



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

**RECENSEMENT DES PRÉVISIONS DE
MAIN-D'OEUVRE**

**INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC
2006 – 2008**

JANVIER 2007

Table des matières

Introduction	3
Méthodologie	3
Résultats 2006	4
Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2006 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008, tableau A.....	4
Postes à combler entre novembre 2006 et le 1 ^{er} janvier 2008, tableau B.....	5
Comparaison avec 2005.....	5
Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2006 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008 selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises), tableau C.....	6
Distribution régionale.....	6
Distribution des entreprises aérospatiales, des employés et des postes vacants par région administrative, tableau D	7
Distribution selon le nombre d'employés par entreprise	7
Distribution des entreprises aérospatiales en fonction du nombre de leurs employés en janvier 2006 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008, tableau E.....	8
Distribution par secteur principal d'activités	8
Distribution des entreprises aérospatiales et des employés en fonction de leur secteur principal d'activités et prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008, tableau F.....	9
Postes disponibles et formation requise	10
Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie :	
- personnel dans les métiers selon les prévisions de main d'œuvre 2006-2008, tableau G.....	10
- personnel technique selon les prévisions de main d'œuvre 2006-2008, tableau H.....	11
- personnel scientifique selon les prévisions de main d'œuvre 2006-2008, tableau I.....	12
Conclusion : des prévisions encourageantes.....	14
Annexe I	15
Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008 et distribution des entreprises par secteur principal d'activités selon les régions administratives	
Annexe II	21
Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1 ^{er} janvier 2007 et 2008 et postes vacants pour le territoire de la CMM	
Annexe III.....	22
Formulaire envoyé aux entreprises de l'industrie aérospatiale en octobre 2006	

Introduction

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatial) a tenu cet automne un recensement des prévisions de main-d'œuvre auprès de l'industrie aérospatiale au Québec. Les résultats sont toujours des plus encourageants et démontrent la vitalité d'un secteur qui demeure un choix d'avenir pour la collectivité québécoise. La situation de l'emploi en aérospatiale est stable et la croissance se poursuivra durant les années à venir. D'ailleurs, de nombreux postes restent à combler et les perspectives de développement de l'industrie sont très positives.

Méthodologie

Nous avons soumis aux 227 entreprises¹ identifiées au secteur de l'aérospatiale par le Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) un questionnaire sur les prévisions de main-d'œuvre du 1^{re} janvier 2006 au 1^{er} janvier 2008. Ce questionnaire vise les employés à temps complet **œuvrant au Québec, et dont le travail est relié aux activités aérospatiales de l'entreprise. Ces emplois comprennent aussi les emplois de contractuels.**

Les variations observées entre le nombre des entreprises recensées par le CAMAQ et celles composant la liste officielle du Ministère à l'automne 2006 (<http://internet2.mic.gouv.qc.ca/Internet/aerospatiale/reperaero.nsf>) sont peu nombreuses et peu significatives au sein de notre rapport (moins de 300 postes). Comme pour les années précédentes, nous avons inclus dans notre échantillonnage les activités de l'Agence spatiale canadienne basée à St-Hubert. La croissance a été conforme aux prévisions et ce malgré la fermeture ou le retrait d'une douzaine d'entreprises du secteur aérospatial.

¹ Il est important de considérer que les 227 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2006 laissent plutôt la place, dans ce rapport, aux 235 « unités administratives » que l'on rencontre à travers ses tableaux. En effet, pour les besoins de notre ventilation en fonction des régions et des secteurs d'activités, certaines entreprises ont dû être scindées puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative.

Résultats

L'industrie aérospatiale au Québec comptait au 1^{er} janvier 2006 43 343 emplois réguliers à temps complet. Ce nombre devrait atteindre 45 388 emplois au 1^{er} janvier 2007 et 46 625 emplois au 1^{er} janvier 2008. Ces données excluent la création possible d'emploi si le Québec accueillait l'usine d'assemblage de la nouvelle génération d'avions de Bombardier Aéronautique, soit la série C.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2006 et prévisions au 1er janvier 2007 et 2008

TABLEAU A

Catégories de personnel	Employés réels au 1^{er} janvier 2006	Employés prévus au 1^{er} janvier 2007	Employés prévus au 1^{er} janvier 2008	Croissance prévue entre 2006 et 2008
Personnel scientifique	9 818	10 586	11 029	1 211
Personnel technique	7 844	8 204	8 396	552
Personnel dans les métiers	18 574	19 161	19 343	769
Personnel administratif	7 107	7 437	7 687	580
Total (incluant les employés contractuels)	43 343	45 388	46 455	3 112

Le Tableau A indique que 2 793 postes devront être comblés entre le 1^{er} janvier 2006 et 1^{er} janvier 2008. Cette croissance se fera majoritairement au sein du personnel scientifique (1 211 postes) alors que 769 postes seront créés dans la catégorie du personnel dans les métiers, 580 au sein du personnel administratif et 552 chez le personnel technique. Au moment de notre recensement, nous avons constaté que les entreprises avaient 1 250 postes vacants dont 589 étaient disponibles dans les PME.

