

# Recensement 2021-2023 des prévisions de main-d'œuvre de l'industrie

Rapport détaillé

Mai 2022

# Sommaire exécutif

- Les deux premières vagues de la COVID-19 ont durement frappé les entreprises du secteur de l'aérospatiale, mais nous anticipons une reprise en 2022 et en 2023, sans pour autant revenir au niveau prépandémique.
- Dans le secteur manufacturier, du 1er janvier 2020 au 1er janvier 2021, ce sont plus de 5 500 emplois qui ont été perdus, soit près de 15 % des postes. D'ici au 1er janvier 2023, avec un taux de croissance annuel composé des emplois de 6,5 %, nous anticipons que 77,5 % des emplois perdus devraient être recréés.
- Dans le secteur du transport aérien, en 2020, ce sont près de 4 400 des postes qui ont été supprimés, soit près de 25 % des emplois du secteur. D'ici au 1er janvier 2023, avec un taux de croissance annuel composé des emplois de 5,0 %, nous estimons que seulement 31,5 % des emplois perdus devraient être recréés.
- Même si nous ne sommes pas encore revenus à des niveaux prépandémiques, au cours des 10 prochaines années, pour les deux secteurs combinés, nous anticipons que près de 38 000 emplois seront à combler (nouveaux postes et postes à remplacer). Cependant, l'attraction de la relève sera un enjeu important pour le secteur au cours des prochaines années.
- Autant les jeunes que leurs parents (qui les influencent) ont été marqué·e·s par les mises à pied massives et largement médiatisées au début de la pandémie ainsi que par les avions cloués au sol du jour au lendemain. De plus, alors que la population est de plus en plus conscientisée en matière d'enjeux environnementaux, le secteur est perçu comme une source importante de pollution. Ces images ont marqué la conscience collective et les jeunes s'intéressent moins à une carrière dans le domaine aérospatial, qui est perçue comme précaire et en opposition avec leurs valeurs. Pourtant, dans le secteur manufacturier, les carnets de commandes sont bien remplis, au point où les grands donneurs d'ordre doivent refuser certains contrats par manque de main-d'œuvre et, sur le plan du transport aérien, nous observons une reprise de l'achalandage depuis quelques mois.
- Avec un taux de chômage à 4,9 % au Québec en février 2022, le bassin de main-d'œuvre demeure limité<sup>1</sup>.
- Plus de 30 catégories de postes professionnels sont ou seront en pénurie d'ici 2 ans selon les entreprises du secteur, autant en ce qui concerne des emplois peu spécialisés que des emplois très spécialisés. Les catégories de postes les plus affectés sont les machinistes et programmeurs ou programmeuses CNC et conventionnel ainsi que les techniciens et techniciennes en entretien d'aéronefs.

# Grands constats intersectoriel en aérospatiale

- La pénurie de main-d'œuvre mène à une véritable guerre des talents et à des surenchères salariales, faisant en sorte qu'une ressource passe rapidement d'un employeur à un autre, ce qui fragilise l'ensemble du secteur aérospatial.
- Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, le secteur du transport aérien perçoit un déséquilibre important au chapitre de sa capacité à offrir une rémunération avantageuse par rapport au secteur de la fabrication aéronautique et spatiale, ce qui forcerait les entreprises du secteur du transport aérien à constamment former des mécanicien·ne·s et technicien·ne·s qui passeront à des entreprises manufacturières, lorsque formé·e·s.
- Au cours des 24 derniers mois, plusieurs facteurs ont porté atteinte à la perception de l'industrie par le grand public et par les jeunes (la relève), ce qui pourrait fortement nuire à l'attractivité du secteur au cours des prochaines années.
- L'industrie aérospatiale du Québec peut compter sur des centres de formation de pointe, mais ceux-ci opèrent actuellement à moitié de leur capacité et peinent à recruter des étudiant·e·s : il y a une baisse des étudiant·e·s locaux, ceux et celles des autres provinces canadiennes doivent déboursier un montant significatif et la clientèle étudiante internationale doit déboursier un montant significatif et faire face aux dédales administratifs du ministère fédéral de l'Immigration.
- Quand nos écoles réussissent à former des étudiant·e·s d'origine étrangère, plusieurs déménagent en Ontario une fois leur formation terminée afin d'obtenir plus rapidement leur citoyenneté canadienne. Cette situation défavorise grandement le Québec, car nous ne retenons pas la relève que nous formons et dont nous avons besoin.

The background image shows an airport tarmac scene. A person wearing a high-visibility yellow vest with reflective stripes and a headset is seen from behind, standing near a piece of ground support equipment. In the background, the nose and cockpit of a large commercial airplane are visible. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. A large, dark blue arrow-shaped graphic points from the left towards the right, partially overlapping the right side of the image.

# Transport aérien

# Méthodologie



Un total de 213 questionnaires envoyés



36 questionnaires non reçus au 28 février 2022, dont 16 refus



29 questionnaires éliminés dont :

- 1 entreprise fusionnée
- 24 entreprises fermées
- 2 entreprises plus au Québec
- 2 entreprises n'œuvrant plus dans le transport aérien



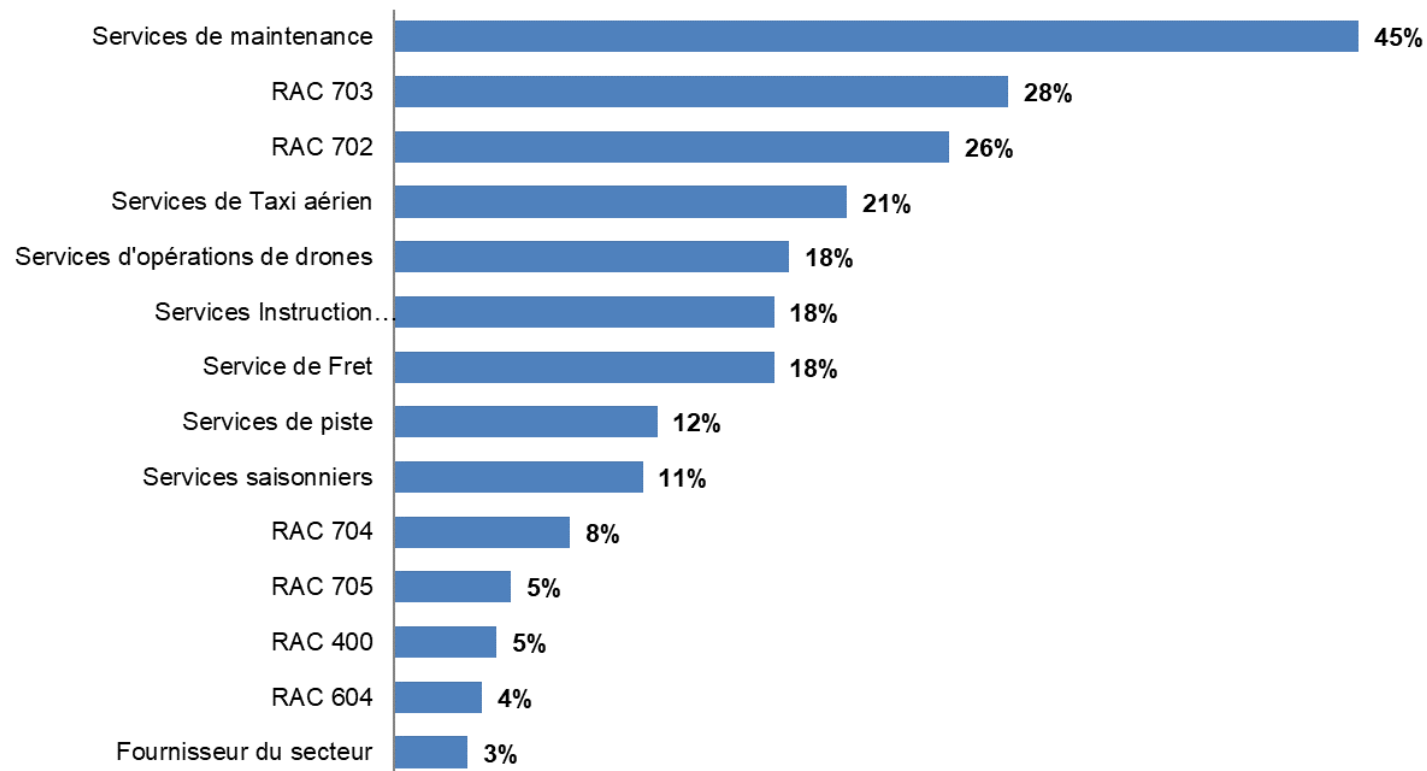
Résultats d'aujourd'hui provenant de 148 questionnaires sur 184, soit un taux de participation de 80,4 % des entreprises



# Distribution des entreprises par types de services offerts

- Une entreprise de l'industrie du transport aérien peut offrir différents types de services
- Les services offerts les plus courants sont les services de maintenance, offerts par 45 % des entreprises sondées, les services RAC 703 et RAC 702, offerts respectivement par 28 et 26%des entreprises et les services de taxi aérien offerts par 21 % des entreprises

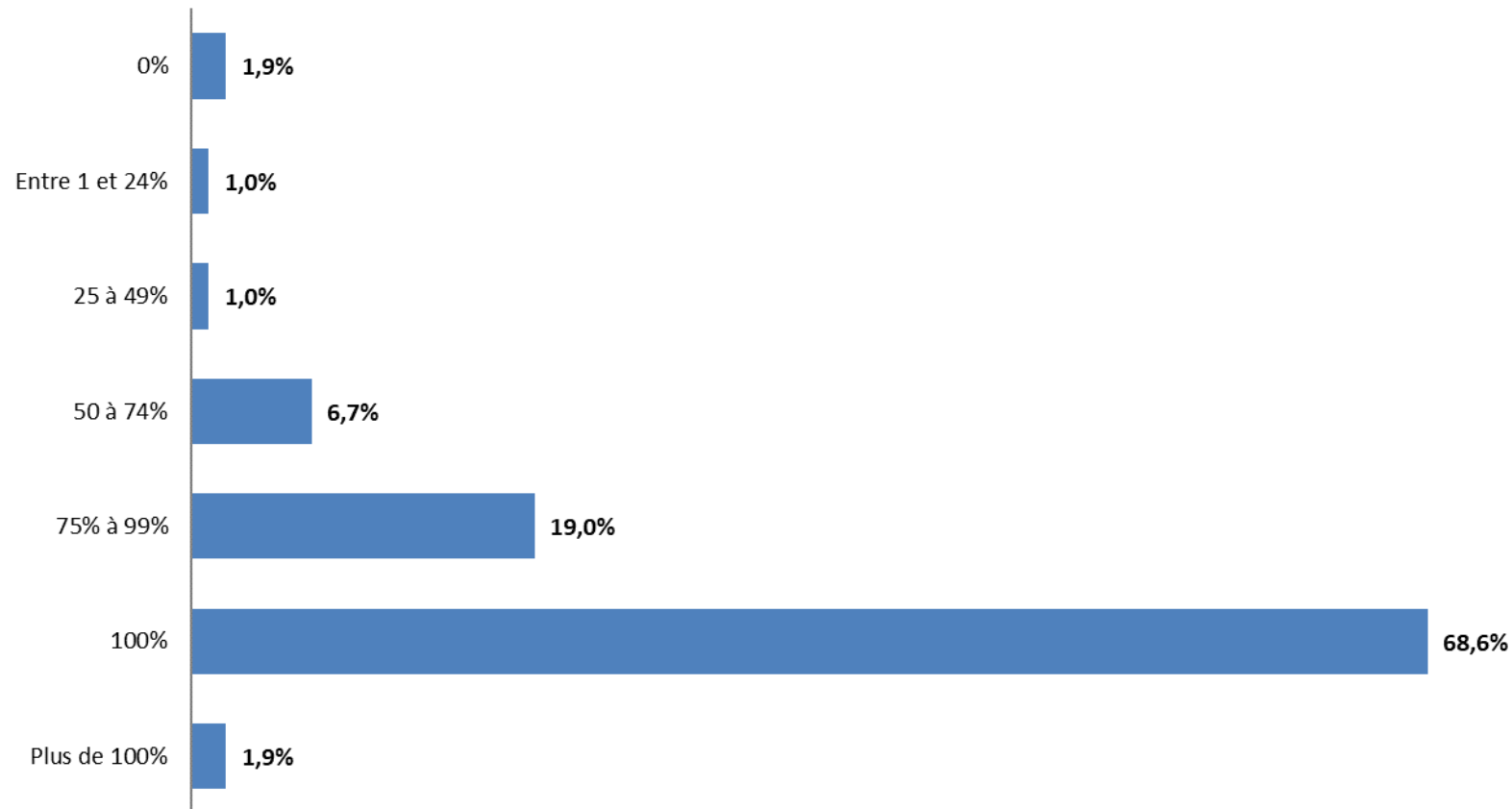
Distribution des entreprises par types de services offerts



# La majorité des entreprises ont retrouvé leur niveau d'activité prépandémique

- À l'automne 2021, 70,5 % des entreprises déclarent être revenu à un niveau d'activité égal ou supérieur au niveau prépandémique et 19,0 %, déclarent se situer à un niveau de 75 à 99 %.

