



**COMITÉ SECTORIEL DE
MAIN-D'ŒUVRE EN
AÉROSPATIALE**

**RAPPORT ANNUEL
2014-2015**

CAMAQ 

Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale



=====

RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Table des matières

=====

PORTRAIT ORGANISATIONNEL P. 3

**PORTRAIT DE L'INDUSTRIE
AÉROSPATIALE DU QUÉBEC** P. 4

PLANIFICATION STRATÉGIQUE P. 7

REVUE DE NOS COLLABORATIONS P. 10

**PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DE
PRODUITS ET INTÉGRATION DE SYSTÈMES** P. 18

REVUE DE NOS REPRÉSENTATIONS P. 20

Avant-Propos

Nathalie Paré

Directrice générale du CAMAQ

Une nouvelle année vient de se terminer. Ma première année à titre de directrice générale, mais la 32^e pour le CAMAQ. Une année bien remplie et porteuse de beaux projets pour l'année qui s'annonce.

Une année qui se termine avec une nouvelle planification stratégique qui vise à s'assurer de mieux desservir nos différents secteurs par son offre de service, accroître les partenariats et la concertation, promouvoir la formation et les carrières, assurer le développement des compétences et de la formation, valoriser les outils RH existants et comme nous le faisons si bien depuis toutes ces années, assurer la connaissance actualisée du marché du travail.

Quand on réalise le bilan de fin d'année, on prend conscience de la quantité de travail qui a été accompli, du nombre de projets que nous avons réalisés ou auxquels nous avons participé de près ou de loin.

Je suis fière des réalisations de toute l'équipe du CAMAQ pour l'année qui vient de se terminer et nous regardons les projets que nous allons lancer cette année avec beaucoup d'enthousiasme et de fébrilité. Sans cette équipe qui m'accompagne, rien de tout cela ne serait possible.

Nous allons poursuivre notre travail quotidien pour demeurer la référence en matière de



connaissance de la main-d'œuvre et de la formation au Québec.

Je tiens à terminer en remerciant toutes les entreprises qui participent à nos activités, qui nous partagent leurs besoins de main-d'œuvre et de formation, qui collaborent à nos comités ou autres activités. Merci à nos partenaires, aux gouvernements, aux écoles et tous ceux qui gravitent autour du CAMAQ et nous accompagnent et nous aident à réaliser ces projets.

Merci de votre générosité !

A handwritten signature in black ink that reads "Nathalie Paré". The signature is fluid and cursive.

PORTRAIT ORGANISATIONNEL

Après plus de 30 années d'existence, le CAMAQ a su se doter d'un rôle central et se tailler une place de choix au sein de l'industrie aérospatiale.



La mission du CAMAQ

Le CAMAQ constitue un lieu de regroupement des représentants des employeurs et des travailleurs et travailleuses du secteur aérospatial. De façon plus large, la mission du CAMAQ consiste à favoriser une meilleure concertation entre les employeurs, les travailleurs, les responsables des institutions d'enseignement et les intervenants gouvernementaux impliqués dans le domaine de la planification et de la formation de la main-d'œuvre de l'industrie aérospatiale et des transporteurs aériens.

L'équipe du CAMAQ

Le CAMAQ est marqué cette année par l'embauche de deux nouveaux employés pour répondre au mieux aux mandats en cours, agrandissant l'équipe à six personnes.

Nathalie Paré
Directrice générale

Maryse Bélanger
Coordonnatrice de projets et administrative

Eric Edström
Chargé de projets

Hélène Beaugrand Champagne
Chargée de projets

Robin Ducoudré
Agent de projets

Émilie Godin
Agente de projets

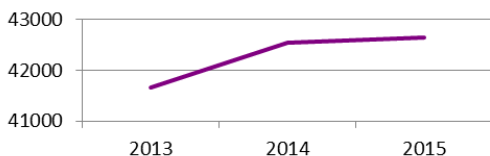
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE DU QUÉBEC

Les recensements de main-d'œuvre menés à bien par le CAMAQ permettent cette année encore de dresser un portrait global de l'industrie.

Secteur manufacturier

Le CAMAQ assure la représentation de 208 entreprises œuvrant dans le secteur manufacturier. Le recensement effectué par le CAMAQ auprès de ces entreprises au courant de l'automne 2014 a permis de dénombrer un total de 42 537 emplois au 1^{er} janvier 2014, dont 93% sont concentrés dans la région de Montréal. Nous pouvons attendre une augmentation à hauteur de 42 650 emplois au 1^{er} janvier 2015.