Si nous envisageons un taux de roulement de 3 % pour l'année 2007, c'est 1 362 postes additionnels qui devront être comblés pour remplacer ceux qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

Postes à combler entre novembre 2006 et le 1er janvier 2008 ²

TABLEAU B

Nombre de postes vacants (novembre 2006)	1 250
Création de nouveaux postes prévus pour 2007	1 067
Total	2 317

Dans le cadre de ce recensement, nous avons constaté que très peu d'entreprises avaient des employés en mise à pied ou sur une liste de rappel. Le total des personnes sur une liste de rappel est semblable aux chiffres des années antérieures et 81% étaient à la solde de trois grandes entreprises aérospatiales.

Comparaison avec 2005

Au premier janvier 2006, 43 343 personnes étaient à l'emploi dans le secteur aérospatial comparativement aux 45 063 personnes prévues pour cette date l'année dernière. Les entreprises sondées ont revu leurs prévisions pour le 1^{er} janvier 2007 à la baisse passant ainsi de 46 829 en 2005 à 45 388 lors du recensement mené à l'automne 2006. L'industrie aérospatiale prévoit créer en 2007, 1 067 nouveaux emplois pour porter le total au 1^{er} janvier 2007 à 46 455 emplois.

Les résultats du tableau C nous indique que la majorité des nouveaux emplois (75%) seront créés dans les entreprises de 500 employés et moins, dont tous les emplois de la catégorie du personnel dans les métiers.

² Il est généralement reconnu dans notre industrie que les mouvements de personnel correspondent à un taux de roulement de 3%. Si nous appliquons ce pourcentage à l'ensemble du bassin de main-d'œuvre de l'industrie, il y aura 1 362 postes additionnels à ceux mentionnés au Tableau B à pourvoir en 2007.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1er janvier 2006 et prévisions au 1er janvier 2008 selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises)

TABLEAU C

Catégories de personnel	PME (moins de 500 employés)			Grandes entreprises (500 employés et plus)		
	Employés au 1 ^{er} janvier 2006	Employés prévus au 1 ^{er} janvier 2008	Croissance prévue entre 2006 et 2008	Employés au 1 ^{er} janvier 2006	Employés prévus au 1 ^{er} janvier 2008	Croissance prévue entre 2006 et 2008
Personnel scientifique	2 071	2 829	758	7 747	8 200	453
Personnel technique	1 837	2 209	372	6 007	6 187	180
Personnel dans les métiers	5 907	6 905	998	12 667	12 438	-229
Personnel administratif	2 668	2 994	326	4 439	4 693	254
Total (incluant les employés contractuels)	12 483	14937	2454	30 860	31 518	658

Distribution régionale

L'industrie aérospatiale est présente dans 12 des 17 régions administratives du Québec. C'est toujours dans la grande région de Montréal que sont concentrés le plus grand nombre d'entreprises et le plus grand nombre d'emplois.

Le tableau D décrit, par région administrative, la répartition des entreprises, des effectifs, ainsi que les postes à combler dans l'industrie aérospatiale au Québec.

Distribution des entreprises aérospatiales, des employés et, des postes vacants par région administrative

TABLEAU D

Régions administratives	Entreprises en novembre 2006	Employés au 1^{er} janvier 2006	Postes vacants en novembre 2006
Capitale-Nationale (Québec)	9	637	19
Centre-du-Québec	2	48	0
Chaudière-Appalaches	3	58	2
Estrie	4	291	52
Lanaudière	3	55	2
Laurentides	21	5 476	170
Laval	15	909	18
Mauricie	5	243	5
Montérégie	48	10 002	228
Montréal	122	25 609	751
Outaouais	1	5	1
Saguenay-Lac-St-Jean	2	10	2
Total	235	43 343	1250

Vous retrouverez les prévisions de main-d'œuvre par catégories de personnel et le nombre d'entreprises par secteur d'activités pour chacune des régions administratives à l'**Annexe I**. Les données sur les prévisions de main-d'œuvre par catégories de personnel et le nombre de postes vacants pour le territoire de la CMM (Communauté métropolitaine de Montréal) se retrouvent à l'**Annexe II**.

