs employés. Le taux moyen pondéré dans les grandes entreprises était de 4,59 % tandis qu'il était de 9,21 % dans les PME du secteur.

Variation du nombre des emplois en aérospatiale au Québec publié par le CAMAQ depuis 1984 et courbe de tendance

TABLEAU A



Méthodologie

Nous avons administré aux entreprises identifiées au secteur de l'aérospatiale par le Ministère des Finances et de l'Économie (MFE) un questionnaire sur le nombre et la distribution de leur main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2012 et sur leurs prévisions aux 1^{er} janvier 2013 et 2014 (une copie du questionnaire se trouve à l'annexe III). Ce questionnaire vise les emplois à temps complet, situés au Québec et dont les fonctions sont liées aux activités aérospatiales de l'entreprise. Ces emplois comprennent aussi les emplois de contractuels. Seulement neuf (9) unités administratives identifiées comme composant notre population sur 201 n'ont pas répondu au questionnaire. Pour fins de comparaison entre les années, le nombre d'employés fourni en 2011 a été reconduit pour ces neuf entreprises dans le recensement de cette année, soit 658 employés en tout.

Il existe des différences entre le nombre d'entreprises recensées par le CAMAQ et celles composant le *Répertoire des entreprises aérospatiales du Québec*, liste disponible sur le site web¹ du MFE à l'automne 2012. Aux fins de notre recensement, outre l'ajout d'entreprises récemment établies (qui n'apparaissent pas encore dans la liste du MFE), nous n'avons pas inclus dans notre recensement les douze (12) entreprises dont la production aérospatiale représentait moins de 30 % de leur chiffre d'affaires en 2012. Cette décision explique une partie de la diminution du nombre d'entreprises qui est passé de 215 en 2011 à 193 entreprises² en 2012. L'autre variation est attribuable à la présence dans la liste du MFE d'entreprises qui n'en ont pas encore été retirées suite à leur fermeture ou à leur déménagement dans une autre province.

Comme pour les années précédentes, nous avons inclus dans notre population les emplois contractuels. Nous avons également considéré les activités de l'Agence spatiale canadienne basée dans l'arrondissement de St-Hubert à Longueuil. Nos données ne tiennent pas compte des besoins exprimés par l'Aviation royale du Canada basée à divers endroits au Québec.

De plus, comme les entreprises œuvrant en maintenance (MRO) sont déjà sondés par le CAMAQ dans le cadre de son recensement du secteur de l'aviation (transporteurs aériens et entretien d'aéronefs), nous avons

¹ internet2.mdeie.gouv.qc.ca/Internet/aerospatiale/reperaero.nsf

² Il est important de considérer que les 193 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2012 représentent, dans notre étude, 201 « unités administratives ». En effet, pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises ont été scindées en plusieurs unités puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec.

retranchées ces cinq entreprises de la liste des manufacturiers afin d'éviter les doublons. Il s'agit des entreprises Aéroneuf instruments Ltée, Bel-Air Laurentien Aviation inc., Groupe aviation Exeaire, Pôle Air Aviation inc. et Premier aviation inc. qui représentaient 803 employés dans notre recensement de 2011³.

Autre point, une entreprise majeure nous a indiqué avoir inclus par erreur des employés basés à l'extérieur du Québec dans leur questionnaire de l'année dernière. Nous avons donc révisé les chiffres de l'année 2011 en conséquence afin de pouvoir efficacement comparer l'évolution du nombre d'employés avec les données recueillies cette année. La colonne des données révisées pour l'année 2011 a été ajoutée au **TABLEAU B**.

Résultats du recensement (automne 2012)

L'industrie aérospatiale au Québec comptait 42 408 emplois au 1^{er} janvier 2012. Elle devrait atteindre 44 332 emplois au 1^{er} janvier 2013 et 46 343 emplois au 1^{er} janvier 2014.

Le **TABLEAU B** indique que 3 935 nouveaux emplois devraient être comblés entre le 1^{er} janvier 2012 et le 1^{er} janvier 2014. Cette croissance nette se fait majoritairement dans la catégorie du personnel dans les métiers (2 089 emplois) alors que 1 322 emplois sont créés dans la catégorie du personnel scientifique, 1 155 parmi le personnel administratif et la perte de 631 emplois est prévu pour le personnel technique sur ces deux années. Au moment de notre recensement, les entreprises ont indiqué qu'elles avaient 1 184 postes vacants.

Si nous appliquons un taux de roulement conservateur de 5 %⁴, c'est 2 216 postes additionnels qui auront été comblés en 2012 pour remplacer des employés qui ont pris leur retraite, quitté leur entreprise pour un autre emploi ou accédé à de nouvelles fonctions.

Lors du recensement effectué à l'automne 2011, les répondants prévoient créer 3 040 nouveaux emplois en 2012. Cette estimation était optimiste puisque c'est quatre fois plus que la croissance réelle observée durant cette période. Notre recensement semble même montrer une légère diminution du nombre d'emplois occasionnée par notre décision de

³ Le nombre d'emplois de l'industrie au 1^{er} janvier 2012 serait donc de 43 211 plutôt que 42 408 si les entreprises oeuvrant en maintenance (MRO) n'avaient pas été retirées de notre liste.

