

RECENSEMENT DES EMPLOIS AU 1^{ER} JANVIER 2017 ET
PRÉVISIONS DU NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1^{ER} JANVIER 2018 ET
AU 1^{ER} JANVIER 2019

INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

MARS 2018

ANALYSE EFFECTUÉE ET DOCUMENT PRÉPARÉ PAR ERIC EDSTRÖM, CHARGÉ DE PROJETS

TABLE DES MATIÈRES

Résumé exécutif	5
Méthodologie	7
Résultats du recensement (automne 2017).....	9
TABLEAU A : Distribution des emplois par catégorie de personnel aux 1er janvier 2017, prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019 et croissance prévue entre 2017 et 2019	9
TABLEAU B : Postes à combler dans l'industrie en 2018	10
FIGURE C : Évolution du nombre d'employés en mise à pied ou sur une liste de rappel	10
Distribution régionale.....	12
Tableau D : Distribution par région administrative des postes vacants en novembre 2017, des entreprises et des emplois au 1er janvier 2017 et des prévisions de main-d'œuvre aux 1er janvier 2018 et 2019	12
Distribution des emplois selon la taille des entreprises.....	14
TABLEAU E : Distribution des emplois et de la croissance prévue en 2018 par catégorie de personnel, selon les prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019 et selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises)	14
TABLEAU F : Comparatif du nombre d'entreprises en janvier 2016 et 2017 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1er janvier 2017 et des prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019	15
Distribution des PME par secteur principal d'activités.....	17

TABLEAU G : Distribution des PME aérospatiales, de leurs emplois au 1 ^{er} janvier 2017, de leurs prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019 et de leur croissance prévue en fonction du secteur principal d'activités	18
Emplois en demande.....	19
TABLEAU H : Emplois pour lesquels les entreprises manufacturières en aérospatiale prévoient des difficultés de recrutement	19
TABLEAU I : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel dans les métiers »	20
TABLEAU J : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel technique »	21
Tableau K : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « personnel scientifique »	22
Recrutement hors Québec.....	23
TABLEAU L : Distribution des employés recrutés hors Québec en 2017 par taille d'entreprise et comparaison avec l'ensemble des embauches de 2017	23
TABLEAU M : Distribution des emplois au 1 ^{er} janvier 2017 et des employés recrutés hors Québec en 2017 par catégorie de personnel	24
TABLEAU N : Distribution des entreprises au 1 ^{er} janvier 2017 et des employés recrutés hors Québec en 2017, par région administrative	24
Conclusion : une croissance rapide qui entraîne des difficultés soutenues de recrutement.....	25

Annexe I.....28

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel,
prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019 et distribution des PME par
secteur principal d'activités selon les régions administratives 28

Annexe II.....35

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel,
prévisions aux 1^{er} janvier 2018 et 2019, nombre d'entreprises et postes
vacants pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal 35

Annexe III.....36

Questionnaire de recensement 2017-2019 / Prévisions de main-d'œuvre / Industrie
aérospatiale au Québec

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) a tenu à l'automne 2017 un recensement de tous les emplois au 1^{er} janvier 2017 ainsi que des prévisions de main-d'œuvre auprès des entreprises manufacturières composant l'industrie aérospatiale au Québec aux 1^{er} janvier 2018 et 2019. Le nombre des emplois a progressé en 2017 compte tenu du retour des personnes en mises à pied et de l'arrivée d'une quinzaine de nouvelles entreprises. Il y a bien eu quelques fermetures ou déménagements durant 2016, mais la variation à la baisse du nombre d'entreprises provient surtout d'entreprises qui ont fusionné, qui n'œuvrent plus dans le domaine aérospatial ou dont les activités aérospatiales sont descendues sous le seuil minimal de 30 %, en deçà duquel elles ne sont plus considérées comme faisant partie du secteur. Heureusement, la situation économique demeure positive et incite les entreprises à maintenir la croissance des embauches au courant des prochaines années, bien que celles-ci soient de plus en plus difficile compte tenu du taux de chômage au plus bas dans la grande région de Montréal et du nombre limité des candidats disponibles.

L'industrie manufacturière aérospatiale comptait 38 529 emplois au 1^{er} janvier 2017 et devrait atteindre 41 740 emplois au 1^{er} janvier 2019. Durant l'année 2018, 1 616 nouveaux postes ont été créés auxquels s'ajoutent 2 006 autres pour remplacer la main-d'œuvre existante. C'est donc plus de 3 500 travailleurs que les entreprises aérospatiales devront trouver pour maintenir leurs objectifs de production. De plus, les coupes annoncées au courant des dernières années sont choses du passé et le chômage du secteur connaît un creux historique.

L'industrie manufacturière aérospatiale est toujours présente dans 11 des 17 régions administratives du Québec et concentrée principalement dans la grande région de Montréal (île de Montréal, Montérégie, Laurentides et Laval). La moitié des PME du secteur (soit 91 entreprises sur 182), comptent 50 employés ou moins. Les entreprises aérospatiales de plus de 500 employés avaient 72 % de la main-d'œuvre à leur emploi. Les postes de machiniste ; de spécialiste en génie électrique, en génie mécanique ou en génie aérospatial ; d'agent de

méthode ; d'assembleur de différents types (structures, câblage, moteur, etc.) ; d'inspecteur ou d'agent de contrôle de la qualité ; de programmeur et de finition d'intérieur d'aéronefs (ébénisterie, finition de meuble, installation d'intérieur) figurent sur la liste des professions en demande mentionnées par les entreprises recensées. Les employés manufacturiers en aérospatiale représentent un travailleur sur 110 de l'ensemble des travailleurs québécois. Si on ne considère que la communauté métropolitaine de Montréal (CMM), le ratio s'élève à un travailleur sur 56.