Distribution selon le nombre d'employés par entreprise

Lorsque nous définissons une PME comme une entreprise ayant 500 employés et moins, nous obtenons les données suivantes sur l'horizon couvert par notre étude : les PME comptent créer 2 454 nouveaux emplois contre 828 chez les grandes entreprises. Bien que les entreprises de plus de 500 employés représentent moins de 6 % du nombre total d'entreprises de l'échantillon, elles employaient 71 % de la main-d'oeuvre au 1^{er} janvier 2006. En conséquence, les 222 PME (94 % de toutes les entreprises aérospatiales) employaient 29 % des travailleurs de l'industrie.

**Distribution des entreprises aérospatiales en fonction
du nombre de leurs employés au 1^{er} janvier 2006 et
prévisions au 1^{er} janvier 2007 et 2008**

TABLEAU E

Nombre d'employés au sein de chaque entreprise	Entreprises en novembre 2006	Employés :		
		au 1 ^{er} janvier 2006	au 1 ^{er} janvier 2007	au 1 ^{er} janvier 2008
1 à 10	59	336	396	501
11 à 30	55	1 077	1 251	1 395
31 à 50	34	1 351	1 558	1 728
51 à 100	40	2 922	3 307	3 604
101 à 250	26	4 212	4 668	4 931
251 à 500	8	2 585	2 680	2 778
Plus de 500	13	30 860	31 528	31 518
Total	235	43 343	45 388	46 455

Distribution par secteur principal d'activités

Le secteur qui se détache du groupe et qui contribuera à la plus grande création d'emploi d'ici le 1^{er} janvier 2008 au sein des PME sera celui de l'**Usinage / Fabrication / Programmation** avec 584 nouveaux employés. D'autres secteurs d'activités en développement se suivent de très près au niveau de la création de main d'oeuvre : Logiciels (446 nouveaux employés), Composites et thermoplastiques (379), Études / Conception / Design (260), Fabrication spécialisée (220) et Traitement de surface /peinture / grenailage (140). Ces six (6) secteurs d'activités verront 83 % de la création des nouveaux emplois dans les PME d'ici le 1^{er} janvier 2008.

**Distribution des entreprises aérospatiales et des employés
en fonction de leur secteur principal d'activités et
prévisions au 1er janvier 2007 et 2008**

TABLEAU F

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2006	Employés :		
		au 1 ^{er} janvier 2006	au 1 ^{er} janvier 2007	au 1 ^{er} janvier 2008
Composites et thermoplastiques	10	521	792	900
Maintenance et réparation	20	1 431	1 467	1 546
Métal en feuilles et soudure	6	790	802	851
Ensembles et sous-ensembles	5	362	365	397
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	20	757	828	897
Usinage / Fabrication / Programmation	60	3 448	3 801	4 032
Fabrication spécialisée	28	1 426	1 560	1 646
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	24	875	863	928
Simulateurs	2	313	322	330
Communications	6	490	503	509
Logiciels	22	794	1 066	1 240
Fonderies	5	592	635	656
Études / Conception / Design	10	153	298	413
Intégrateurs	4	531	558	592
Entreprises de 500 employés et plus	13	30 860	31 528	31 518
Total	235	43 343	45 388	46 455

Postes disponibles et formation requise

Une question de notre recensement portait sur les postes pour lesquels les entreprises prévoyaient une demande accrue de main-d'œuvre d'ici au 1^{er} janvier 2008. Outre les employés administratifs recherchés (acheteur, gestionnaire de projets et analyste), nous présentons ici les employés qui seront les plus en demande ainsi que leurs possibles profils de formation.

Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie personnel dans les métiers selon les prévisions de main-d'œuvre 2006-2008

TABLEAU G

Code CNP³	Description des professions⁴	Appellation d'emploi⁵	Qualifications et compétences
7231	<ul style="list-style-type: none"> • Machiniste • Opérateur de machines-outils à commande numérique • Vérificateur 	<ul style="list-style-type: none"> • Machiniste • Opérateur de machines-outils à commande numérique • Opérateur-monteur de machines-outils • Inspecteur • Vérificateur en fabrication • Vérificateur en assurance de la qualité 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage • Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique • ASP en outillage
7232	<ul style="list-style-type: none"> • Outilleur 	<ul style="list-style-type: none"> • Outilleur-ajusteur 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage • Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en outillage
7272	<ul style="list-style-type: none"> • Ébéniste en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> • Finisseur de meubles en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie en aérospatiale
9481	<ul style="list-style-type: none"> • Monteur de structure en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> • Assembleur de structure d'aéronefs • Contrôleur de montage d'aéronefs • Monteur d'éléments d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en montage de structure d'aéronefs

³ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions

^{4, 5} Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi »

9497	<ul style="list-style-type: none"> Galvaniseur 	<ul style="list-style-type: none"> Ouvrier à l'électro-plaquage de métaux Opérateur de machines à revêtement métallique Ouvrier à l'anodisation 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études professionnelles (DEP) en traitement de surfaces
------	---	--	---

Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie personnel technique selon les prévisions de main-d'œuvre 2006-2008

TABLEAU H

Code CNP	Description des professions	Appellation d'emploi	Qualifications et compétences
2232	<ul style="list-style-type: none"> Technicien en génie mécanique 	<ul style="list-style-type: none"> Agent de méthode Concepteur-dessinateur d'outillage, de structure, de système Technicien en planification de la production Vérificateur Inspecteur de la qualité Rédacteur technique Programmeur de machines-outils à commande numérique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en construction aéronautique DEC en génie mécanique
7315	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Mécanicien d'entretien d'aéronefs Mécanicien d'aéronefs Contrôleur de montage et d'équipements d'aéronefs Rédacteur technique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en entretien d'aéronefs
2233	<ul style="list-style-type: none"> Technicien en génie industriel 	<ul style="list-style-type: none"> Technicien en génie de la fabrication 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie industriel
2241	<ul style="list-style-type: none"> Technicien en génie électronique 	<ul style="list-style-type: none"> Programmeur-développeur en matériel informatique Dessinateur de matériel électronique 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de l'électronique, profil Ordinateurs DEC en technique de l'électronique industrielle, profil Instrumentation et automatisation

**Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la catégorie
personnel scientifique selon les prévisions de main-d'œuvre 2006-2008**

TABLEAU I

Code CNP	Description des professions	Appellation d'emploi	Qualifications et compétences
2133	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ électricien et électronicien 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁵ électronicien, concepteur en électronique Spécialiste⁶ en avionique Spécialiste⁶ en télécommunication 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie électrique ou électronique, concentration dans une discipline connexe à l'aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial
2141	<ul style="list-style-type: none"> Génie de la production automatisée Spécialiste⁶ en génie de la fabrication 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ de la fabrication, de la production automatisée, des méthodes, du contrôle de la qualité 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie industriel Baccalauréat en génie mécanique Baccalauréat en génie de la production automatisée Maîtrise en génie aérospatial
2146	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ en génie aérospatial 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ des contraintes en aérospatiale, des systèmes aérospatiaux Spécialiste⁶ en aérodynamique, en aéronautique, en conception d'aéronefs 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie mécanique, concentration dans une discipline connexe à l'aérospatiale Maîtrise en génie aérospatial
2147 2173	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ informaticien 	<ul style="list-style-type: none"> Spécialiste⁶ d'application informatique, de conception de systèmes informatiques Spécialiste⁶ en logiciel Spécialiste⁶ des systèmes informatiques 	<ul style="list-style-type: none"> Baccalauréat en génie informatique ou électronique

⁶ Lorsqu'il est membre en règle de l'OIQ (Ordre des ingénieurs du Québec), ce scientifique peut porter le titre d'ingénieur

2174	<ul style="list-style-type: none"> • Programmeur 	<ul style="list-style-type: none"> • Programmeur analyste • Programmeur d'applications • Programmeur de logiciels • Programmeur de systèmes • Programmeur de développement de logiciels • Programmeur scientifique 	<ul style="list-style-type: none"> • Baccalauréat en informatique, concentration Programmation
------	---	--	---

Conclusion : une croissance remarquable

Les résultats de ce recensement confirment la vigueur de la reprise amorcée en 2004. Cette reprise a été supérieure à la moyenne des années antérieures et nous anticipons pour la période 2006-2008 une croissance importante similaire à la croissance long terme de notre industrie. Pour la période 1984-2005, c'est 23 400 emplois en aérospatiale qui ont été créés sur le territoire québécois, soit un taux annuel moyen de 4.4% par année⁷.

