

ÉVÉNEMENT  
**DESTINATION  
CAMAQ**  
PRÉSENTE



**LES COUD  
USINAGE**



**NOS  
INITIATIVES**



**ENQUÊTE  
SALARIALE**



**PLAN  
MONARK**



**FORMATION  
NOMADE**



**GESTION DES  
APPROVISIONNEMENTS**



**GESTIONNAIRES  
EFFICACES**



**JEUNES  
INFLUENCEURS**



**ÉTUDE  
STRATÉGIQUE**



**AÉRO  
DÉCOUVERTE**



**UNIS  
POUR DINER**



**USINAGE  
CNC**



**AMBITION**

AÉRO COMPÉTENCES  
**CAMAQ**



# C'EST QUOI LES COUD ?

## UNE FORMULE GAGNANTE POUR TOUS!

Les COUD font leur entrée dans le secteur de l'aérospatiale, et ça démarre très bien. Le programme de subvention provincial permet aux entreprises de former de nouvelles embauches dans des programmes qualifiants de **COU**rte **D**urée à un coût moindre, et donc d'attirer la relève vers les entreprises du secteur avec une offre de formation rémunérée en alternance travail-études.

L'un des principaux avantages de ces formations pour les apprenant·e·s est la possibilité d'acquérir une expérience pratique en entreprise. Les élèves sont placé·e·s dans des environnements professionnels réels, où ils peuvent appliquer les connaissances théoriques acquises en classe. Cette approche favorise une transition fluide vers le marché du travail, en leur donnant une longueur d'avance sur leurs pairs en termes d'expérience pratique. Sans compter le sentiment d'appartenance développé au contact de l'entreprise et de son équipe, assurant l'employeur des meilleures conditions pour fidéliser ses nouvelles recrues.

Pour l'employeur, l'avantage est de pouvoir sélectionner ses candidat·e·s avant même qu'elles ou ils commencent la formation. Les futur·e·s élèves dont le dossier a été admis sont encouragé·e·s à postuler chez vous, et votre équipe procède avec les critères d'embauche qui vous sont familiers. Le programme offre à l'entreprise participante une

subvention couvrant jusqu'à 25 000 \$ de salaire par participant·e pour les amener à compléter leur diplôme ou attestation.

Les programmes de DEP, AEP, ASP et AEC sont éligibles à cette subvention sur demande de suffisamment d'acteurs de l'industrie.

### En ce moment, le programme est offert en groupes d'une ou de plusieurs entreprises au :

- DEP Usinage (1800 h, groupes de 12 personnes)
- DEP Montage de structures en aérospatiale (975 h, groupes de 12 personnes)
- DEP Montage mécanique en aérospatiale (1175 h, groupes de 20 personnes)
- DEP Tôlerie de précision (1275 h, parcours individualisé)

... et en développement pour une :

- AEC courte\* Maintenance d'aéronefs (1050 h, groupes de 18 personnes)

Le CAMAQ vous accompagne pour le recrutement, vous sélectionnez vos candidat·e·s, et vous recevrez une subvention salariale allant jusqu'à 25\$/h (max. 25 000\$ par participant·e) pour vous aider à payer vos nouvelles recrues pour apprendre leur métier.

\*formation reconnue par Transports Canada

← ACCUEIL



# ENQUÊTE SALARIALE

Le CAMAQ avait réalisé une enquête salariale auprès de plus de 100 entreprises du secteur pour mieux cibler les échelles salariales et avantages sociaux en vigueur pour 24 emplois-repères dans notre écosystème en 2020. En raison de la pandémie, ces indicateurs ont beaucoup fluctué et le rapport bien que très informatif et complet est rapidement devenu désuet.

C'est pourquoi notre équipe relance l'opération en 2024 et se propose de faire un portrait le plus juste possible de la situation actuelle, en tenant compte de nouveaux paramètres en termes d'équité, diversité, inclusion et accessibilité devenus omniprésents avec l'afflux croissant de travailleur·euse·s venu·e·s de l'étranger.