⁴ Une question posée dans le cadre de ce recensement portait sur le taux de roulement dans les entreprises aérospatiales au Québec en vue de vérifier notre taux habituel estimé de 3 %, taux que nous avons majoré à 5 %. Les résultats sont présentés en page 14.

retirer les entreprises d'entretien cette année afin d'éviter les dédoublements avec notre recensement mené dans le domaine de l'aviation.

**Distribution des emplois par catégorie de personnel aux
1^{er} janvier 2011 et 2012 et prévisions aux 1^{er} janvier 2013 et 2014**

TABLEAU B

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois réels au 1^{er} janvier 2011⁵</i>	<i>Emplois réels au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois prévus au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois prévus au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	11 455	11 467	12 337	12 789
<i>Personnel technique</i>	7 974	8 011	6 998	7 380
<i>Personnel dans les métiers</i>	16 203	16 240	17 224	18 329
<i>Personnel administratif</i>	6 822	6 690	7 773	7 845
Total	42 454	42 408⁶	44 332	46 343

Postes à combler en 2013

TABLEAU C

<i>Création de nouveaux postes prévus pour 2013</i>	2 011
<i>Taux de roulement de 5 % (scénario normatif)</i>	2 216
Total	4 227

Dans le cadre de ce recensement, nous avons constaté que 26 entreprises avaient des employés en mise à pied ou sur une liste de rappel. Le total des employés sur une liste de rappel a grandement diminué par

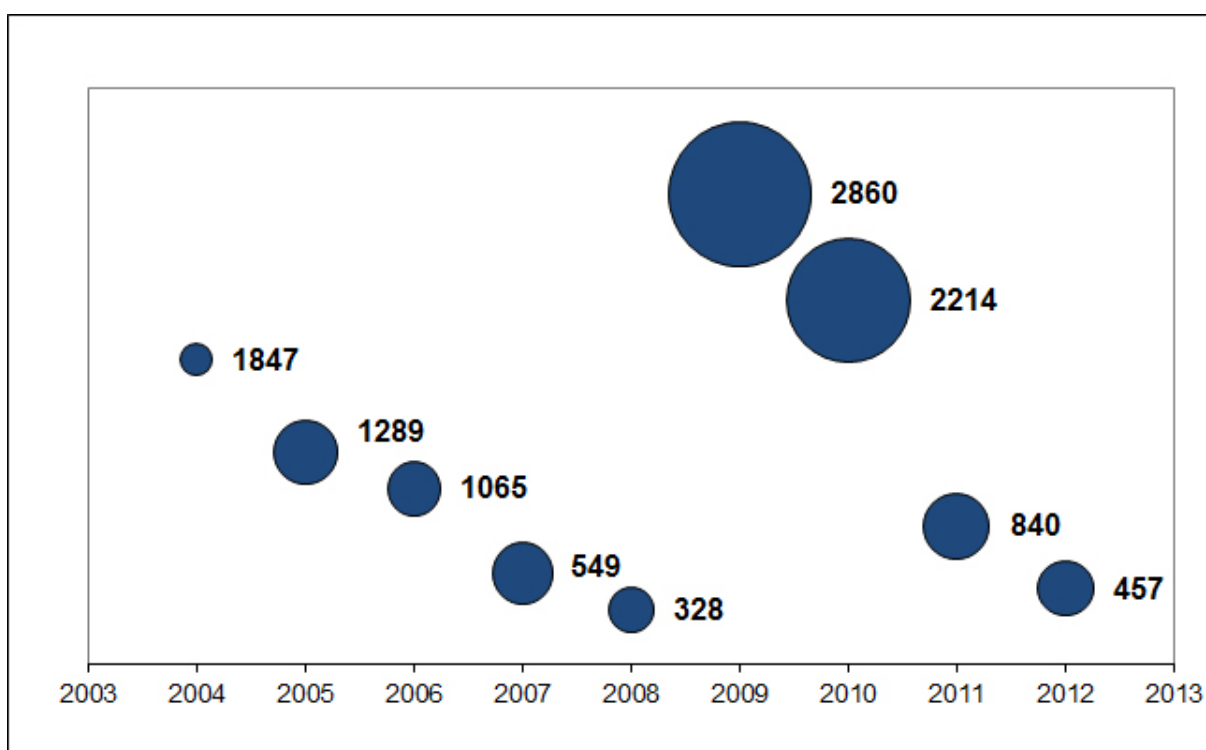
⁵ L'industrie aérospatiale au Québec comptait au 1^{er} janvier 2011 42 454 emplois plutôt que les 44 239 publiés précédemment. Cette correction a été rendue nécessaire par la révision des données fournies par une grande entreprise lors du recensement précédent.

⁶ Le nombre d'emplois de l'industrie au 1^{er} janvier 2012 serait de 43 211 si cinq entreprises oeuvrant en maintenance (MRO) n'avaient pas été retirées pour éviter un dédoublement avec notre recensement du secteur de l'aviation.

rapport à ce qu'il était en 2009 et 90 % de ceux-ci sont à la solde des grandes entreprises aérospatiales. De 2004 à 2008, le nombre des mises à pied recensé annuellement est passé de 1 847 personnes à 328 avant de soudainement rebondir à 2 860 en 2009. À l'automne 2012, 457 personnes étaient en mise à pied ou inscrites sur une liste de rappel. Ceci représente un taux de chômage sectoriel de 1 % (ce taux a varié entre 0,7 % et 6,3 % depuis 2004).