Pour la première fois en dix ans les entreprises manufacturières en aérospatiale ont été questionnées sur les embauches qu'elles ont effectuées hors Québec. Au cours de 2017, 37 entreprises ont pourvu certains postes en allant chercher 437 travailleurs à l'extérieur de la province. Compte tenu de l'échantillon restreint, nous manquons d'information à ce stade-ci pour expliquer si les enjeux qui encouragent cette pratique sont d'ordres qualitatifs ou quantitatifs ou si cette pratique tend à évoluer à la hausse ou à la baisse.

MÉTHODOLOGIE

Nous avons administré aux entreprises identifiées au secteur manufacturier de l'aérospatiale un questionnaire sur le nombre et la distribution de leur main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2017 et sur leurs prévisions aux 1^{er} janvier 2018 et 2019 (une copie du questionnaire se trouve à l'annexe III). Ce questionnaire vise les emplois à temps complet, situés au Québec et dont les fonctions sont liées aux activités aérospatiales de l'entreprise.

Parmi les 195 unités administratives¹ actives identifiées comme composant notre population, vingt-trois (23) unités n'ont pas répondu au questionnaire. Ce taux de réponse de 88 % est en progression sur celui de l'année dernière alors que quarante-trois (43) entreprises n'avaient pas répondu. Le recensement du CAMAQ demeure l'outil annuel le plus complet pour évaluer le nombre des employés de l'industrie manufacturière aérospatiale au Québec (entreprises identifiées par les codes SCIAN 3364 ou 334 [partiel] et dont les activités aérospatiales représentent au moins 30 % du chiffre d'affaires). Pour fins de comparaison entre les années, le nombre d'employés fourni en 2016 a été reconduit pour ces vingt-trois (23) entreprises dans le recensement de cette année, soit 1 517 employés.

La liste des entreprises recensées par le CAMAQ est vérifiée et bonifiée annuellement en fonction de l'arrivée d'entreprises aérospatiales venant s'établir au Québec, de fusions et acquisitions dans le domaine aérospatial et des inscriptions auprès de nos partenaires. Le *Répertoire des entreprises aérospatiales du Québec*, jadis disponible sur le site web du ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI) n'est maintenant plus disponible en ligne.

Comme par les années précédentes, nous avons demandé aux entreprises d'inclure les emplois contractuels. Nous avons également considéré les activités de l'Agence spatiale canadienne basée dans l'arrondissement de St-Hubert à Longueuil. D'autres entreprises sont ajoutées annuellement afin de compléter un portrait de l'industrie que le CAMAQ désire

¹ Il est important de considérer que les 184 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2017 représentent, dans notre étude, 195 « unités administratives ». En effet, pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises se composent de plusieurs unités puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec.

le plus complet possible en complémentarité et sans duplication avec ses autres recensements (transporteurs aériens et entretien d'aéronefs ; secteur aéroportuaire). Finalement, nos données ne tiennent pas compte des besoins exprimés par l'Aviation royale du Canada basée à divers endroits au Québec.

RÉSULTATS DU RECENSEMENT (AUTOMNE 2017)

L'industrie aérospatiale au Québec comptait 38 529 emplois au 1^{er} janvier 2017. Elle devrait atteindre 40 124 emplois au 1^{er} janvier 2018 et 41 740 emplois au 1^{er} janvier 2019. Des 230 entreprises ciblées au début du processus, trente-cinq (35) ont été retirées de notre liste car elles ne respectaient plus la limite minimale de 30 % d'activités aérospatiales pour en faire partie ou étaient déménagées à l'extérieur de la province. Quinze (15) nouvelles entreprises ont, par contre, été ajoutées à notre liste cette année.

Le **TABLEAU A** indique que la situation générale s'est améliorée et que la reprise se poursuit entre le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} janvier 2019, notamment chez le personnel de métier. Au moment de notre recensement, les entreprises ont indiqué qu'elles avaient 1 556 postes vacants contre 813 l'année dernière à pareille date.

TABLEAU A : Distribution des emplois par catégorie de personnel aux 1er janvier 2017, prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019 et croissance prévue entre 2017 et 2019

Catégories de personnel	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2019	Croissance prévue entre les 1 ^{er} janvier 2017 et 2019
Personnel scientifique	11 029	11 411	11 644	615
Personnel technique	6 952	7 214	7 399	447
Personnel dans les métiers	15 724	16 515	17 580	1 856
Personnel administratif	4 824	4 984	5 117	293
Total	38 529	40 124	41 740	3 211