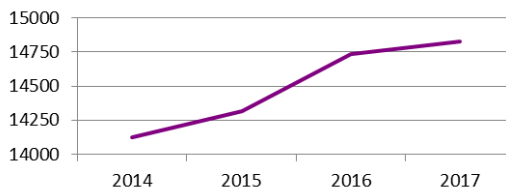
Secteur manufacturier



Secteur du transport aérien

Du côté du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs, 183 entreprises sont représentées, incluant 117 transporteurs et 66 organismes de maintenance. On dénombre 14 213 emplois au 1^{er} janvier 2014 et 14 313 au 1^{er} janvier 2015. Les prévisions pour le futur font monter ce chiffre à 14 732 emplois pour le 1^{er} janvier 2016 et 14 824 pour le 1^{er} janvier 2017.

Secteur du transport aérien



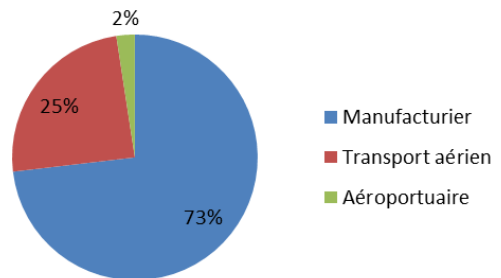


Secteur aéroportuaire

Le CAMAQ prévoit réaliser un recensement des emplois dans le secteur aéroportuaire du Québec au courant de l'été 2015. Ce recensement permettra de constater l'évolution du nombre d'emplois et de leur répartition depuis le dernier recensement conclu en juillet 2013. Les précédentes prévisions faisaient état de 1 406 emplois pour juillet 2014, contre les 1 373 emplois réels de juillet 2013. Cette tendance à l'augmentation devrait se vérifier et aller dans le même sens pour les années à venir, considérant la constante évolution des autres secteurs de l'industrie.

Des chiffres encourageants

La grande majorité des emplois de l'industrie se concentre donc dans le secteur manufacturier, à hauteur de près de 75% (voir graphique ci-dessous). Les prévisions de main-d'œuvre laissent présager des augmentations qui vont dans le même sens que l'achalandage du nombre de passagers au niveau mondial, témoignant donc d'un essor de l'industrie. Il est à noter également que l'industrie aérospatiale du Québec représente 70 % de la recherche et du développement canadien, lui assurant donc une place de choix à la fine pointe de la technologie et garantissant sa croissance.



Les établissements d'enseignement offrant des programmes d'études spécialisés en aérospatiale



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Cette année marque le début d'une nouvelle planification stratégique définie pour la période 2015-2018 et poursuivant 7 orientations principales.

Orientation 1

S'assurer, par l'offre de services, de mieux desservir de façon proactive les différents segments de l'industrie de l'aérospatiale et du transport aérien.

Le CAMAQ souhaite s'assurer de façon continue de bien répondre aux besoins réels des entreprises. C'est ainsi que nous procéderons cette année à l'inventaire de notre offre de service afin de l'actualiser et de la bonifier selon les réalités d'aujourd'hui. De plus, nous recenserons l'offre de formation continue disponible pour bien assurer la complémentarité avec nos partenaires et pour la diffuser aux entreprises.

Orientation 2

Développer le partenariat, la concertation et les passerelles entre les partenaires pour mieux desservir les besoins des entreprises et des travailleurs du secteur.

Le CAMAQ cherche à étendre la portée et la force des partenariats qu'il a su développer au fil des années. La clarification des mandats de partenariat avec le gouvernement, les établissements d'enseignement, les associations du secteur, etc., permettra à terme d'unir les forces, de servir de levier ainsi que de passerelles vers une offre de services complémentaire et répondant encore mieux aux besoins de l'industrie.

Orientation 3

Promouvoir les carrières, les emplois ainsi que la formation scientifique et technique nécessaire pour travailler dans le secteur.

Afin de toujours s'assurer d'avoir une adéquation entre les besoins de main-d'œuvre de façon quantitative et qualitative, le CAMAQ met tout en place pour s'assurer que l'offre de main-d'œuvre correctement qualifiée puisse suivre la demande. Cela passe donc, entre autres, par un plan de communication fort qui fait la promotion des métiers et professions dans le besoin, ainsi que l'élargissement des mécanismes de reconnaissance des acquis.