Évolution du nombre d'employés en mise à pied ou sur une liste de rappel (automne 2004 - automne 2012); la surface de la bulle = nombre d'entreprises ayant des mises à pied

TABLEAU D



Âge moyen des travailleurs

Nous avons demandé aux entreprises de l'industrie de nous communiquer la moyenne d'âge de leurs employés par catégorie de personnel dans le but d'évaluer l'évolution du vieillissement de la population, la même démarche ayant déjà été effectuée à l'automne 2007.

Comme à l'époque, il apparaît que les moyennes d'âge au sein des petites et moyennes entreprises sont significativement moins élevées que

celles compilées chez les grandes entreprises. En 2012, l'âge moyen des personnes de 25 à 64 ans en emploi pour l'ensemble du Québec⁷ était de 43,4 ans, soit très près de la moyenne de 43,15 ans recensée par l'industrie aérospatiale.

La catégorie du personnel scientifique (représentant majoritairement des employés du secteur de l'ingénierie) demeure la plus jeune de notre industrie, peu importe la taille de l'entreprise. Aussi, l'âge moyen du personnel des métiers oeuvrant dans les grandes entreprises a fait un bond de 42 mois en 5 ans, cet écart étant probablement dû au faible taux de roulement enregistré dans ces fonctions qui regroupent les travailleurs les plus âgés de l'industrie. Sinon, la moyenne d'âge générale des travailleurs en aérospatiale a augmenté de 28 mois au cours des cinq dernières années.

**Moyennes d'âge pondérées des employés de l'industrie au
1er janvier 2007 et au 1^{er} janvier 2012**

TABLEAU E

<i>Catégories de personnel</i>	PME (moins de 500 employés)		Grandes entreprises (500 employés et plus)		<i>Ensemble des employés de l'industrie</i>	
	2007	2012	2007	2012	2007	2012
<i>Personnel scientifique</i>	32,48 ans	36,80 ans	40,56 ans	42,72 ans	39,20 ans	42,00 ans
<i>Personnel technique</i>	37,36 ans	38,79 ans	42,46 ans	44,56 ans	41,85 ans	43,38 ans
<i>Personnel dans les métiers</i>	38,57 ans	40,49 ans	41,90 ans	45,49 ans	41,14 ans	44,13 ans
<i>Personnel administratif</i>	41,06 ans	41,25 ans	42,11 ans	43,57 ans	41,82 ans	43,09 ans
<i>Moyenne générale</i>	38,10 ans	39,55 ans	41,73 ans	44,05 ans	40,81 ans	43,15 ans

Quant à la représentativité de l'échantillon, le nombre de répondants pour cette question est de 184 unités administratives sur les 201 qui composent l'industrie, soit 14 des 15 grandes entreprises (500 employés et plus) et 170 PME sur 186.

⁷ Donnée tirée de l'Enquête sur la population active (EPA) tenue par Statistique Canada. Site : <http://www.statcan.gc.ca>

Distribution régionale

L'industrie aérospatiale est présente dans 12 des 17 régions administratives du Québec. C'est dans la région de Montréal que sont concentrés le plus grand nombre d'entreprises et le plus grand nombre d'emplois. Sur le territoire de la CMM, un travailleur sur 62 oeuvre en aérospatiale et on arrive plutôt à un travailleur sur 89 si on applique le ratio à l'ensemble de la province.

Le **TABLEAU F** décrit, par région administrative, la répartition des entreprises, des effectifs, ainsi que les postes à combler dans l'industrie aérospatiale au Québec.

Distribution par région administrative des postes vacants en novembre 2012, des entreprises et des emplois au 1^{er} janvier 2012 et des prévisions de main-d'œuvre aux 1^{er} janvier 2013 et 2014

TABLEAU F

<i>Régions administratives</i>	<i>Entreprises⁸ au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>	<i>Postes vacants en novembre 2012</i>
<i>Capitale-Nationale</i>	6	533	541	551	3
<i>Estrie</i>	4	136	141	141	3
<i>Laurentides</i>	19	5 371	6 121	6 714	386
<i>Laval</i>	15	1 218	1 289	1 312	42
<i>Montréal</i>	38	8 027	8 109	8 202	101
<i>Montréal</i>	105	26 721	27 692	28 920	634
<i>Les 6 autres régions (Centre- du-Québec, Chaudière- Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Outaouais, Saguenay-Lac-St-Jean)</i>	15	402	439	503	15
<i>Total</i>	202	42 408	44 332	46 343	1 184

⁸ Pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises ont été scindées en plusieurs unités puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec. Ainsi, les 191 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec au printemps 2012 représentent, dans notre étude, 199 « unités administratives » (la compagnie Aveos étant toujours en activité à ce moment).