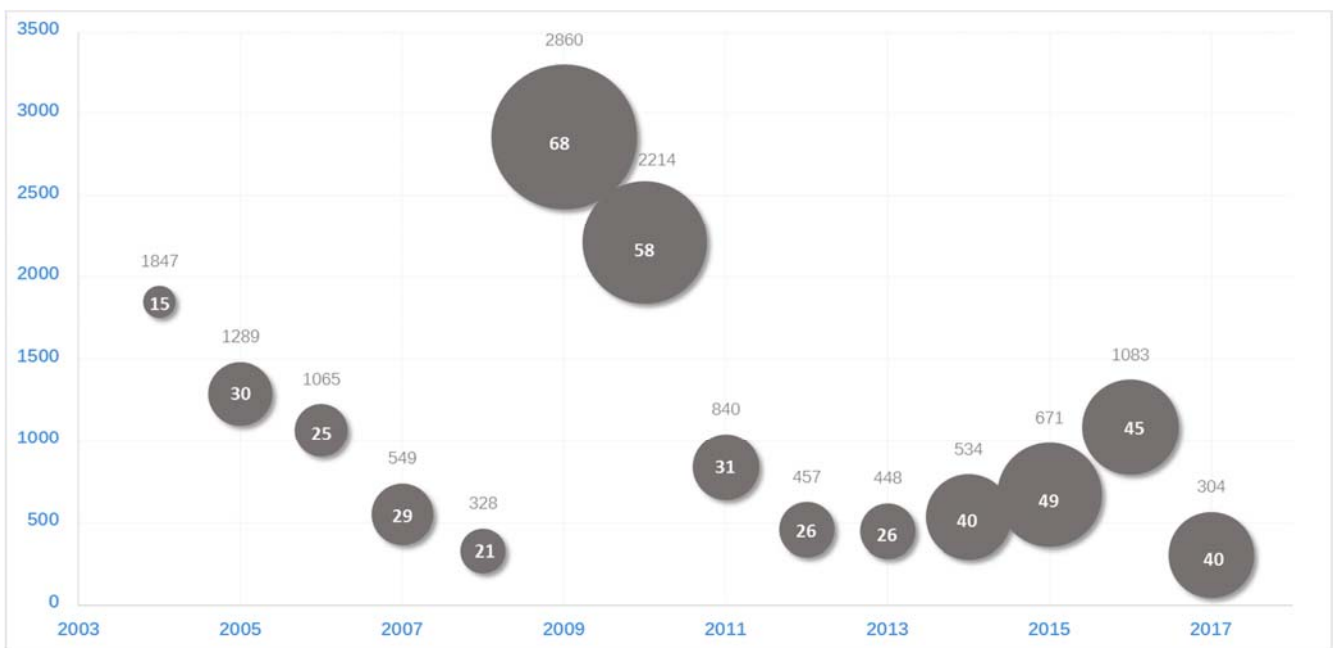
Si nous appliquons un taux de roulement normatif de 5 %, Ce sont 2 006 postes additionnels qui seront comblés en 2018 pour remplacer des employés qui ont pris leur retraite, quitté leur entreprise pour un autre emploi ou accédé à de nouvelles fonctions.

TABLEAU B : Postes à combler dans l'industrie en 2018

Création de nouveaux postes pour 2018	1 616
Taux de roulement de 5 % (scénario normatif)	2 006
Total	3 622

Dans le cadre de ce recensement, nous avons constaté que 40-entreprises avaient des employés en mise à pied ou sur une liste de rappel à l'automne 2017. Historiquement, le total des employés sur une liste de rappel a grandement diminué par rapport à ce qu'il était en 2009, lors de la dernière crise économique, atteignant même cette année un creux historique.

FIGURE C : Évolution du nombre d'employés en mise à pied ou sur une liste de rappel (automne 2004 - automne 2017); la surface de la bulle = nombre d'entreprises ayant des mises à pied



À l'automne 2017, 304 personnes seulement étaient en mise à pied ou inscrites sur une liste de rappel, ce qui est un minimum record des 14 dernières années. Ceci représente un taux de chômage sectoriel de 0,9 % (ce taux a varié entre 0,7 % et 6,3 % depuis 2004). Les annonces de coupures de postes qui ont fait la manchette au cours de l'année 2016 se sont donc résorbées.

DISTRIBUTION RÉGIONALE

L'industrie aérospatiale est présente dans 11 des 17 régions administratives du Québec. C'est dans la région de Montréal que sont concentrés le plus grand nombre d'entreprises et le plus grand nombre d'emplois. Le **Tableau D** décrit, par région administrative, la répartition des entreprises, des effectifs, ainsi que les postes à combler dans l'industrie aérospatiale au Québec.

Tableau D : Distribution par région administrative des postes vacants en novembre 2017, des entreprises et des emplois au 1er janvier 2017 et des prévisions de main-d'œuvre aux 1er janvier 2018 et 2019

Régions administratives	Entreprises ² au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019	Postes vacants en novembre 2017
Capitale-Nationale	5 (3 %)	320	343	374	7
Estrie	5 (3 %)	273	318	334	32
Laurentides	21 (11 %)	5 862	6 218	6 587	234
Laval	15 (8 %)	1 075	1 112	1 188	43
Montréal	39 (20 %)	8 181	8 459	8 625	313
Montréal	97 (50 %)	22 349	23 137	24 004	886
Les 5 autres régions (Centre- du-Québec, Chaudière- Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Saguenay-Lac-St- Jean)	13 (7 %)	469	537	628	41
Total	195 (102 %)	38 529	40 124	41 740	1 556

² Pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises ont été scindées en plusieurs unités puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec. Ainsi, les 184 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2017 représentent, dans notre étude, 195 « unités administratives ».

Vous retrouverez à l'Annexe I, pour chacune des régions administratives représentées, les prévisions de main-d'œuvre par catégorie de personnel ainsi que le nombre d'entreprises par secteur d'activités. Les données sur les prévisions de main-d'œuvre par catégorie de personnel et le nombre de postes vacants et de mises à pied pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) se trouvent à l'Annexe II.

Les données provenant de cinq régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie et Saguenay-Lac-St-Jean) ont été regroupées puisque le trop petit nombre d'entreprises ayant répondu dans une région (trois ou moins) ne permettait pas de maintenir la confidentialité assurée par l'utilisation de données colligées.

DISTRIBUTION DES EMPLOIS SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES

Les résultats du **TABLEAU E** indiquent qu'il se créera cette année de nouveaux emplois dans toutes les catégories de personnel et presque autant dans les grandes entreprises que dans les PME de l'aérospatiale.

