

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) est très heureux de vous offrir une subvention dans le cadre du programme de formation pour les gestionnaires des aéroports et leur relève.

20 jours de formation, soit une journée de formation par mois en moyenne.

DÉBUT PRÉVU : JANVIER 2017

### CONDITIONS

- Un minimum de 18 personnes doivent s'inscrire à cette formation, provenant d'au moins 3 aéroports privés.
- Les participants s'engagent à signer une entente pour le programme complet de 20 formations.

### COÛT RÉEL À DÉBOURSER SELON LES REMBOURSEMENTS ADMISSIBLES\*

Entre **0 \$** et **396,51 \$** + taxes/journée de formation.

### \*REMBOURSEMENTS ADMISSIBLES

- Salaire (jusqu'à concurrence de 20 \$ de l'heure incluant les avantages sociaux).
- Kilométrage (0,43 \$/km pour des distances aller-retour de plus de 200 km du lieu de travail au lieu de la formation) – Les lieux des formations seront annoncés prochainement.
- Hébergement (pour des distances aller-retour de plus de 400 km du lieu de travail au lieu de la formation. Québec : 120 \$ taxes incluses/nuitée | Montréal : 126 \$ taxes incluses/nuitée).
- Per diem (pour des distances de plus de 400 km du lieu de travail au lieu de la formation : déjeuner (10,40 \$), dîner (14,30 \$) et souper (21,55 \$)).

Pour connaître votre coût réel,  
simulez vos remboursements admissibles  
via le [formulaire](http://www.camaq.org/_fichiers/432_588.xls) (www.camaq.org/\_fichiers/432\_588.xls).

### COÛT D'INSCRIPTION

**536,51 \$** + taxes — remboursements admissibles\*.

## **DURÉE ET LIEUX DE FORMATION**

140 heures (7 heures/ jour). Les lieux des formations seront annoncés prochainement.

## **FORMATEUR(S)**

Centre du savoir sur mesure (CESAM) de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC).

## **OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION**

- Permettre au milieu aéroportuaire de compter sur une relève de gestionnaires de qualité qui saisiront la spécificité des différentes gouvernances de leur secteur respectif et agiront en conséquence.
- Développer des compétences relationnelles pour influencer, diriger et mobiliser leur équipe de travail.
- Exercer leur leadership auprès des acteurs influents (partenaires, clients, fournisseurs, communauté, etc.).
- Savoir lire leur environnement en matière de défis, de tendances clientèles.
- Identifier les opportunités de développement d'affaires dans un contexte de développement durable.
- Savoir passer d'une culture d'opérations à une culture de développement.

## **RENSEIGNEMENTS**

Pour de plus amples renseignements, communiquez avec :

Stéphanie Guérette

Coordonnatrice de projets

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)

514 596-3311, poste 3314

[stephanie.guerette@camaq.org](mailto:stephanie.guerette@camaq.org)

[www.camaq.org](http://www.camaq.org)