Distribution des entreprises en fonction de leur niveau d'activités en 2021 par rapport à leur niveau prépandémique



# Toutes les catégories de personnel connaîtront une hausse entre 2020 et 2023 sans revenir à leur niveau pré-pandémique

- Une perte de 4 392 emplois (-24,7 %) entre le 1er janvier 2020 et le 1er janvier 2021, majoritairement dans les 6 premiers mois en raison de la pandémie de COVID-19, répartis de façon relativement proportionnelle entre les 3 sous-secteurs (navigation, entretien d'aéronefs ou drones et autres postes)
- Une croissance du nombre d'emplois réelle pour 2021 (+925 emplois) et anticipée pour 2022 (+459 emplois), pour une croissance totale de 10,3 % des emplois entre 2021 et 2023 sans revenir au niveau pré-pandémique (83,1 % du bassin pré-pandémique)

## Évolution du nombre d'emplois réguliers par catégorie de personnel entre 2020 et 2023

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	2 315	2 070	2 004	-13,4%	2 153	2 258	12,7%	2 352	4,2%	17,4%
	Pilotes d'hélicoptères	194	222	184	-5,2%	234	221	20,1%	239	8,1%	29,9%
	Opérateurs de drones	53	57	56	5,7%	60	64	14,3%	74	15,6%	32,1%
	Agent de bord / Directeur de vol	2 858	1 638	1 811	-36,6%	1 849	1 880	3,8%	1 953	3,9%	7,8%
	Régulation de vol	128	124	125	-2,3%	131	140	12,0%	146	4,3%	16,8%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>5 548</b>	<b>4 111</b>	<b>4 180</b>	<b>-24,7%</b>	<b>4 427</b>	<b>4 563</b>	<b>9,2%</b>	<b>4 764</b>	<b>4,4%</b>	<b>14,0%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	342	268	269	-21,3%	280	294	9,3%	318	8,2%	18,2%
	Mécanique / Maintenance	1 612	1 350	1 388	-13,9%	1 475	1 661	19,7%	1 755	5,7%	26,4%
	Structure	157	139	142	-9,6%	171	196	38,0%	212	8,2%	49,3%
	Finition intérieure	224	147	153	-31,7%	153	182	19,0%	190	4,4%	24,2%
	Finition extérieure	100	87	76	-24,0%	79	87	14,5%	101	16,1%	32,9%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	202	131	134	-33,7%	141	131	-2,2%	135	3,1%	0,7%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>2 637</b>	<b>2 122</b>	<b>2 162</b>	<b>-18,0%</b>	<b>2 299</b>	<b>2 551</b>	<b>18,0%</b>	<b>2 711</b>	<b>6,3%</b>	<b>25,4%</b>
Autres	Services connexes de piste	3 548	2 522	2 500	-29,5%	2 532	2 564	2,6%	2 593	1,1%	3,7%
	Gestion de la formation et des RH	632	484	468	-25,9%	460	471	0,6%	477	1,3%	1,9%
	Autres postes	5 405	4 327	4 068	-24,7%	4 109	4 154	2,1%	4 217	1,5%	3,7%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>9 585</b>	<b>7 333</b>	<b>7 036</b>	<b>-26,6%</b>	<b>7 101</b>	<b>7 189</b>	<b>2,2%</b>	<b>7 287</b>	<b>1,4%</b>	<b>3,6%</b>
	<b>Grand total</b>	<b>17 770</b>	<b>13 566</b>	<b>13 378</b>	<b>-24,7%</b>	<b>13 827</b>	<b>14 303</b>	<b>6,9%</b>	<b>14 762</b>	<b>3,2%</b>	<b>10,3%</b>
	Croissance nette				-4 392			925		459	1 384



# Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (1/2)

- L'industrie du transport aérien est présente dans 16 des 17 régions administratives du Québec.
- C'est dans la région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'emplois (9 794 emplois en 2021, soit 73,2 % des emplois totaux).
- La majorité des postes vacants se situent à dans la Capitale-Nationale, à Montréal et en Montérégie (72,1 %), mais nous observons une proportion anormalement élevée de postes vacants depuis plus de 6 mois en Mauricie.

## Évolution du nombre d'emplois réguliers par région administrative entre 2020 et 2023

Régions administratives	Réels					Prévisions				
	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Abitibi-Témiscamingue	601	630	606	0,8%	631	629	3,8%	648	3,0%	6,9%
Capitale-Nationale	722	773	812	12,5%	903	957	17,9%	1 063	11,1%	30,9%
Centre-du-Québec	735	572	563	-23,4%	578	583	3,6%	592	1,5%	5,2%
Chaudière-Appalaches	37	54	59	59,5%	62	38	-35,6%	40	5,3%	-32,2%
Lanaudière	28	81	22	-21,4%	95	35	59,1%	39	11,4%	77,3%
Laurentides	325	346	328	0,9%	374	425	29,6%	432	1,6%	31,7%
Laval	38	55	54	42,1%	60	67	24,1%	81	20,9%	50,0%
Mauricie	348	340	299	-14,1%	363	423	41,5%	445	5,2%	48,8%
Montérégie	725	647	671	-7,4%	749	866	29,1%	956	10,4%	42,5%
Montréal	14 044	9 911	9 794	-30,3%	9 831	10 086	3,0%	10 250	1,6%	4,7%
Saguenay-Lac-St-Jean	86	86	97	12,8%	106	117	20,6%	133	13,7%	37,1%
Les 5 autres régions (Bas St-Laurent, Côte-Nord, Estrie, Nord-du-Québec et Outaouais)	81	71	73	-9,9%	75	77	5,5%	83	7,8%	13,7%
<b>Total</b>	<b>17 770</b>	<b>13 566</b>	<b>13 378</b>	<b>-24,7%</b>	<b>13 827</b>	<b>14 303</b>	<b>6,9%</b>	<b>14 762</b>	<b>3,2%</b>	<b>10,3%</b>
				-4 392			925		459	1 384

# Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (2/2)

## Nombre et distribution des entreprises, postes vacants et mises à pied par région administrative en 2021

Régions administratives	Nombre entreprises en 2021	Distribution entreprises 2021	Postes vacants en décembre 2021	Distribution postes vacants 2021	Postes vacants depuis plus de 6 mois	Mises à pied en décembre 2021
Abitibi-Témiscamingue	11	7,4%	16	4,2%	10	18
Capitale-Nationale	22	14,9%	104	27,2%	6	16
Centre-du-Québec	4	2,7%	2	0,5%	0	0
Chaudière-Appalaches	4	2,7%	0	0,0%	0	1
Lanaudière	4	2,7%	0	0,0%	0	73
Laurentides	16	10,8%	15	3,9%	0	49
Laval	7	4,7%	6	1,6%	4	10
Mauricie	9	6,1%	55	14,4%	50	5
Montérégie	26	17,6%	87	22,7%	30	73
Montréal	25	16,9%	85	22,2%	13	201
Saguenay-Lac-St-Jean	8	5,4%	7	1,8%	4	5
Les 5 autres régions (Bas St-Laurent,	12	8,1%	6	1,6%	4	3
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>100,0%</b>	<b>383</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>454</b>

Afin de maintenir la confidentialité des données colligées des entreprises, lorsqu'une région comporte trois répondants ou moins, nous regroupons ces régions dans la présentation des résultats. Ainsi, les données provenant de cinq régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie et Saguenay-Lac-Saint-Jean) ont été regroupées.

# Distribution des emplois par taille d'entreprise (1/2)

- En 2021, les PME (moins de 250 employé·e·s) représentent 23,0 % des emplois du secteur, mais possèdent 100,0 % des pilotes d'hélicoptères et opérateur·trice·s de drones et 64,5 % des ressources en finition extérieure.
- Sur le plan des prévisions de création d'emplois entre 2021 et 2023, nous constatons que les PME correspondent à 66,5 % des créations, ainsi leur importance relative devrait augmenter de façon significative au cours des prochaines années

## Évolution du nombre d'emplois réguliers par taille d'entreprise entre 2020 et 2023

	Catégorie de personnel	Réels					Répartition emplois PME 2021	Prévisions						
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Part PME sur Var. 2020-21		Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)	Part PME sur Var. 2021-23
Navigation	Pilotes d'avions	555	603	623	12,3%	-21,9%	692	31,1%	749	20,2%	817	9,1%	31,1%	55,7%
	Pilotes d'hélicoptères	194	222	184	-5,2%	100,0%	234	100,0%	221	20,1%	239	8,1%	29,9%	100,0%
	Opérateurs de drones	53	57	56	5,7%	100,0%	60	100,0%	64	14,3%	74	15,6%	32,1%	100,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	53	50	76	43,4%	-2,2%	96	4,2%	120	57,9%	143	19,2%	88,2%	47,2%
	Régulation de vol	54	57	58	7,4%	-133,3%	64	46,4%	73	25,9%	79	8,2%	36,2%	100,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>909</b>	<b>989</b>	<b>997</b>	<b>9,7%</b>	<b>-6,4%</b>	<b>1 146</b> ✓	<b>23,9%</b>	<b>1 227</b> ✓	<b>23,1%</b>	<b>1 352</b>	<b>10,2%</b>	<b>35,6%</b>	<b>60,8%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	153	145	144	-5,9%	12,3%	150	53,5%	160	11,1%	174	8,8%	20,8%	61,2%
	Mécanique / Maintenance	823	730	738	-10,3%	37,9%	779	53,2%	810	9,8%	878	8,4%	19,0%	38,1%
	Structure	84	81	86	2,4%	-13,3%	102	60,6%	107	24,4%	119	11,2%	38,4%	47,1%
	Finition intérieure	23	23	20	-13,0%	4,2%	21	13,1%	43	115,0%	46	7,0%	130,0%	70,3%
	Finition extérieure	55	53	49	-10,9%	25,0%	58	64,5%	66	34,7%	76	15,2%	55,1%	108,0%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	15	17	16	6,7%	-1,5%	17	11,9%	19	18,8%	23	21,1%	43,8%	700,0%
		<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>1 153</b>	<b>1 049</b>	<b>1 053</b>	<b>-8,7%</b>	<b>21,1%</b>	<b>1 127</b> ✓	<b>48,7%</b>	<b>1 205</b> ✓	<b>14,4%</b>	<b>1 316</b>	<b>9,2%</b>	<b>25,0%</b>
Autres	Services connexes de piste	271	247	236	-12,9%	3,3%	257	9,4%	288	22,0%	317	10,1%	34,3%	87,1%
	Gestion de la formation et des RH	58	59	61	5,2%	-1,8%	65	13,0%	75	23,0%	81	8,0%	32,8%	222,2%
	Autres postes	758	809	736	-2,9%	1,6%	870	18,1%	877	19,2%	937	6,8%	27,3%	134,9%
		<b>Sous-total – Autres</b>	<b>1 087</b>	<b>1 115</b>	<b>1 033</b>	<b>-5,0%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1 192</b> ✓	<b>14,7%</b>	<b>1 240</b> ✓	<b>20,0%</b>	<b>1 335</b>	<b>7,7%</b>	<b>29,2%</b>
	<b>Grand total</b>	<b>3 149</b>	<b>3 153</b>	<b>3 083</b>	<b>-2,1%</b>	<b>1,5%</b>	<b>3 465</b> ✓	<b>23,0%</b>	<b>3 672</b> ✓	<b>19,1%</b>	<b>4 003</b>	<b>9,0%</b>	<b>29,8%</b>	<b>66,5%</b>
	Croissance nette						-66		589		331		920	