TABLEAU E : Distribution des emplois et de la croissance prévue en 2018 par catégorie de personnel, selon les prévisions au 1^{er} janvier 2018 et 2019 et selon la taille des entreprises (PME vs Grandes entreprises)

Catégories de personnel	PME (500 employés et moins)			Grandes entreprises (plus de 500 employés)		
	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2019	Croissance prévue en 2018 (en %)	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois prévus au 1 ^{er} janvier 2019	Croissance prévue en 2018 (en %)
Personnel scientifique	2 317	2 522	205 (8,8 %)	9 094	9 122	28 (0,3 %)
Personnel technique	2 236	2 360	124 (5,5 %)	4 978	5 039	61 (1,2 %)
Personnel dans les métiers	5 757	6 184	427 (7,4 %)	10 758	11 396	638 (5,9 %)
Personnel administratif	1 857	1 918	61 (3,3 %)	3 127	3 199	72 (2,3 %)
Total	12 167	12 984	817 (6,7%)	27 957	28 756	799 (2,9 %)

Lorsque nous définissons une PME comme une entreprise ayant 500 employés et moins, nous obtenons les données suivantes : les PME comptent créer 817 nouveaux emplois au cours de l'année 2018 contre une création de 799 emplois chez les grandes entreprises. Bien que les treize (13) unités administratives³ de plus de 500 employés représentent seulement 7 % du nombre total d'entreprises, elles employaient 72 % de la main-d'œuvre au 1^{er} janvier 2017. En conséquence, les 182 PME (93 % de toutes les entreprises aérospatiales) employaient 28 % des travailleurs de l'industrie. Sept cent quarante-sept (747) des 1 556 postes vacants disponibles dans les entreprises à l'automne 2017 l'étaient chez les PME de l'aérospatiale.

TABLEAU F : Comparatif du nombre d'entreprises en janvier 2016 et 2017 et distribution en fonction du nombre d'emplois au 1er janvier 2017 et des prévisions aux 1er janvier 2018 et 2019

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2016	Nombre d'entreprises en janvier 2017	Nombre d'emplois :		
			au 1 ^{er} janvier 2017	au 1 ^{er} janvier 2018	au 1 ^{er} janvier 2019
1 à 10	50	49	240	289	404
11 à 30	42	41	767	832	920
31 à 50	24	20	782	788	923
51 à 100	34	33	2 322	2 795	2 973
101 à 250	35	34	5 175	5 778	6 052
251 à 500	8	5	1 631	1 685	1 712
Plus de 500	13	13	27 612	27 957	28 756
Total	206	195	38 529	40 124	41 740

³ Il est important de considérer que les 11 entreprises de plus de 500 employés qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2016 représentent, dans notre étude, 13 « unités administratives ». En effet, pour les besoins de distribution régionale, Bombardier représente plusieurs unités puisqu'elle a des activités dans plus d'une région administrative au Québec.

Le **TABLEAU F** témoigne de nombreux mouvements au sein du bassin des entreprises recensées. Plusieurs entreprises de taille moyenne ont décidé avec le temps de concentrer leurs efforts sur des secteurs autres que l'aérospatiale ou ont complété leur processus de fusion ou d'acquisition, fournissant maintenant un seul recensement pour l'ensemble de leurs filiales. Plusieurs nouvelles PME s'étant aussi ajoutées, il devient difficile de comparer les prévisions de cette année avec celles des années antérieures. Quarante-sept (47) entreprises ne font plus partie de notre population (fermeture, fusion, changement de secteur et déménagement hors province) et une quinzaine d'autres se sont ajoutées au secteur. On peut également observer une croissance pour l'ensemble des différentes tailles d'entreprise du secteur.

DISTRIBUTION DES PME PAR SECTEUR PRINCIPAL D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités qui contribueront à la plus grande création d'emploi sur la période 2017-2019 parmi les entreprises de 500 employés et moins seront :

- Études/Conception/Design (avec 655 nouveaux postes)
- Composites et thermoplastiques (222)
- Usinage/Fabrication/Programmation (214)
- Découpe/Essais et contrôle/Prototypage rapide et autres (177)
- Ensembles et sous-ensembles (168)
- Maintenance et réparation (167)
- Fabrication spécialisée (164)
- Logiciels/Simulateurs (146)

Ces huit (8) secteurs d'activités contribueront à près de 90 % de la création des nouveaux emplois dans les PME d'ici le 1^{er} janvier 2019.

TABLEAU G : Distribution des PME aérospatiales, de leurs emplois au 1^{er} janvier 2017, de leurs prévisions aux 1^{er} janvier 2018 et 2019 et de leur croissance prévue en fonction du secteur principal d'activités

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en janvier 2017	Emplois :			Croissance prévue entre 2017 et 2019 (en %)
		au 1 ^{er} janvier 2017	au 1 ^{er} janvier 2018	au 1 ^{er} janvier 2019	
Composites et thermoplastiques	10	435	575	657	222 (51,0 %)
Maintenance et réparation	12	581	695	748	167 (28,7 %)
Métal en feuilles et soudure	4	466	466	466	--
Ensembles et sous-ensembles	9	1 127	1 250	1 295	168 (14,9 %)
Traitement de surface/ Peinture/ Grenailage	13	773	796	822	49 (6,3 %)
Usinage/ Fabrication/ Programmation	41	2 706	2 792	2 920	214 (7,9 %)
Fabrication spécialisée	33	1 121	1 209	1 285	164 (14,6 %)
Découpe/ Essais et contrôle/ Prototypage rapide et autres	12	444	549	621	177 (8,7 %)
Communications/ Avionique et Systèmes embarqués	12	473	488	509	36 (7,6 %)
Logiciels/ Simulateurs	14	1 136	1 211	1 282	146 (12,9 %)
Fonderies	5	749	823	887	138 (18,4 %)
Études/ Conception/ Design	17	837	1 313	1 492	655 (78,3 %)
Total PME	182	10 848	12 167	12 984	2 136 (19,7 %)
Entreprises de plus de 500 employés	13	27 681	27 957	28 756	1 075 (3,9 %)
Total	195	38 529	40 124	41 740	3 211 (8,3 %)

EMPLOIS EN DEMANDE

Dans les quatre tableaux suivants (**TABLEAUX H, I, J et K**) nous diffusons les postes pour lesquels les entreprises nous ont volontairement manifesté des difficultés soutenues de recrutement en personnel expérimenté. Nous considérons dans les tableaux suivants les professions pour lesquelles plus de vingt (25) demandes ont été répertoriées. Cette année, exceptionnellement, c'est près de 1 200 postes qui ont été identifiés par les entreprises manufacturières aérospatiales, signe que celles-ci recrutent activement.

