



BILAN ANNUEL

2020-2021



Gracieuseté de Bell

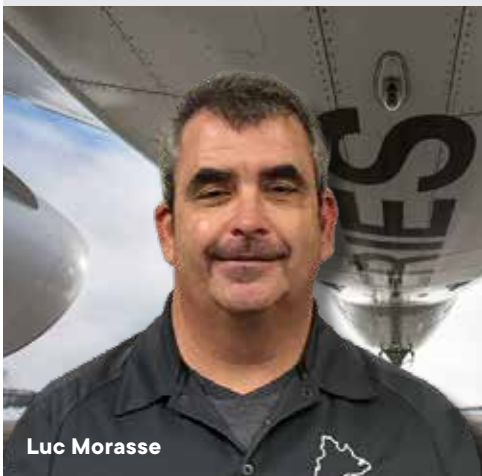
TABLE DES MATIÈRES

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC	8
ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	11
RÉALISATIONS	12
OUTILS ET PUBLICATIONS	15
FORMATIONS	17
REPRÉSENTATION, VISIBILITÉ, IMAGE ET NOTORIÉTÉ	19
CONSEIL D'ADMINISTRATION	20

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



François Couture



Luc Morasse

À pareil date l'an passé, nous étions devant l'inconnu et bien malin celui ou celle qui aurait pu prévoir ce que nous avons traversé encore cette année. L'année 2020-2021 fût une année exceptionnelle pour tous. Malgré tout, le CAMAQ, Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale, a tout de même réussi à s'adapter à la crise de la COVID-19 et à poursuivre sa mission de promouvoir les perspectives de développement professionnelles et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale, comprenant les industries aérospatiales, du transport aérien et aéroportuaire, et contribuer à en soutenir la croissance afin de répondre pro activement aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

En effet, plusieurs initiatives ont été déployées pour faire face à la crise sanitaire telles que : le regroupement et déploiement d'outils sur son site internet pour soutenir les entreprises et les employés du secteur de l'aérospatiale durant la crise de la COVID-19, l'élaboration d'un diagnostic sectoriel de nos trois industries permettant d'émettre des recommandations quant aux programmes et outils à développer en réponse notamment aux enjeux de la pandémie, le colloque « Grand rendez-vous RH manufacturier » ayant comme thème les nouvelles formes d'organisations du travail, télétravail et sécurisation des parcours ainsi que mobiliser son personnel en période d'instabilité et enfin le déploiement de formations dans le cadre du Programme actions concertées pour le maintien en emploi permettant à nos industries de passer au travers de cette crise. Des formations tels que la gestion d'une équipe à distance, la santé mentale pour les gestionnaires et la sensibilisation sur la santé mentale auprès des employés sont des exemples de formation que le CAMAQ a offert aux entreprises du secteur afin de les aider à s'adapter au contexte actuel. Ces initiatives ne sont que quelques exemples, parmi tant d'autres, qui ont été mises en place par le CAMAQ pour aider notre secteur à faire face aux enjeux de la pandémie.

D'autres initiatives ont également été poursuivies ou développées au cours de la dernière année telles que le programme Ton 1er emploi en aérospatiale, les commissions industrielles de l'EMAM permettant l'arrimage entre les formations et la réalité du marché du travail, une enquête salariale de 21 postes repères du secteur aérospatiale, des formations en collaboration avec le Réseau québécois des aéroports (RQA) afin d'offrir des formations propres à ce secteur et plusieurs autres formations offertes aux autres industries de notre secteur

Le secteur aérospatial a été et est encore durement frappé par la pandémie et sera sûrement le dernier à reprendre ses activités normales. Nous devons profiter de cette turbulence pour se préparer pour la reprise qui nous apportera plein de nouveaux défis. Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale) sera sans aucun doute un atout majeur pour la reprise afin de sensibiliser les jeunes et moins jeunes à opter pour une carrière dans ces très beaux secteurs.

À titre de coprésidents du conseil d'administration, nous sommes heureux de constater l'évolution du CAMAQ au cours de la dernière année.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial et du transport aérien, Aéro Montréal, les établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail et les associations de travailleurs ainsi qu'avec les autres comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor au sein de l'organisme démontre que le CAMAQ est doté d'un solide paritarisme.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous souhaitons aussi remercier Nathalie pour ses années de bons et loyaux services, sa contribution, ses réussites et pour l'atteinte des résultats qui ont amené le CAMAQ à un niveau supérieur sur plusieurs plans. Nous profitons de l'occasion pour remercier Mario Sabourin pour son leadership, sa collaboration et son excellente attitude tout au long de son intérim à la direction générale du CAMAQ. Par la même occasion, nous souhaitons la bienvenue à Andréane Martel, nouvelle Directrice générale, au sein de l'équipe du CAMAQ et lui souhaitons la meilleure des réussites dans ses nouvelles fonctions. Enfin, nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien.

Le CAMAQ est en bonne position pour une réussite à long terme et le conseil, la direction et les employés seront heureux de travailler pour contribuer au succès des secteurs de l'aérospatiale et du transport aérien en 2021-2022.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Nathalie Paré,
Directrice générale

C'est toujours pour moi une grande fierté de vous présenter le rapport annuel du CAMAQ. Ce dernier recense les activités réalisées au cours de cette année qui nous a tous bouleversés par la pandémie de la COVID-19. Cette année qui se termine aura bouleversé les vies professionnelles et personnelles du monde entier et aura mis à rude épreuve notre industrie avec la fermeture des frontières aériennes et les modifications qui ont dû être mises en place rapidement dans les milieux de travail pour assurer la sécurité de tous.

Je tiens en premier lieu à souligner l'effort remarquable que l'équipe a déployé pour aider l'industrie. Les mots ne peuvent refléter la gratitude que j'ai pour vous d'avoir travaillé aussi fort, merci Hélène, Mattieu, Gabrielle, Julie et Betty pour tout ce que vous avez fait ! Que ce soit en publiant des guides, tableaux résumés des mesures à appliquer, réalisation de sondages pour informer les instances des enjeux de notre secteur, mise en œuvre d'une page web dédiée à l'information recueillie et aux mesures admissibles pour les travailleuses et travailleurs, mais aussi pour les employeurs, ils ont mis tout leur cœur à aider notre industrie à traverser la pandémie. Malgré la distance imposée, l'équipe a travaillé en étroite collaboration avec ses partenaires et les divers paliers gouvernementaux pour informer et travailler sur des solutions à déployer. Dans un contexte où les recommandations se multipliaient à un rythme effréné, nous avons accompagné et soutenu l'ensemble des travailleuses et travailleurs ainsi que nos entreprises pour les aider à composer avec tous les changements prescrits. L'équipe aussi a dû s'adapter et elle a fait preuve de beaucoup de résilience. Sans eux, rien de tout cela n'aurait été possible.