Orientation 4

Assurer le développement des compétences et de la formation continue dans l'industrie aérospatiale.

En développant un nombre paritaire de formations dans les trois secteurs représentés, le CAMAQ, en tant que promoteur collectif, cherche à répondre aux besoins précédemment identifiés pour permettre à un maximum d'entreprises et de PME d'en bénéficier et de conserver leur compétitivité. Il s'agit donc d'un moyen supplémentaire pour assurer le développement des compétences de la main-d'œuvre.



Orientation 5

Valoriser auprès des entreprises les outils pouvant renforcer les pratiques de gestion de ressources humaines (GRH).

Au-delà de l'offre de formation, le CAMAQ cherche à valoriser l'apport de la main-d'œuvre dans les entreprises de l'industrie par un soutien en matière de gestion des ressources humaines. Le CAMAQ assure la diffusion d'outils déjà établis et qui ont fait leur preuve, pour encourager leur utilisation et soutenir les apports d'une saine gestion en mettant particulièrement en avant les pratiques les plus innovantes.

Orientation 7

Assurer une organisation optimale pour la concrétisation de notre mission et la pleine satisfaction de notre clientèle.

Le CAMAQ s'assure de réviser ses mécanismes de gouvernance dans l'optique d'accroître la représentativité des organisations. Il clarifie et repense les règlements, le rôle du conseil d'administration et la place des actions génératrices de revenus pour permettre de mieux définir la portée de son action dans l'industrie.

Orientation 6

Assurer la connaissance actualisée du marché du travail par la collecte d'information stratégique sur les secteurs.

Le CAMAQ se dote continuellement d'outils visant à développer sa connaissance de l'industrie, de ses spécificités, et de ses besoins. Pour offrir aux entreprises ce qu'elles cherchent, des sondages, des recensements ainsi que des groupes de travail sont menés périodiquement pour connaître les dynamiques de main-d'œuvre générales et les tendances au niveau technologique, économique et commercial.

REVUE DE NOS COLLABORATIONS

Cette année encore, le CAMAQ a eu l'occasion de s'impliquer dans de nombreux projets ayant pour but de faire rayonner la main-d'œuvre de l'industrie.

Développement de la formation en aérospatiale

Transfert de connaissances

L'importance de transférer les connaissances critiques dans les organisations est abordée depuis plusieurs années. Afin de faire suite au développement du *Guide sur le transfert de connaissances* publié par le CAMAQ en 2014, 5 ateliers de formation de 4 heures ont été mis sur pied et se sont accompagnés de 27 heures de coaching personnalisé dans les entreprises sur des enjeux liés au transfert de connaissances. Au total, ce sont 86 travailleurs et gestionnaires de l'industrie qui ont pu être sensibilisés par ces activités, et une nouvelle session de formation est prévue au courant du mois de juin 2015.

Formation aéroportuaire

Le CAMAQ s'est particulièrement intéressé cette année à développer davantage les activités de formation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre dans le secteur aéroportuaire. Un comité regroupant les représentants du Conseil des aéroports du Québec, de 5 aéroports et de la CPMT a été créé dans le but d'identifier les besoins spécifiques de formation. À partir de cela, deux formations ont ainsi pu être offertes : *Coordonnateur sur place* avec ses 10 participants et *Gestion de la faune* avec ses 9 participants. D'autres formations sont prévues au courant des prochains mois.



Essais non-destructifs

Grâce à un partenariat avec l'École Nationale d'Aérotechnique (ÉNA), le CAMAQ a assuré le développement et la promotion d'une formation sur les essais non-destructifs, en particulier les méthodes de ressuage et de magnétoscopie. Une cohorte de 7 personnes a débuté en janvier 2015 à l'ÉNA pour suivre cet apprentissage de 80 heures mêlant la théorie et la pratique. Face au succès de ce premier groupe et la qualité de l'enseignement reçu, une nouvelle cohorte est prévue au courant de l'automne 2015 pour permettre à davantage d'organisations d'en profiter.