TABLEAU H : Emplois pour lesquels les entreprises manufacturières en aérospatiale prévoient des difficultés de recrutement (candidats recherchés et régions touchées)

Liste des emplois en demande	Nombre minimal de candidats recherchés	Régions administratives touchées
Machinistes et programmeurs (CNC et conventionnel)	217	03,05,06,12,13,14,15,16,17
Assembleurs/monteurs de structures	194	06,13,15,16
Spécialistes du génie (aéro, mécanique, logiciel, etc.)	155	02,03,04,05,06,15,16
Inspecteurs et agents de contrôle de la qualité	100	06,13,15,16
Agents de méthode	67	04,06,13,14,15,16
Ébénistes et finisseurs de meubles	66	06,13,16
Concepteurs/développeurs de logiciels	64	06,15,16
Techniciens en génie électrique/électronique/avionique	62	06,13,15
Techniciens en maintenance d'aéronefs	54	06,15

Les besoins pour combler ces fonctions reviennent de façon périodique et le CAMAQ collabore régulièrement avec les instances gouvernementales afin de faire connaître de façon agrégée les besoins de l'industrie qui peuvent se retrouver sur les listes régionales ou nationales de métiers en demande.

TABLEAU I : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « **personnel dans les métiers** »

Code CNP ⁴	Description des professions ⁵	Appellation d'emploi ⁶	Qualifications et compétences
6345	Tapissier-garnisseur	tapissier-garnisseur d'avions préposé à la finition intérieure technicien d'intérieur d'aéronefs rembourreur	Diplôme d'études professionnelles (DEP) dans une spécialité recherchée (rembourrage, mise en œuvre des matériaux composites). Attestation de formation professionnelle (AFP) en installation d'intérieurs d'aéronefs ou aptitudes en montage.
7231	Machiniste Vérificateur d'usinage et d'outillage	Opérateur de machines-outils à commande numérique Opérateur-monteur de machines-outils Inspecteur Vérificateur en fabrication Vérificateur en assurance de la qualité	Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage. Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en usinage sur machines-outils à commande numérique. ASP en outillage.
7272	Ébéniste en aérospatiale	Ébéniste Monteur de meubles en aérospatiale	Diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie. Attestation de formation professionnelle (AFP) en ébénisterie d'aéronefs.
9481	Monteur d'aéronefs Contrôleur de montage d'aéronefs	Assembleur de structures d'aéronefs Ajusteur-monteur d'aéronefs	Diplôme d'études professionnelles (DEP) en montage de structure d'aéronefs.
9534	Finisseur et restaurateur de meubles	Polisseur de meubles Finisseur de meubles	Diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie. Attestation de formation professionnelle (AFP) en finition de meubles d'aéronefs ou expérience.

⁴ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada (V.2011).

⁵ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

TABEAU J : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « **personnel technique** »

Code CNP ⁶	Description des professions ⁷	Appellation d'emploi ⁶	Qualifications et compétences
2174	Programmeur et développeur en médias interactifs	Programmeur de logiciels Programmeur analyste Programmeur de systèmes	Diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique.
2232	Technicien en génie mécanique	Agent de méthodes Concepteur-dessinateur Technicien en planification de la production Technicien en génie aérospatial Vérificateur Inspecteur de la qualité Rédacteur technique Programmeur de machines-outils à commande numérique	Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de génie aérospatial. DEC en techniques de génie mécanique.
2241	Technicien en génie électronique et électrique	Technicien au soutien de la production Technicien en génie électrique Technicien en conception électronique Vérificateur Inspecteur de la qualité Agent de méthodes	Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'avionique. DEC en techniques de génie électrique.
7315	Mécanicien et contrôleur d'aéronefs	inspecteur d'avions technicien d'entretien d'aéronefs	Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de maintenance d'aéronefs. Attestation d'études collégiales (AEC) émise par un centre de formation qualifié.

⁶ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada (V.2011).

⁷ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

Tableau K : Emplois en demande dans l'industrie aérospatiale pour la période 2017-2019 selon le code CNP, la description de la profession, les appellations d'emploi ainsi que la formation menant à ces emplois pour la catégorie « **personnel scientifique »**

Code CNP ⁸	Description des professions ^{9 10}	Appellation d'emploi ^{6 7}	Qualifications et compétences
2133	Spécialiste électricien et électronicien	Spécialiste électronicien Spécialiste concepteur en électronique Spécialiste en télécommunication	Baccalauréat en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale. Maîtrise en génie aérospatial. Maîtrise en génie électrique, avec spécialisation en aérospatiale.
2141	Spécialiste en fabrication Spécialiste d'industrie et de fabrication	Spécialiste des méthodes Spécialiste en contrôle de la qualité Spécialiste de la production automatisée	Baccalauréat en génie industriel. Baccalauréat en génie de la production automatisée. Maîtrise en génie industriel. Maîtrise en génie de la production automatisée. Maîtrise en génie aérospatial.
2146	Spécialiste en aérospatiale	Spécialiste en aérospatiale en contraintes des matériaux Spécialiste en aérodynamique Spécialiste en aérospatiale en analyse de systèmes Spécialiste en aérospatiale en matériaux et procédés	Baccalauréat en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale. Maîtrise en génie aérospatial. Maîtrise en génie mécanique, avec spécialisation en aérospatiale.
2173 (2147)	Spécialiste informaticien Spécialiste en logiciel Spécialiste des systèmes embarqués	Spécialiste en matériel informatique, architecte de réseau Spécialiste électronicien en aérospatiale Spécialiste en systèmes informatiques	Baccalauréat en génie informatique. Baccalauréat en génie logiciel. Baccalauréat en mathématique, avec spécialisation en informatique. Maîtrise en génie informatique. Maîtrise en génie logiciel. Maîtrise en mathématique, avec spécialisation en informatique.
2174	Programmeur et développeur en médias interactifs	Développeur de logiciels Programmeur de systèmes Développeur de multimédias	Baccalauréat en génie informatique. Baccalauréat en génie logiciel. Maîtrise en génie informatique. Maîtrise en génie logiciel.

⁸ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions au Canada (V.2011).

⁹ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi ».

¹⁰ Lorsqu'il est membre en règle de l'OIQ (Ordre des ingénieurs du Québec), le spécialiste peut porter le titre d'ingénieur.

RECRUTEMENT HORS QUÉBEC

Cette année, nous avons demandé aux entreprises manufacturières aérospatiales combien d'employés elles avaient recruté à l'extérieur du Québec. Trente-sept (37) d'entre-elles ont répondu positivement à cette question. Il s'agit d'un petit échantillon (19 %) non représentatif de la population des entreprises manufacturières en aérospatiale et duquel il est difficile d'extraire des tendances significatives.

TABLEAU L : Distribution des employés recrutés hors Québec en 2017 par taille d'entreprise et comparaison avec l'ensemble des embauches de 2017

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre total des embauches en 2017	Nombre d'employés recrutés hors Québec en 2017 (% des embauches)
1 à 10	95	11 (11,6 %)
11 à 30	108	42 (38,9 %)
31 à 50	122	6 (4,9 %)
51 à 100	647	172 (26,6 %)
101 à 250	879	60 (6,8 %)
251 à 500	87	0 (0,0 %)
Plus de 500	4 955	146 (2,9 %)
Total	6 891	437

Cette stratégie de dotation a été utilisée pour combler des postes dans toutes les catégories de personnel, bien qu'il y ait une surreprésentation du personnel des métiers dans les réponses fournies avec 55 % des embauches hors Québec recensées. Les régions les plus actives dans leur recrutement hors Québec sont principalement l'île de Montréal et les Laurentides.

TABLEAU M : Distribution des emplois au 1^{er} janvier 2017 et des employés recrutés hors Québec en 2017 par catégorie de personnel

Catégories de personnel	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2017	Nombre d'employés recrutés hors Québec en 2017 (% total)
Personnel scientifique	11 029	91 (21 %)
Personnel technique	6 952	77 (18 %)
Personnel dans les métiers	15 724	240 (55 %)
Personnel administratif	4 824	29 (7 %)
Total	38 529	437 (101 %)

TABLEAU N : Distribution des entreprises au 1^{er} janvier 2017 et des employés recrutés hors Québec en 2017 par région administrative

Régions administratives	Entreprises ¹¹ au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Nombre d'employés recrutés hors Québec en 2017 (% total)
Capitale-Nationale	5	320	2 (0 %)
Estrie	5	273	2 (0 %)
Laurentides	21	5 862	168 (38 %)
Laval	15	1 075	33 (8 %)
Montérégie	39	8 181	28 (6 %)
Montréal	97	22 349	199 (46 %)
Les 5 autres régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Saguenay-Lac-St-Jean)	13	469	5 (1 %)
Total	195	38 529	437 (99 %)

¹¹ Pour les besoins de distribution régionale, certaines entreprises ont été scindées en plusieurs unités puisqu'elles ont des activités dans plus d'une région administrative au Québec. Ainsi, les 184 entreprises qui œuvraient en aérospatiale au Québec à l'automne 2017 représentent, dans notre étude, 195 « unités administratives ».

CONCLUSION : UNE CROISSANCE RAPIDE QUI ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉES SOUTENUES DE RECRUTEMENT

Les perspectives à moyen et long terme de l'industrie aérospatiale mondiale demeurent encourageantes selon les experts en prévision des tendances associées à l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale (OACI)¹². Selon leur communiqué publié début 2018, le nombre d'utilisateurs du transport aérien est en augmentation pour la sixième année consécutive (7 %) dépassant les 4,1 milliards de passagers transportés à bord de services réguliers et la capacité du transport aérien continue d'augmenter. L'augmentation du trafic aérien mondial de 7,6 % en nombre de passagers-kilomètres payants (PKP) enregistrée en 2017 est plus importante que celles connues en 2015 et en 2016 et elle est demeurée au-dessus des prévisions. Le trafic aérien double maintenant tous les quinze ans.

L'Europe demeure le plus gros marché de voyage aérien du monde cette année et toutes les régions ont enregistré une croissance supérieure à l'année précédente à l'exception du Moyen-Orient qui affichait quand même l'année dernière la plus forte croissance mondiale. Le plus grand marché intérieur du monde demeure l'Amérique du Nord, mais la Chine et l'Inde continuent de progresser de façon accélérée. La démocratisation du voyage aérien continue de progresser et les transporteurs à faibles coûts continuent de connaître une croissance plus rapide que la moyenne mondiale. Le marché du transport aérien demeure en santé et l'année 2017 a entraîné des bénéfices record.

Comme historiquement la croissance à long terme du nombre de passagers s'est poursuivie de façon continue malgré les difficultés économiques ou d'autres types de crises, doublant même depuis 2001, le nouveau partenaire de Bombardier, Airbus, prévoit que le nombre de déplacements devrait continuer de se développer au rythme de 4,4 % par année. Les prévisions mondiales d'Airbus sur l'horizon 2017-2036 pour l'industrie des avions de plus de 100 passagers mentionnent des besoins pour 35 000 appareils pour permettre la croissance de la flotte mondiale ainsi que le remplacement des appareils vétustes. C'est

¹² <https://www.icao.int/Newsroom/Pages/FR/Continued-passenger-traffic-growth-and-robust-air-cargo-demand-in-2017.aspx>

4 754 nouvelles livraisons d'avions monocouloirs et l'ajout de 72 860 nouveaux pilotes et de 77 900 techniciens d'entretien pour l'Amérique du Nord seulement¹³.