Les embauches comportent 2 volets, le premier porte sur la croissance du secteur tandis que le deuxième prend en considération le taux de roulement de la main-d'œuvre. Sur une base annuelle, ce taux représente 3% de la main-d'œuvre, il inclut les départs à la retraite et les personnes qui quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions. Ce qui représente 1 362 autres postes à combler pour la période 2006-2008.

La croissance long terme du secteur aérospatial est appelé à se maintenir au cours des deux prochaines décennies supportée par la demande de nouveaux appareils, stimulée par le retour sur le chemin de la rentabilité pour les compagnies aériennes et l'énorme potentiel de marché qui subsiste⁷. En général, on s'attend à ce que le PIB du Canada continue d'augmenter au cours des trois à cinq prochaines années; le revenu personnel disponible continuera d'augmenter et il y aura croissance nette de la population canadienne. Ainsi, on prévoit que le trafic aérien intérieur, transfrontalier et international continuera de croître pendant cette période. La situation du fret aérien est encore meilleur car on s'attend à ce qu'il augmente de beaucoup, soit jusqu'à neuf pourcent par année au cours des vingt prochaines années⁸.

Au niveau international les prévisions sont similaires, selon les prévisions de l'IATA, International Air Transport Association, la croissance mondiale totale du nombre de passagers sera de l'ordre de 5.6% par année, pour la période 2005-2009. En ce qui concerne le fret, elle anticipe pour la même période des hausses moyennes de 6.3%⁹.

⁷ Stratégie de développement de l'industrie aéronautique québécoise, Québec, juillet 2006

⁸ Rapport annuel 2006, Association du transport aérien du Canada

⁹ IATA Passenger and Freight Forecast 2006-2009

Annexe I

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1er janvier 2007 et 2008 et distribution des entreprises par secteur principal d'activités selon les régions administratives (secteurs d'activités répartis parmi les entreprises de 500 employés et moins seulement)

Capitale-Nationale

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	156	166	188
<i>Personnel technique</i>	121	113	125
<i>Personnel dans les métiers</i>	258	356	368
<i>Personnel administratif</i>	102	117	128
Total	637	752	809

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Usinage / Fabrication / Programmation	2
Fabrication spécialisée	2
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	4
Logiciels	1
Total	9

Centre-du-Québec

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	2	2	2
<i>Personnel technique</i>	3	3	4
<i>Personnel dans les métiers</i>	35	35	43
<i>Personnel administratif</i>	8	8	10
Total	48	48	59

<i>Secteur principal d'activités</i>	<i>Entreprise en septembre 2006</i>
Fabrication spécialisée	1
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Total	2

Chaudière-Appalaches

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	8	9	10
<i>Personnel technique</i>	7	10	11
<i>Personnel dans les métiers</i>	39	42	45
<i>Personnel administratif</i>	4	5	5
Total	58	66	71

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fonderies	1
Total	3

Estrie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	13	16	17
<i>Personnel technique</i>	15	21	23
<i>Personnel dans les métiers</i>	203	394	452
<i>Personnel administratif</i>	60	93	93
Total	291	524	585

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Logiciels	1
Études / Conception / Design	1
Total	4

Lanaudière

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	1	1	2
<i>Personnel technique</i>	4	4	5
<i>Personnel dans les métiers</i>	40	45	55
<i>Personnel administratif</i>	10	9	10
Total	55	59	72

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Traitement de surface / Peinture / Grenaillage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Total	3

Laurentides

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	915	1 080	1 143
<i>Personnel technique</i>	797	878	930
<i>Personnel dans les métiers</i>	2 899	2 925	2 864
<i>Personnel administratif</i>	865	939	1 006
Total	5 476	5 822	5 943

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	1
Maintenance et réparation	4
Métal en feuille et soudure	1
Ensembles et sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenaillage	2
Usinage / Fabrication / Programmation	3
Fabrication spécialisée	2
Études / Conception / Design	4
Entreprises de 500 employés et plus	3
Total	21

Laval

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	43	48	51
<i>Personnel technique</i>	120	126	138
<i>Personnel dans les métiers</i>	434	441	482
<i>Personnel administratif</i>	312	340	350
Total	909	955	1 021

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Maintenance et réparation	1
Métal en feuille et soudure	2
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	9
Logiciels	1
Fonderies	1
Total	15

Mauricie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	16	19	26
<i>Personnel technique</i>	33	34	35
<i>Personnel dans les métiers</i>	162	165	192
<i>Personnel administratif</i>	32	35	36
Total	243	253	289

