



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale au Québec

BILAN ANNUEL 2015 2016





TABLE DES MATIÈRES

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 3

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE 4

PORTRAIT ORGANISATIONNEL 5

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE DU QUÉBEC 6

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT OFFRANT DES PROGRAMMES D'ÉTUDES SPÉCIALISÉS EN AÉROSPATIALE 8

STRATÉGIE QUÉBÉCOISE DE L'AÉROSPATIALE 9

RÉALISATIONS 10

COLLABORATION 17

FORMATIONS 18

REPRÉSENTATIONS 19

CONSEIL D'ADMINISTRATION 20

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



François Couture, CRHA/CHRP



Gérard Tremblay

À titre de coprésidents du conseil d'administration, nous sommes heureux des progrès du CAMAQ et sommes confiants pour l'avenir. La concertation, la collaboration et le partage, qui font partie des valeurs du CAMAQ, ont été mis à l'avant-plan au cours de 2015-2016 et ont permis à l'organisme de faire un pas de plus vers sa vision : devenir un incontournable et d'être LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

Dans le cadre de son mandat, le conseil d'administration travaille en étroite collaboration avec l'équipe du CAMAQ à revoir les objectifs, la stratégie et les plans opérationnels pour que l'organisme soit toujours positionné de façon à réaliser sa mission. Il fournit des conseils, veille à ce que les risques et les opportunités soient bien soupesés et s'assure que les impératifs à court terme et les initiatives à long terme soient adéquatement évalués, appuyés et réalisés. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a dû se pencher sur divers dossiers et initiatives, dont le dépôt de deux mémoires dans le cadre de la consultation par le gouvernement du Québec pour élaborer la Stratégie québécoise de l'aérospatiale 2016-2026.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial et du transport aérien, AéroMontréal, les établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail, Dassault Systèmes et les associations de travailleurs. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor au sein de l'organisme démontre que le CAMAQ est doté d'un solide paritarisme.

Le CAMAQ est dirigé par une équipe solide et expérimentée ayant à sa tête Nathalie Paré. En collaboration avec le conseil d'administration, l'organisme a établi des priorités stratégiques claires et, grâce à la passion et aux efforts de ses employés, elle obtient des résultats concrets.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie Paré et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien. Le CAMAQ est en bonne position pour une réussite à long terme et le conseil, la direction et les employés seront heureux de travailler pour contribuer au succès des secteurs de l'aérospatiale et du transport aérien en 2016-2017.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le CAMAQ termine son année financière 2015-2016 avec une excellente nouvelle pour l'industrie, le projet *Ton 1^{er} emploi en aérospatiale*. Cette subvention de près de 4 millions de dollars du gouvernement fédéral vise à aider les nouveaux diplômés à intégrer le marché de l'emploi et ainsi subventionner une partie de leur salaire pour les entreprises. Après quelques années plus difficiles pour l'industrie, c'est réjouissant de pouvoir annoncer de bonnes nouvelles !

C'est une année aussi qui aura été sous le signe des collaborations. Mentionnons l'événement AéroPortail : Vitrines 2016 organisé par Aéro Montréal et Emploi-Québec de l'Île de Montréal pour lequel le CAMAQ était un grand partenaire et présentateur de la *Zone Métiers* qui aura attiré plus de 2 000 visiteurs.

Nous avons aussi offert en collaboration avec le Conseil des aéroports du Québec (CAQ) 4 formations dans le cadre de son colloque annuel.

Nous avons organisé en novembre 2015 le Grand rendez-vous RH en collaboration avec 4 autres comités sectoriels. Fort d'un succès de plus de 110 participants, deux panels de présentations des meilleures pratiques en RH et formation, cet événement sera aussi reconduit en novembre 2016 avec cette fois non pas 5, mais 10 comités sectoriels manufacturiers !

Pour continuer à outiller et accompagner les entreprises de nos trois secteurs d'activités, nous avons aussi collaboré à la création d'un Manuel de l'employé interactif. Ainsi, ce

sont neuf comités sectoriels qui ont participé à partager les coûts de développement

de cet outil où les entreprises peuvent choisir parmi plus de 200 politiques, des conseils et de l'accompagnement.

Nous avons comme mission de promouvoir l'excellence de la main-d'œuvre et d'en soutenir le développement pour répondre encore davantage aux besoins des entreprises et des travailleurs du secteur et je crois que nous pouvons dire mission accomplie pour cette année ! Nous avons travaillé l'année durant à atteindre cet objectif et nous allons continuer nos efforts pour être présent et à l'écoute des besoins de l'industrie.

Je souhaite remercier toutes les entreprises qui participent à nos recensements des emplois, aux comités de travail et à toutes les initiatives que nous déployons. Merci aussi aux administrateurs qui contribuent à orienter les décisions et actions du CAMAQ. C'est grâce à vous que nous parvenons à réaliser tous ces projets. C'est plus de 2 millions de dollars que vous avez investis dans votre industrie pour l'année qui se termine !

Finalement, un merci tout particulier à l'équipe du CAMAQ sans qui tous ces projets ne pourraient être réalisés.

Merci de votre précieuse collaboration !



Nathalie Paré

PORTRAIT ORGANISATIONNEL

Mission

Le CAMAQ s'est donné comme mission de promouvoir l'excellence de la main-d'œuvre du secteur de l'aérospatiale et du transport aérien et d'en soutenir le développement pour répondre encore davantage aux besoins des entreprises et des travailleurs du secteur.

Vision

Le CAMAQ sera un incontournable, LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

Valeurs

- Les ressources humaines au cœur de l'action
- À l'écoute des attentes et des besoins et proactivité
- Une organisation axée sur les résultats
- Concertation, collaboration et partage
- Éthique et intégrité
- Représentativité
- Respect

Équipe

Nathalie Paré

Directrice générale

Valérie Franceschini

Adjointe administrative

Hélène Beaugrand Champagne

Chargée de projets

Émilie Godin

Agente de projets

Éric Edström

Chargé de projets

Stéphanie Guérette

Coordonnatrice de projets

Ont quitté depuis :

Maryse Bélanger, coordonnatrice de projets et administrative

Robin Ducoudré, agent de projets

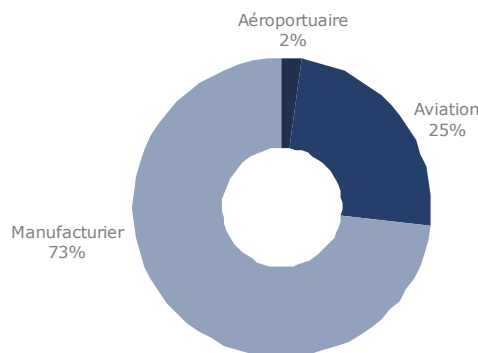
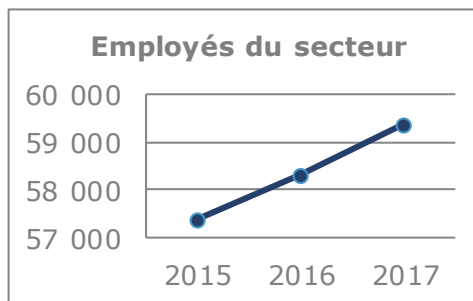
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE DU QUÉBEC

L'industrie aérospatiale au Québec telle que représentée par le CAMAQ est composée de trois secteurs :

- Aéroportuaire
- Aviation (transport aérien et entretien d'aéronefs)
- Manufacturier.

L'industrie aérospatiale reprend son essor

Les prévisions de main-d'œuvre laissent présager des augmentations qui vont dans le même sens que l'achalandage du nombre de passagers au niveau mondial, témoignant donc d'un essor de l'industrie.