Les projets n'ont pas manqué durant cette dernière année. Nous sommes très heureux du retour du programme « Ton 1er en aérospatiale » qui vise à aider les nouveaux diplômés à acquérir une première expérience sur le marché du travail en lien avec leur formation. C'est toujours une grande fierté d'aider les étudiants à entrer dans le beau monde de l'aérospatiale et en même temps d'aider les entreprises à offrir l'accompagnement nécessaire à ces nouvelles recrues en subventionnant une partie de leur salaire.

Cette année aura été particulièrement fructueuse en termes de formation. L'aide gouvernementale aura permis de diffuser de nombreuses formations, que ce soit en lien avec la santé mentale et la résilience, mais aussi sur la nouvelle réalité des communications avec l'ensemble des partenaires en télétravail ou aussi en formation plus technique comme le traitement de surface et le laminage, c'est plus de 5 000 personnes qui auront été formées grâce au CAMAQ.

Nous avons aussi réalisé dans la dernière année un grand diagnostic sectoriel visant à faire le portrait de l'industrie québécoise, mais aussi canadienne autant du secteur de la fabrication aérospatiale, que du transport aérien et des aéroports. Ce document fait bien sûr l'état de situation en lien avec la pandémie, mais dresse aussi le portrait des principaux enjeux à venir et des besoins, autant en formation qu'en matière de main-d'œuvre.

Il y a tant de choses que je pourrais mentionner, mais je tiens à souligner notre nouvelle enquête salariale 2020. Cet outil actualisé et complet de comparaison des rémunérations pour des postes critiques et des postes en demande dans l'industrie auquel 106 entreprises ont participé pour décliner les conditions de 21 postes repères clés dans l'industrie.

En terminant, je ne peux passer sous silence la réalisation de notre nouvelle planification stratégique triennale réalisée en mode virtuel. Comme nous avons tous su nous adapter à cette nouvelle réalité, c'est deux demi-journées et une journée complète en ligne que les membres du conseil d'administration ont passé pour réfléchir aux enjeux et parvenir à des objectifs qui guideront les efforts du CAMAQ pour les années à venir. Je tiens à les remercier pour leur contribution durant cette année qui apportait aussi son lot d'enjeux dans leur milieu professionnel respectif.

Merci aux entreprises qui collaborent avec nous pour la confiance que vous nous accordez en partageant vos enjeux, vos besoins et toutes les informations qui nous permettent de réaliser des projets depuis toutes ces années avec la motivation d'aider une industrie entière.

Je termine en disant un énorme merci à l'équipe inventive et solidaire qui a su établir un nouveau mode de fonctionnement en si peu de temps. Ses compétences et son énergie se reflètent dans la qualité du travail qu'ils effectuent jour après jour.

À nous tous, la pandémie nous a rappelé la nécessité d'être solidaire dans l'action pour passer au travers des moments plus sombres et je nous souhaite des années à venir qui nous apporteront la vigueur et les sommets que seule l'industrie aérospatiale peut atteindre.



PORTRAIT ORGANISATIONNEL

ÉQUIPE

Nathalie Paré

Directrice générale

Hélène Beaugrand Champagne

Gestionnaire de projets

Mattieu Chambot

Chargé de projets - Recherche et analyse

Gabrielle Désilets

Coordonnatrice de projets -
Opérations et logistique

Julie Landreville

Coordonnatrice -
Communications et stratégies

Betty Saulais

Agente administrative -
Conceptrice graphique et visuelle

Cintia Lakatos

Commis administrative et comptable

Ont quitté depuis :

Nathalie Paré, Directrice générale

MISSION

Assurer l'adéquation proactive des compétences de la main-d'œuvre et des pratiques RH aux besoins actuels et futurs des entreprises dans le but de soutenir le dynamisme du secteur et l'expertise unique de la main-d'œuvre québécoise des industries de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et des aéroports.

VISION

Devenir le carrefour incontournable accessible et inclusif de ressources en développement des compétences, des pratiques RH et des formations tant pour le grand public, les entreprises que pour les acteurs-clés de l'écosystème québécois de l'aéronautique, du spatial, du transport aérien et des aéroports.

VALEURS

Les valeurs définies par le CAMAQ s'articulent autour de sa mission et de sa vision pour répondre au mandat qui lui est confié et assurer une meilleure représentation des organisations œuvrant en aérospatiale.

PROACTIVITÉ

Cette valeur implique la capacité à exercer ses facultés d'anticipation pour agir de manière pertinente et au moment opportun. En ce sens, le CAMAQ recueille et analyse des informations stratégiques lui permettant d'agir en amont et de façon éclairée face aux enjeux touchant la main-d'œuvre du secteur.

COLLABORATION

La collaboration est l'acte de travailler ensemble à la poursuite de buts communs et harmonisés. Pour ce faire, le CAMAQ valorise le partage, la coopération, la cohésion, la mise en commun des expertises et l'esprit d'équipe. Il agit en concertation, prémices à des partenariats fructueux.

REPRÉSENTATIVITÉ ET LA NEUTRALITÉ

En tant qu'instance paritaire, le CAMAQ s'engage à prendre des décisions et à offrir ses services de manière équitable. Avec un souci constant d'objectivité et d'impartialité, il s'assure de tenir compte des besoins des entreprises et de la main-d'œuvre de l'ensemble du secteur de l'aérospatiale en fonction des particularités des différentes industries qui le composent.



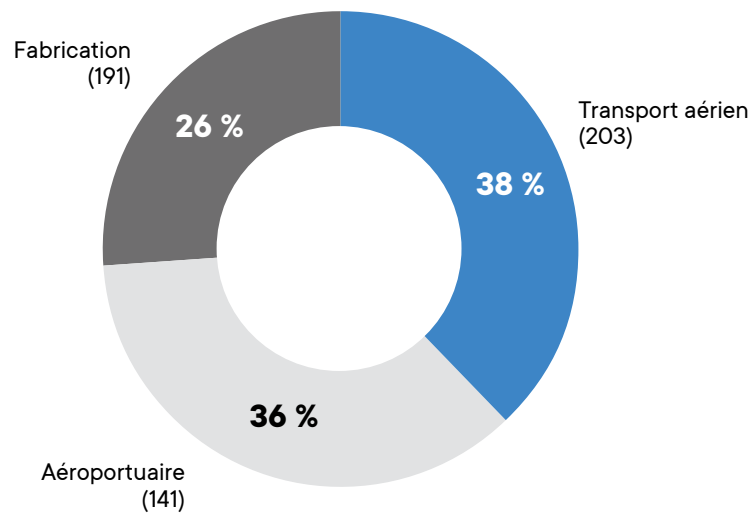
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Le CAMAQ représente les différentes industries du secteur aérospatial au Québec :