**N'hésitez pas à vous manifester si vous souhaitez participer à l'enquête : les entreprises participantes auront droit à un tarif préférentiel très avantageux sur l'achat du rapport final!**

**Voici les différentes informations que vous y retrouverez :**

- Rémunération annuelle par emploi-repère et par secteur
- L'assurance collective et les programmes d'aide aux employé·e·s
- Les régimes de retraite
- Les avantages subsidiaires
- Les vacances et différents congés rémunérés
- Le comparatif entre 2020 et 2024 en termes de rémunération totale en espèces pour chaque emploi
- L'équilibre homme/femme et l'existence de politiques EDIA dans les entreprises





# ÉTUDE STRATÉGIQUE

**Le CAMAQ, fort de ses 40 ans d'histoire en tant que lieu de convergence pour les acteurs de l'aérospatiale québécoise, a constaté un déclin de la participation des entreprises au fil des années dans ses différents efforts de consultation, incluant son recensement annuel pourtant toujours très attendu.**

En parallèle, un effort de concertation basé sur des données réelles et fiables semble de plus en plus nécessaire : les mouvements économiques récents ont apporté leur lot d'incertitude, et la situation change rapidement sur plusieurs plans.

Tant les entreprises que les organismes de soutien et d'encadrement ont besoin de s'adapter rapidement, avec un alignement sur les besoins et enjeux réels du moment.

C'est pourquoi le CAMAQ planifie déjà depuis plusieurs mois une refonte complète de son approche de consultation qui permettra non seulement d'obtenir rapidement des informations réalistes et actualisées, mais aussi d'impliquer les différents organismes et instances ministérielles dans le processus afin de simplifier et éviter le dédoublement de consultations dont les entreprises souffrent régulièrement.

**Cette refonte vise à garder un œil sur les aspects essentiels touchant à la main-d'œuvre :**

- Facteurs d'attraction auprès de la relève et de satisfaction / insatisfaction lors de leur formation dans le domaine de l'aérospatiale,
- Profil et parcours des diplômé-e-s du secteur à tous les niveaux d'enseignement pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre et favoriser une meilleure rétention des talents,
- Portrait de l'évolution du secteur aérospatial au Québec et de sa main-d'œuvre dans les dernières années et prévision de tendances à court et moyen terme,
- Balisage des meilleures pratiques / pratiques innovantes de gestion des ressources humaines au Québec, au Canada et ailleurs dans le monde,
- Recensement du secteur avec une attention plus différenciée sur les types d'emplois représentés, les appellations employées et leurs correspondances dans différents systèmes de collecte d'information chez nos partenaires institutionnels afin de sonder pour plusieurs organismes dans la même consultation.



# PLATEFORME DE CONSULTATION PLAN MONARK

Dans le cadre de l'étude stratégique prévue, une étape essentielle sera la mise en place d'un espace de concertation avec les parties prenantes clés de l'écosystème aérospatial. L'architecture unique de la plateforme Plan Monark nous permet non seulement de sonder plusieurs parties de façon mieux structurée, mais elle permet le développement d'un système national d'interaction, qui simplifie et structure les échanges d'informations entre toutes les entreprises et organismes de l'écosystème.

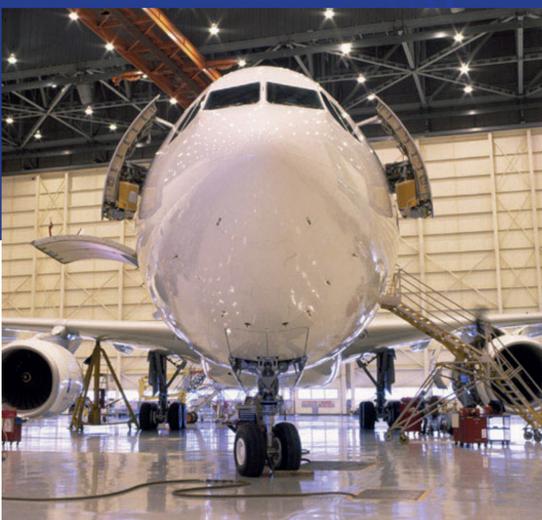
Grâce à cet outil, il sera possible de recueillir des avis, de mettre en place des plans d'action concertés, de procéder à un suivi dans des groupes de travail constitué d'acteurs-clés, et de mesurer l'impact de ce travail concerté grâce à une rétroaction continue. Nous sommes déjà bien avancés dans l'implantation de Plan Monark dans les pratiques du CAMAQ, et cette expérience nous permet de prédire que cette collaboration intensive contribuera à l'émergence d'une nouvelle ère d'innovation dans l'aérospatiale québécoise.