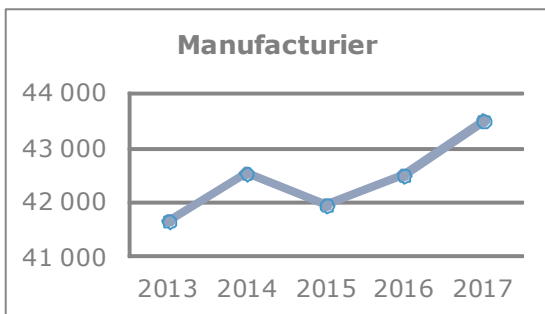
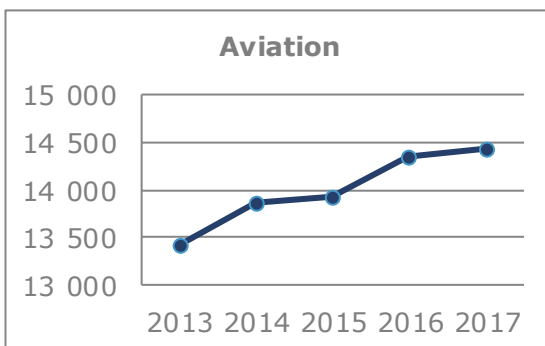
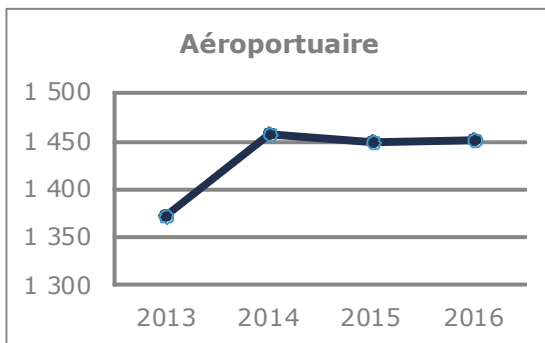
2 099 embauches
ont été faites au Québec en 2015

11 757 nouveaux postes
seront créés d'ici 2026

28 583 emplois
devront être comblés
pour remplacer les employés,
soit **40 340 postes** à pourvoir

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE DU QUÉBEC

Évolution de la main-d'œuvre et les prévisions par sous-secteur :



ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT OFFRANT DES PROGRAMMES D'ÉTUDES SPÉCIALISÉS EN AÉROSPATIALE

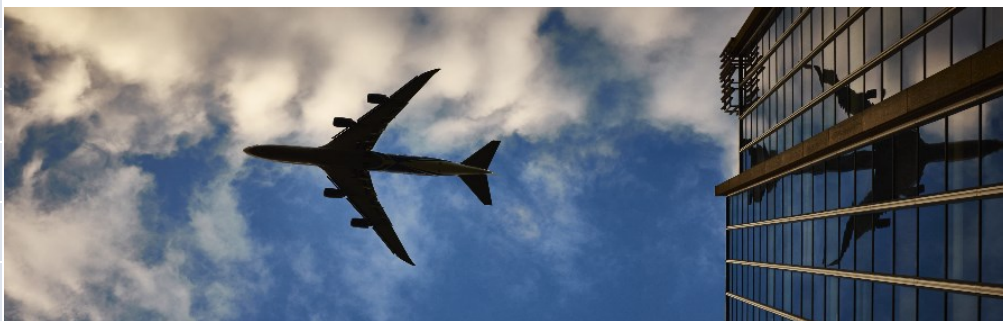


STRATÉGIE QUÉBÉCOISE DE L'ÂÉROSPATIALE

Dépôt de 2 mémoires pour l'industrie

Le gouvernement du Québec lançait en août 2015 la démarche de consultation en vue de l'élaboration, en partenariat avec le milieu, de la Stratégie québécoise de l'aérospatiale 2016-2026.