- L'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale
- L'industrie du transport aérien, de l'entretien des aéronefs et des drones
- L'industrie aéroportuaire

L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

535 ENTREPRISES ACTIVES



4 510

embauches ont été faites au Québec en 2020

- 1 615 en fabrication
- 2 575 en transport aérien
- 315 dans les aéroports



10 865

misés à pied permanentes liées à la covid-19 ont été comptabilisées au Québec en 2020

- 2 900 en fabrication
- 7 895 en transport aérien
- 70 dans les aéroports



PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Nombre d'emplois par industrie (selon le nombre d'entreprises n)

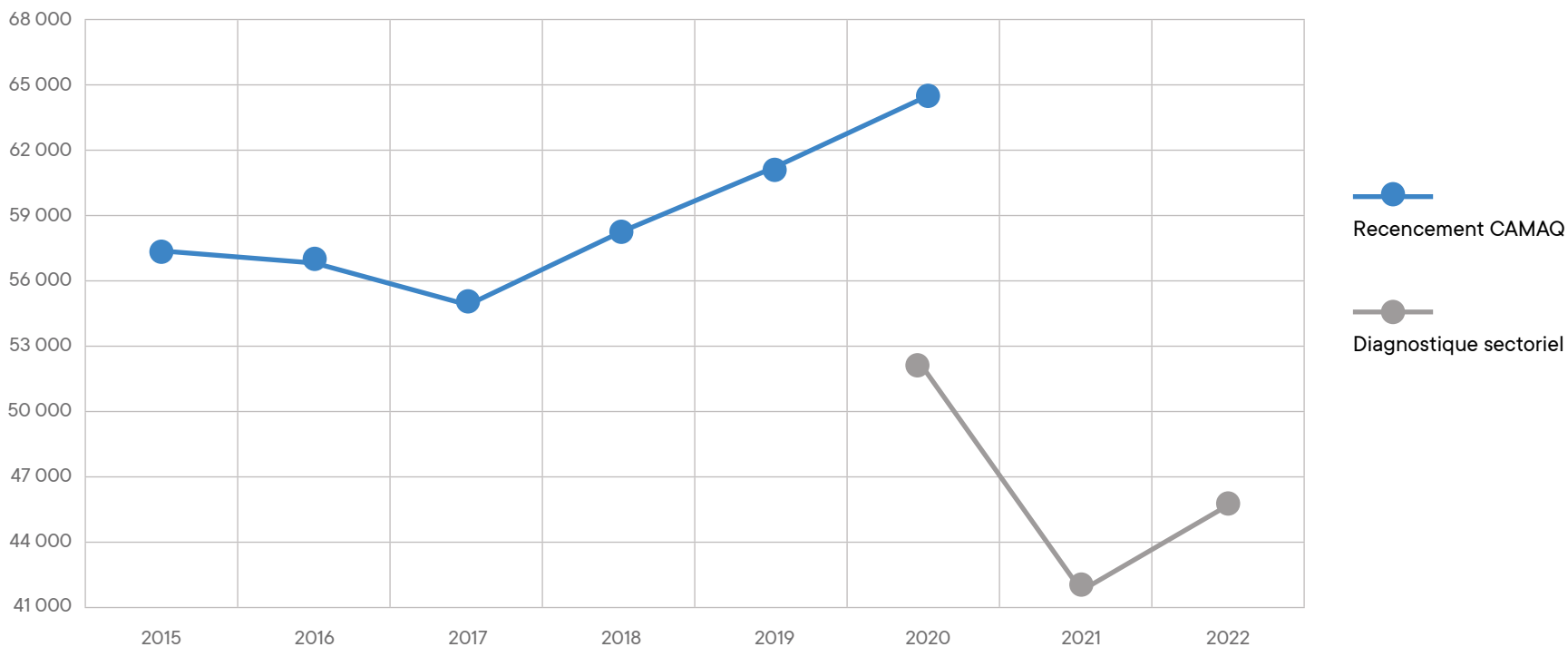
	2019	2020 (selon recensement)	2020 (selon diag. sect.)	2021 (selon diag. sect.)	Part aéro en 2020
Fabrication	41 874	43 378 (n=191)	28 345 (n=79)	23 010 (n=79)	54 %
Aviation	16 766	19 252 (n=203)	22 370 (n=113)	17 955 (n=113)	43 %
Aéroportuaire	1 790	1 826 (n=141)	1 405 (n=39)	1 010 (n=39)	3 %

LE SECTEUR AÉROSPATIAL AU QUÉBEC EN 2020



Employés du secteur de l'aérospatiale 2015-2021

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020 (selon diag. sect.)	2021	2022
56 783	56 123	54 567	58 010	60 430	64 456	52 120	41 975	45 915

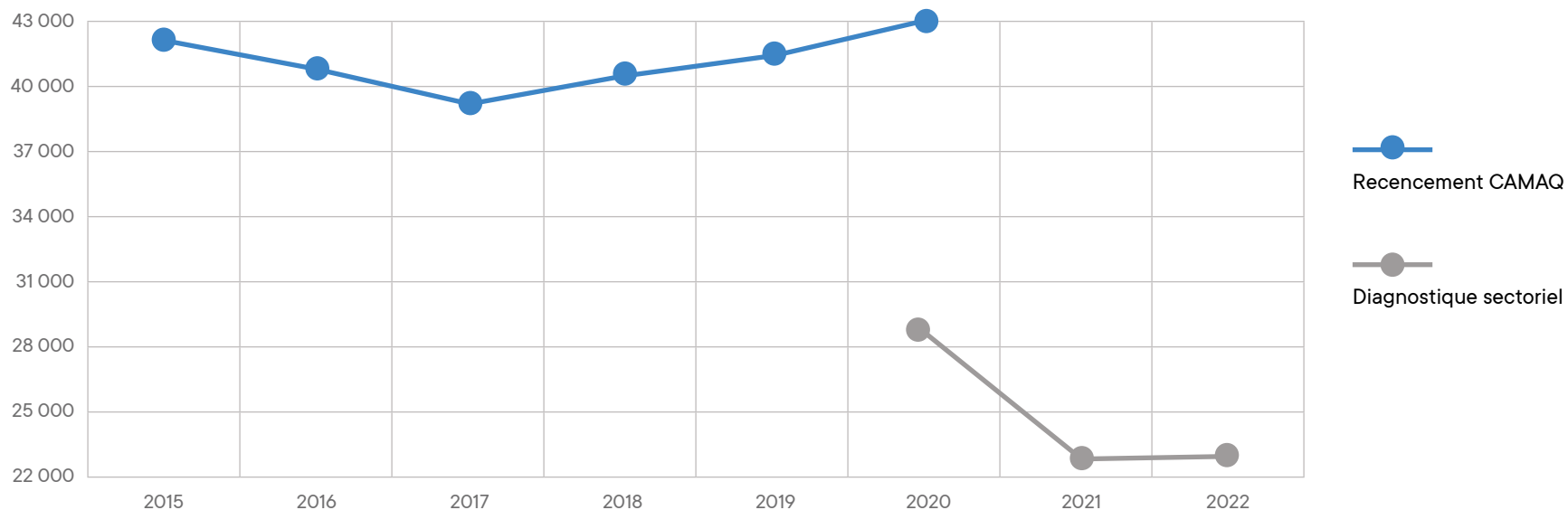


PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Employés du secteur de l'aérospatiale 2015-2021

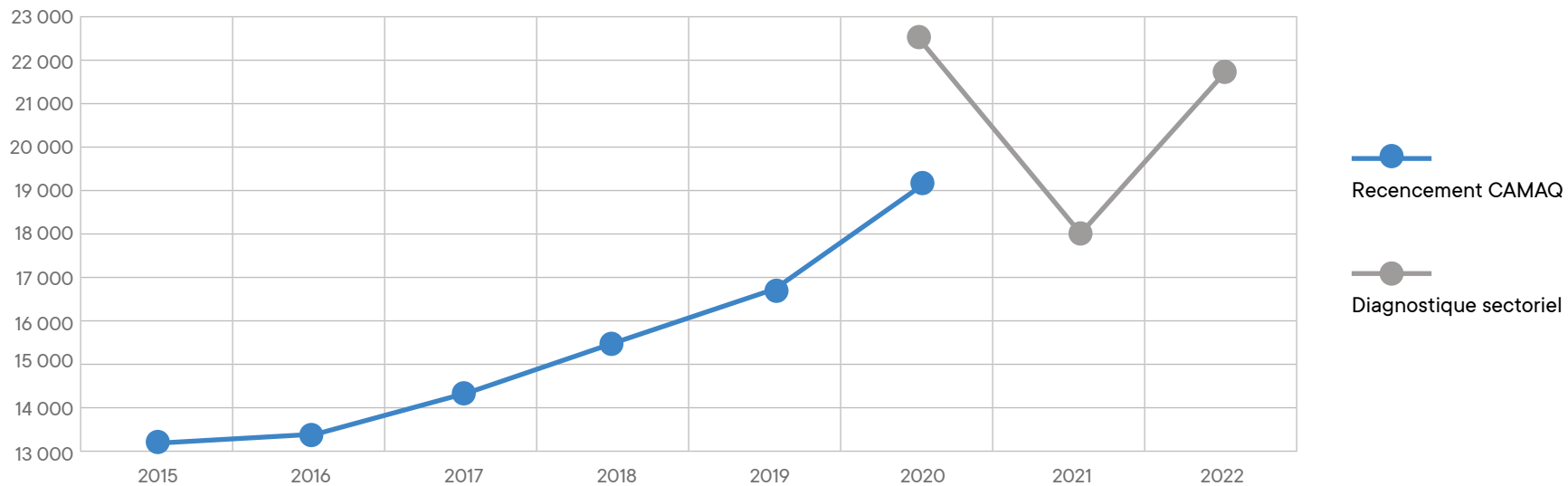
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020 (selon diag sect)	2021	2022
Fabrication	41980	41024	38529	40687	41874	43378 (n=191)	28 345 (n=79)	23 010	23105
Transport aérien	13218	13510	14447	15569	16766	19252 (n=203)	22 370 (n=113)	17 955	21735
Aéroportuaire	1585	1589	1591	1754	1790	1826 (n=141)	1405 (n=39)	1 010	1075
Total	56 783	56123	54567	58010	60430	64456 (n=535)	52120 (n=231)	41975	45915

Employés de l'industrie de la fabrication aéro

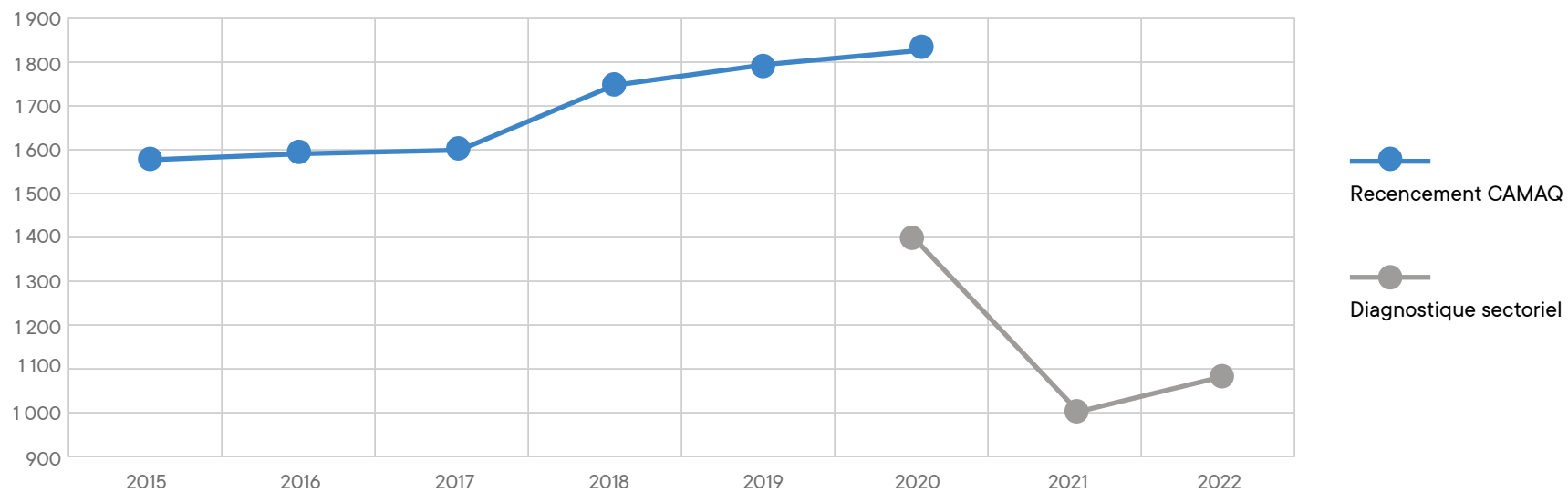


PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Employés de l'industrie du transport aérien

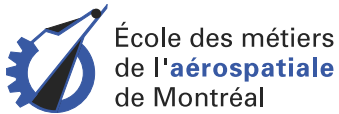


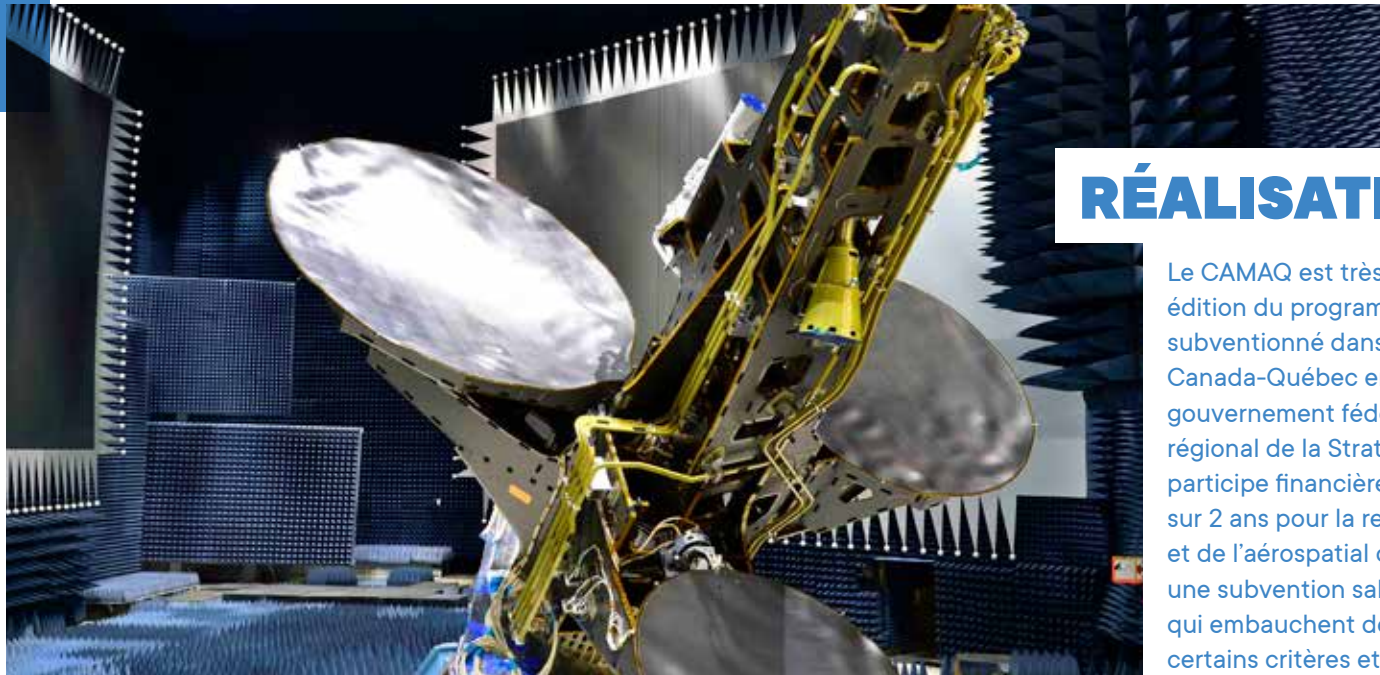
Employés de l'industrie aéroportuaire





ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT





RÉALISATIONS

Le CAMAQ est très heureux d'avoir débuté la seconde édition du programme Ton 1^{er} emploi en aérospatiale, subventionné dans le cadre de l'Entente de contribution Canada-Québec en appui aux jeunes du Québec. Le gouvernement fédéral, par l'intermédiaire du volet régional de la Stratégie emploi et compétences jeunesse, participe financièrement en investissant près de 2 M\$ sur 2 ans pour la relève du secteur de l'aéronautique et de l'aérospatial québécois. Ce programme accorde une subvention salariale aux employeurs admissibles qui embauchent de nouveaux diplômés répondant à certains critères et ce, jusqu'au 4 septembre 2021. Plus de 40 jeunes diplômés ont bénéficié de ce programme à ce jour. Pour en savoir plus : <https://camaq.org/tpea/>

TON 1^{ER} EMPLOI EN AÉROSPATIALE



TON 1^{ER} EMPLOI EN AÉROSPATIALE

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

Financé en partie par le gouvernement
du Canada dans le cadre de la Stratégie
emploi et compétences jeunesse

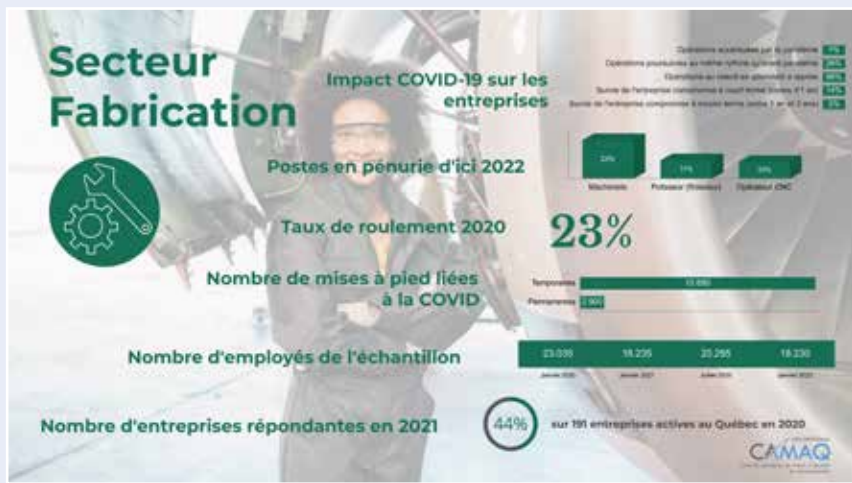
Canada

Avec la participation financière de :

Québec

DIAGNOSTIC SECTORIEL

Pour la première fois depuis douze ans, le CAMAQ, en collaboration avec la firme SOM, a élaboré un diagnostic sectoriel, outil faisant le point sur la situation actuellement vécue par le secteur et ses trois industries, mais permettant aussi d'émettre des recommandations quant aux programmes et outils à développer en réponse notamment aux enjeux de la pandémie de COVID-19 ou de la numérisation des entreprises. Les traditionnels recensements annuels des emplois des trois industries de l'aérospatiale ont été fusionnés à ce mandat de diagnostic sectoriel. Ce rapport est disponible sur le site web du CAMAQ et en voici les faits saillants :



GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

Avec la collaboration de douze autres comités sectoriels du secteur manufacturier, l'événement qui en était à sa 6^e édition cette année a dû exceptionnellement avoir lieu de manière virtuelle. Ce sont plus de 175 participants qui ont assisté aux deux conférences ayant respectivement pour thème les *nouvelles formes d'organisations du travail, télétravail et sécurisation des parcours* ainsi que *mobiliser son personnel en période d'instabilité*. Cet événement a débuté par un mot d'ouverture de la part du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, monsieur Jean Boulet, et s'est terminé par un mot de clôture de la présidente de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), madame Audrey Murray.



RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE



Lors de sa 37^e assemblée générale annuelle, qui s'est tenue pour la première fois en virtuel le 30 Septembre 2020, le CAMAQ a souligné pour la huitième année la réussite d'étudiants s'étant démarqués dans des formations liées à l'industrie aérospatiale. Cet événement a permis aux étudiants s'étant démarqués dans leur parcours académique de réseauter avec les entreprises du secteur qui étaient présentes. Parmi les 14 étudiants sélectionnés issus de 8 établissements différents en lien avec l'aérospatiale, 3 ont été tirés au sort et ont gagné un chèque de 500 \$.

COMMISSIONS INDUSTRIELLES DE L'ÉCOLE DES MÉTIERS DE L'AÉROSPATIALE DE MONTRÉAL (ÉMAM) :

Réalisation d'une commission industrielle virtuelle en montage mécanique en décembre 2020. Cette commission consistait à analyser les pratiques de formation de la main-d'œuvre en montage de structures afin d'arrimer les formations à la réalité des entreprises et que les finissants du DEP soient le plus près possible du marché du travail.

BOURSE DESJARDINS

En partenariat avec le CAMAQ, la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis offre des bourses d'études aux étudiants à temps plein inscrits dans un programme en aéronautique ou en aérospatiale de niveau secondaire, collégial et universitaire.

Le programme de bourse 2020 représentait onze bourses totalisant 7500 \$, répartis de la façon suivante :

- 2 bourses de 500 \$ pour les étudiants à temps plein du niveau secondaire;
- 2 bourses de 750 \$ pour les étudiants à temps plein du niveau collégial;
- 2 bourses de 2 500 \$ pour les étudiants à temps plein du niveau universitaire inscrits dans un programme de génie en aéronautique ou en aérospatiale ou un programme comportant une spécialisation dans l'un de ces deux domaines;
- 3 bourses additionnelles pour soutenir les étudiants dans la situation de pandémie de 500 \$ tirées parmi tous les participants n'ayant pas été sélectionnés dans les catégories précédentes.

Les bourses ont été attribuées par tirage au sort parmi tous les étudiants inscrits entre le 1^{er} février 2020 et le 30 avril 2020.

Les gagnants ont été dévoilés lors de l'assemblée générale annuelle du CAMAQ qui a eu lieu le 30 septembre 2020.

Félicitations aux récipiendaires du concours de bourses 2020!



OUTILS ET PUBLICATIONS



OUTILS COVID-19 / CORONAVIRUS

Suite aux recommandations gouvernementales concernant les risques inhérents à la propagation de la COVID-19 ou Coronavirus, plusieurs changements ont dû être apportés au sein des entreprises afin de répondre aux directives des gouvernements et agences de santé publique. En tant que partenaire stratégique et voix gouvernementale, nous avons tout mis en œuvre pour vous informer des mesures à mettre en place, mais aussi des programmes d'aide offerts à vos entreprises ainsi qu'aux travailleuses et travailleurs.

Nous avons donc mis en place le 18 mars 2020 la page « Covid-19 / Coronavirus » sur le site web du CAMAQ (<https://camaq.org/covid-19-coronavirus/>) où, entre le 18 mars 2020 et le 20 janvier 2021, nous avons créé et tenu à jour 16 outils pour soutenir les entreprises et les employés du secteur de l'aérospatiale. De plus, durant l'été 2020, une quinzaine d'entrevues ont été réalisées avec des acteurs du secteur et de ses 3 industries (syndicat et entreprises) afin d'en savoir plus sur les conséquences directes de la COVID-19 sur leurs activités, mais aussi connaître leurs intentions pour la relance.

VIGIE INTERNATIONALE

Pour observer et mieux comprendre la situation occasionnée par le contexte de pandémie, les comités sectoriels de main-d'œuvre de l'aérospatiale, du caoutchouc, de la métallurgie et du textile ont collaborés pour offrir une série de webinaires issue de la cellule de vigie internationale mise en place suite à la première vague de pandémie.

Une équipe de chercheurs experts composée de Loïc Tassé, Gregor Murray, Mathieu Dupuis et Jean-Guy Côté a été mobilisée afin d'analyser les dynamiques sous un regard prospectif et d'identifier les principaux éléments qui perturbent et perturberont les secteurs ainsi que leurs conséquences pour la main-d'œuvre. Les résultats découlant de ce projet peuvent être transférables aux autres secteurs qui composent la chaîne d'approvisionnement et, plus largement, à l'ensemble du secteur manufacturier.



Cette série de 4 webinaires, disponible en rediffusion à l'adresse <https://camaq.org/vigie-internationale>, a abordé les thèmes suivant :

- Les perturbations dans l'économie politique internationale et ses impacts sur les chaînes de valeurs des secteurs ainsi que leurs conséquences pour les restructurations d'entreprises (2 novembre 2020);
- Les transformations numériques et leurs conséquences pour l'organisation du travail et les compétences à l'ère post-Covid (12 janvier 2021);
- Les transitions climatiques, les positionnements compétitifs du secteur manufacturier et les compétences vertes (23 mars 2021);
- Le rôle du dialogue social dans le développement des emplois, des compétences et de la formation (25 mai 2021).



ENQUÊTE SALARIALE

Pour la deuxième fois de son histoire, le CAMAQ a procédé en collaboration avec la firme Morneau Shepell à la réalisation d'une enquête salariale évaluant les salaires et avantages sociaux de 21 postes repères (avec pour certains la distinction avec ou sans licence) dans 106 entreprises aérospatiales participantes. Un volet concernant les impacts financiers de la COVID-19 sur les organisations a également été ajouté. Cette enquête peut être achetée auprès du CAMAQ.

CARTOGRAPHIE AÉROSPATIALE

Toujours disponible parmi les outils sur le site internet du CAMAQ, la cartographie interactive de la formation couvre 98 partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec et contient des informations sur les partenaires, les formations et les financements et bourses disponibles.



ÉTUDE SUR LA RÉTENTION DES ÉTUDIANTS

En collaboration avec le Mitacs et l'université de Sherbrooke, le CAMAQ réalise une étude qui vise à analyser les facteurs poussant les étudiants à abandonner ou poursuivre des programmes de formation initiale en aérospatiale et proposer des solutions afin de contribuer à favoriser la rétention des étudiants.

