

Sommaire de la formation

La fatigue peut être une menace à la sécurité et les avancées scientifiques donnent maintenant de meilleures connaissances de la fatigue pour améliorer la sécurité des vols ou des opérations à un moment où la fatigue est de plus en plus citée comme un facteur contribuant à des accidents. Les équipages de conduite d'aéronefs, les employés sur les quarts atypiques de travail et les employeurs doivent gérer au quotidien les risques opérationnels liés à la fatigue, la performance et l'apprentissage mais aussi être sensibilisés aux concepts de fatigue, ses impacts et les outils de surveillance et de gestion (SGF) à leur disposition pour la contrer.

Objectifs généraux de la formation

1. Le mode de vie et ses impacts sur les équipages de conduite d'aéronefs et les employés aux quarts atypiques de travail
2. Les facteurs aggravants à tenir compte dans la gestion de la fatigue : le décalage horaire, la proximité des fuseaux horaires, les périodes d'ensoleillement, les longues heures de travail, etc.
3. Quels sont les risques des facteurs aggravants? Comment les reconnaître et les éviter?
4. Les règles à suivre pour éviter les risques liés à la fatigue
5. Rôles et responsabilités de l'employeur et des employés quant à la gestion mutuelle des risques reliés à la fatigue
6. Systèmes et politiques internes de la gestion des risques reliées à la fatigue (SGF)

Formation subventionnée

Remboursement équivalent à 14h x taux horaire de l'employé (incl avant. sociaux), jusqu'à concurrence de 20\$/h et sous justificatif de présence à la formation. Remboursement maximum de 280\$.

Participants à la formation : Employés et entreprises visés

- Nombre de participants : 14 personnes
- Types d'entreprises : Transporteurs aériens
- Types d'employés visés : tout employé ou gestionnaire de transporteur aérien québécois ayant à gérer les risques reliés à la fatigue

Durée de la formation

Deux journées (2 x 7 heures de formation en continu) en septembre 2017

Lieu de formation

À déterminer selon les places d'affaires des inscrits

Comité de travail pour le développement de la formation

Objectifs du comité de travail

1. Approuver les objectifs généraux de la formation et la formule pédagogique
Suggestion : Théorique avec mises en situation en salle de formation
2. Identifier et prioriser les objectifs spécifiques qui devront répondre aux manques à gagner actuels des entreprises en aérospatiale
3. Identifier un(e) formateur(trice).
Suggestions :
 - Service aux entreprises de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA)
 - Centre québécois de formation aéronautique (CQFA) du Cégep de Chicoutimi
 - IATA (International Air Transport Association)
 - Expertise scientifique : Dre Diane Boivin, phd, Université McGill/Hôpital Douglas, Dre Julie Carrier, phd, Université de Montréal/Hôpital Sacré-Cœur

4. Développer des exemples ou des mises en situation basés sur la réalité des transporteurs aériens et qui seront utilisés dans la formation.

Type de personnes recherchées pour le comité

Les représentants des entreprises devront avoir une bonne connaissance/expérience des enjeux reliés à la fatigue des équipages de conduite : rapports d'incidents/accidents, impacts sur la sécurité et les horaires, moyens mis en place dans leur entreprise pour prévenir et gérer les risques, etc.

Représentants recherchés par sous-secteurs :

Transporteurs aériens : 5 représentants

(dont 2 représentants ayant participé au comité de travail de la formation *Stratégies de gestion des risques reliés à la fatigue des employés de quarts atypiques de travail*)

Durée de l'implication

2 rencontres d'une durée de 2h chacune en mai 2017

Compensation monétaire allouée

70\$ par représentant et remboursement de 0.43\$/km pour les déplacements de plus de 200 km aller-retour