# Distribution des emplois par taille d'entreprise (2/2)

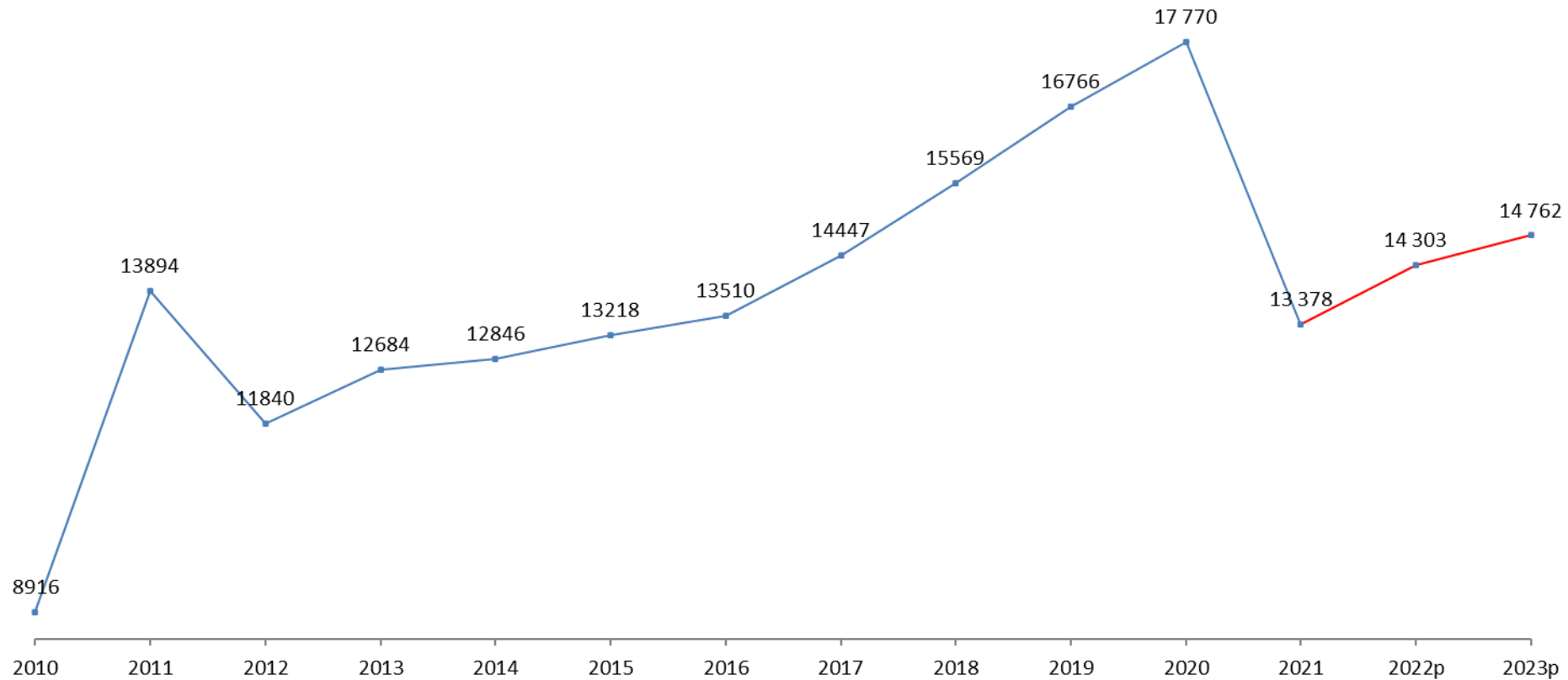
## Évolution du nombre d'emplois réguliers par taille d'entreprise entre 2020 et 2023 (suite)

	Catégorie de personnel	Réels					Répartition emplois PME 2021	Prévisions						
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Part PME sur Var. 2020-21		Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)	Part PME sur Var. 2021-23
Navigation	Pilotes d'avions	1 760	1 467	1 381	-21,5%	121,9%	1 461	68,9%	1 509	9,3%	1 535	1,7%	11,2%	44,3%
	Pilotes d'hélicoptères	0	0	0	-	0,0%	0	0,0%	0	-	0	-	-	0,0%
	Opérateurs de drones	0	0	0	-	0,0%	0	0,0%	0	-	0	-	-	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	2 805	1 588	1 735	-38,1%	102,2%	1 753	95,8%	1 760	1,4%	1 810	2,8%	4,3%	52,8%
	Régulation de vol	74	67	67	-9,5%	233,3%	67	53,6%	67	0,0%	67	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>4 639</b>	<b>3 122</b>	<b>3 183</b>	<b>-31,4%</b>	<b>106,4%</b>	<b>3 281</b>	<b>76,1%</b>	<b>3 336</b>	<b>4,8%</b>	<b>3 412</b>	<b>2,3%</b>	<b>7,2%</b>	<b>39,2%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	189	123	125	-33,9%	87,7%	130	46,5%	134	7,2%	144	7,5%	15,2%	38,8%
	Mécanique / Maintenance	789	620	650	-17,6%	62,1%	696	46,8%	851	30,9%	877	3,1%	34,9%	61,9%
	Structure	73	58	56	-23,3%	113,3%	69	39,4%	89	58,9%	93	4,5%	66,1%	52,9%
	Finition intérieure	201	124	133	-33,8%	95,8%	132	86,9%	139	4,5%	144	3,6%	8,3%	29,7%
	Finition extérieure	45	34	27	-40,0%	75,0%	21	35,5%	21	-22,2%	25	19,0%	-7,4%	-8,0%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	187	114	118	-36,9%	101,5%	124	88,1%	112	-5,1%	112	0,0%	-5,1%	-600,0%
		<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>1 484</b>	<b>1 073</b>	<b>1 109</b>	<b>-25,3%</b>	<b>78,9%</b>	<b>1 172</b>	<b>51,3%</b>	<b>1 346</b>	<b>21,4%</b>	<b>1 395</b>	<b>3,6%</b>	<b>25,8%</b>
Autres	Services connexes de piste	3 277	2 275	2 264	-30,9%	96,7%	2 275	90,6%	2 276	0,5%	2 276	0,0%	0,5%	12,9%
	Gestion de la formation et des RH	574	425	407	-29,1%	101,8%	395	87,0%	396	-2,7%	396	0,0%	-2,7%	-122,2%
	Autres postes	4 647	3 518	3 332	-28,3%	98,4%	3 239	81,9%	3 277	-1,7%	3 280	0,1%	-1,6%	-34,9%
		<b>Sous-total – Autres</b>	<b>8 498</b>	<b>6 218</b>	<b>6 003</b>	<b>-29,4%</b>	<b>97,9%</b>	<b>5 909</b>	<b>85,3%</b>	<b>5 949</b>	<b>-0,9%</b>	<b>5 952</b>	<b>0,1%</b>	<b>-0,8%</b>
	<b>Grand total</b>	<b>14 621</b>	<b>10 413</b>	<b>10 295</b>	<b>-29,6%</b>	<b>98,5%</b>	<b>10 362</b>	<b>77,0%</b>	<b>10 631</b>	<b>3,3%</b>	<b>10 759</b>	<b>1,2%</b>	<b>4,5%</b>	<b>33,5%</b>
	Croissance nette				-4 326				336		128		464	

# Évolution des emplois en transport aérien au Québec de 2010 à 2023

- De 2010 à 2021, la croissance annualisée de l'emploi a été de 5,43 % avec 9 années de croissance et 2 années de décroissance

Évolution des emplois en transport aérien au Québec de 2010 à 2023



# Un total de 1 272 postes à combler en 2022

- En 2022, 889 postes seront créés ou à remplacer (retraites, départs, nouvelles fonctions, etc.) :
  - Postes en navigation : +338 (principalement pilotes d'avion et agent de bord/directeur de vol)
  - Autres postes : +314
  - Postes en entretien d'aéronefs ou drones : +237 (principalement mécanique/maintenance)

<b>Postes vacants à l'automne 2021</b>	383 (dont 121 depuis plus de 6 mois)
<b>Création de postes prévue en 2022</b>	459
<b>Roulement de personnel minimal (3 %*) en 2022</b>	430
<b>Total</b>	<b>1 272</b>

\* Taux utilisé historiquement



# Emplois en pénurie d'ici 2023 (1/4)

- 72 entreprises sur 148 (48,6 %) ont mentionné au moins un poste en pénurie d'ici 2023 et 17 catégories d'emploi ont été identifiées avec plus de 5 postes à pourvoir d'ici 2 ans

## Principales catégories d'emplois identifiées comme en pénurie par les entreprises sondées

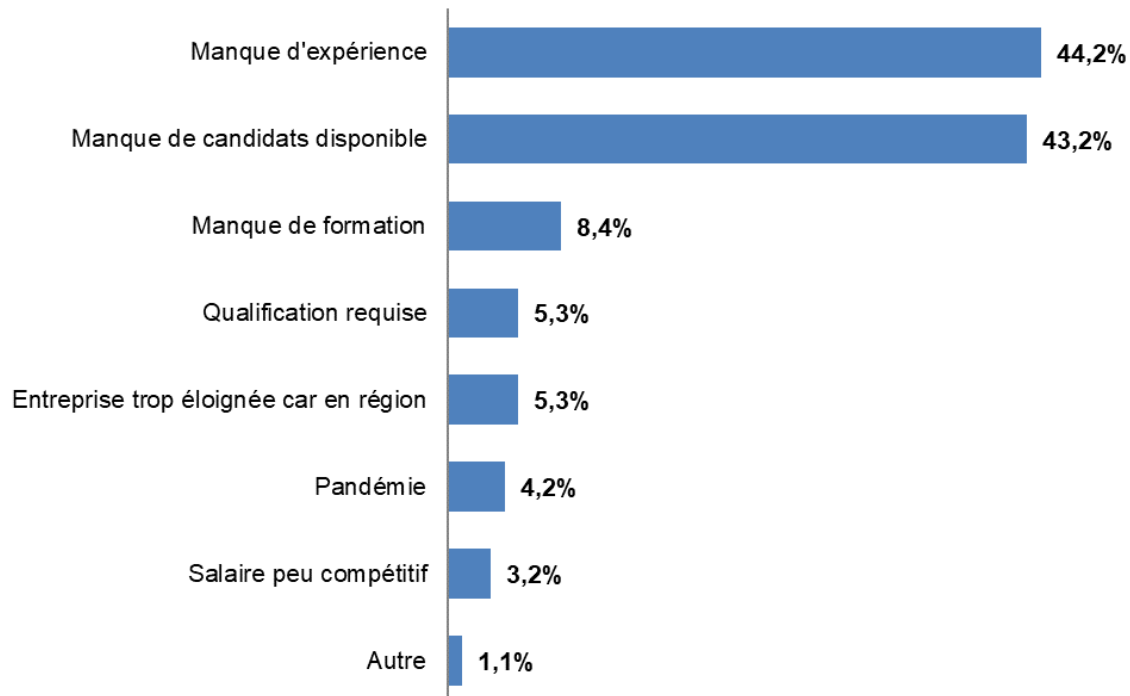
#	Catégorie d'emplois en pénurie	Nombre de postes à pourvoir	Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie	Régions concernées
1	Techniciens en entretien d'aéronefs	113	21	04 Mauricie (43) 06 Montréal (35) 16 Montérégie (13) 08 Abitibi-Témiscamingue (8) 03 Capitale-Nationale (4) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (4) 15 Laurentides (3) 09 Côte-Nord (2)
2	Pilotes d'avion	80	14	16 Montérégie (43) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (10) 06 Montréal (8) 03 Capitale-Nationale (6) 15 Laurentides (5) 13 Laval(4) 14 Lanaudière (3) 10 Nord-du-Québec (1)
3	Mécaniciens	53	9	03 Capitale-Nationale (30) 06 Montréal (16) 16 Montérégie (3) 13 Laval (3) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (1)
4	Instructeurs de vol	41	7	17 Centre-du-Québec (25) 16 Montérégie (10) 03 Capitale-Nationale (4) 01 Bas-Saint-Laurent (1) 15 Laurentides (1)
5	Pilotes d'hélicoptère	29	11	08 Abitibi-Témiscamingue (9) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (4) 03 Capitale-Nationale (2) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (2) 12 Chaudière-Appalaches (2) 10 Nord-du-Québec (2) 04 Mauricie (2) 09 Côte-Nord (2) 03 Capitale-Nationale (1)

#	Catégorie d'emplois en pénurie	Nombre de postes à pourvoir	Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie	Régions concernées
6	Techniciens avioniques	25	8	03 Capitale-Nationale (14) 06 Montréal (4) 16 Montérégie (3) 13 Laval (2) 15 Laurentides (1) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (1)
7	Service à la clientèle	24	2	06 Montréal (23) 16 Montérégie (1)
8	Technicien structure	20	2	03 Capitale-Nationale (18) 08 Abitibi-Témiscamingue (2)
9	Instructeurs de parachute	17	2	15 Laurentides (15) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (2)
10	Régulateurs de vol	12	6	06 Montréal (4) 16 Montérégie (4) 15 Laurentides (2) 03 Capitale-Nationale (2)
11	Agents de rampe	11	3	16 Montérégie (8) 06 Montréal (3)
12	Technicien NDT	11	2	03 Capitale-Nationale (10) 06 Montréal (1)
13	Peintres	10	1	06 Montréal (10)
14	Administration	7	4	16 Montérégie (3) 03 Capitale-Nationale (2) 13 Laval (1) 09 Côte-Nord (1)
15	Opérateurs de drone	7	4	13 Laval (4) 06 Montréal (2) 08 Abitibi-Témiscamingue (1)
16	Instructeurs dronastique / mécanique des drones	5	3	06 Montréal (2) 13 Laval (2) 16 Montérégie (1)
17	Ravitailleur	5	1	04 Mauricie (5)

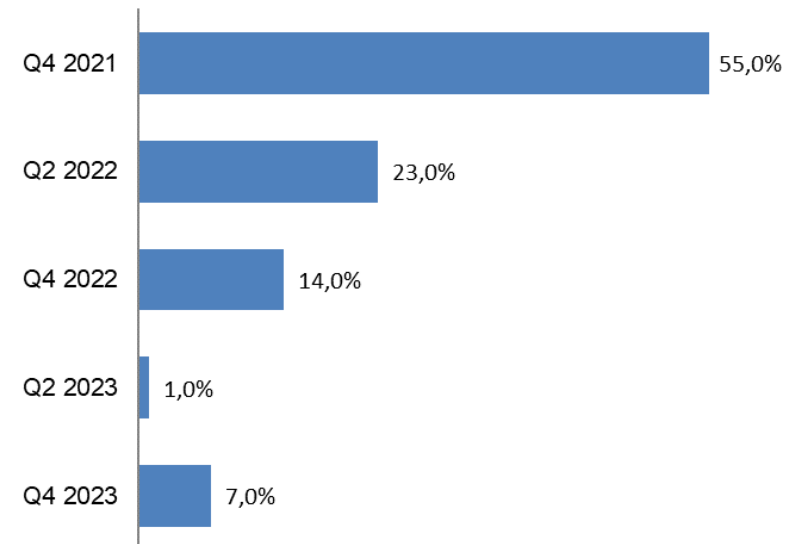
# Emplois en pénurie d'ici 2023 (2/4)

- Les principales raisons identifiées par les entreprises sont le manque d'expérience des candidats par rapport aux besoins des entreprises (44,2 %) et le nombre insuffisant de candidats disponibles par rapport au besoin des entreprises (43,2 %)
- 55,0 % des postes à pourvoir dans les emplois en pénurie étaient à combler dès Q4 2021 et 37,0 % des postes à pourvoir seront à combler en 2022.

## Principales raisons pour identifier une catégorie d'emploi comme en pénurie



## Périodes visées pour les embauches des catégories d'emploi en pénurie



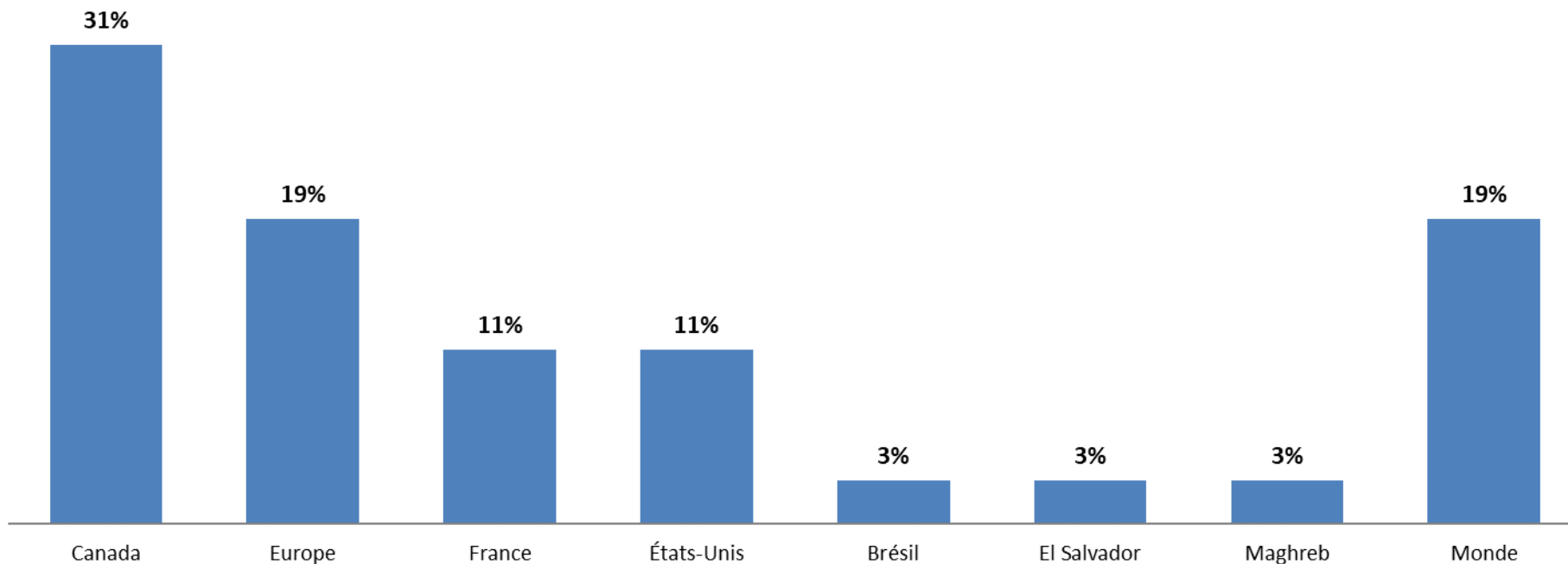
# Emplois en pénurie d'ici 2023 (3/4)

- Seulement 31 % des entreprises ayant répondu ont déclaré qu'elles songeraient à recruter hors Québec pour leurs postes à pourvoir dans les catégories d'emploi en pénurie.
- Parmi les entreprises ouvertes au recrutement hors Québec, 31 % se tourneraient vers le reste du Canada.

Proportion des entreprises qui songeraient à recruter hors Québec pour les catégories d'emploi en pénurie



Régions envisagées en cas de recrutement hors Québec



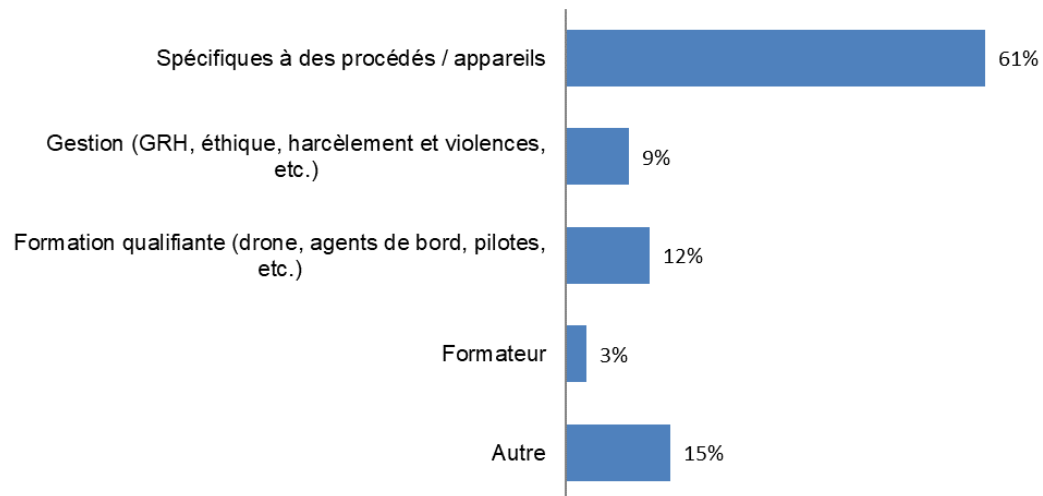
# Emplois en pénurie d'ici 2023 (4/4)

- Sur le plan des raisons justifiant certaines pénuries, les entreprises ont précisé que :
  - Le manque d'expérience justifie la pénurie de main d'œuvre principalement pour les pilotes d'avions, les pilotes d'hélicoptères et les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs.
  - Le manque de formation concerne plus particulièrement les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs et les technicien·ne·s en structure.
  - La guerre des salaires est une problématique affectant principalement le recrutement de technicien·ne·s en avionique.
  - Le manque de candidat·e·s disponibles affecte notamment les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs, les instructeur·trice·s de vol et les employé·e·s de service-client.
  - La localisation de l'entreprise serait le principal enjeu de recrutement des pilotes d'avion.
- Sur le plan du recrutement hors Québec :
  - Pour les pilotes d'avion, les entreprises sont prêtes à se tourner vers le reste du Canada.
  - Pour les technicien·ne·s d'entretien d'aéronefs, les entreprises se tournent vers le Brésil et le Salvador et, dans une moindre mesure, vers le reste du Canada.
  - Pour les technicien·ne·s en NDT, les entreprises recruteraient en France, aux États-Unis et dans le Maghreb.

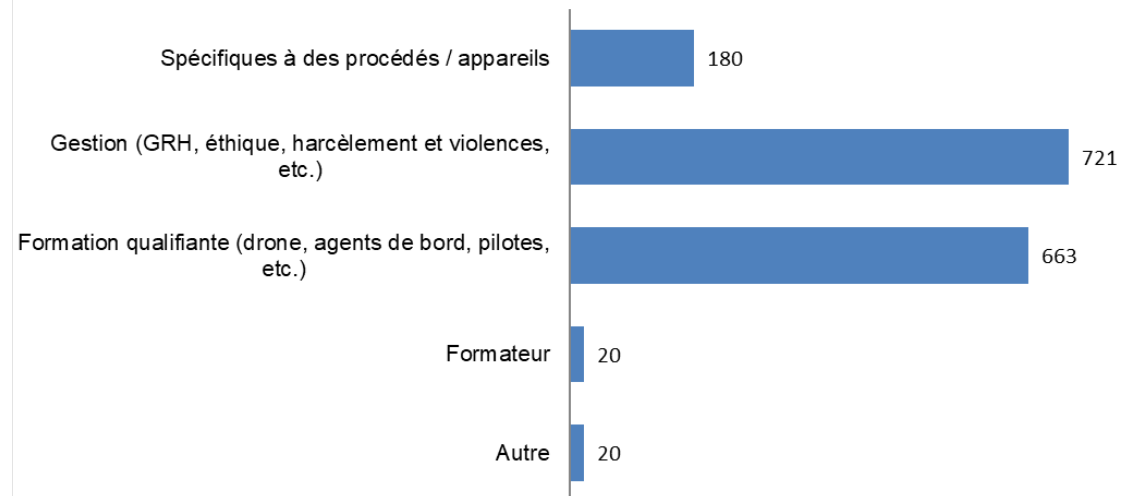
# Besoins prioritaires en formation continue

- Le besoin prioritaire en formation continue le plus mentionné par les entreprises est le développement ou le perfectionnement spécifique sur des procédés ou des appareils avec 61 % des entreprises pour un total de 180 ressources à former.
- Même si elle est moins mentionnée en absolu (9 et 12 % des mentions respectivement), la formation continue pour rehausser les capacités de gestion (GRH, éthique, harcèlement et violences, etc.) et les formations qualifiantes (drone, agents de bord, pilotes, etc.) seraient les plus populaires avec plus de 721 et 663 ressources à former.

Principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



Nombre d'employés à former en fonction des principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



# Il y a peu d'intérêt pour la formule d'alternance travail-études (ATE) dans le transport aérien

- 42 % des entreprises sont ouvertes à intégrer des étudiant·e·s en ATE.
- Les technicien·ne·s en entretien d'aéronefs est la principale catégorie de métier pour laquelle les entreprises seraient prêtes à accueillir des étudiant·e·s en ATE.

## Proportion des entreprises qui auraient de l'intérêt à accueillir des étudiant·e·s en ATE



## Principales catégories de métier pour lesquelles une formule ATE suscitent de l'intérêt auprès des entreprises

#	Catégorie de métier	% de mention
1	Technicien en Entretien d'aéronefs	53,3%
2	Opérateur de drone	13,3%
3	Administration ( Technicien, Service clientèle, Comptabilité)	11,1%
4	Agent de rampe	8,9%
5	Répartiteur	6,7%
6	Technicien avionique	6,7%
7	Pilote Avion	4,4%
8	Réparateur drone	4,4%
9	Informaticien	2,2%
10	Peintre	2,2%
11	Personnel en conception mécanique	2,2%

#	Catégorie de métier	% de mention
12	Personnel en électronique industrielle	2,2%
13	Pilote d'hélicoptères	2,2%
14	Plieur	2,2%
15	Regulateur de vol	2,2%
16	Soudeur	2,2%
17	Structure	2,2%
18	Tolerie	2,2%
19	Tous les métiers	2,2%



# Grands constats

- D'ici 2031, nous anticipons que 8 453 nouveaux postes seront créés et que 5 506 postes seront à remplacer, pour un total de 13 959 postes à combler pour les 10 prochaines années.
- Depuis le début de la pandémie de COVID-19, le secteur du transport aérien a connu une baisse importante de son achalandage.
- Une stratégie en matière de transport aérien est prévue au cours des prochains mois. Cette stratégie viserait notamment à consolider l'offre de transport régionale à des tarifs compétitifs. De plus, 234 M\$ ont été annoncés par le Gouvernement du Québec dans son budget 2022-2023 du Québec pour favoriser l'établissement de dessertes régionales accessibles d'ici 2027 (55 M\$ sont prévus pour 2022-2023) et 16 M\$ ont été annoncés pour prolonger l'aide d'urgence aux transporteurs aériens.
- Les sanctions contre la Russie en raison de l'invasion de l'Ukraine ont fait bondir les cours du pétrole, cette hausse de prix aura un impact majeur sur les dépenses des transporteurs qui devront transférer cette hausse sur le prix des billets, ce qui pourrait affecter négativement l'achalandage. En contrepartie, avec le retrait de la plupart des mesures sanitaires, les agences de voyages perçoivent un engouement important (comparable à avant la pandémie) pour les voyages, ce qui devrait générer une hausse des activités du secteur du transport aérien.
- Un nombre élevé de pilotes n'a pas volé au cours des 24 derniers mois en raison de la pandémie, leur réintégration en respect des normes de Transport Canada sera un enjeu majeur au cours des prochains mois.

# Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaires de recensement**

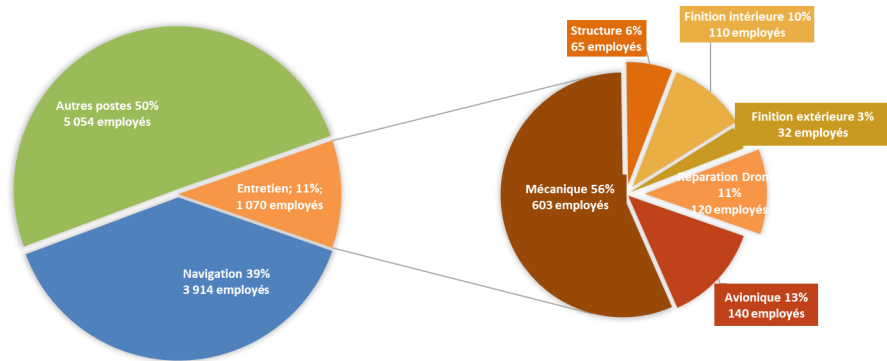
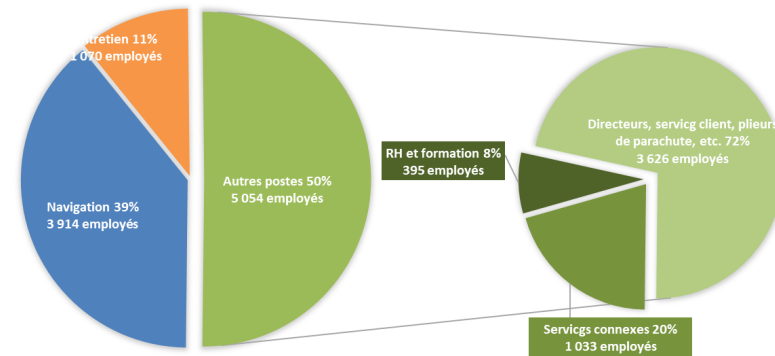
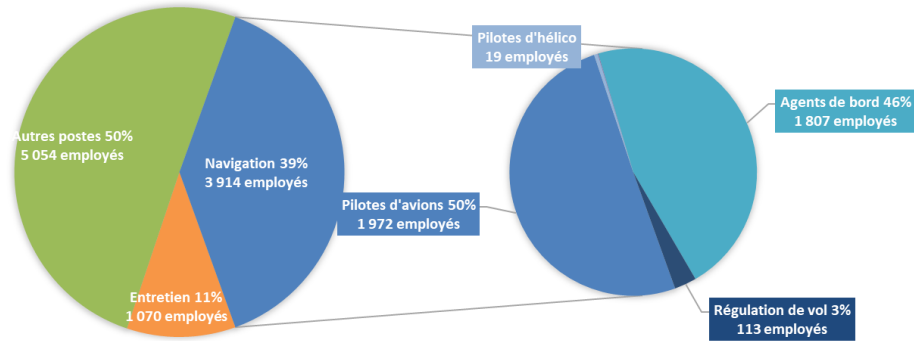
# Sous-secteur : Transporteurs par avions (1/2)

55 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels				Prévisions					
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	2 285	2 039	1 972	-13,7%	2 120	2 218	12,5%	2 308	4,1%	17,0%
	Pilotes d'hélicoptères	15	18	19	26,7%	22	23	21,1%	27	17,4%	42,1%
	Opérateurs de drones	3	4	3	0,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	2 853	1 634	1 807	-36,7%	1 845	1 876	3,8%	1 949	3,9%	7,9%
	Régulation de vol	119	114	113	-5,0%	119	126	11,5%	130	3,2%	15,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>5 275</b>	<b>3 809</b>	<b>3 914</b>	<b>-25,8%</b>	<b>4 109</b>	<b>4 246</b>	<b>8,5%</b>	<b>4 417</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,9%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	199	140	140	-29,6%	148	151	7,9%	166	9,9%	18,6%
	Mécanique / Maintenance	740	587	603	-18,5%	637	662	9,8%	710	7,3%	17,7%
	Structure	80	64	65	-18,8%	73	74	13,8%	81	9,5%	24,6%
	Finition intérieure	164	94	110	-32,9%	108	111	0,9%	111	0,0%	0,9%
	Finition extérieure	41	33	32	-22,0%	34	35	9,4%	42	20,0%	31,3%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	189	116	120	-36,5%	126	115	-4,2%	115	0,0%	-4,2%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>1 413</b>	<b>1 034</b>	<b>1 070</b>	<b>-24,3%</b>	<b>1 126</b>	<b>1 148</b>	<b>7,3%</b>	<b>1 225</b>	<b>6,7%</b>	<b>14,5%</b>
	<b>Autres</b>	<b>1 616</b>	<b>1 036</b>	<b>1 033</b>	<b>-36,1%</b>	<b>1 020</b>	<b>1 033</b>	<b>0,0%</b>	<b>1 038</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,5%</b>
Services connexes de piste	1 616	1 036	1 033	-36,1%	1 020	1 033	0,0%	1 038	0,5%	0,5%	
Gestion de la formation et des RH	547	411	395	-27,8%	387	391	-1,0%	393	0,5%	-0,5%	
Autres postes	4 883	3 884	3 626	-25,7%	3 644	3 624	-0,1%	3 648	0,7%	0,6%	
<b>Sous-total – Autres</b>	<b>7 046</b>	<b>5 331</b>	<b>5 054</b>	<b>-28,3%</b>	<b>5 051</b>	<b>5 048</b>	<b>-0,1%</b>	<b>5 079</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,5%</b>	
<b>Grand total</b>	<b>13 734</b>	<b>10 174</b>	<b>10 038</b>	<b>-26,9%</b>	<b>10 286</b>	<b>10 442</b>	<b>4,0%</b>	<b>10 721</b>	<b>2,7%</b>	<b>6,8%</b>	
Croissance nette				-3 696			404		279	683	

# Sous-secteur : Transporteurs par avions (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2021



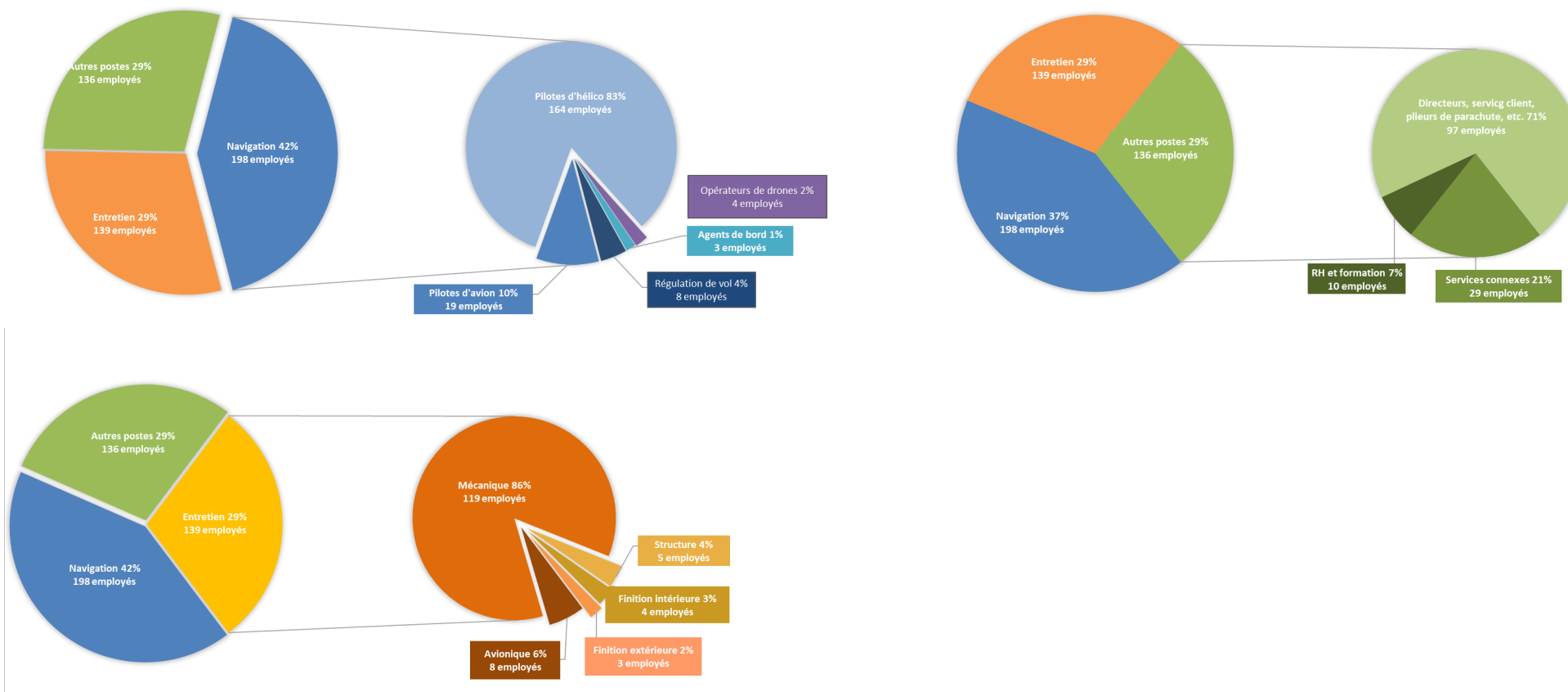
# Sous-secteur : Transporteurs par hélicoptères (1/2)

23 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels				Prévisions					
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	23	22	19	-17,4%	20	27	42,1%	31	14,8%	63,2%
	Pilotes d'hélicoptères	178	203	164	-7,9%	211	197	20,1%	211	7,1%	28,7%
	Opérateurs de drones	3	5	4	33,3%	5	7	75,0%	7	0,0%	75,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	4	3	3	-25,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Régulation de vol	5	6	8	60,0%	8	9	12,5%	11	22,2%	37,5%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>213</b>	<b>239</b>	<b>198</b>	<b>-7,0%</b>	<b>247</b>	<b>243</b>	<b>22,7%</b>	<b>263</b>	<b>8,2%</b>	<b>32,8%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	9	9	8	-11,1%	9	9	12,5%	9	0,0%	12,5%
	Mécanique / Maintenance	126	123	119	-5,6%	130	129	8,4%	140	8,5%	17,6%
	Structure	5	5	5	0,0%	5	5	0,0%	5	0,0%	0,0%
	Finition intérieure	6	4	4	-33,3%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	Finition extérieure	5	4	3	-40,0%	4	4	33,3%	4	0,0%	33,3%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	1	0	-	1	1	-	1	0,0%	-
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>151</b>	<b>146</b>	<b>139</b>	<b>-7,9%</b>	<b>153</b>	<b>152</b>	<b>9,4%</b>	<b>163</b>	<b>7,2%</b>	<b>17,3%</b>
Autres	Services connexes de piste	29	37	29	0,0%	54	52	79,3%	56	7,7%	93,1%
	Gestion de la formation et des RH	11	10	10	-9,1%	11	13	30,0%	13	0,0%	30,0%
	Autres postes	152	96	97	-36,2%	107	110	13,4%	113	2,7%	16,5%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>192</b>	<b>143</b>	<b>136</b>	<b>-29,2%</b>	<b>172</b>	<b>175</b>	<b>28,7%</b>	<b>182</b>	<b>4,0%</b>	<b>33,8%</b>
<b>Grand total</b>	<b>556</b>	<b>528</b>	<b>473</b>	<b>-14,9%</b>	<b>572</b>	<b>570</b>	<b>20,5%</b>	<b>608</b>	<b>6,7%</b>	<b>28,5%</b>	
	Croissance nette				-83			97		38	135

# Sous-secteur : Transporteurs par hélicoptères (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2021





# Sous-secteur : Opérateurs de drones

25 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels				Prévisions					
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	7	9	13	85,7%	13	13	0,0%	13	0,0%	0,0%
	Pilotes d'hélicoptères	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Opérateurs de drones	45	46	45	0,0%	48	50	11,1%	56	12,0%	24,4%
	Agent de bord / Directeur de vol	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Régulation de vol	4	4	4	0,0%	4	5	25,0%	5	0,0%	25,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>10,5%</b>	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>9,5%</b>	<b>75</b>	<b>8,7%</b>	<b>19,0%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	11	14	18	63,6%	18	18	0,0%	18	0,0%	0,0%
	Mécanique / Maintenance	3	3	3	0,0%	4	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	9	10	10	11,1%	10	11	10,0%	15	36,4%	50,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>34,8%</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>3,2%</b>	<b>36</b>	<b>12,5%</b>	<b>16,1%</b>
Autres	Services connexes de piste	6	6	6	0,0%	6	6	0,0%	6	0,0%	0,0%
	Gestion de la formation et des RH	6	6	7	16,7%	7	9	28,6%	9	0,0%	28,6%
	Autres postes	27	27	28	3,7%	29	32	14,3%	37	15,6%	32,1%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>5,1%</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>14,6%</b>	<b>52</b>	<b>10,6%</b>	<b>26,8%</b>
<b>Grand total</b>	<b>119</b>	<b>126</b>	<b>135</b>	<b>13,4%</b>	<b>140</b>	<b>148</b>	<b>9,6%</b>	<b>163</b>	<b>10,1%</b>	<b>20,7%</b>	
Croissance nette						16		13		15	28

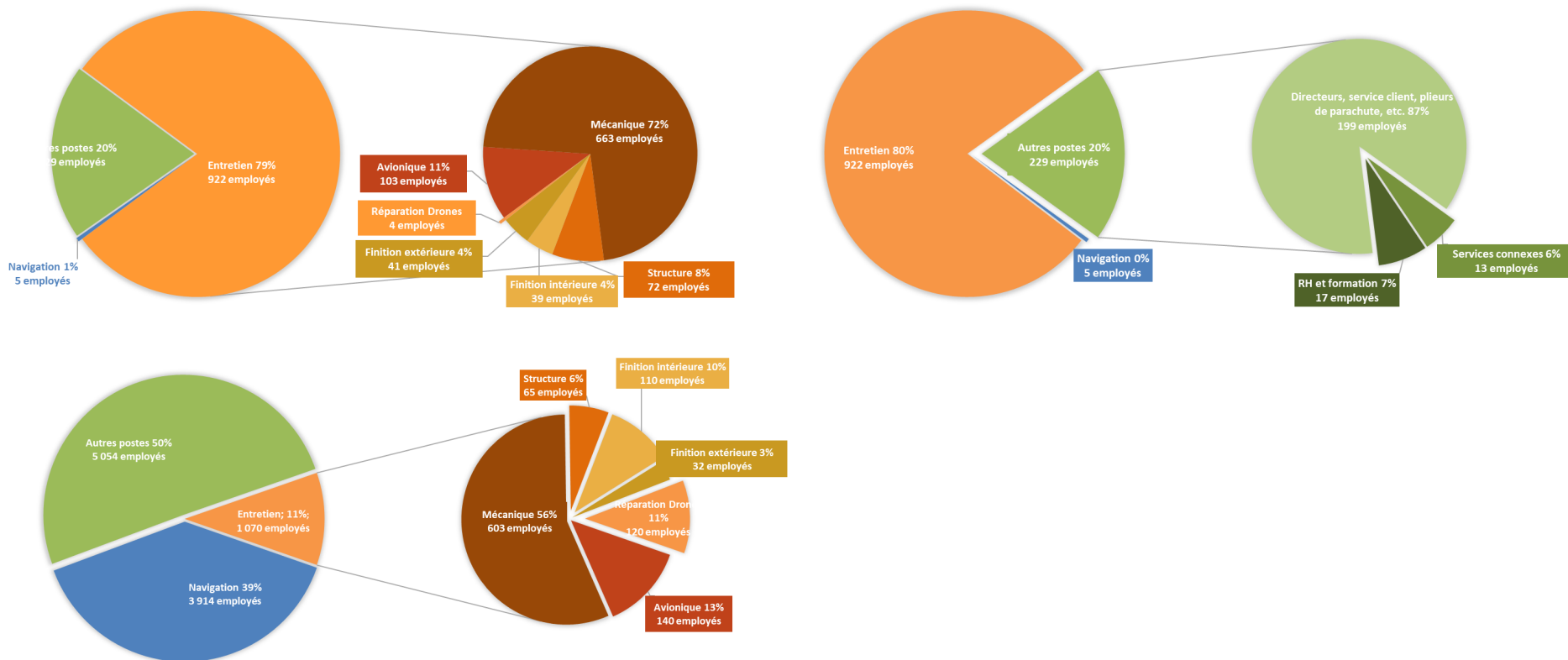
# Sous-secteur : Entretien d'aéronefs (1/2)

39 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels				Prévisions					
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Pilotes d'hélicoptères	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Opérateurs de drones	2	2	4	100,0%	4	4	0,0%	8	100,0%	100,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>66,7%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,0%</b>	<b>9</b>	<b>80,0%</b>	<b>80,0%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	123	105	103	-16,3%	105	116	12,6%	125	7,8%	21,4%
	Mécanique / Maintenance	743	637	663	-10,8%	704	867	30,8%	902	4,0%	36,0%
	Structure	72	70	72	0,0%	93	117	62,5%	126	7,7%	75,0%
	Finition intérieure	54	49	39	-27,8%	41	67	71,8%	75	11,9%	92,3%
	Finition extérieure	54	50	41	-24,1%	41	48	17,1%	55	14,6%	34,1%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	4	4	4	0,0%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>1 050</b>	<b>915</b>	<b>922</b>	<b>-12,2%</b>	<b>988</b>	<b>1 219</b>	<b>32,2%</b>	<b>1 287</b>	<b>5,6%</b>	<b>39,6%</b>
Autres	Services connexes de piste	14	14	13	-7,1%	13	15	15,4%	16	6,7%	23,1%
	Gestion de la formation et des RH	18	18	17	-5,6%	16	19	11,8%	21	10,5%	23,5%
	Autres postes	201	207	199	-1,0%	207	264	32,7%	287	8,7%	44,2%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>233</b>	<b>239</b>	<b>229</b>	<b>-1,7%</b>	<b>236</b>	<b>298</b>	<b>30,1%</b>	<b>324</b>	<b>8,7%</b>	<b>41,5%</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 286</b>	<b>1 157</b>	<b>1 156</b>	<b>-10,1%</b>	<b>1 229</b>	<b>1 522</b>	<b>31,7%</b>	<b>1 620</b>	<b>6,4%</b>	<b>40,1%</b>	
Croissance nette					-130		366		98	464	

# Sous-secteur : Entretien d'aéronefs (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2021



# Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaires de recensement**

# Région administrative : 02 Saguenay-Lac-St-Jean

Transport aérien : 8 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
<b>Navigation</b>	Pilotes d'avions	17	17	24	41,2%	33	35	45,8%	42	20,0%	75,0%
	Pilotes d'hélicoptères	21	19	21	0,0%	18	21	0,0%	25	19,0%	19,0%
	Opérateurs de drones	7	9	9	28,6%	9	11	22,2%	11	0,0%	22,2%
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>54</b>	<b>20,0%</b>	<b>60</b>	<b>67</b>	<b>24,1%</b>	<b>78</b>	<b>16,4%</b>	<b>44,4%</b>
<b>Entretien d'aéronefs ou drones</b>	Avionique	2	2	2	0,0%	2	3	50,0%	3	0,0%	50,0%
	Mécanique / Maintenance	13	13	15	15,4%	15	18	20,0%	22	22,2%	46,7%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>12,5%</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>22,2%</b>	<b>26</b>	<b>18,2%</b>	<b>44,4%</b>
<b>Autres</b>	Services connexes de piste	4	4	4	0,0%	5	5	25,0%	6	20,0%	50,0%
	Gestion de la formation et des RH	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Autres postes	20	20	20	0,0%	22	22	10,0%	22	0,0%	10,0%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>0,0%</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>12,0%</b>	<b>133</b>	<b>375,0%</b>	<b>432,0%</b>
<b>Grand total</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>97</b>	<b>12,8%</b>	<b>106</b>	<b>117</b>	<b>20,6%</b>	<b>237</b>	<b>102,6%</b>	<b>144,3%</b>	
	Croissance nette					11		20		120	140

# Région administrative : 03 Capitale-Nationale (2/2)

## Transport aérien : 22 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	173	185	191	10,4%	211	205	7,3%	218	6,3%	14,1%
	Pilotes d'hélicoptères	46	51	47	2,2%	64	56	19,1%	61	8,9%	29,8%
	Opérateurs de drones	7	8	10	42,9%	10	10	0,0%	14	40,0%	40,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	26	28	36	38,5%	36	39	8,3%	47	20,5%	30,6%
	Régulation de vol	16	16	18	12,5%	18	20	11,1%	22	10,0%	22,2%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>268</b>	<b>288</b>	<b>302</b>	<b>12,7%</b>	<b>339</b>	<b>330</b>	<b>9,3%</b>	<b>362</b>	<b>9,7%</b>	<b>19,9%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	29	33	40	37,9%	44	49	22,5%	55	12,2%	37,5%
	Mécanique / Maintenance	212	221	223	5,2%	241	253	13,5%	275	8,7%	23,3%
	Structure	28	30	36	28,6%	46	50	38,9%	56	12,0%	55,6%
	Finition intérieure	3	5	5	66,7%	5	26	420,0%	29	11,5%	480,0%
	Finition extérieure	15	16	15	0,0%	20	25	66,7%	27	8,0%	80,0%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	2	2	100,0%	2	3	50,0%	3	0,0%	50,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>288</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>11,5%</b>	<b>358</b>	<b>406</b>	<b>26,5%</b>	<b>445</b>	<b>9,6%</b>	<b>38,6%</b>
Autres	Services connexes de piste	9	10	4	-55,6%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	Gestion de la formation et des RH	10	11	11	10,0%	12	16	45,5%	17	6,3%	54,5%
	Autres postes	147	157	174	18,4%	190	201	15,5%	235	16,9%	35,1%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>166</b>	<b>178</b>	<b>189</b>	<b>13,9%</b>	<b>206</b>	<b>221</b>	<b>16,9%</b>	<b>133</b>	<b>-39,8%</b>	<b>-29,6%</b>
<b>Grand total</b>	<b>722</b>	<b>773</b>	<b>812</b>	<b>12,5%</b>	<b>903</b>	<b>957</b>	<b>17,9%</b>	<b>940</b>	<b>-1,8%</b>	<b>15,8%</b>	
	Croissance nette				90		145		(17)	128	

# Région administrative : 04 Mauricie

## Transport aérien : 10 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	2	7	3	50,0%	6	7	133,3%	7	0,0%	133,3%
	Pilotes d'hélicoptères	0	19	0	-	20	20	-	20	0,0%	-
	Opérateurs de drones	0	1	0	-	1	1	-	1	0,0%	-
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>50,0%</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>833,3%</b>	<b>28</b>	<b>0,0%</b>	<b>833,3%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	22	20	21	-4,5%	21	23	9,5%	23	0,0%	9,5%
	Mécanique / Maintenance	172	148	160	-7,0%	184	214	33,8%	224	4,7%	40,0%
	Structure	43	39	37	-14,0%	50	70	89,2%	73	4,3%	97,3%
	Finition intérieure	50	43	33	-34,0%	35	40	21,2%	45	12,5%	36,4%
	Finition extérieure	37	32	24	-35,1%	16	16	-33,3%	20	25,0%	-16,7%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	1	0	-	1	1	-	1	0,0%	-
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>324</b>	<b>283</b>	<b>275</b>	<b>-15,1%</b>	<b>307</b>	<b>364</b>	<b>32,4%</b>	<b>386</b>	<b>6,0%</b>	<b>40,4%</b>
Autres	Services connexes de piste	3	10	3	0,0%	10	10	233,3%	10	0,0%	233,3%
	Gestion de la formation et des RH	5	5	4	-20,0%	4	5	25,0%	5	0,0%	25,0%
	Autres postes	14	15	14	0,0%	15	16	14,3%	16	0,0%	14,3%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>-4,5%</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>47,6%</b>	<b>133</b>	<b>329,0%</b>	<b>533,3%</b>
<b>Grand total</b>	<b>348</b>	<b>340</b>	<b>299</b>	<b>-14,1%</b>	<b>363</b>	<b>423</b>	<b>41,5%</b>	<b>547</b>	<b>29,3%</b>	<b>82,9%</b>	
	Croissance nette				-49			124		124	248



# Région administrative : 06 Montréal (2/2)

## Transport aérien : 41 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	1 756	1 469	1 389	-20,9%	1 471	1 522	9,6%	1 556	2,2%	12,0%
	Pilotes d'hélicoptères	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Opérateurs de drones	7	8	7	0,0%	8	7	0,0%	8	14,3%	14,3%
	Agent de bord / Directeur de vol	2 763	1 546	1 693	-38,7%	1 711	1 718	1,5%	1 768	2,9%	4,4%
	Régulation de vol	50	43	43	-14,0%	43	45	4,7%	45	0,0%	4,7%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>4 577</b>	<b>3 067</b>	<b>3 133</b>	<b>-31,5%</b>	<b>3 234</b>	<b>3 293</b>	<b>5,1%</b>	<b>3 378</b>	<b>2,6%</b>	<b>7,8%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	259	176	172	-33,6%	178	184	7,0%	199	8,2%	15,7%
	Mécanique / Maintenance	903	656	660	-26,9%	689	826	25,2%	857	3,8%	29,8%
	Structure	60	46	44	-26,7%	45	45	2,3%	51	13,3%	15,9%
	Finition intérieure	152	82	101	-33,6%	98	100	-1,0%	100	0,0%	-1,0%
	Finition extérieure	40	32	31	-22,5%	33	34	9,7%	41	20,6%	32,3%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	188	115	119	-36,7%	125	113	-5,0%	114	0,9%	-4,2%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>1 602</b>	<b>1 107</b>	<b>1 127</b>	<b>-29,7%</b>	<b>1 168</b>	<b>1 302</b>	<b>15,5%</b>	<b>1 362</b>	<b>4,6%</b>	<b>20,9%</b>
Autres	Services connexes de piste	2 631	1 780	1 778	-32,4%	1 778	1 787	0,5%	1 790	0,2%	0,7%
	Gestion de la formation et des RH	578	428	414	-28,4%	401	401	-3,1%	402	0,2%	-2,9%
	Autres postes	4 656	3 529	3 342	-28,2%	3 250	3 303	-1,2%	3 318	0,5%	-0,7%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>7 865</b>	<b>5 737</b>	<b>5 534</b>	<b>-29,6%</b>	<b>5 429</b>	<b>5 491</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5 510</b>	<b>0,3%</b>	<b>-0,4%</b>
	<b>Grand total</b>	<b>14 044</b>	<b>9 911</b>	<b>9 794</b>	<b>-30,3%</b>	<b>9 831</b>	<b>10 086</b>	<b>3,0%</b>	<b>10 250</b>	<b>1,6%</b>	<b>4,7%</b>
	Croissance nette				-4 250			292		164	456

# Région administrative : 08 Abitibi-Témiscamingue

## Transport aérien : 11 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	121	125	124	2,5%	129	138	11,3%	143	3,6%	15,3%
	Pilotes d'hélicoptères	28	49	29	3,6%	39	28	-3,4%	29	3,6%	0,0%
	Opérateurs de drones	2	2	2	0,0%	2	2	0,0%	2	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	42	42	42	0,0%	42	42	0,0%	42	0,0%	0,0%
	Régulation de vol	29	29	29	0,0%	29	29	0,0%	29	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>222</b>	<b>247</b>	<b>226</b>	<b>1,8%</b>	<b>241</b>	<b>239</b>	<b>5,8%</b>	<b>245</b>	<b>2,5%</b>	<b>8,4%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	8	9	9	12,5%	8	8	-11,1%	8	0,0%	-11,1%
	Mécanique / Maintenance	85	87	86	1,2%	94	92	7,0%	95	3,3%	10,5%
	Structure	3	3	3	0,0%	3	3	0,0%	4	33,3%	33,3%
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	2	2	2	0,0%	2	2	0,0%	2	0,0%	0,0%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>99</b>	<b>102</b>	<b>101</b>	<b>2,0%</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>5,0%</b>	<b>110</b>	<b>3,8%</b>	<b>8,9%</b>
Autres	Services connexes de piste	109	108	108	-0,9%	111	109	0,9%	117	7,3%	8,3%
	Gestion de la formation et des RH	8	8	8	0,0%	8	9	12,5%	11	22,2%	37,5%
	Autres postes	163	165	163	0,0%	163	166	1,8%	165	-0,6%	1,2%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>280</b>	<b>281</b>	<b>279</b>	<b>-0,4%</b>	<b>282</b>	<b>284</b>	<b>1,8%</b>	<b>133</b>	<b>-53,2%</b>	<b>-52,3%</b>
<b>Grand total</b>	<b>601</b>	<b>630</b>	<b>606</b>	<b>0,8%</b>	<b>631</b>	<b>629</b>	<b>3,8%</b>	<b>488</b>	<b>-22,4%</b>	<b>-19,5%</b>	
Croissance nette						5		23		(141)	(118)

# Région administrative : 12 Chaudière-Appalaches

## Transport aérien : 4 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	17	32	32	88,2%	32	19	-40,6%	19	0,0%	-40,6%
	Pilotes d'hélicoptères	0	0	3	-	4	4	33,3%	5	25,0%	66,7%
	Opérateurs de drones	5	4	3	-40,0%	4	4	33,3%	4	0,0%	33,3%
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	3	3	3	0,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>25</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>64,0%</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>-26,8%</b>	<b>31</b>	<b>3,3%</b>	<b>-24,4%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	0	1	1	-	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Mécanique / Maintenance	7	9	12	71,4%	13	4	-66,7%	5	25,0%	-58,3%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>85,7%</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>-61,5%</b>	<b>6</b>	<b>20,0%</b>	<b>-53,8%</b>
Autres	Services connexes de piste	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Gestion de la formation et des RH	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Autres postes	4	4	4	0,0%	4	2	-50,0%	2	0,0%	-50,0%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,0%</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-40,0%</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>	<b>-40,0%</b>
<b>Grand total</b>	<b>37</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>59,5%</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>-35,6%</b>	<b>40</b>	<b>5,3%</b>	<b>-32,2%</b>	
Croissance nette											
					22		(21)		2	(19)	

# Région administrative : 13 Laval (2/2)

Transport aérien : 7 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	0	6	8	-	8	8	0,0%	8	0,0%	0,0%
	Pilotes d'hélicoptères	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Opérateurs de drones	12	12	13	8,3%	14	17	30,8%	22	29,4%	69,2%
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	1	1	1	0,0%	1	2	100,0%	2	0,0%	100,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>69,2%</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>22,7%</b>	<b>32</b>	<b>18,5%</b>	<b>45,5%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	10	14	14	40,0%	13	13	-7,1%	14	7,7%	0,0%
	Mécanique / Maintenance	0	3	3	-	4	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	2	2	2	0,0%	2	2	0,0%	5	150,0%	150,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>58,3%</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>-5,3%</b>	<b>22</b>	<b>22,2%</b>	<b>15,8%</b>
Autres	Services connexes de piste	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Gestion de la formation et des RH	2	2	2	0,0%	2	4	100,0%	4	0,0%	100,0%
	Autres postes	11	15	11	0,0%	16	18	63,6%	23	27,8%	109,1%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>0,0%</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>69,2%</b>	<b>27</b>	<b>22,7%</b>	<b>107,7%</b>
<b>Grand total</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>42,1%</b>	<b>60</b>	<b>67</b>	<b>24,1%</b>	<b>81</b>	<b>20,9%</b>	<b>50,0%</b>	
Croissance nette						16		13		14	27

# Région administrative : 14 Lanaudière

## Transport aérien : 4 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	0	3	0	-	5	5	-	5	0,0%	-
	Pilotes d'hélicoptères	14	8	8	-42,9%	12	12	50,0%	14	16,7%	75,0%
	Opérateurs de drones	2	2	2	0,0%	2	2	0,0%	2	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	1	4	1	0,0%	4	4	300,0%	4	0,0%	300,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>-35,3%</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>109,1%</b>	<b>25</b>	<b>8,7%</b>	<b>127,3%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Mécanique / Maintenance	1	1	2	100,0%	3	2	0,0%	3	50,0%	50,0%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>50,0%</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>	<b>4</b>	<b>33,3%</b>	<b>33,3%</b>
Autres	Services connexes de piste	0	1	0	-	1	1	-	1	0,0%	-
	Gestion de la formation et des RH	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	Autres postes	8	60	7	-12,5%	66	7	0,0%	8	14,3%	14,3%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>9</b>	<b>62</b>	<b>8</b>	<b>-11,1%</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>12,5%</b>	<b>10</b>	<b>11,1%</b>	<b>25,0%</b>
<b>Grand total</b>	<b>28</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>-21,4%</b>	<b>95</b>	<b>35</b>	<b>59,1%</b>	<b>39</b>	<b>11,4%</b>	<b>77,3%</b>	
	Croissance nette				-6			13		4	17

# Région administrative : 15 Laurentides (2/2)

## Transport aérien : 16 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels				Prévisions					
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	62	63	64	3,2%	72	75	17,2%	78	4,0%	21,9%
	Pilotes d'hélicoptères	3	5	4	33,3%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	Opérateurs de drones	5	5	5	0,0%	5	5	0,0%	5	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	22	18	31	40,9%	41	52	67,7%	52	0,0%	67,7%
	Régulation de vol	7	5	5	-28,6%	6	5	0,0%	5	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>99</b>	<b>96</b>	<b>109</b>	<b>10,1%</b>	<b>128</b>	<b>141</b>	<b>29,4%</b>	<b>144</b>	<b>2,1%</b>	<b>32,1%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	6	7	5	-16,7%	7	7	40,0%	8	14,3%	60,0%
	Mécanique / Maintenance	87	74	78	-10,3%	80	87	11,5%	89	2,3%	14,1%
	Structure	12	10	10	-16,7%	12	12	20,0%	12	0,0%	20,0%
	Finition intérieure	13	13	10	-23,1%	11	12	20,0%	12	0,0%	20,0%
	Finition extérieure	1	1	1	0,0%	4	6	500,0%	7	16,7%	600,0%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	6	6	6	0,0%	6	7	16,7%	7	0,0%	16,7%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>125</b>	<b>111</b>	<b>110</b>	<b>-12,0%</b>	<b>120</b>	<b>131</b>	<b>19,1%</b>	<b>135</b>	<b>3,1%</b>	<b>22,7%</b>
Autres	Services connexes de piste	39	27	35	-10,3%	19	39	11,4%	39	0,0%	11,4%
	Gestion de la formation et des RH	8	10	8	0,0%	10	11	37,5%	11	0,0%	37,5%
	Autres postes	54	102	66	22,2%	97	103	56,1%	103	0,0%	56,1%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>101</b>	<b>139</b>	<b>109</b>	<b>7,9%</b>	<b>126</b>	<b>153</b>	<b>40,4%</b>	<b>153</b>	<b>0,0%</b>	<b>40,4%</b>
	<b>Grand total</b>	<b>325</b>	<b>346</b>	<b>328</b>	<b>0,9%</b>	<b>374</b>	<b>425</b>	<b>29,6%</b>	<b>432</b>	<b>1,6%</b>	<b>31,7%</b>
	Croissance nette					3		97		7	104

# Région administrative : 16 Montérégie (2/2)

## Transport aérien : 26 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	138	134	141	2,2%	155	210	48,9%	237	12,9%	68,1%
	Pilotes d'hélicoptères	58	49	49	-15,5%	49	49	0,0%	49	0,0%	0,0%
	Opérateurs de drones	2	3	2	0,0%	2	2	0,0%	2	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	2	2	7	250,0%	17	27	285,7%	42	55,6%	500,0%
	Régulation de vol	13	15	15	15,4%	17	20	33,3%	24	20,0%	60,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>213</b>	<b>203</b>	<b>214</b>	<b>0,5%</b>	<b>240</b>	<b>308</b>	<b>43,9%</b>	<b>354</b>	<b>14,9%</b>	<b>65,4%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	6	6	5	-16,7%	6	6	20,0%	6	0,0%	20,0%
	Mécanique / Maintenance	114	119	128	12,3%	132	141	10,2%	159	12,8%	24,2%
	Structure	11	11	12	9,1%	15	16	33,3%	16	0,0%	33,3%
	Finition intérieure	6	4	4	-33,3%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	Finition extérieure	5	4	3	-40,0%	4	4	33,3%	4	0,0%	33,3%
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>143</b>	<b>145</b>	<b>153</b>	<b>7,0%</b>	<b>162</b>	<b>172</b>	<b>12,4%</b>	<b>190</b>	<b>10,5%</b>	<b>24,2%</b>
Autres	Services connexes de piste	104	87	83	-20,2%	107	114	37,3%	129	13,2%	55,4%
	Gestion de la formation et des RH	12	11	12	0,0%	14	16	33,3%	18	12,5%	50,0%
	Autres postes	253	201	209	-17,4%	226	256	22,5%	265	3,5%	26,8%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>369</b>	<b>299</b>	<b>304</b>	<b>-17,6%</b>	<b>347</b>	<b>386</b>	<b>27,0%</b>	<b>412</b>	<b>6,7%</b>	<b>35,5%</b>
<b>Grand total</b>	<b>725</b>	<b>647</b>	<b>671</b>	<b>-7,4%</b>	<b>749</b>	<b>866</b>	<b>29,1%</b>	<b>956</b>	<b>10,4%</b>	<b>42,5%</b>	
	Croissance nette				-54		195		90	285	



# Région administrative : 17 Centre-du-Québec

## Transport aérien : 4 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	13	16	16	23,1%	18	21	31,3%	26	23,8%	62,5%
	Pilotes d'hélicoptères	4	4	5	25,0%	6	7	40,0%	8	14,3%	60,0%
	Opérateurs de drones	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Régulation de vol	5	6	6	20,0%	6	8	33,3%	8	0,0%	33,3%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>22,7%</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>33,3%</b>	<b>42</b>	<b>16,7%</b>	<b>55,6%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	0	0	0	-	0	0	-	1	-	-
	Mécanique / Maintenance	6	6	7	16,7%	6	6	-14,3%	7	16,7%	0,0%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>16,7%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-14,3%</b>	<b>8</b>	<b>33,3%</b>	<b>14,3%</b>
Autres	Services connexes de piste	643	490	480	-25,3%	491	490	2,1%	491	0,2%	2,3%
	Gestion de la formation et des RH	3	3	3	0,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Autres postes	61	47	46	-24,6%	48	48	4,3%	48	0,0%	4,3%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>707</b>	<b>540</b>	<b>529</b>	<b>-25,2%</b>	<b>542</b>	<b>541</b>	<b>2,3%</b>	<b>542</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Grand total</b>	<b>735</b>	<b>572</b>	<b>563</b>	<b>-23,4%</b>	<b>578</b>	<b>583</b>	<b>3,6%</b>	<b>592</b>	<b>1,5%</b>	<b>5,2%</b>	
	Croissance nette				-172			20		9	29

# Regroupement : Bas St-Laurent, Côte-Nord, Estrie, Nord-du-Québec et Outaouais

Transport aérien : 12 entreprises

	Catégorie de personnel	Réels					Prévisions				
		Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2020	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Var. 2020-21 (%)	Au 1 <sup>er</sup> juillet 2021	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Var. 2021-22 (%)	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	Var. 2022-23 (%)	Var. 2021-23 (%)
Navigation	Pilotes d'avions	16	13	12	-25,0%	13	13	8,3%	13	0,0%	8,3%
	Pilotes d'hélicoptères	19	17	17	-10,5%	17	19	11,8%	23	21,1%	35,3%
	Opérateurs de drones	4	3	3	-25,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Agent de bord / Directeur de vol	3	2	2	-33,3%	2	2	0,0%	2	0,0%	0,0%
	Régulation de vol	3	2	4	33,3%	4	4	0,0%	4	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Navigation</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>-15,6%</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>7,9%</b>	<b>45</b>	<b>9,8%</b>	<b>18,4%</b>
Entretien d'aéronefs ou drones	Avionique	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Mécanique / Maintenance	12	13	14	16,7%	14	15	7,1%	16	6,7%	14,3%
	Structure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition intérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Finition extérieure	0	0	0	-	0	0	-	0	-	-
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	0,0%	1	1	0,0%	1	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15,4%</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>6,7%</b>	<b>17</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,3%</b>
Autres	Services connexes de piste	6	5	5	-16,7%	6	5	0,0%	6	20,0%	20,0%
	Gestion de la formation et des RH	3	3	3	0,0%	3	3	0,0%	3	0,0%	0,0%
	Autres postes	14	12	12	-14,3%	12	12	0,0%	12	0,0%	0,0%
	<b>Sous-total – Autres</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>-13,0%</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>0,0%</b>	<b>21</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,0%</b>
<b>Grand total</b>	<b>81</b>	<b>71</b>	<b>73</b>	<b>-9,9%</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>5,5%</b>	<b>83</b>	<b>7,8%</b>	<b>13,7%</b>	
Croissance nette											
					-8			4		6	10

# Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaire de recensement**

# Formulaire de recensement 2021 – Transport aérien



## RECENSEMENT 2021

### PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE - INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN DU QUÉBEC

**IMPORTANT :** vise les emplois saisonniers et à temps complet travaillés et/ou rémunérés, au Québec seulement, dont le travail est lié aux activités de transport aérien, d'entretien d'aéronefs, d'opérations de drones ou de services au sol de l'entreprise. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Catégories de personnel (inclure les employés contractuels)	Nombre réel d'employés				Prévisions	
	1 <sup>er</sup> janvier 2020	1 <sup>er</sup> juillet 2020	1 <sup>er</sup> janvier 2021	1 <sup>er</sup> juillet 2021	1 <sup>er</sup> janvier 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
1 Navigation	Pilotes d'avion					
	Pilotes d'hélicoptère					
	Opérateurs de drones					
	Agents de bord / Directeurs de vol					
	Régulation de vol (transporteur ou drones)					
<b>TOTAL POUR NAVIGATION :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2 Entretien des aéronefs ou d'engins	Avionique					
	Mécanique / Maintenance					
	Structure					
	Finition intérieure (rembourreur, ébéniste, etc.)					
	Finition extérieure (peinture, etc.)					
<b>TOTAL POUR ENTRETIEN :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3 Autres postes	Services connexes : employés de piste, entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.					
	Gestion de la formation et des ress. hum.					
	Directeurs, service client, pilotes de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc. (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)					
<b>TOTAL POUR AUTRES POSTES :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS (1+2+3) contractuels inclus</b>						
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

4 A) Combien de personnes avez-vous embauchées depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2021?	B) Combien de postes sont à combler ... actuellement? depuis plus de 6 mois ?	C) Combien de personnes avez-vous mis à pied ou licencié depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2021 ?

5 Quel(s) métier(s) rencontre(nt) actuellement ou d'ici les 2 prochaines années une pénurie en termes de...  
(Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion par type d'aéronef, entretien, avionique, etc.)

Titre de poste	Raison de la pénurie (Ex : Nombre d'employés, Expérience, etc.)	Nombre de personnes recherchées	Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?)	Songez-vous à recruter hors du Québec pour cette fonction? Si oui, à quel endroit ?
				Oui <input type="checkbox"/>
				Oui <input type="checkbox"/>
				Oui <input type="checkbox"/>

6 Quels sont vos besoins prioritaires en formation continue pour vos employés actuellement en postes ?  
(Soyez le plus spécifique possible, ex.: Maintenance d'aéronefs, Finition de meubles etc.)

Nom/domaine de formation continue	Raison de ce besoin (Ex : Pandémie, Innovation, Besoin historique, Manque d'expertise, etc.)	Nombre de personnes à former	Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?)	Commentaire ou détails supplémentaires

7 Actuellement, quel pourcentage de vos activités pré-pandémiques sont fonctionnelles ? %

8 Seriez-vous intéressés à avoir des étudiants en formule d'Alternance travail-études (ATE) ?  Oui  Non  
Si oui, pour quel(s) métier(s) ? \_\_\_\_\_

9 Personne responsable de l'embauche (ou RH) \_\_\_\_\_ Courriel: \_\_\_\_\_

10 Form. Complété par : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_  
Tél : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_  
Nom de l'entreprise: \_\_\_\_\_ NEQ: \_\_\_\_\_

**CONFIDENTIALITÉ :** Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.

Prière de retourner le formulaire complété par courriel à [mchambot@camaq.org](mailto:mchambot@camaq.org) avant le vendredi 21 janvier 2022

Pour plus d'informations : contacter Mattieu Chambot au 514 396-3311, poste 2350 ou [mc@camaq.org](mailto:mc@camaq.org)



# Nous joindre

LA référence en développement de la main-d'oeuvre



## Nos coordonnées

514.596.3311

[info@camaq.org](mailto:info@camaq.org)



## Notre adresse

5300 Rue Chauveau

Montréal, Québec H1N 3v7