Le CAMAQ a déposé deux mémoires dans le cadre de la consultation, soit un reflétant les enjeux de l'industrie manufacturière et l'autre pour l'industrie de l'aviation qui représente les transporteurs aériens et les entreprises d'entretien d'aéronefs.



RÉALISATIONS

Ton 1^{er} emploi en aérospatiale

Ton 1^{er} emploi en aérospatiale donnera l'opportunité à 200 jeunes nouvellement diplômés ciblés (professionnel, collégial, universitaire et unités de formation au pilotage) de mettre à profit leurs compétences académiques en leur offrant une expérience concrète de travail durable et rémunérée, en lien avec leurs études via un 1^{er} emploi dans une entreprise de fabrication de produits aérospatiaux, chez un transporteur aérien, un organisme de maintenance d'aéronefs agréé ou un aéroport au Québec. Ce programme subventionne 50 % du taux horaire jusqu'à concurrence de 10,75 \$ de l'heure, à 40 heures par semaine, pour une durée maximale 48 semaines.

Ce projet financé en partie par le Gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse, représente un investissement de 4M\$ pour le secteur de l'aérospatiale québécois.



RÉALISATIONS

Reconnaissance de la relève

Lors de sa 32^e assemblée générale annuelle à l'Hôtel Marriott Terminal Aéroport de Montréal, le CAMAQ a souligné pour la troisième année la réussite d'étudiants s'étant démarqués dans des domaines de formation connexes à l'industrie aérospatiale.



RÉALISATIONS

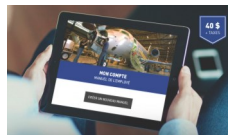
Recensement des emplois

Publication de deux recensements, un pour l'industrie manufacturière et un pour l'industrie aéroportuaire.



Manuel d'employé interactif

Nouvel outil exclusif développé permettant de créer et d'assembler rapidement un manuel d'employé via une plateforme web en choisissant parmi plus de 200 mesures et politiques administratives pré-écrites.



Des outils de gestion des ressources humaines adaptés aux besoins des entreprises aérospatiales

Le CAMAQ a recensé les outils disponibles traitants de la gestion des ressources humaines afin d'aider les organisations dans leurs opérations courantes dans des disciplines telles que le recrutement, la formation, la rémunération, les horaires de travail, la santé et sécurité du travail, les évaluations de rendement, etc.



RÉALISATIONS

Liste des subventions

Le CAMAQ a documenté et publié dans son site Internet les subventions provinciales et fédérales disponibles pour l'industrie.



Inventaire des formations

Le CAMAQ a créé un inventaire des formations aérospatiales disponibles au Québec qui est accessible dans son site web.



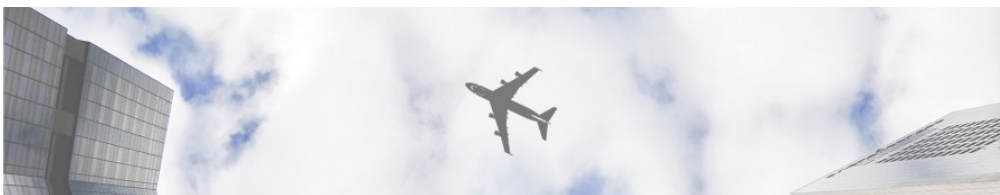
Grand rendez-vous RH

Cinq comités sectoriels ont proposé 4 conférences sur des sujets variés liés à la gestion de la main-d'œuvre.



Les comités sectoriels : la force d'un réseau !

Présentation des 29 comités sectoriels de main-d'œuvre qui contribuent à faire du Québec une place de choix pour le développement et l'excellence de la main-d'œuvre à travers des secteurs très variés, allant des soins personnels au commerce de détail, en passant par la fabrication métallique ou encore les services automobiles.



RÉALISATIONS

Cartographie de l'industrie : Premier recensement des partenaires de l'industrie. Les résultats seront publiés en 2016.

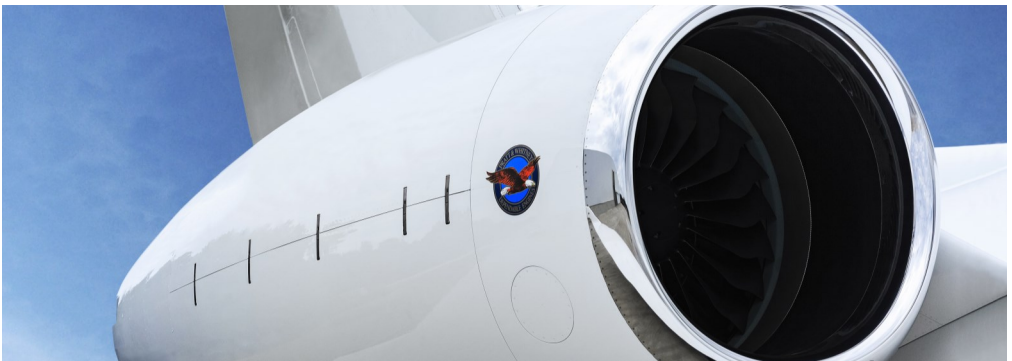
Comité d'experts en ressources humaines « Aéro Experts » : Précise et priorise les besoins en matière de ressources humaines et de formation.

Comité Interuniversitaire du Génie Aérospatial (CIGA) et Comité Industrie/universités de la Maîtrise en Génie aéronautique et Spatial (CIMGAS) : Gestion stratégique du programme conjoint de maîtrise en génie aérospatial et des études de cas offertes.

Commissions industrielles de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) : Analyser les pratiques de formation de la main-d'œuvre en montage mécanique et en usinage.

Groupe de travail conjoint Secteur de l'usinage : Consultation des entreprises du secteur de l'usinage afin d'identifier les aspects de la formation initiale qui doivent être améliorés.

Laboratoire CAMAQ à l'École Polytechnique : Laboratoire à la fine pointe de la technologie avec les logiciels CATIA V6 de Dassault Systèmes.



RÉALISATIONS

Projet industriel d'intégration des systèmes aérospatiaux (DPIS)

16 étudiants provenant de 4 universités ont complété le programme et obtenus des bourses de financement.

L'équipe a créé la société Pyloneers Inc. et a combiné ses efforts pour fournir la conception détaillée, fabricable et certifiable d'un pylône pour un moteur PW305A de Pratt & Whitney Canada sur un avion Bombardier CRJ-700.

Une vidéo a été produite par Pyloneers Inc. fournissant une vue d'ensemble du projet ainsi qu'un profil de tous les membres de l'équipe.

<http://callwebdesign.com/projet.html>



RÉALISATIONS

Table de concertation des ressources humaines en aérospatiale des Laurentides-Laval-Lanaudière (TCRHALL)

Coordonnée par le CAMAQ, cette table de concertation compte sur la participation active d'une vingtaine d'organisations, soit des entreprises (PME et maîtres d'œuvre), d'Emploi-Québec, des établissements d'enseignements et d'autres partenaires.

6 rencontres ont eu lieu au cours de 2015-2016 pour discuter des enjeux régionaux en matière de main-d'œuvre et de ressources humaines.



COLLABORATION

AéroPortail : Vitrines 2016

Organisé par AéroMontréal, en collaboration avec le CAMAQ et Emploi-Québec, ce salon était l'occasion parfaite pour découvrir et en apprendre plus sur les nombreuses voies possibles dans le secteur de l'aérospatiale ainsi que sur les métiers et formations disponibles, en plus d'en apprendre et de s'instruire dans un contexte amusant et divertissant.