Vous retrouverez à l'**Annexe I**, pour chacune des régions administratives représentées, les prévisions de main-d'œuvre par catégorie de personnel ainsi que le nombre d'entreprises par secteur d'activités. Les données sur les prévisions de main-d'œuvre par catégorie de personnel et le nombre de postes vacants et de mises à pied pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) se trouvent à l'**Annexe II**.

Les données provenant de six régions ont été regroupées puisque le trop petit nombre d'entreprises ayant répondu dans une région (trois ou moins) pouvait permettre de deviner le nombre d'employés travaillant pour chaque compagnie et ne permettait pas de maintenir la confidentialité assurée par l'utilisation de données colligées.

Distribution selon le nombre d'emplois par entreprise

Lorsque nous définissons une PME comme une entreprise ayant 500 employés et moins, nous obtenons les données suivantes : les PME comptent créer 538 nouveaux emplois au cours de l'année 2013 contre 1 473 chez les grandes entreprises. Bien que les douze (12) entreprises de plus de 500 employés représentent seulement 6 % du nombre total d'entreprises, elles employaient 78 % de la main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2013. En conséquence, les 180 PME (94 % de toutes les entreprises aérospatiales) employaient 22 % des travailleurs de l'industrie. Neuf cent trois (903) des 1 184 postes vacants à l'automne 2012 étaient disponibles chez les PME de l'aérospatiale.

Les résultats du **TABLEAU G** nous indiquent qu'il se créera plus de nouveaux emplois dans les entreprises de 500 employés et plus que chez les PME de l'industrie aérospatiale au Québec, sauf pour la catégorie du personnel administratif.

Distribution des emplois et de la croissance prévue en 2013 par catégorie de personnel, selon les prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014 et selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises)

TABLEAU G

<i>Catégories de personnel</i>	PME (500 employés et moins)			Grandes entreprises (plus de 500 employés)		
	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois prévus au 1^{er} janvier 2014</i>	<i>Croissance prévue en 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois prévus au 1^{er} janvier 2014</i>	<i>Croissance prévue en 2013</i>
<i>Personnel scientifique</i>	1 985	2 177	192	10 352	10 612	260
<i>Personnel technique</i>	1 625	1 713	88	5 373	5 667	294
<i>Personnel dans les métiers</i>	4 696	4 897	201	12 528	13 432	904
<i>Personnel administratif</i>	1 620	1 677	57	6 153	6 168	15
<i>Total</i>	9 926	10 464	538	34 406	35 879	1 473

Le **TABLEAU H** illustre les changements qui se produisent et affectent la taille des entreprises aérospatiales au Québec. On recense une dizaine de micro-entreprises de moins en deux ans, suite à une fermeture, un changement de vocation ou une fusion. Le nombre des entreprises comptant de 51 à 100 employés a aussi diminué, mais c'est au profit d'une croissance qui a bénéficié à la catégorie des entreprises de 101 à 250 employés. La fermeture de la compagnie Aveos est responsable de la disparition d'une unité administrative de 500 employés et plus.

Comparatif du nombre d'entreprises en janvier 2011 et 2013 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1er janvier 2012 et des prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014

TABLEAU H

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2011	Nombre d'entreprises en janvier 2013	Nombre d'emplois :		
			au 1 ^{er} janvier 2012	au 1 ^{er} janvier 2013	au 1 ^{er} janvier 2014
<i>1 à 10</i>	62	51	259	276	329
<i>11 à 30</i>	50	49	944	1 018	1 137
<i>31 à 50</i>	30	25	1 067	1 135	1 247
<i>51 à 100</i>	39	34	2 434	2 672	2 822
<i>101 à 250</i>	16	23	3 397	3 522	3 626
<i>251 à 500</i>	4	4	1 156	1 303	1 303
<i>Plus de 500</i>	16	15	33 151	34 406	35 879
Total	217	201	42 408	44 332	46 343

Distribution des PME par secteur principal d'activités

Le secteur d'activités qui contribuera à la plus grande création d'emploi en 2013 parmi les PME (500 employés et moins) sera encore une fois celui des *Études / Conception / Design* avec 122 nouveaux postes. Suivent, dans l'ordre, les secteurs *Usinage / Fabrication / Programmation* (89), *Composites et thermoplastiques* (64), *Maintenance et réparation* (63), *Fabrication spécialisée* (55), *Traitement de surface / Peinture / Grenillage* (53) et *Logiciels / Simulateurs* (40 nouveaux postes). Ce sont ces sept (7) secteurs d'activités qui contribueront à plus de 90 % de la création des nouveaux emplois dans les PME d'ici le 1^{er} janvier 2014.