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	3
Maintenance et réparation	1
Ensembles et sous-ensembles	1
Total	5

Montérégie

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
Personnel scientifique	2 092	2 141	2 208
Personnel technique	1 767	1 749	1 772
Personnel dans les métiers	4 833	4 864	4 964
Personnel administratif	1 310	1 334	1 380
Total	10 002	10 088	10 324

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	3
Maintenance et réparation	1
Ensembles et sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	2
Usinage / Fabrication / Programmation	19
Fabrication spécialisée	6
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	6
Simulateurs	1
Communications	1
Logiciels	2
Études / Conception / Design	1
Intégrateurs	2
Entreprises de 500 employés et plus	3
Total	48

Montréal

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	6 563	7 093	7 369
<i>Personnel technique</i>	4 975	5 263	5 350
<i>Personnel dans les métiers</i>	9 668	9 891	9 875
<i>Personnel administratif</i>	4 403	4 555	4 666
Total	25 609	26 802	27 260

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Composites et thermoplastiques	1
Maintenance et réparation	13
Métal en feuilles et soudure	3
Ensembles et sous-ensembles	2
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	13
Usinage / Fabrication / Programmation	25
Fabrication spécialisée	17
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	11
Simulateurs	1
Communications	5
Logiciels	16
Fonderies	3
Études / Conception / Design	3
Intégrateurs	2
Entreprises de 500 employés et plus	7
Total	122

Saguenay-Lac-St-Jean

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	4	6	7
<i>Personnel technique</i>	2	3	3
<i>Personnel dans les métiers</i>	3	3	3
<i>Personnel administratif</i>	1	2	3
Total	10	14	16

<i>Secteurs principaux d'activités</i>	<i>Entreprises en septembre 2006</i>
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide et autres	1
Logiciels	1
Total	2

Annexe II

Distribution des employés en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions au 1^{er} janvier 2007 et 2008, nombre d'entreprises et postes vacants pour le territoire de la CMM (Communauté métropolitaine de Montréal)

CMM

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Employés au 1^{er} janvier 2008</i>
<i>Personnel scientifique</i>	9 159	9 901	10 303
<i>Personnel technique</i>	7 166	7 513	7 680
<i>Personnel dans les métiers</i>	15 475	15 730	15 726
<i>Personnel administratif</i>	6 383	6 657	6 884
Total	38 183	39 801	40 593

<i>Nombre d'entreprises</i>	190
<i>Nombre de postes vacants</i>	1 119

Annexe III

Formulaire envoyé aux entreprises de l'industrie aérospatiale



RECENSEMENT

PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE / INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Important : visent les emplois à temps complet, au Québec, dont le travail est lié aux activités aérospatiales de l'entreprise.

Catégories de personnel	Nombres réels d'employés au 1 ^{er} janvier 2006	Prévisions 1 ^{er} janvier 2007	Prévisions 1 ^{er} janvier 2008
1. Personnel scientifique : Ingénieurs, informaticiens, représentants...			
2. Personnel technique : à l'ingénierie, en instrumentation et en pré vol, aux méthodes, inspecteur, mécanicien, rédacteurs techniques...			
3. Personnel dans les métiers : Ouvriers, machinistes, peintres, assembleurs, soudeurs...			
4. Personnel administratif : Directeurs, comptables, secrétaires, soit tous les emplois non compris dans les trois (3) catégories.			
5. Total des employés (1+2+3+4) Incluant les contractuels			

1. Combien de personnes avez-vous embauché depuis le 1^{er} janvier 2006 ? _____

2. Combien de ces employés ont été recrutés grâce aux efforts déployés dans le cadre du Salon des carrières en aérospatiale (mai 2006) ? _____

3. Combien de postes avez-vous à combler actuellement ? _____

4. Combien de personnes avez-vous en mise à pied (sur une liste de rappel) ? _____

5. Quels sont les emplois pour lesquels vos besoins seront les plus grands d'ici le 1^{er} janvier 2008 ? (Spécifiez)

Nombre	Titre de l'emploi
--------	-------------------

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Complété par : _____ Fonction : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies seront, comme par le passé, connues et utilisées par le CAMAQ seulement. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics.

Annexe III

Formulaire envoyé aux entreprises de l'industrie aérospatiale



RECENSEMENT

Entreprise : _____ Date : _____

Prière de retourner le questionnaire **avant le 16 octobre 2006**.

CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies seront, comme par le passé, connues et utilisées par le CAMAQ seulement. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics.