



Montréal, le «Date_début_dentente»

À l'attention de l'employeur potentiel œuvrant dans le secteur de l'aérospatiale : Fabrication, Transport aérien, Organismes de maintenance agréés et Aéroports

Objet : Pré-qualification de «Prénom_Participant» «Nom_de_famille_Participant» au programme *Ton 1^{er} emploi en aérospatiale* (subvention salariale)

Madame, Monsieur,

Cette lettre a pour but de vous informer que «Prénom_Participant» «Nom_de_famille_Participant» s'est pré-qualifié(e) au programme *Ton 1^{er} emploi en aérospatiale*, géré par le CAMAQ, donnant droit à une subvention salariale. Ce programme est subventionné dans le cadre de l'Entente de contribution Canada-Québec en appui aux jeunes du Québec. Le gouvernement fédéral, par l'intermédiaire du volet régional de la Stratégie emploi et compétences jeunesse, participe financièrement en investissant près de 2 M\$ sur 2 ans pour la relève du secteur de l'aéronautique et de l'aérospatial québécois.

Ce programme accordera une subvention salariale aux employeurs admissibles (fabrication de produits aéronautiques/aérospatiaux, transport aérien, organisme de maintenance d'aéronefs agréé ou aéroportuaire) qui embaucheront de nouveaux diplômés répondant à certains critères et ce, jusqu'au 4 septembre 2021¹. Ce programme vise à :

- Accroître, pour les postes juniors, les ressources en main-d'œuvre spécialisée et/ou hautement qualifiée en aéronautique et en aérospatiale, en favorisant l'employabilité et l'acquisition de compétences de 130 jeunes nouvellement diplômés en aéro ou d'un domaine technique connexe (professionnel, collégial, universitaire et écoles de pilotage privées), en leur offrant une expérience concrète de travail durable et rémunérée, en lien avec leurs études via un 1^{er} emploi dans une entreprise aérospatiale au Québec.
- Subventionner l'emploi à 50 % du taux horaire réel du jeune diplômé embauché, jusqu'à concurrence de 10 \$ de l'heure, pour un maximum de 40 heures par semaine et pour une durée maximale de 26 semaines². De plus, un support technique-pédagogique d'une durée maximale de 12h/participant sera offert au diplômé, au besoin, via leur établissement d'enseignement respectif.
- Transmettre aux jeunes diplômés le savoir-faire et le savoir-être, qui sont une suite indispensable à la formation initiale pour occuper et conserver les emplois en aérospatiale au Québec. Une expérience de travail significative d'une durée de 26 semaines appuie ainsi la formation d'environ une année, telle que souvent requise dans les conditions d'embauche de la majorité des entreprises du secteur. L'objectif au terme de leur formation subventionnée est de maintenir en emploi 90% d'entre eux ou encore qu'ils prennent la décision de retourner aux études.
- Sensibiliser les entreprises aérospatiales du Québec à l'apport des étudiants finissants pour leurs opérations et développer une culture de relève.
- Grâce au support technique des participants, donner l'opportunité aux établissements d'enseignement d'enrichir leurs contenus pédagogiques présents et futurs par une meilleure connaissance de la réalité du marché du travail.

En tant qu'entreprise, si vous désirez embaucher «Prénom_Participant»«Nom_de_famille_Participant» et bénéficier de cette subvention salariale, nous vous invitons à consulter notre site internet www.camaq.org/tpea pour connaître votre admissibilité et télécharger le formulaire d'inscription. Vous pouvez également nous contacter par téléphone au 514 596-3311, poste 0, ou par courriel à tpea@camaq.org

En tant que fier partenaire de la relance aéro au Québec, au plaisir de faire équipe avec vous.

Mes meilleures salutations,

Nathalie Paré
Directrice générale du CAMAQ

¹ La date limite pourrait être devancée selon les fonds disponibles, les places étant limitées par année.

² Un stage de fin d'études obligatoire peut être inclus dans l'expérience subventionnée. De plus, les transporteurs aériens saisonniers sont admissibles pour la durée de leur saison estivale, soit environ de 12 à 26 semaines, avec promesse de réembauche à la saison suivante.