Matériaux composites

Dans le but de spécifier les besoins et de dresser un portrait de la situation en termes de réparation avancée de matériaux composites, le CAMAQ a sondé les entreprises du secteur manufacturier et du transport aérien pour connaître le nombre d'employés travaillant dans le composite et les diplômes reconnus dans ce domaine. C'est avec l'optique de demeurer à l'avant-garde que le CAMAQ a appuyé la demande de création d'un nouveau programme de formation du CFP des Moulins de Terrebonne pour la mise en place d'un nouveau DEP en matériaux composites.



Commissions industrielles

Le CAMAQ a dirigé cette année deux commissions industrielles à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM). En réunissant trois maîtres d'œuvre et un équipementier, le but de ces commissions est d'évaluer les pratiques de formation en place pour des programmes spécifiques dispensés à l'ÉMAM et, au besoin, suggérer des améliorations en phase avec les réalités des entreprises. Les programmes de *Montage de câbles et de circuits*, ainsi que de *Montage mécanique* ont alors été analysés et des recommandations ont été suggérées à la direction de l'école.



Programme d'amélioration continue de l'ÉMAM

Afin de soutenir les efforts d'adaptation aux exigences changeantes du marché du travail, le CAMAQ fournit son support à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal dans sa démarche d'amélioration continue. Le défi est de s'assurer que les programmes de formation continuent de répondre au mieux aux réalités des entreprises en adaptant son enseignement pour former une relève correctement préparée. Le CAMAQ, par son mandat de représentations des entreprises, participe donc activement aux rencontres du comité d'amélioration continue.

Arrimage formation-emploi et tendances de l'industrie

En mettant sur pied un groupe de travail visant à arrimer la formation avec l'emploi ainsi que d'identifier les grandes tendances de l'industrie aérospatiale, le CAMAQ collabore avec Aéro Montréal et le Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESRS) pour développer des outils adéquats. La collecte de données s'inscrit dans une perspective d'identification des tendances à long terme afin de pouvoir répondre au mieux aux différents enjeux qui pourraient se présenter. Le CAMAQ agit à titre de membre participatif au Chantier Relève/ Main-d'œuvre d'Aéro Montréal.

Deux rencontres en 2014 et 2015 réunissant 11 entreprises et 4 partenaires ont permis de définir les actions du chantier pour répondre aux grands enjeux en regard de la main-d'œuvre de l'industrie. Aussi, le MESRS coordonne cette année des Chantiers d'optimisation des programmes notamment en Montage mécanique-structure-câblage et Techniques d'usinage de l'ÉMAM et assure une révision de ces programmes afin qu'ils demeurent des formations d'excellence répondant précisément aux besoins des entreprises.



Salon des métiers de l'aérospatiale 2015



Cette année encore, le CAMAQ a coordonné avec la TCRHALLL l'organisation du Salon des métiers de l'Aérospatiale des Laurentides, Laval et Lanaudière qui s'est tenu le 30 janvier 2015 au CFP des Moulins à Terrebonne. L'objectif du salon était de faire découvrir les métiers et perspectives d'emploi dans l'industrie à des élèves des secondaires 4 et 5 et à des adultes cherchant à s'orienter. Au total, ce sont près de 160 visiteurs qui ont pu profiter des activités organisées pour eux, parmi lesquelles 3 visites d'entreprises, 33 kiosques d'échange avec des entreprises, des professionnels du

milieu, des établissements d'enseignement et des organismes d'employabilité ou encore la construction d'une fusée miniature sous la forme d'ateliers pratiques dans les installations du CFP des Moulins. Dix fiches-métiers ont été développées et distribuées aux participants afin de leur faire connaître la diversité des professions en demande dans l'industrie. La tenue du salon aura également permis de promouvoir la place des femmes en aérospatiale, ainsi que de supporter l'intérêt des personnes immigrantes à envisager une carrière dans l'industrie.

Table de concertation des ressources humaines en aérospatiale (TCRHALLL)

Regroupant plusieurs représentants en provenance des PME, des maîtres d'œuvre, des instances gouvernementales, des écoles et d'autres partenaires, la TCRHALLL est l'occasion de se concerter autour des enjeux régionaux en matière de main-d'œuvre et de ressources humaines. Six rencontres sur la période 2014-2015 ont ainsi permis de sensibiliser les organisations sur des sujets tels que la retraite progressive, les conditions de travail, des programmes de stages et de recherche industrielle, les effets des quarts de travail de soir et de nuit sur les employés, ou encore l'importance d'une saine gestion de la diversité culturelle en entreprise.



Groupe de co-design du projet Héritage 2 de Mosaic-HEC Montréal

Le projet Héritage mené par une équipe de chercheurs de HEC Montréal en partenariat avec Aéro Montréal a d'ores et déjà permis de cerner la dynamique de transfert de connaissances qui anime les entreprises aérospatiales. Héritage 2 fait suite au premier projet en tentant d'évaluer le niveau de maturité des organisations pour tout ce qui touche à ce transfert. Le CAMAQ ayant développé des activités de formation et de coaching pour les entreprises, sa contribution dans le cadre du projet Héritage était importante et s'est conclue avec une participation à une session de co-design avec des entreprises du milieu autour de la question du transfert de connaissances.





Reconnaissance de la relève

Dans l'espoir d'encourager la relève à persévérer dans la voie de l'excellence, le CAMAQ rend hommage à des étudiants et cadets méritants à l'occasion de la tenue de son assemblée générale annuelle. Les établissements d'enseignement ont identifié 12 étudiants méritants et ces derniers ont alors été récompensés pour leurs efforts et mis en contact avec les représentants et acteurs majeurs de l'industrie. Féliciter de jeunes lauréats est une manière de faire rayonner l'aérospatiale, en plus de soutenir la réussite académique des jeunes.

Représentation ministérielle

La mission de représentation du CAMAQ ne se fait pas uniquement auprès des entreprises, mais également auprès des ministres. Il a ainsi été permis au CAMAQ de sensibiliser plusieurs ministères aux enjeux représentés par de nouvelles lois, réglementations et changements fiscaux affectant le secteur de l'aérospatiale, en rencontrant notamment le premier ministre, le ministre de l'Éducation et le ministre de l'Emploi suite au dépôt par Aéro Montréal d'un mémoire à la Commission d'examen sur la fiscalité québécoise en octobre 2014.

Évolution de la main-d'œuvre

Plusieurs initiatives ont servi à identifier les facteurs pouvant influencer l'évolution de la main-d'œuvre en aérospatiale. Par la participation des entreprises, des instances gouvernementales et des établissements d'enseignement, il s'est tenu une rencontre annuelle quant aux perspectives de main-d'œuvre dans le secteur manufacturier, dans un premier temps. Le CAMAQ a également contribué au développement de l'inventaire des compétences critiques à privilégier, rédigé par Aéro Montréal. Une rencontre impliquant des représentants de différents secteurs d'activités économiques a permis un échange visant à déterminer la tenue d'un forum sur les compétences du futur au courant de 2015-2016.

Manuel de l'employé interactif

Un projet commun à 9 comités sectoriels de main-d'œuvre a vu le jour et consiste à développer un outil d'accompagnement en ligne pour la création d'un manuel d'employé. Une interface web permettra aux entreprises de choisir des modèles de contenus pouvant être personnalisés pour créer leur propre manuel de l'employé. Cette initiative découle de la mission commune des comités sectoriels de soutenir les opérations de gestion des ressources humaines particulièrement pour les petites et moyennes entreprises qui n'ont pas nécessairement de services de RH. Par sa participation au développement de cet outil, le CAMAQ entend offrir aux PME un mécanisme de gestion simple et efficace.

Programme de partage de ressources dans les communautés

Dans une nouvelle optique de partenariat, le CAMAQ a participé à un total de 5 rencontres visant à mettre sur pied un programme de partage de ressources dans les communautés (PARC) en collaboration avec JMJ Aéronautique qui fait office de pionnier dans le modèle de partage dans l'industrie aéronautique.

PROGRAMME CONJOINT DE MAÎTRISE EN GÉNIE AÉROSPATIAL

Le CAMAQ participe au maintien de la qualité du programme conjoint de Maîtrise en génie aérospatial qu'il a contribué à créer.



Dans le cadre du programme conjoint de maîtrise en génie aérospatial, le CAMAQ assure la liaison entre les organisations et les étudiants, en s'assurant notamment que des entreprises différentes participent au processus et animent les études de cas. Le comité interuniversitaire du Génie Aérospatial (CIGA) et le comité Industrie-Université de la maîtrise en génie

aéronautique et spatial (CIMGAS) continuent de se réunir sous l'autorité du CAMAQ afin de s'assurer que le déroulement de l'apprentissage au long du programme de maîtrise se passe pour le mieux. Ces instances de concertation entre les 6 universités partenaires et plusieurs représentants de l'industrie assurent donc le maintien d'un enseignement d'excellence.





Programme de développement de produits et intégration de systèmes (DPIS)

Cette année, ce sont onze étudiants qui ont complété le programme avec succès, en recevant entre autres un enseignement pratique des notions d'analyse de cycle de vie, de gestion de risques, de certification, et de gestion budgétaire. Après 8 mois de travail soutenu, la présentation finale de leur solution s'est déroulée chez Pratt & Whitney Canada devant des représentants de l'industrie réunis pour l'occasion. Avec son laboratoire informatique à la fine pointe de la technologie situé à l'École Polytechnique, le CAMAQ, en collaboration

avec Dassault Systèmes qui fournit licences et support, a permis à ces étudiants de réaliser un prototype modélisé sous CATIA V6 dans des conditions imitant le fonctionnement d'une équipe de travail multidisciplinaire en entreprise. Notons également la participation de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) qui a fabriqué un prototype à l'échelle selon les plans de l'équipe universitaire afin que l'équipe de test puisse en éprouver la résistance à la déformation. Une collaboration qui mérite d'être poursuivie!

REVUE DE NOS REPRÉSENTATIONS ET CONFÉRENCES

Le CAMAQ a poursuivi un effort de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Présentation au Congrès du Conseil des aéroports du Québec (CAQ)
- Présentation au Congrès de l'Association des transporteurs aériens du Québec (AQTA)
- Participation au Réseau des gestionnaires des Comités sectoriels de main-d'œuvre
- Rôle d'observateur à l'assemblée générale annuelle d'Aéro Montréal
- Présentation à l'accueil d'une délégation japonaise avec Aéro Montréal
- Représentation à l'accueil de la délégation de Turkish Airlines avec Aéroports de Montréal
- Jury lors de la sélection du cadet ambassadeur des Cadets de l'air
- Participation au réseautage Groupe CIRRUS (transporteurs et OMA)
- Présentation au Salon de l'Immigration et de l'intégration au Québec
- Représentation à T.A.M. -Ton Avenir en Main pour la jeune relève féminine
- Représentation au lancement de l'Écosystème numérique Aéroportail d'Aéro Montréal

Membres du conseil d'administration

Coprésident

Monsieur François Couture

Chef de service, ressources humaines et santé et sécurité, CAE Inc.

Coprésident

Monsieur Gérald Tremblay

Représentant de la Grande Loge Association internationale des machinistes et travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA)

Secrétaire

Madame Sophie Albert

Représentante syndicale Unifor

Trésorier

Monsieur Claude Picard

Directeur d'exploitation Pratt & Whitney Canada

Administrateur

Monsieur Éric Bouvier

Président Section locale 1956 Unifor Héroux-Devtek (Division trains d'atterrissage)

Administrateur

Monsieur Edward Doucet

Directeur Rémunération globale et relations de travail Esterline (CMC Électronique)

Administrateur

Monsieur Camille Larochelle

Représentant syndical Unifor Section locale 510

Administrateur

Monsieur André Lavigne

Directeur Relations de travail Bombardier inc.

Administratrice

Madame Anne-Renée Meloche

Vice-présidente ressources humaines

Groupe Meloche

Administrateur

Monsieur Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11

Association internationale des machinistes et travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA)

Administrateur

Monsieur Michel Ratté

Directeur développement des affaires vente et marketing

Max Aviation

Représentant de l'Association québécoise du transport aérien (AQTA)

Administrateur

Monsieur Xavier Pallares

Technicien en entretien d'aéronefs

Air Canada

Représentant de l'Association internationale des machinistes et travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA)

Membres sans droit de vote

Madame Suzanne Benoit

Présidente-Directrice Générale

Aéro Montréal (grappe de l'aérospatiale)

Madame Annie Saint-Germain

Conseillère à l'intervention sectorielle

Commission des partenaires du marché du travail

Monsieur Jean-Marc Dufour

Directeur général

Association québécoise du transport aérien (AQTA)

Monsieur Stephan Fogaing

Conseiller en développement industriel – secteur aérospatial

Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations

Madame Nathalie Paré

Directrice générale

CAMAQ



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

***Commission
des partenaires
du marché du travail***

Québec 

5300, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 3V7
514.596.3311 | www.camaq.org