Un deuxième volet de l'étude en cours de réalisation concernera l'analyse de la situation des diplômés de ces formations qui ont poursuivi leurs études à un niveau supérieur, ceux ayant quitté rapidement leur premier poste en aérospatiale ou ceux qui y travaillent toujours.

L'étude visera à ressortir le profil-type et la rétention des étudiants en aérospatiale mais aussi des diplômés de l'EMAM et l'ENA au sein ou non du secteur. La sortie de l'étude est prévue pour Septembre 2021.

MANUEL DE L'EMPLOYÉ INTERACTIF

Toujours disponible par achat, le manuel de l'employé interactif est une plateforme sur laquelle vous pouvez construire un manuel de l'employé pour votre entreprise, en fonction de vos besoins et des politiques qui sont importantes pour vous. Le manuel est mis à jour annuellement. Pour en savoir plus :

https://camaq.org/outils-et-services/manuel_employe/



INVENTAIRE DES SUBVENTIONS

Afin d'aider les entreprises à mieux connaître les subventions et les programmes de soutien de développement des ressources humaines, le CAMAQ a créé un inventaire des subventions mis à jour annuellement et qui est distribué gratuitement aux entreprises qui participent aux recensements du CAMAQ et qui en font la demande. Cet inventaire a également bénéficié d'une promotion via ses infolettres, courriels et autres réseaux sociaux.

Inventaire des formations et Inventaire des formations en ligne

Afin de soutenir les entreprises et les employés du secteur de l'aérospatiale lors de la première vague de pandémie, l'outil "Inventaire des formations en ligne", qui compile les formations initiales mais aussi les formations continues offertes en formule

100% en ligne, a été créé en collaboration avec Aéro Montréal. L'outil "Inventaire des formations" a par la suite été intégré au site web. Cet outil, plus complet, regroupe toutes les formations en aérospatiale du Québec et se veut un outil pour informer la relève des possibilités de formation et de métier.



Inventaire des outils de gestion des ressources humaines

Toujours dans le but de soutenir les entreprises, le CAMAQ a mis en place un inventaire des outils de gestion en ressources humaines. Cet inventaire, mis à jour annuellement, comporte 103 outils compilés sous 20 catégories.



FORMATIONS

LES FORMATIONS
AU CAMAQ
EN CHIFFRES :

60 PRESTATIONS

11 FORMATIONS DÉVELOPPÉES

5454
EMPLOYÉS D'ENTREPRISES
EN AÉROSPATIALE FORMÉS

ONT ÉTÉ OFFERTES GRÂCE AU PACME COLLECTIF

Cette année, étant donné la situation du pandémie de Covid-19, plusieurs formations ont été développées et dispensées dans le cadre du Programme actions concertées pour le maintien en emploi. Plus de **5200** employés ont pris part à ces formations dans 38 groupes.

Développement et prestation de programme de formation pour le secteur du transport aérien

- Formations en ligne sur les Règlements Aériens Canadien (RAC) pour les organismes de maintenance agréé et techniciens d'entretien d'aéronefs
- Formation en ligne en intégration et application d'un système de gestion de la sécurité (SGS)

Prestation d'un programme de formation pour traverser la COVID et préparer la reprise

- Gérer une équipe à distance ou virtuelle
- Gestion de risques
- Rédaction de soumission efficace
- Analyse compétitive et fixation du prix
- La santé mentale au travail pour les gestionnaires
- Santé mentale pour employés - Sensibilisation
- Santé mentale pour employés - Résilience
- Communication complète
- Écriture efficace

ONT ÉTÉ OFFERTES GRÂCE AU PROGRAMME DE FORMATION CONTINUE DU CAMAQ

Ambition

Le CAMAQ, en collaboration avec le Collège de Bois-de-Boulogne, vous offre le programme de formation **AMBITION** : une offre de formation en entreprise pour le secteur de la fabrication en aérospatiale!

Une formation à 4 niveaux vers des compétences 4.0, pour soutenir vos employés dans votre transformation technologique. Ont été formés cette année : 10 participants distribués dans 2 groupes, 2 groupes totalisant 19 participants en cours.

Le programme Ambition s'est doté d'une nouvelle image de marque.





Formation en finition intérieure d'aéronefs

Investissement majeur du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) d'un montant de 3,4M\$ pour la formation dans les métiers reliés à la finition intérieure d'aéronefs, le CAMAQ, en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et le Centre de formation professionnelle des Moulins.

Cette subvention, terminée en 2020-2021, a permis de former un total de 215 employés :

- AFP en Finition de meubles d'aéronefs : 45 participants répartis en 6 groupes
- AFP en Installation de meubles d'aéronefs : 89 participants répartis en 6 groupes
- AFP en Rembourrage de meubles : 81 participants répartis en 8 groupes

Formation Traitement de surfaces

Disponible en deux volets, cette formation a permis de former 97 participants :

- Formation de base pour le personnel non-technique : 29 participants distribués dans 3 groupes
- Formation avancée pour le personnel technique : 68 participants distribués dans 5 groupes

Programme d'AEP en Laminage aéronautique et industriel

En collaboration avec le Centre de formation professionnelle des Moulins et PlastiCompétences, cette formation subventionnée a permis de former 30 participants distribués dans 3 groupes.

Formations pour le secteur aéroportuaire

En collaboration avec le Réseau québécois des aéroports (RQA), des formations coordonnées par le Camaq ont eu lieu du 13 Août au 8 Octobre 2020 de façon virtuelle.

Les cinq formations continues suivantes, coordonnées et/ou développées par le CAMAQ, ont été choisies par le comité de formation et ont permises de former 109 participants de 16 aéroports :

- Sens politique, réglementation et acteurs influents du milieu (10 participants)
- Les lois et règlements régissant le domaine aéronautique (26 participants)
- Coordonnateur sur place (37 participants)
- Acceptabilité sociale et participation publique (17 participants)
- Gestion de la faune (19 participants)

La formation suivante a aussi été offerte :

- Adaptation aux variations climatiques pour les aéroports

Ainsi, c'est un total de 6 formations qui ont été dispensées à 16 aéroports et 109 participants.

Formations continues en collaboration avec l'ÉNA

En collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), des formations sont développées pour bonifier les apprentissages des travailleuses et travailleurs de l'industrie aérospatiale en cours d'emploi. Ces formations de courtes durées permettent d'assurer des connaissances toujours à la fine pointe de l'industrie. Ont été offertes cette année :

- Avionique pour mécaniciens d'entretien d'aéronefs : 1 groupe en cours
- Programmation CNC avec CATIA : 1 groupe en cours
- Métrologie et méthodologie d'inspection : 17 participants formés

Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (usinage, génie industriel, etc.)
- Présentation annuelle aux conseillers aux entreprises d'Emploi Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal et de ses différents chantiers

Site internet du CAMAQ - www.camaq.org

Cette année, plus de 10 000 utilisateurs uniques se sont connectés plus de 15 000 fois à notre site internet pour consulter un total de 35 000 pages.

Nos utilisateurs consultent le plus notre site internet le dimanche entre 18h et 19h.

Réseaux sociaux :

- Infolettre : Total de 1231 abonnées, 30 publications
- LinkedIn : Total de 1194 abonnés, 201 nouveaux abonnés, 122 publications
- Facebook : Total de 414 abonnés, 112 nouveaux abonnés, 121 publications
- Instagram : Création d'un compte depuis décembre 2020. 64 nouveaux abonnés, 13 publications

Les principaux types d'appareil utilisés par notre audience :

- Ordinateur : 60,94 %
- Mobile (cellulaire) : 35,93 %
- Tablette : 3,13 %

8,2 % de nos utilisateurs consultent le site internet depuis les États-Unis, 4,3 % de la Chine, et 2,8 % de la France.

Top 5 des pages les plus consultées :

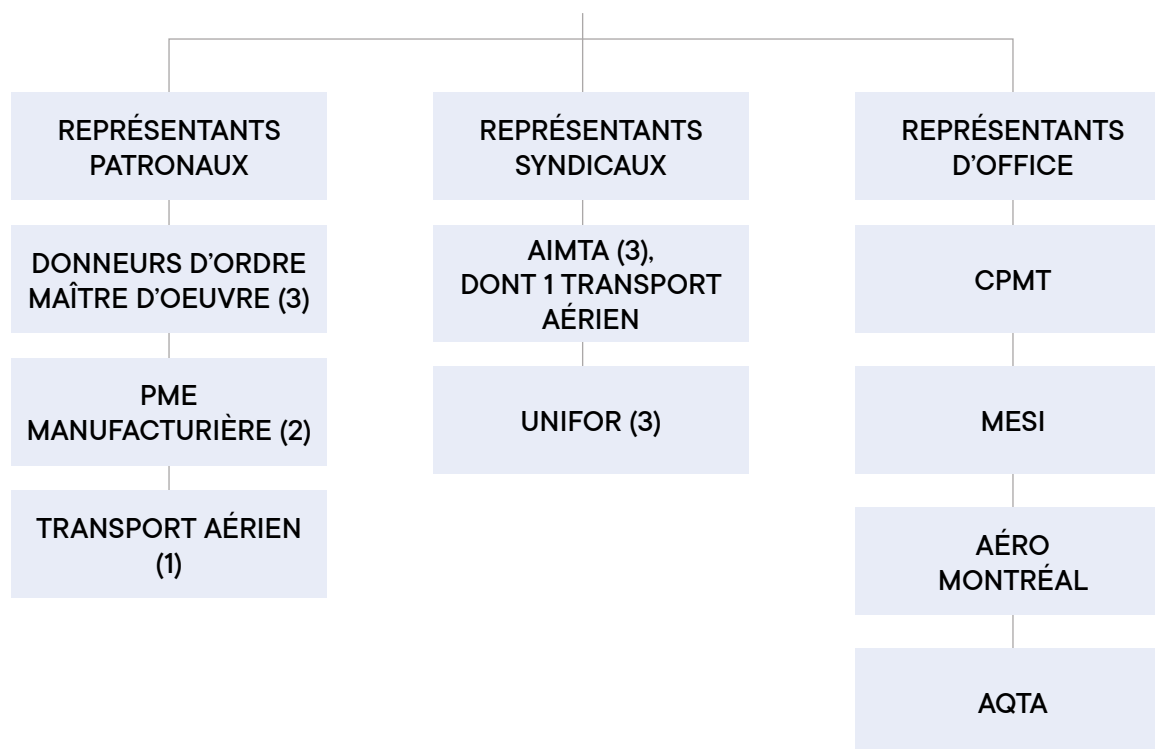
- Formations
- Ton 1^{er} emploi en aérospatiale
- Covid-19 / Coronavirus
- Bourses Desjardins
- Publications



REPRÉSENTATION
visibilité, image et notoriété

CONSEIL D'ADMINISTRATION

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 12 membres élus constitué de 6 représentants des travailleurs et de 6 représentants des entreprises (3 chez les maîtres d'oeuvre, 2 chez la moyenne ou petite entreprises et 1 chez les transporteurs aériens) auxquels s'ajoutent 7 représentants sans droit de vote.





COPRÉSIDENT

Monsieur François Couture

Leader, Ressources humaines – Exploitations, technologies et innovation mondiales, Relations avec les employés et relations de travail mondiales
CAE inc.

COPRÉSIDENT

Monsieur Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

SECRÉTAIRE

Madame Sophie Albert

Présidente, Section locale 522
Unifor – CAE inc.

TRÉSORIÈRE

Madame Marjorie Lafrance

Directrice ressources humaines
Nolinor Aviation

ADMINISTRATEURS

Monsieur Claude Picard

Directeur Organisation du travail et Formation
Pratt & Whitney Canada

ADMINISTRATEURS :

Monsieur Luc St-Onge

Chef de service Apprentissage Organisationnel et Ressources humaines centre de finition Laurent Beaudoin
Bombardier Aéronautique

Monsieur Alexandre Lamarre

Président de la section locale 2889
Unifor – Québec

Monsieur Neil Giroux

Représentant spécial
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Monsieur Xavier Pallares

Aircraft Maintenance Engineer
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)
Air Canada

Monsieur Michel Paquin CRHA

Directeur corporatif ressources humaines
Héroux-Devtek Inc.

Monsieur Daniel Guy

Président – Comité négociation
Unifor - Section locale 510

Monsieur Guy Levasseur

Directeur Qualité
Mecaer America

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Madame Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale
Aéro Montréal
suzanne.benoit@aeromontreal.ca

Madame Maïmouna Kébé

Conseillère en intervention sectorielle
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale
maimouna.kebe@mtess.gouv.qc.ca

Guillaume Bégin

Conseiller en développement industriel
Direction des transports et de la mobilité durable
Ministère de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur Bernard Arnaudeau

Chargé de projet
Direction de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (MEES)

Monsieur Éric Pinard

Directeur avion 704-705
AQTA

Madame Béatrice Perier Agostini

Directrice, relève et main d'oeuvre
Aéro Montréal

Madame Nathalie Paré

Directrice générale
CAMAQ



Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aérospatiale

5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
info@camaq.org
camaq.org

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en
aérospatiale au Québec (CAMAQ) est
soutenu financièrement par la

**Commission
des partenaires
du marché du travail**
Québec 