L'attrait des aéronefs de dernière génération, plus performants, plus sécuritaires, plus économiques et plus écologiques devait stimuler la demande pour de nouveaux appareils, mais le prix du brut toujours très bas limite temporairement plusieurs facteurs encourageants. La prise de contrôle de la CSeries de Bombardier par Airbus a mené à une amélioration du carnet de commande et suggère un intérêt pour l'avionneur européen à développer le marché américain à partir du Québec, ce qui aurait un effet positif sur les fournisseurs québécois.

Les mises à pied effectuées dans le secteur durant 2016 se sont résorbées et le secteur manufacturier aérospatial ne fait pas exception et montre des signes de plein emploi comme la majorité des secteurs au Québec. L'augmentation des embauches prévue à court terme s'est réalisée et les entreprises envisagent de maintenir le rythme au cours des prochaines années : les obstacles à la vente de la CSeries en sol américain se sont atténués et d'autres programmes pour des avions ou des hélicoptères sont déjà en développement. Les institutions d'enseignement ont jusqu'ici été en mesure de faire face à une demande accrue de travailleurs spécialisés, mais les difficultés de recrutement existent déjà. Les annonces de coupures des dernières années ont eu un effet à la baisse sur les inscriptions dans les écoles nationales aérospatiales et il demeure urgent de maintenir une hausse des inscriptions car les difficultés de recrutement iront en augmentant.

Des éléments positifs propres au Québec s'ajoutent aux facteurs transnationaux. L'industrie aérospatiale est toujours établie dans une zone géographique relativement restreinte et elle forme un ensemble cohésif et complet bénéficiant d'infrastructures de pointe. Les divers acteurs partagent une vision commune et entretiennent des relations synergétiques. L'expertise que possède le Québec en matière d'exportation, développée en raison de l'étroitesse du marché intérieur canadien de l'aviation, est particulièrement utile avec le décloisonnement des marchés internationaux, mais cette situation pourrait changer rapidement en fonction des négociations actuelles en matière de libre-échange. Un dollar

¹³<https://bit.ly/2yLDULF>

canadien affaibli permet de réduire les coûts de production en vue de l'exportation, mais cette situation n'est que temporaire.

De plus, selon notre recensement, ce sont 3 622 embauches qui devront être faites au Québec en 2018 seulement pour maintenir le niveau d'emploi de l'industrie. La quantité de personnel en mise à pied ou sur les listes de rappel des entreprises aérospatiales est à un creux historique. Les PME ont démontré un dynamisme en création d'emploi qui tempère les remaniements impactant les grandes entreprises. Comparativement aux dernières années, les embauches prévues par les entreprises pour 2018 sont encourageantes.

Selon notre recensement, les fonctions les plus en demande en cette période de croissance sont dans les domaines de l'ingénierie (spécialistes en intégration des systèmes, en logiciel et en génie mécanique, notamment), de l'usinage (conventionnel et à contrôle numérique), de la finition intérieure d'aéronefs et des méthodes. Il existe globalement trois fois plus de mentions de difficulté de recrutement pour la plupart des fonctions (en nombre comme en diversité) dans le recensement de cette année, ce qui peut être un effet du plein emploi observé au Québec comme dans notre le secteur.

Si nous tentons de prévoir l'évolution des emplois du secteur manufacturier aérospatial au courant des dix prochaines années, nous pouvons utiliser le taux de croissance annualisée des 33 dernières années qui est de 1,71 %. Selon cette tendance qui démontre la résilience et la solidité de l'industrie, d'ici 2027, 7 128 nouveaux postes seront créés et 21 175 devront être comblés pour remplacer les employés, soit 28 303 postes à pourvoir au total. Le maintien des ventes et de l'emploi au sein de l'industrie aérospatiale au Québec témoignent du bien-fondé d'y faire carrière. Les nombreux emplois à haute valeur ajoutée font que l'aérospatiale demeure un secteur de pointe et une avenue intéressante pour les jeunes comme pour les travailleurs expérimentés au moment de poursuivre le virage amorcé vers la nouvelle révolution industrielle et ses usines intelligentes. L'industrie innove et se développe en demeurant pour tous un choix d'avenir !

ANNEXE I

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions aux 1^{er} janvier 2018 et 2019 et distribution des PME par secteur principal d'activités selon les régions administratives (secteurs d'activités répartis parmi les entreprises de 500 employés et moins seulement)

Capitale-Nationale

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	70	73	84
Personnel technique	88	93	102
Personnel dans les métiers	127	142	152
Personnel administratif	35	35	36
Total	320	343	374

mises à pied : 0 postes vacants : 7

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Usinage / Fabrication / Programmation	4
Communications / Avionique / Systèmes embarqués	1
Total	5

Estrie

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	32	36	39
Personnel technique	24	28	32
Personnel dans les métiers	177	210	218
Personnel administratif	40	44	45
Total	273	318	334

mises à pied : 30 postes vacants : 32

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Usinage / Fabrication / Programmation	2
Fabrication spécialisée	1
Logiciels et simulateurs	1
Études / Conception / Design	1
Total	5

Laurentides

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	1 351	1 392	1 459
Personnel technique	1 128	1 177	1 210
Personnel dans les métiers	2 607	2 836	3 080
Personnel administratif	776	813	838
Total	5 862	6 218	6 587
	mises à pied : 17		postes vacants : 234

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Composites / Thermoplastiques	1
Maintenance / Réparation	3
Ensembles et Sous-ensembles	4
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	2
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fabrication spécialisée	2
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	1
Logiciels et simulateurs	1
Études / Conception / Design	2
Communications / Avionique / Systèmes embarqués	1
Entreprises de plus de 500 employés	3
Total	21

Laval

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	128	139	147
Personnel technique	159	167	178
Personnel dans les métiers	624	638	688
Personnel administratif	164	168	175
Total	1 075	1 112	1 188
	mises à pied : 12		postes vacants : 43

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Composites / Thermoplastiques	2
Ensembles et Sous-ensembles	1
Métal en feuille et soudure	1
Usinage / Fabrication / Programmation	7
Fabrication spécialisée	1
Fonderies	1
Études / Conception / Design	2
Total	15

Montérégie

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	1 854	1 986	2 059
Personnel technique	1 729	1 781	1 813
Personnel dans les métiers	3 618	3 691	3 733
Personnel administratif	980	1 001	1 020
Total	8 181	8 459	8 625
	mises à pied : 29		postes vacants : 313

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Composites / Thermoplastiques	2
Maintenance / Réparation	3
Ensembles et Sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	10
Fabrication spécialisée	8
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	3
Communications / Avionique / Systèmes embarqués	2
Logiciels et simulateurs	3
Études / Conception / Design	3
Entreprises de plus de 500 employés	3
Total	39

Montréal

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	7 537	7 719	7 778
Personnel technique	3 739	3 861	3 936
Personnel dans les métiers	8 313	8 709	9 367
Personnel administratif	2 760	2 848	2 923
Total	22 349	23 137	24 004
	mises à pied : 215	postes vacants : 886	

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Composites / Thermoplastiques	2
Maintenance / Réparation	5
Métal en feuilles et soudure	3
Ensembles et sous-ensembles	2
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	9
Usinage / Fabrication / Programmation	16
Fabrication spécialisée	18
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	7
Communications / Avionique / Systèmes embarqués	8
Logiciels et simulateurs	8
Fonderies	3
Études / Conception / Design	9
Entreprises de plus de 500 employés	7
Total	97

Autres (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie et Saguenay-Lac-St-Jean)

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	57	66	78
Personnel technique	85	107	128
Personnel dans les métiers	258	289	342
Personnel administratif	69	75	80
Total	469	537	628
	mises à pied : 1	postes vacants : 41	

Secteurs principaux d'activités	Entreprises en novembre 2017
Composites / Thermoplastiques	3
Maintenance / Réparation	1
Ensembles et Sous-ensembles	1
Traitement de surface / Peinture / Grenailage	1
Usinage / Fabrication / Programmation	1
Fabrication spécialisée	3
Découpe / Essais et contrôle / Prototypage rapide	1
Logiciels et simulateurs	1
Fonderies	1
Total	13

ANNEXE II

Distribution des emplois en aérospatiale par catégorie de personnel, prévisions aux 1^{er} janvier 2018 et 2019, nombre d'entreprises et postes vacants pour le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)

CMM

Catégories de personnel	Emplois au 1 ^{er} janvier 2017	Emplois au 1 ^{er} janvier 2018	Emplois au 1 ^{er} janvier 2019
Personnel scientifique	10 752	11 103	11 288
Personnel technique	6 554	6 792	6 952
Personnel dans les métiers	14 045	14 679	15 646
Personnel administratif	4 491	4 605	4 727
Total	35 842	37 179	38 613

Nombre d'entreprises	158
Nombre de postes vacants (automne 2017)	1 374
Nombre de mises à pied (automne 2017)	257

Des 2 150 000 travailleurs œuvrant dans la CMM en 2017, les employés manufacturiers en aérospatiale (excluant les activités aéroportuaires, les services d'entretien et les transporteurs aériens) représentent un ratio de 1 : 56. Pour l'ensemble du Québec, il s'agit plutôt de 1 travailleur sur 110 qui œuvre dans le secteur manufacturier en aérospatiale.

RECENSEMENT 2017

Important : vise les emplois, **au Québec**, dont le travail est lié aux **activités aérospatiales de l'entreprise**. Si vous représentez une filiale aérospatiale au sein d'un groupe corporatif diversifié, les données fournies doivent représenter les employés de la section aérospatiale. Pour de plus amples informations, vous pouvez vous référer à la lettre accompagnant ce formulaire ou communiquer avec nous.

Catégories de personnel (chaque catégorie doit inclure les contractuels)		Nombres réels d'employés au 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions au 1 ^{er} janvier 2018	Prévisions au 1 ^{er} janvier 2019	Travailleurs embauchés hors Québec en 2017
1.	Personnel scientifique (poste nécess. une formation universitaire) : Ingénieurs, informaticiens, spécialistes des matériaux, représentants...				
2.	Personnel technique (diplôme collégial) : Employés à l'ingénierie, en instrumentation et en pré vol, aux méthodes, inspecteurs, mécaniciens, rédacteurs techniques...				
3.	Personnel des métiers (diplôme d'études second. prof. ou compagnon) : Outils, machinistes, peintres, assembleurs, tôliers, finisseurs de meuble...				
4.	Personnel administratif : Directeurs, comptables, analystes, commis, secrétaires... soit tous les emplois non compris dans les trois précédentes catégories.				
5.	Total des employés (1+2+3+4) (incluant les contractuels)	0	0	0	0

- Combien de personnes avez-vous embauchées depuis le 1^{er} janvier 2017 (incluant hors Québec) ? _____
- Combien de postes avez-vous à combler actuellement ? _____
- Combien de personnes avez-vous en mise à pied (ou sur une liste de rappel) présentement ? _____
- Le secteur aérospatial représentait quel pourcentage de vos activités en 2017 ? _____ %
- Quelles sont les fonctions pour lesquelles vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici au 1^{er} janvier 2019 ? _____

Nombre de postes à combler	Fonction	Quand ce besoin doit-il être comblé ? (ex. : maintenant ? en 2018 ? d'ici juin ?)	Accepteriez-vous de publiciser votre besoin?	Songez-vous à recruter hors du Québec pour cette fonction?
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>
			oui <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>

Complété par : _____ Fonction : _____
 Téléphone : _____ Courriel : _____
 Entreprise (+ NEO) : _____ Date : 22 mars 2018
 Contact RH principal _____ Courriel : _____

Prière de retourner le questionnaire avant le vendredi 20 octobre 2017.

CAMAQ – Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale
 5300, rue Chauveau Montréal (Québec) H1N 3V7
 Téléphone : 514.596.3311, poste 2350 – ee@camag.org

CONFIDENTIALITÉ

Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.