Distribution des PME aérospatiales, de leurs emplois au 1^{er} janvier 2012, de leurs prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014 et de leur croissance prévue en fonction du secteur principal d'activités

TABLEAU I

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en janvier 2013</i>	<i>Emplois :</i>			<i>Croissance prévue en 2013</i>
		<i>au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>au 1^{er} janvier 2014</i>	
<i>Composites et thermoplastiques</i>	9	300	314	378	64
<i>Maintenance et réparation</i>	12	523	576	639	63
<i>Métal en feuilles et soudure</i>	5	508	562	562	0
<i>Ensembles et sous-ensembles</i>	6	259	268	273	5
<i>Traitement de surface / Peinture / Grenillage</i>	15	723	808	861	53
<i>Usinage / Fabrication / Programmation</i>	45	2 589	2 790	2 879	89
<i>Fabrication spécialisée</i>	29	750	775	830	55
<i>Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres</i>	14	642	679	699	20
<i>Communications</i>	6	198	206	219	13
<i>Logiciels / Simulateurs</i>	18	1 168	1 261	1 301	40
<i>Fonderies</i>	5	749	761	771	10
<i>Études / Conception / Design</i>	18	741	807	929	122
<i>Avionique et Systèmes embarqués</i>	4	107	119	123	4

Taux de roulement et emplois en demande

Une question exploratoire de notre recensement portait sur le taux de roulement des employés et se lisait comme suit : *Quel a été le taux de roulement pour l'ensemble de vos employés au courant de la dernière année ?* Historiquement, nous utilisons un taux de 3 % dans le but d'estimer la portion des besoins en personnel de l'industrie qui ne se traduit pas par une croissance nette du nombre d'emplois (maladie, congédiement, départ à la retraite, etc.).

En analysant les 191 réponses reçues à cette question, le taux moyen pondéré obtenu est de 5,59 % ce qui est supérieur à notre taux estimé (3 %) qui se voulait conservateur. Le taux moyen pondéré dans les grandes entreprises est légèrement moins élevé à 4,59 %. Celui des entreprises de 500 employés et moins se chiffre, pour sa part, à 9,21 %.

Ainsi, le taux de 3 % que nous utilisons jusqu'ici pour estimer les postes à combler qui s'ajoutent à la croissance nette de l'industrie a été rehaussé cette année à 5 % à la lumière de cette question de notre recensement. Le taux utilisé doit tenir compte des besoins en personnel nécessaire pour maintenir la main-d'œuvre aérospatiale, sans chercher à surévaluer ce nombre de travailleurs. Une seule mesure ne nous permet cependant pas de conclure qu'il en est ainsi chaque année et nous évaluerons encore une fois le taux de roulement l'année prochaine de façon à vérifier s'il demeure légèrement supérieur 5 % en temps de croissance.

Dans les trois tableaux suivants (**TABLEAU J**, **TABLEAU K** et **TABLEAU L**) nous diffusons les postes pour lesquels les entreprises nous ont manifestés des difficultés soutenues de recrutement en personnel expérimenté.

Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2012-2014 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel dans les métiers »

TABLEAU J

<i>Code CNP⁹</i>	<i>Description des professions¹⁰</i>	<i>Appellation d'emploi¹⁰</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
7231	<ul style="list-style-type: none"> • Machiniste • Vérificateur d'usinage et d'outillage 	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateur de machines-outils à commande numérique • Opérateur-monteur de machines-outils • Inspecteur • Vérificateur en fabrication • Vérificateur en assurance de la qualité 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage • Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique • ASP en outillage
7272	<ul style="list-style-type: none"> • Ébéniste 	<ul style="list-style-type: none"> • Ébéniste en aérospatiale • Finisseur de meubles en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie

⁹ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada.

¹⁰ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

**Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période
2012-2014 selon le code CNP, la description de la profession, les
appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois
pour la catégorie « personnel technique »**

TABLEAU K

<i>Code CNP⁹</i>	<i>Description des professions¹⁰</i>	<i>Appellation d'emploi¹⁰</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2232	<ul style="list-style-type: none"> Technicien en génie mécanique 	<ul style="list-style-type: none"> Agent de méthode Concepteur-dessinateur Technicien en planification de la production Technicien en génie aérospatial Vérificateur Inspecteur de la qualité Rédacteur technique Programmeur de machines-outils à commande numérique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de construction aéronautique DEC en techniques de génie mécanique
7315	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'aéronefs Contrôleur d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'entretien d'aéronefs Technicien d'entretien d'aéronefs Contrôleur de montage ou d'équipements d'aéronefs Rédacteur technique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en entretien d'aéronefs Ajout d'une licence en entretien d'aéronefs (TEA, de catégorie M -Aéronefs)

⁹ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada.

¹⁰ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2012-2014 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel scientifique »

TABLEAU L

<i>Code CNP⁹</i>	<i>Description des professions^{10 11}</i>	<i>Appellation d'emploi^{10 11}</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2133	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste électricien et électronicien 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste électronicien Spécialiste concepteur en électronique Spécialiste en télécommunication 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial Maîtrise en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale
2141	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste en fabrication Spécialiste d'industrie et de fabrication 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste des méthodes Spécialiste en contrôle de la qualité Spécialiste de la production automatisée 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie industriel Baccalauréat en génie de la production automatisée Maîtrise en génie industriel Maîtrise en génie de la production automatisée Maîtrise en génie aérospatial
2146	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste en aérospatiale en contraintes des matériaux Spécialiste en aérodynamique Spécialiste en aérospatiale en analyse de systèmes Spécialiste en aérospatiale en matériaux et procédés 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial Maîtrise en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale

(suite du tableau à la page suivante)

⁹ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada.

¹⁰ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

¹¹ Lorsqu'il est membre en règle de l'OIQ (Ordre des ingénieurs du Québec), il peut porter le titre d'ingénieur.

Code CNP⁹	Description des professions^{10 11} (suite et fin)	Appellation d'emploi^{10 11} (suite et fin)	Qualifications et compétences
2173 (2147)	<ul style="list-style-type: none"> • Spécialiste informaticien • Spécialiste en logiciel • Spécialiste des systèmes embarqués 	<ul style="list-style-type: none"> • Spécialiste en matériel informatique, architecte de réseau • Spécialiste électronicien en aérospatiale • Spécialiste en systèmes informatiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Baccalauréat en génie informatique • Baccalauréat en génie logiciel • Baccalauréat en mathématique, avec spécialisation en informatique • Maîtrise en génie informatique • Maîtrise en génie logiciel • Maîtrise en mathématique, avec spécialisation en informatique

⁹ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada.

¹⁰ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

¹¹ Lorsqu'il est membre en règle de l'OIQ (Ordre des ingénieurs du Québec), ce scientifique peut porter le titre d'ingénieur.

Conclusion : Une reprise qui s'accélère rapidement

Les perspectives à moyen et long terme de l'industrie aérospatiale mondiale demeurent encourageantes selon les experts en prévision des tendances associées à l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale (OACI)¹². Selon leur communiqué publié fin 2012, le nombre d'utilisateurs du transport aérien a augmenté de 5 % par rapport à 2011 avoisinant les 3 milliards. Le nombre de déplacements devrait dépasser les 6 milliards d'ici 2030. Leur prévision d'une augmentation du trafic aérien mondial de 6,5 % en nombre de passagers-kilomètres s'est réalisée en 2012 pour la deuxième année consécutive. Une croissance a été observée sur tous les continents à l'exception de l'Europe.

Même si les perspectives décodées par le Conference Board du Canada apparaissent moins reluisantes à court terme (notamment en raison du climat d'incertitude qui persiste en Europe), celles-ci font place à un constat plus rose d'ici deux ans : « L'amélioration des perspectives en 2015 et au-delà coïncidera avec l'arrivée projetée des avions CSeries de Bombardier sur le marché. Ces dernières années, le développement de cette nouvelle gamme d'avions a fortement alimenté la croissance de l'industrie dans le domaine de la recherche-développement. »¹³

Puisque historiquement la croissance à long terme du nombre de passagers s'est poursuivie de façon continue malgré les difficultés économiques ou d'autres types de crises, les prévisions mondiales d'Airbus sur l'horizon 2012-2031 pour l'industrie des avions de plus de 100 passagers mentionnent des besoins pour 27 300 appareils pour permettre la croissance de la flotte mondiale ainsi que le remplacement des appareils vétustes. Ainsi, la flotte des 15 500 appareils actuels doublerait afin d'atteindre un total de 32 500 appareils en 2031¹⁴.

Aux États-Unis, l'Aerospace Industry Association (AIA) évalue la hausse des ventes aérospatiales à 3,4 % en 2012, une croissance appuyée par une neuvième année consécutive de croissance pour le secteur de l'aviation civile¹⁵. Boeing n'est pas en reste. Les prévisions à long terme de ce constructeur prévoient que le nombre d'avions commerciaux en circulation passera de 19 410 appareils en 2010 à 39 530 d'ici 2030, avec une croissance annuelle de plus de 5 %¹⁶. Selon cette entreprise, la plus grande demande en termes de valeur pour des avions neufs proviendra

¹² <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202012/COM.30.12.FR.pdf>

¹³ <http://www.newswire.ca/fr/story/1087829/les-benefices-du-secteur-canadien-de-l-aerospatiale-en-perte-d-altitude>

¹⁴ <http://www.airbus.com/company/market/forecast>

¹⁵ http://www.aia-aerospace.org/economics/year_end_review_and_forecast

¹⁶ <http://www.boeing.com/commercial/cmo> et <http://www.boeing.com/commercial/cargo/index.html>

des États-Unis. C'est une bonne nouvelle pour le Québec qui exporte 80 % de sa production¹⁷ dont une majorité vers nos voisins du sud.

L'attrait des aéronefs de dernière génération, plus performants, plus sécuritaires, plus économique et plus écologiques, stimule la demande pour de nouveaux appareils. Même si un nouveau délai dans la livraison des avions de la C Series de Bombardier est toujours possible et que son effet reste difficile à évaluer, l'embauche des travailleurs et des techniciens affectés à ce projet est déjà entamée et se poursuivra tout au long des deux prochaines années, ainsi qu'auprès de ses fournisseurs.

Des éléments positifs propres au Québec s'ajoutent aux facteurs transnationaux. L'industrie aérospatiale est établie dans une zone géographique relativement restreinte et elle forme un ensemble cohésif et complet bénéficiant d'infrastructures de pointe. Les divers acteurs partagent une vision commune et entretiennent des relations synergétiques. L'expertise que possède le Québec en matière d'exportation, développée en raison de l'étroitesse du marché intérieur canadien de l'aviation, est particulièrement utile avec le décloisonnement des marchés internationaux. Plusieurs entreprises sont des leaders mondiaux dans des créneaux précis, grâce à des investissements majeurs continuels en R&D au cours des ans et à des gestionnaires visionnaires. Les opportunités de carrières au sein de l'industrie sont nombreuses et attrayantes et, dans certaines catégories d'emplois, la demande est largement supérieure à l'offre.

De plus, selon notre recensement c'est plus de 6 100 embauches qui ont été faites au Québec en 2012 et le personnel en mise à pied ou sur les listes de rappel des entreprises aérospatiales (457 personnes en novembre 2012) a presque rejoint le niveau minimal enregistré en 2008.



Il y a eu, en 2012, une croissance nette de 870 spécialistes en ingénierie, 984 travailleurs des métiers et 1 084 membres du personnel administratif dans l'industrie aérospatiale au Québec. La légère croissance prévue du personnel technique ne se sera cependant pas concrétisée : malgré les embauches effectuées par certaines entreprises du secteur, cette catégorie de personnel accuse une perte de 1 013 emplois en 2012.

Outre la croissance de 2 011 emplois prévue en 2013, il faut également tenir compte du taux de roulement du personnel. Ce taux inclut les départs à la retraite et les personnes qui quitteront leur entreprise pour un autre secteur ou qui accèderont à de nouvelles fonctions. Cela représente 2 216 postes supplémentaires à combler en 2013.

¹⁷ Selon les résultats d'un sondage du Ministère des Finances et de l'Économie du Québec publiés dans *Les faits saillants 2012 de l'industrie aérospatiale québécoise* en décembre 2012.

Selon les réponses reçues lors de notre recensement, les fonctions les plus en demande en cette période de croissance sont dans les domaines de l'ingénierie (spécialistes en intégration des systèmes, notamment), de l'usinage (conventionnel et à contrôle numérique), de l'ébénisterie et de la finition de meubles en aérospatiale (sur l'île de Montréal) et du contrôle de la qualité.

Si nous tentons de prévoir l'évolution des emplois du secteur manufacturier aérospatiale au courant des dix prochaines années, nous pouvons utiliser le taux de croissance annualisée des 30 dernières années qui est de 2,62 %. Selon cette tendance, d'ici 2023, 14 157 nouveaux postes seront créés et 26 103 devront être comblés pour remplacer les employés, soit 40 260 postes à pourvoir. La progression des ventes et de l'emploi au sein de l'industrie aérospatiale au Québec témoignent du bien-fondé d'y faire carrière. L'industrie innove et se développe en demeurant notre choix d'avenir !



Évolution des emplois en aérospatiale au Québec 1984 à 2013


- 2,62 % de croissance annualisée au cours des 30 dernières années
- 23 années de croissance

Selon cette tendance, d'ici 2023 :

- 14 157 nouveaux postes à créer
- 26 103 postes à combler (promotions, retraites, départs volontaires...)

Soit d'ici 2023 :

40 260 postes à pourvoir



Annexe I

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1^{er} janvier 2013 et 2014 et distribution des PME par secteur principal d'activités selon les régions administratives (secteurs d'activités répartis parmi les entreprises de 500 employés et moins seulement)

Capitale-Nationale

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	164	170	173
<i>Personnel technique</i>	129	129	133
<i>Personnel dans les métiers</i>	141	143	145
<i>Personnel administratif</i>	99	99	100
Total	533	541	551

mises à pied : 0

postes vacants : 3

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Usinage / Fabrication / Programmation	3
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	2
Logiciels et simulateurs	1
Total	6

Estrie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	18	20	20
<i>Personnel technique</i>	42	43	43
<i>Personnel dans les métiers</i>	64	67	67
<i>Personnel administratif</i>	12	11	11
Total	136	141	141

mises à pied : 5

postes vacants : 3

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Logiciels et simulateurs	1
Études / Conception / Design	1
Total	4

Laurentides

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	1 162	1 373	1 632
<i>Personnel technique</i>	1 160	1 254	1 359
<i>Personnel dans les métiers</i>	2 218	2 401	2 604
<i>Personnel administratif</i>	831	1 093	1 119
Total	5 371	6 121	6 714

mises à pied :39

postes vacants : 386

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Composites / Thermoplastiques	1
Maintenance / Réparation	3
Métal en feuille et soudure	1
Ensembles et Sous-ensembles	2
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	2
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fabrication spécialisée	2
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	1
Études / Conception / Design	2
Avionique / Systèmes embarqués	1
Entreprises de plus de 500 employés	3
Total	19

Laval

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	81	90	96
<i>Personnel technique</i>	215	229	230
<i>Personnel dans les métiers</i>	712	754	762
<i>Personnel administratif</i>	210	216	224
Total	1 218	1 289	1 312

mises à pied : 2

postes vacants : 42

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Métal en feuille et soudure	1
Usinage / Fabrication / Programmation	8
Fabrication spécialisée	1
Logiciels et simulateurs	1
Fonderies	1
Études / Conception / Design	2
Entreprises de plus de 500 employés	1
Total	15

Montérégie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	1 984	2 015	2 034
<i>Personnel technique</i>	1 077	1 119	1 135
<i>Personnel dans les métiers</i>	3 616	3 612	3 665
<i>Personnel administratif</i>	1 350	1 363	1 368
Total	8 027	8 109	8 202

mises à pied : 255

postes vacants : 101

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Composites / Thermoplastiques	2
Maintenance / Réparation	3
Usinage / Fabrication / Programmation	12
Fabrication spécialisée	7
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	3
Communications	1
Logiciels et simulateurs	3
Études / Conception / Design	2
Avionique / Systèmes embarqués	1
Entreprises de plus de 500 employés	4
Total	38

Montréal

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	8 014	8 621	8 767
<i>Personnel technique</i>	5 320	4 146	4 395
<i>Personnel dans les métiers</i>	9 261	9 996	10 809
<i>Personnel administratif</i>	4 126	4 929	4 949
Total	26 721	27 692	28 920

mises à pied : 153

postes vacants : 634

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Composites / Thermoplastiques	2
Maintenance / Réparation	5
Métal en feuilles et soudure	3
Ensembles et sous-ensembles	3
Traitement de surface / Peinture / Grenaillage	11
Usinage / Fabrication / Programmation	19
Fabrication spécialisée	16
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	7
Communications	5
Logiciels et simulateurs	11
Fonderies	3
Études / Conception / Design	10
Avionique / Systèmes embarqués	2
Entreprises de plus de 500 employés	8
Total	105

Autres (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Outaouais, Saguenay-Lac-St-Jean)

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	44	48	67
<i>Personnel technique</i>	68	78	85
<i>Personnel dans les métiers</i>	226	249	275
<i>Personnel administratif</i>	64	64	76
Total	402	439	503

mises à pied :3

postes vacants : 15

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en novembre 2012</i>
Composites / Thermoplastiques	4
Maintenance / Réparation	1
Ensembles et Sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fabrication spécialisée	3
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	1
Logiciels et simulateurs	1
Études / Conception / Design	1
Fonderies	1
Total	15

Annexe II

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions aux 1er janvier 2013 et 2014, nombre d'entreprises et postes vacants pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)

CMM

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2012</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2013</i>	<i>Emplois au 1^{er} janvier 2014</i>
<i>Personnel scientifique</i>	11 063	12 007	12 431
<i>Personnel technique</i>	6 262	6 569	6 929
<i>Personnel dans les métiers</i>	14 586	15 800	16 835
<i>Personnel administratif</i>	6 231	7 474	7 528
Total	38 142	41 850	43 723

<i>Nombre d'entreprises</i>	165
<i>Nombre de postes vacants</i>	1 137
<i>Nombre de mises à pied</i>	448

Des 2 591 600 travailleurs œuvrant dans la CMM en 2013, les employés en aérospatiale représentaient un ratio de 1 : 62

RECENSEMENT 2012

Important : visent les emplois, **au Québec**, dont le travail est lié aux **activités aérospatiales de l'entreprise**. Si vous représentez une filiale aérospatiale au sein d'un groupe corporatif diversifié, les données fournies doivent représenter les employés de la section aérospatiale. Pour de plus amples informations, vous pouvez vous référer à la lettre accompagnant ce formulaire ou communiquez avec nous.

Catégories de personnel (chaque catégorie doit inclure les contractuels)		Nombres réels d'employés au 1 ^{er} janvier 2012	Prévisions 1 ^{er} janvier 2013	Prévisions 1 ^{er} janvier 2014	Âge moyen par catégorie
1.	Personnel scientifique (poste nécess. une formation universitaire) : Ingénieurs, informaticiens, spécialistes des matériaux, représentants...				
2.	Personnel technique (diplôme collégial) : Employés à l'ingénierie, en instrumentation et en pré vol, aux méthodes, inspecteurs, mécaniciens, rédacteurs techniques...				
3.	Personnel des métiers (diplôme d'études professionnelles ou compagnon) : Ouvriers, machinistes, peintres, assembleurs, tôliers, finisseurs de meuble...				
4.	Personnel administratif : Directeurs, comptables, analystes, commis, secrétaires... soit tous les emplois non compris dans les trois précédentes catégories.				
5.	Total des employés (1+2+3+4) (incluant les contractuels)	0	0	0	

- Combien de personnes avez-vous embauchées depuis le 1^{er} janvier 2012 ? _____
- Combien de postes avez-vous à combler actuellement ? _____
- Combien de personnes avez-vous en mise à pied (sur une liste de rappel) présentement ? _____
- Quel est le pourcentage des activités de votre entreprise (ou de la filiale que vous représentez) qui touche au domaine aérospatial pour l'année 2012 ? _____ %
- Quel a été le taux de roulement pour l'ensemble de vos employés au courant de la dernière année ? _____ %
- Quels sont les emplois pour lesquels vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici au 1^{er} janvier 2014 ? _____

Nombre de postes	Titre des emplois	Quand ce besoin doit-il être comblé ? (ex. : maintenant ? en 2013 ? d'ici juin ?)	Voudriez-vous le publiciser ?
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>

Complété par : _____ Fonction : _____
 Téléphone : _____ Courriel : _____
 Entreprise : _____ Date : _____

Prière de retourner le questionnaire avant le vendredi 2 novembre 2012.

CAMAQ – Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale
 5300, rue Chauveau Montréal (Québec) H1N 3V7
 Téléphone : 514.596.3311, poste 3315 – Télécopieur : 514.596.3388 – info@camaq.org

CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.