Tenu le 11 février, ce salon a réuni plus de 1 500 jeunes diplômés, professionnels à la recherche de nouveaux défis et passionnés de l'aérospatiale. 50 exposants étaient présents. Le concept était basé sur une expérience interactive et multidisciplinaire à travers 4 grandes zones :

- Zone ENTREPRISES
- Zone MÉTIERS
- Zone FORMATIONS
- Zone AÉROSPATIALE

AéroPortail : Vitrines 2016 
Découvertes | Formation | Emploi



FORMATIONS

- **Coordonnateur sur place** (formation offerte en collaboration avec le Conseil des aéroports du Québec (CAQ))
- **Culture collaborative de travail (POKA)**
- **Essais non destructifs : méthodes de ressuage et de magnétoscopie**
- **Gestion de la faune** (en collaboration avec le CAQ)
- **Gestion du transfert de connaissances**
- **Système de gestion de la sécurité** (en collaboration avec le CAQ)
- **Volet humain de la gestion du changement**



REPRÉSENTATIONS

Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Collaboration à la réalisation du Forum stratégique sur les compétences du futur avec la Chambre de commerce du Montréal métropolitain
- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (finition d'aéronefs, usinage, composites, etc.)
- Participation à la consultation du diagnostic sur le transport du Conseil emploi métropole (CEM)
- Participation au comité de suivi du projet mobilisation PARC
- Présentation annuelle aux conseillers aux entreprises d'Emploi-Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal
- Participation au Réseau des gestionnaires des Comités sectoriels de main-d'œuvre
- Présentation à l'accueil d'une délégation japonaise avec Aéro Montréal
- Présentation au Colloque du Conseil des aéroports du Québec (CAQ)
- Présentation au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec
- Remise de prix lors de la 73^e revue annuelle de l'escadron 96 Alouettes des Cadets de l'Aviation Royale du Canada
- Représentation à Ton Avenir en Main (T.A.M.) pour la jeune relève féminine

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le fonctionnement du CAMAQ repose sur une assemblée générale annuelle et sur un conseil d'administration de **17 membres** constitué de 6 représentants syndicaux, 3 des maîtres d'œuvre, 1 des intégrateurs, 1 des PME et 1 des transporteurs aériens.

Coprésident

François Couture

Chef, ressources humaines,
relations de travail mondiales et
relations avec les employés
CAE inc.

Trésorier

Claude Picard

Directeur organisation du travail
et Formation
Pratt & Whitney Canada

Administrateurs

Éric Bouvier

Président Section locale 1956
Unifor - Héroux-Devtek (division
trains d'atterrissages)

Edward Doucet

Directeur Relations avec les
employés
Esterline (CMC Électronique)

Daniel Guy

Président Comité de négociation
Section locale 510
Unifor - Pratt & Whitney Canada

Coprésident

Gérald Tremblay

Représentant de la Grande Loge
Association internationale des
machinistes et travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Secrétaire

Sophie Albert

Représentante syndicale
Unifor - CAE inc.

André Lavigne

Directeur principal, relation de
travail
Bombardier Aéronautique

Anne-Renée Meloche

Vice-présidente Ressources
humaines
Groupe Meloche inc.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Luc Morasse

Agent d'affaires -Recruteur,
District 11
Association internationale des
machinistes et travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Xavier Pallares

Délégué Section locale 1751
(Air Canada)
Association internationale des
machinistes et travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Membres sans droit de vote

Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale
Aéro Montréal (grappe de
l'aérospatiale du Québec)

Jean-Marc Dufour

Président-directeur général
Association québécoise du
transport aérien (AQTA)

Stephan Fogaing

Conseiller en développement
industriel - secteur aérospatial
Direction des équipements de
transport et de la logistique
Ministère de l'Économie, de
l'Innovation et des Exportations
(MEIE)

Michel Ratté

Directeur Affaires publiques,
développement des affaires
Max Aviation

Annie St-Germain

Coordonnatrice aux opérations
Direction du développement des
compétences et de l'intervention
sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du
marché du travail (CPMT)

Nathalie Paré

Directrice générale
CAMAQ



Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

***Commission
des partenaires
du marché du travail***

Québec 

5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
514 596-3311
www.camaq.org