## Plan Monark nous permet de

- Regrouper les parties prenantes par groupes, sous-groupes et rôles variés ;
- Consulter et obtenir le pouls des différents regroupements aux fréquences souhaitées ;
- Avoir une vision commune des enjeux en utilisant une cote de cohérence éprouvée scientifiquement ;
- Utiliser des tableaux de bord flexibles permettant de comparer les regroupements, consultations ou questions de plusieurs façons ;
- Catégoriser et filtrer les solutions à discuter, à reconnaître et à considérer maintenant ou pour le futur ;
- Garder une traçabilité des rencontres, des commentaires et des échanges ;
- Déployer et suivre l'évolution les solutions priorisées.

**Mais encore mieux que d'en parler, nous vous faisons vivre l'expérience Plan Monark aujourd'hui :**

vous avez déjà répondu à une consultation qui vous a été partagée grâce à la plateforme. Pendant la journée, à chaque demande de rétroaction sur une des activités, vos notes seront compilées pour vous renvoyer un bilan de vos réflexions au fil des ateliers et panels. De notre côté, ces données seront compilées de façon anonyme pour nous servir d'inspiration dans les prochains plans d'action EDIA!



# FORMATION NOMADE POUR MÉCANICIENS D'AÉRONEFS

## Objectif du programme

Le programme non-crédité « Formation nomade pour mécaniciens d'aéronefs » prépare l'étudiant·e à travailler dans le domaine de l'entretien d'aéronefs.

Ce programme permet de développer les habiletés nécessaires à la maintenance ainsi qu'à la réparation des aéronefs, de leurs systèmes et de leurs composantes.

Les cours de la formation nomade se basent sur les devis et plans de cours de cours crédités à l'AEC « maintenance d'aéronefs » (EWA.OX) ou au DEC « technique de maintenance d'aéronefs » (280.CO) dans le but de rendre une reconnaissance des acquis et compétences (RAC) possible à moyen terme pour les mécanicien·ne·s qui souhaiteront compléter leur formation vers l'AEC ou le DEC.

## Avantages pour les employeurs

La formation est offerte au format COUD : jusqu'à 25 000\$ de subvention est offerte pour financer l'embauche et le maintien en emploi des candidat·e·s jusqu'à la fin de leur formation.

## Cette version de la formation est expressément développée dans le but de faciliter la décentralisation :

les groupes seront déployés à Québec, Trois-Rivières ou Mirabel pour mieux desservir les entreprises locales et permettre l'embauche et la formation sur place de la relève de la région.

Finalement, cette formation a la particularité d'être reconnue par Transports Canada, même si elle ne mène pas à un diplôme ministériel. Les personnes formées pourront passer leurs examens de licence après 24 mois de pratique sous supervision.





# GESTION DES APPROVISIONNEMENTS

## Objectif général

La formation vise à outiller les employé·e·s des départements d'approvisionnement qui n'ont pas forcément suivi de formation dans le domaine, afin de mieux naviguer les différents enjeux parfois très spécifiques rencontrés dans la chaîne d'approvisionnement du secteur aérospatial.

Forts d'une première édition qui a été grandement appréciée des participant·e·s, nous sommes maintenant en recrutement pour offrir une version renforcée du programme à une vingtaine de personnes.

Les thématiques abordées dans la formation incluent les besoins en matière de produits et de services, la gestion des fournisseurs, la gestion de la logistique et des stocks, les concepts de qualité en aéronautique, ainsi que la communication et la négociation. Les participant·e·s seront appelé·e·s à développer des compétences clés qui leur permettront de déterminer les divers besoins en approvisionnement, appliquer des concepts de gestion des fournisseurs, optimiser

la gestion des stocks, comprendre les concepts normatifs de qualité spécifiques à l'aéronautique, négocier et communiquer efficacement, ainsi que d'établir et maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses en milieu de travail.

## Coûts et modalités

La formation de 180h a un coût de 3 000 \$ par participant·e, comprenant le matériel pédagogique. Les entreprises qui enregistrent plus de trois participant·e·s bénéficieront d'une réduction de 10 %. Comme pour toutes les formations du CAMAQ, un remboursement salarial est offert en fin de programme, de 50% du taux horaire jusqu'à concurrence de 15\$/h.

Le programme est offert en ligne, permettant des sessions synchrones et asynchrones à raison de 4h/semaine (un avant-midi) pour offrir une grande flexibilité aux participant·e·s.

## Certificat de participation

Les participant·e·s ayant réussi les évaluations recevront un certificat de participation délivré par le CAMAQ.

Pour vous inscrire à la formation sur la gestion des approvisionnements, veuillez remplir le formulaire d'inscription en ligne sur notre site web : [Gestion des approvisionnements en aéronautique - ENA ([cegepmontpetit.ca](http://cegepmontpetit.ca))].

Pour plus d'informations et les coordonnées de la personne-contact, visitez : [www.formationen.camaq.org](http://www.formationen.camaq.org)



← ACCUEIL



# GESTIONNAIRES EFFICACES

Découvrez une expérience de formation approuvée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, propulsée par l'école Nationale d'Aérotechnique (ENA). La formation Gestionnaires Efficaces offre une méthode interactive adaptée à votre réalité organisationnelle.

**Élevez vos Leaders :** Préparez une relève forte et compétente en gestion. Formez des gestionnaires de premier niveau se distinguant par un leadership mobilisateur et une influence positive sur la performance de leur équipe.

**Formation Dynamique :** La formation Gestionnaires Efficaces combine habilement théorie et coaching, fournissant les outils essentiels pour un rôle de supervision réussi.

- Partagez des expériences avec les participants
- Créez et mettez en œuvre des outils concrets en milieu de travail
- 7 séances de coaching de gestion (11 heures)
- Formulez des objectifs clairs
- Élaborez et mettez en œuvre un plan d'action
- Profil NOVA utilisé pour identifier les axes d'amélioration

**Clientèles cibles :** Ciblez les chefs d'équipe, superviseurs, et gestionnaires de premier niveau récemment en poste. Convient également à tout superviseur cherchant à optimiser ses performances et celles de son équipe.

**Quand :** Recrutement de participant-e-s pour les groupes débutant en mars et mai 2024 en cours! Visitez [www.formation.camaq.org](http://www.formation.camaq.org) pour vous inscrire.

**Tarifs :** 1745\$ par personne

Remboursement salarial de 50% du taux horaire pour un maximum de 25\$ l'heure (salaire de 50\$/h)



← ACCUEIL



# JEUNES INFLUENCEURS

## Le projet

Pour les étudiant·e·s ou employé·e·s dans un domaine de l'aérospatiale qui sont passionné·e·s par leur domaine. Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale est à la recherche d'ambassadeurs pour faire de la création de contenu destiné aux réseaux sociaux.

La mission sera de créer du contenu original de type «Reel» qui permettra de partager leur expérience terrain pour susciter l'intérêt des nouvelles générations et démontrer l'étendue des possibilités de carrière en aérospatiale au Québec.

## Objectif

Faire mousser la popularité des emplois du domaine et démystifier certains métiers qui sont plus dévalorisés ou stéréotypés. Nous visons une augmentation des inscriptions dans les programmes d'études, ainsi qu'une meilleure compréhension et perception du public pour les métiers nécessitant une formation professionnelle ou technique en aérospatiale.

## Le rôle des ambassadeurs

Créer des capsules vidéo, avec un cellulaire, d'environ 30 secondes à 1 minute, mettant en scène des aspects du domaine de l'aérospatiale de façon originale, drôle et intéressante. Au cours des capsules, l'ambassadeur·rice doit mettre en lumière son travail, sa passion du domaine, son parcours et son lieu de travail ou d'étude.

Des idées et des stratégies de contenus seront fournies à l'ambassadeur·rice afin d'aider à la création des vidéos.

**Vous avez ce genre de perle dans votre équipe?  
Contactez-nous pour nous les présenter!**

## Diffusion des vidéos

Les vidéos seront diffusées sur les plateformes médias sociaux de l'ambassadeur·rice et de celles du CAMAQ.

Restez à l'affût de nos pages Tiktok et LinkedIn, vous pourriez voir votre relève en pleine action!



← ACCUEIL



# NOS INITIATIVES



**SECTEUR FABRICATION  
NOS INITIATIVES**



**SECTEUR TRANSPORTS  
NOS INITIATIVES**



**SECTEUR AÉROPORTUAIRE  
NOS INITIATIVES**



**RELÈVE  
NOS INITIATIVES**

← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES



# SECTEUR FABRICATION

## NOS INITIATIVES

En fabrication aéronautique et spatiale, le CAMAQ dessert plus de 180 entreprises dont de grands maitres d'œuvre. À lui seul le secteur regroupe plus de 40 000 travailleur-euse-s dans des corps de métiers plus variés les uns que les autres.

### Nos projets en cours

- **COUD** : la plupart des formations COUD s'adressent au secteur de la fabrication. En soutien au recrutement, ces programmes permettent de recruter de la main-d'œuvre non qualifiée et la former dans un contexte d'alternance travail-études rémunérée.  
**Le bonus : cette rémunération est subventionnée dans sa quasi-totalité!**
  - **Programmes subventionnés :**  
DEP Usinage, DEP montage de structures, DEP montage mécanique, AEP laminage (composites), DEP tôlerie
- **Peinture d'aéronefs** : une formation équivalente au « fast track » des donneurs d'ordre permet de former des peintres en environ 2 mois, dans un cours qui couvre tous les essentiels du métier, suivi d'une séance personnalisée par entreprise pour revoir leurs matériaux et techniques propres.
- **RAC maintenance industrielle** : Un diagnostic des compétences de vos employé-e-s permet de monter un programme personnalisé à chacun-e. Les modules suivis peuvent répondre aux besoins à court terme de l'entreprise, ou mener la personne à compléter son DEP ou AEC en maintenance industrielle. Une belle occasion de développer son équipe!
- **Usinage CNC** : une spécialisation pour les machinistes formés à l'usinage conventionnel propose une formule flexible pour mettre à niveau les compétences en programmation de machines à commande numérique.
- **Gestion des approvisionnements** : un cours de perfectionnement pour mettre à niveau les aptitudes de vos employé-e-s du département des approvisionnements si leur formation initiale n'était pas en lien avec le domaine. On y voit toutes les bases, avec un accent sur l'efficacité et les particularités du secteur aéronautique.

LIRE LA SUITE →



← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES

# SECTEUR FABRICATION

## NOS INITIATIVES (SUITE)

← RETOUR AU DÉBUT DE L'ARTICLE

### Nos projets en cours (suite)

- **Ambition** : une formation de chefs d'équipe et superviseurs de production pour les outiller dans la gestion d'équipes en contexte de virage technologique des industries.
- **Gestionnaires efficaces** : un cours favorisant l'échange entre gestionnaires intermédiaires, basé sur un profil psychométrique et axé sur l'accompagnement individualisé de chaque participant·e
- **CIMGAS** : un collectif regroupant les 6 universités québécoises offrant la maîtrise en aérospatiale et les entreprises du secteur offre un forum essentiel à l'alignement entre formation et requis du marché du travail. À-travers des études de cas basées sur des problématiques réelles résolues dans l'industrie, les ingénieurs senior peuvent aller à la rencontre de la relève.

### En développement

- **COUD** : On s'aligne sur les besoins de l'industrie pour en offrir toujours plus!
- **Programmes à l'étude pour une subvention** : DEP Rembourrage, DEP Ébénisterie, DEP montage électrique
- **Pièces vertes** : une plateforme d'échange exclusivement adressée aux écoles et centres de formation permettra aux entreprises d'offrir des pièces déclassées pour des fins d'apprentissage. Une façon simple et efficace de réutiliser à bon escient des pièces destinées au rebut!

← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES



# SECTEUR TRANSPORTS

## NOS INITIATIVES

En transport aérien, entretien d'aéronefs et drones, le CAMAQ recense plus de 180 entreprises. À la grandeur de la province, le secteur regroupe plus de 18 000 travailleur-euse-s dans des corps de métiers plus variés les uns que les autres.

### Nos projets en cours

- **Régulateur de vol** : une version accélérée et à distance du DEP régulation de vol vous permettra cet hiver de former de nouveaux talents en tout juste 3 mois avec un lien d'emploi, des stages intégrés, et une préparation adéquate aux examens de Transport Canada.  
Que demander de mieux?
- **COUD** : certaines formations COUD peuvent desservir les entreprises de maintenance d'aéronefs et pas seulement dans les centres de formation de Montréal.  
En soutien au recrutement, ces programmes permettent d'embaucher de la main-d'œuvre non qualifiée et la former dans un contexte d'alternance travail-études rémunérée.
- **Peinture d'aéronefs** : une formation équivalente au « fast track » des donneurs d'ordre permet de former des peintres en environ 2 mois, dans un cours qui couvre tous les essentiels du métier, suivi d'une séance personnalisée par entreprise pour revoir leurs matériaux et techniques propres.
- **Gestion des approvisionnements** : un cours de perfectionnement pour mettre à niveau les aptitudes de vos employé-e-s du département des approvisionnements si leur formation initiale n'était pas en lien avec le domaine. On y voit toutes les bases, avec un accent sur l'efficacité et les particularités du secteur aéronautique.
- **Ambition** : une formation de chefs d'équipe et superviseurs de production pour les outiller dans la gestion d'équipes en contexte de virage technologique des industries.
- **Gestionnaires efficaces** : un cours favorisant l'échange entre gestionnaires intermédiaires, basé sur un profil psychométrique et axé sur l'accompagnement individualisé de chaque participant-e

**Le bonus : cette rémunération est subventionnée dans sa quasi-totalité!**

- **Programmes subventionnés :**  
DEP montage de structures,  
DEP montage mécanique

[LIRE LA SUITE →](#)

← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES



# SECTEUR TRANSPORTS

## NOS INITIATIVES (SUITE)

← RETOUR AU DÉBUT DE L'ARTICLE

### En développement

- **COUD** : On s'aligne sur les besoins de l'industrie pour en offrir toujours plus!
  - **Programmes à l'étude pour une subvention** : AEC maintenance d'aéronefs
- **déclassées pour la classe** : une plateforme d'échange exclusivement adressée aux écoles et centres de formation permettra aux entreprises d'offrir des pièces déclassées pour des fins d'apprentissage. Une façon simple et efficace de réutiliser à bon escient des pièces destinées au rebut!
- **Norme professionnelle pour agent-e-s de bord** : les agent-e-s de bord qui changent d'employeur doivent refaire une formation complète, où près de 80% des notions sont les mêmes. Le CAMAQ étudie la possibilité d'établir une norme professionnelle permettant aux personnes dans cette situation de faire reconnaître leurs acquis. Tout le monde y gagne!
- **Tournée des aéroports** : à la fois événement découverte pour les emplois locaux existant en aérospatiale, et foire d'emploi pour les talents sur place, cette tournée vise à faire prendre conscience du potentiel aéronautique local aux populations des régions.

← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES



# SECTEUR AÉROPORTUAIRE

## NOS INITIATIVES

**Le secteur aéroportuaire, bien que plus restreint n'en est pas moins essentiel à l'infrastructure nationale. Plus de 90 aéroports répartis sur l'ensemble du territoire regroupent et emploient près de 1400 travailleur-euse-s temps plein et saisonnier-ère-s avec des aptitudes tout aussi variées qu'essentiels.**

### Nos projets en cours

- **Préposé-e d'aéroport** : une formation condensée mais complète permet de donner à de nouvelles recrues toutes les bases pour devenir rapidement autonomes sur le tarmac : entretien des pistes, météo, communications radio, conduite de véhicules classe 3, etc. En un peu plus de 3 mois, vos employé-e-s seront prêt-e-s à assumer la plupart des tâches essentielles, tant en contexte hivernal qu'estival.

### En développement

- **Gestionnaire d'aéroport** : une formation développée par l'UQAC, qui offre déjà le certificat en gestion du transport aérien, vient outiller les gestionnaires en milieu aéroportuaire pour assumer les principales responsabilités qu'il-elle rencontre dans son quotidien. Des formateurs et formatrices d'expérience apportent leur expertise terrain pour offrir des notions concrètes, applicables
- **Tournée des aéroports** : à la fois événement découverte pour les emplois locaux existant en aérospatiale, et foire d'emploi pour les talents sur place, cette tournée vise à faire prendre conscience du potentiel aéronautique local aux populations des régions.
- **Séminaires RQA** : le CAMAQ a collaboré avec le RQA de nombreuses années pour l'organisation des séminaires de formation annuels qui avaient lieu conjointement avec le colloque du RQA. Depuis la pandémie, la formule a souffert et n'est plus donnée régulièrement. Les équipes du RQA et du CAMAQ travaillent activement à mettre sur pied une nouvelle offre qui répondra mieux aux besoins et aux circonstances disponibles au personnel aéroportuaire.

← ACCUEIL

← AUTRES INITIATIVES



# RELÈVE NOS INITIATIVES

Notre industrie, comme bien d'autres, a besoin de se faire connaître de la relève pour répondre à ses besoins de main-d'œuvre. Force est de constater que les métiers de l'aérospatiale sont méconnus, et que beaucoup de beaux potentiels gagneraient à savoir ce qui existe dans notre secteur. Voici donc quelques initiatives du CAMAQ pour aider le secteur à mieux se faire voir chez les jeunes.

## Nos projets en cours

- **Jeunes influenceurs** : quelques jeunes, étudiant·e·s ou nouvellement embauché·e·s, ont pour mission de faire connaître leur métier sur les réseaux sociaux. Choisis pour leur entregent et passion pour leur domaine, ils et elles sont les mieux placé·e·s pour donner un point de vue concret sur les aspects cool et stimulants de leur métier.
- **Unis pour diner** : Le mouvement Desjardins et les employeurs du secteur s'allient pour faire connaître l'entreprise à l'honneur et donner des trucs et astuces financières aux jeunes des écoles professionnelles de l'aérospatiale. Autour d'un diner gracieusement offert par les organisations qui présentent, la relève a l'occasion de découvrir un potentiel employeur et d'en apprendre un peu plus sur la gestion de ses finances. Gagnant sur tous les fronts!

## En développement

- **Tournée des aéroports** : à la fois événement découverte pour les emplois locaux existant en aérospatiale, et foire d'emploi pour les talents sur place, cette tournée vise à faire prendre conscience du potentiel aéronautique local aux populations des régions. L'exposition découverte des métiers fera le tour des régions principales où l'industrie aéronautique est implantée, pour aller à la rencontre des jeunes du secondaire et créer une opportunité de réseautage pour les entreprises avoisinantes.
- **Ose l'aéro** : en place depuis déjà quelques années, l'initiative Ose l'aéro devient une de nos priorités en collaboration avec Aéro Montréal. Une mise à jour du site web avec bonification des contenus et une attention particulière à sa navigabilité pour les jeunes, une réutilisation plus stratégique du mot-clic #oselaero pour regrouper le plus de gens et d'acteurs autour des mêmes ressources, et le renouveau de la campagne promotionnelle mise en place en 2022 deviennent les nouvelles cibles du projet.

← ACCUEIL



# AÉRO DÉCOUVERTE

**Une journée spéciale dédiée aux étudiant-e-s du secondaire dans le monde de l'aéronautique !**

Découvrez les coulisses, les préparatifs et les participants de l'AÉRO SALON, le spectacle aérien le plus attendu de la rive sud, et de vivre des moments inoubliables ensemble !

## Ce qui attend les élèves

- Découverte de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) et des métiers de l'aéronautique à travers une programmation variée et ludique.
- Visite des Hangars et découverte de plus d'une vingtaine d'aéronefs exposés pour l'occasion.
- Rencontres avec les enseignants, les pilotes des SNOWBIRDS, et séance photo.
- Exploration des différentes spécialités en STEM [Science, Technologie, Ingénierie, Mathématiques] - CTA.
- Rencontre avec le Commandant Piché.
- Déjeuner au pied des pistes de décollage.
- La participation de plusieurs entreprises du domaine de l'aéronautique qui seront présentes pour faire découvrir leur univers aux futurs étudiants.
- Et bien plus encore !!

Pour rester informé-e de tous les détails concernant la programmation de l'événement, la vente de billets et bien d'autres informations, rendez-vous ici :

Aéro-Salon  
VENEZ DÉCOUVRIR L'AÉROSPATIALE SOUS TOUS SES  
ANGLES ! [aerosalon.ca]

**L'AÉRO DÉCOUVERTE 2024... une Classe à part!**





← ACCUEIL



# UNIS POUR DÎNER

**Le projet « Unis pour dîner » a été lancé par le CAMAQ en collaboration avec la Caisse des Travailleuses et Travailleurs Unis de Desjardins et des entreprises et organisation du secteur.**

Son objectif principal est de fournir des déjeuners aux élèves de l'ÉMAM, l'école des métiers en aérospatiale, ainsi qu'au CFP Des Moulins, le Centre de formation professionnelle des Moulins à Terrebonne. Ces déjeuners auront lieu les mercredi midi au cours de l'année 2024.

Dans le cadre de cet événement, les élèves se voient offrir le dîner grâce à la contribution généreuse des entreprises du secteur et de Desjardins. Pendant leur repas, une conférence-atelier est proposée, se concentrant sur un thème spécifique, dans le but de susciter l'intérêt des élèves pour les entreprises œuvrant en aérospatiale et d'approfondir leurs connaissances en matière de gestion financière par la même occasion.

Pour cette deuxième édition, nous visons à toucher un public plus large. Ainsi, nous offrirons aux élèves des écoles participantes la possibilité d'inviter un·e ami·e qui pourra bénéficier d'un repas à moitié prix. Cela nous permettra d'élargir la portée de l'événement et d'encourager la venue de nouvelles personnes.

La promotion de la deuxième édition de ce projet sera menée de manière proactive à travers plusieurs actions réalisées directement dans les salles de classe des élèves. Ces interventions visent à informer et sensibiliser les élèves à l'événement, en mettant en évidence ses avantages et son importance.

Parallèlement, le CAMAQ jouera un rôle actif dans la promotion du projet en utilisant ses différents canaux de communication sur les réseaux sociaux. Cela permettra d'atteindre un public plus large et d'accroître la visibilité de l'événement auprès de la communauté aérospatiale.

Les entreprises participantes joueront également un rôle crucial en assurant la promotion en interne auprès de leurs employé·e·s. Elles informeront leurs équipes de l'opportunité de participer à cet événement, soulignant les bénéfices qu'elles peuvent en tirer. Cette approche interne permettra de mobiliser les employé·e·s et d'encourager leur participation active.

À la fin du repas, un sondage sera mené pour évaluer l'intérêt des participant·e·s à l'égard de ces événements. Ce sondage permettra de recueillir des commentaires précieux, d'évaluer la satisfaction des participant·e·s et de recueillir des suggestions pour améliorer les prochaines éditions.

← ACCUEIL



# USINAGE CNC

**Pour compenser la disparition de l'ASP en usinage sur machines à commandes numériques, l'ÉMAM a développé une formation complémentaire de 250h pour aider les entreprises à mettre à niveau leurs machinistes qui auraient surtout des compétences en opération de machines conventionnelles.**

Dans une formule flexible, l'entreprise peut former un groupe d'environ 8 personnes dans son propre parc-machines, pendant le quart de soir, ou se joindre à un groupe multi-entreprises dans les installations d'un centre de formation professionnelle local.

## **Contenus de formation**

La formation est divisée en 2 phases de 120 heures, chacune incluant 5h d'accompagnement individualisé par le-a formateur-trice. Les cours couvrent la lecture de plans, la métrologie, le code G, Mastercam et les principes d'usinage essentiels.

## **Inclusions**

Pour 4450\$, la formation inclut les manuels de formation, les matériaux utilisés en cours et 10h d'accompagnement individuel.

En fin de parcours, 50% du salaire horaire de chaque personne formée est remboursée jusqu'à un maximum de 25\$/h (sur un taux horaire de 50\$/h).

## **Pour plus d'information**

Visitez [www.formationen.camaq.org](http://www.formationen.camaq.org) pour plus de détails sur la formation et les coordonnées des personnes-contact pour réserver la formation.

← ACCUEIL



# AMBITION

**Le secteur manufacturier est en pleine transition et les entreprises ont maintenant besoin d'automatiser certains procédés afin de rester compétitives et pallier leur manque de main-d'œuvre.**

La pandémie a exposé les défis dans l'adoption du télétravail et de la gestion automatisée, suscitant de la résistance parmi les employés.

Pour réussir cette transition, une culture de collaboration est essentielle, nécessitant une formation adéquate des chefs d'équipe et superviseurs.

**Clientèles cibles :**

Ciblez les chefs d'équipe, superviseurs, et gestionnaires de premier niveau récemment en poste. Convient également à tout superviseur cherchant à optimiser ses performances et celles de son équipe.

**Contenu :**

- **Formation de 32h :**  
[5 modules de 4h + 3 modules à la carte]  
présentation des concepts expérimentation, partage des meilleures pratiques.
- **Possibilité d'ajout d'un comédien** [4h]  
pour mises en situation réalistes dans le module de communication.
- **Séance de codéveloppement :**  
2h en demi-groupe  
mise en application des concepts en petits groupes  
3h de coaching individualisé.

**Tarifs :**

645\$ + taxes par personne

**Remboursement salarial de 50% du taux horaire pour un maximum de 25\$ l'heure (salaire de 50\$/h)**

