



BILAN ANNUEL D'ACTIVITÉS 2017-2018



Gracieuseté de Bombardier Aéronautique
Global 6000



Gracieuseté de CAE
Intérieur d'un simulateur

TABLE DES MATIÈRES

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
-	
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
-	
PORTRAIT ORGANISATIONNEL	6
-	
PORTRAIT DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE AU QUÉBEC	7
-	
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	10
-	
ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	13
-	
RÉALISATIONS	15
-	
FORMATIONS	23
-	
REPRÉSENTATION	25
-	
CONSEIL D'ADMINISTRATION	26

François Couture



Gérald Tremblay

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À titre de coprésidents du conseil d'administration, c'est avec plaisir que nous vous présentons ce rapport annuel des activités du CAMAQ. Nous sommes très fiers des progrès accomplis qui ont permis à l'organisme de poursuivre son ascension vers l'atteinte de son objectif de devenir un incontournable et d'être la référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences qui permet d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

Dans le cadre de son mandat, le conseil d'administration travaille en étroite collaboration avec l'équipe du CAMAQ à revoir la stratégie, les objectifs ainsi que les plans opérationnels pour que l'organisme soit toujours positionné de façon à réaliser sa mission. Il fournit des conseils, veille à ce que les risques et les opportunités soient bien soupesés et s'assure que les impératifs à court terme et les initiatives à long terme soient adéquatement évalués, appuyés et réalisés. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration avec la contribution de l'équipe du CAMAQ a réalisé conjointement à développer une nouvelle planification stratégique pour les trois prochaines années pour donner suite aux priorités identifiées par les représentants des entreprises et des syndicats qui ont à cœur le développement de la main d'œuvre pour les emplois actuels et ceux du futur.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial, du transport aérien, des aéroports, de la grappe AéroMontréal, des établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail, les associations de travailleurs ainsi qu'avec les autres comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor démontre que le paritarisme au sein du CAMAQ

est un élément essentiel qui contribue à assurer la croissance de notre secteur d'activité.

Le CAMAQ est dirigé par une équipe solide et expérimentée ayant à sa tête Nathalie Paré. En collaboration avec le conseil d'administration, l'organisme réussi à établir des priorités stratégiques claires et grâce à la passion et aux efforts de son équipe, elle obtient des résultats concrets. Les Grand rendez-vous RH Manufacturier, les recensements de l'industrie du transport aérien et de l'industrie aérospatiale, les commissions industrielles et le programme Ton 1^{er} emploi en aérospatiale ne sont que quelques exemples des réalisations de l'équipe du CAMAQ.

Le conseil d'administration sera amputé de deux de ses membres actifs de longue date qui prennent une retraite bien méritée. André Lavigne et votre cosignataire syndical vont maintenant se concentrer à améliorer leur rendement sur un terrain de golf pour tenter d'atteindre l'excellence. Nous pouvons sans aucun doute reconnaître leur dévouement et leur contribution qui a permis au CAMAQ de devenir un partenaire de premier plan dans le domaine de l'aérospatial.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie Paré et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien. Avec son équipe, le CAMAQ est sur une bonne voie pour mener avec succès le secteur de l'aérospatial vers de plus hauts sommets. Les défis sont de tailles et nous sommes convaincus qu'avec l'engagement de la direction actuelle ils seront exécutés avec succès.



Nathalie Paré

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est une 35^e année qui se termine pour le CAMAQ sous le signe de grands accomplissements. Faire le portrait de l'année qui vient de s'écouler permet de prendre conscience de la quantité de travail accompli par toute l'équipe et les partenaires afin de contribuer à soutenir la croissance du secteur aérospatial au Québec, qui comprend pour nous les industries de la fabrication aérospatiale, du transport aérien et aéroportuaire.

Bien sûr le programme Ton 1^{er} emploi en aérospatiale qui dans sa 2^e année aura permis d'offrir à 153 nouveaux diplômés une première expérience de travail pour plus de 217 participants au programme depuis ses débuts et 2 millions de dollars remis aux 69 entreprises qui les ont accueillis.

En novembre 2017, nous avons reçu une subvention de plus de 4 millions de la part du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale afin de mettre en place des programmes de formation de courte durée privilégiant les stages dans les domaines de la finition intérieure et extérieure d'aéronefs. Les besoins de formation dans ce domaine plus précisément en rembourrage, ébénisterie, finition et installation de meubles sont très importants et cette subvention nous permet de développer des formations que nous cherchions à mettre en place depuis 2009. La persévérance aura porté fruit et nous ne pouvons que nous réjouir d'être parvenus à mettre en place ces formations dans un créneau de l'industrie pour lequel nous sommes mondialement reconnus.

Bien sûr, je ne peux passer sous silence la 3^e édition des Grand rendez-vous RH Manufacturier, une belle collaboration entre 12 comités sectoriels visant à traiter des enjeux de main-d'œuvre et de formation. C'est plus de 350 participants qui ont assisté aux panels de discussion et entendu des entreprises partager des pratiques différentes et innovantes. Le Grand rendez-vous RH Manufacturier sera d'ailleurs de retour pour sa 4^e édition le 21 novembre 2018.

D'autres collaborations se sont poursuivies, comme un guide sur les compétences 4.0 et le parcours découverte pour les

conseillers en orientation et en information scolaire en collaboration avec Aéro Montréal, les formations dans le cadre du colloque du Conseil des aéroports (CAQ), les commissions industrielles avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), un colloque sur les ressources humaines à l'heure de l'industrie 4.0 avec le HEC, en plus de nos recensements annuels des emplois, un inventaire des formations, un inventaire des subventions, notre manuel de l'employé interactif pour ne nommer que ceux-là.

Nous avons réalisé en novembre une nouvelle planification stratégique pour les années 2018 à 2021. Nous savons que les défis seront grands à l'heure où le taux de chômage est à son plus bas et que le nombre de postes à combler pour les 10 prochaines années frôle les 30 000 emplois. Les orientations et objectifs découlant de cette nouvelle planification vont nous guider dans nos actions des trois prochaines années

Un merci tout spécial à toutes les entreprises qui collaborent à nos comités, analyses, recensements, activités et qui partagent leurs besoins et leurs enjeux. Nous travaillons très fort pour vous aider et vous offrir des initiatives qui répondent à vos attentes.

Merci aussi aux administrateurs du conseil d'administration qui s'impliquent de nombreuses heures pour déterminer les orientations et les enjeux à adresser. Je ne peux passer sous silence le départ de deux membres importants du conseil, messieurs Gérald Tremblay, représentant syndical de l'AIMTA et André Lavigne, représentant patronal pour Bombardier qui ont cru aux projets du CAMAQ afin d'améliorer la formation et de s'assurer d'une main-d'œuvre de qualité et en quantité suffisante pour le Québec. Leur vision et leur connaissance de l'industrie dans laquelle ils ont œuvré pendant de nombreuses années vont nous manquer, bien sûr, mais nous sommes heureux qu'ils soient rendus à cette étape bien méritée et nous leur souhaitons une très bonne retraite.

Pour terminer, merci à l'équipe du CAMAQ, Audrey, Charles-Alexandre, Éric, Hélène et Valérie sans qui tous ces projets ne pourraient se réaliser.

Nathalie Paré

PORTRAIT ORGANISATIONNEL

MISSION

Le CAMAQ s'est donné comme mission de promouvoir les perspectives de développement professionnel et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale, comprenant les industries aéronautique, du transport aérien et aéroportuaire, et contribuer à en soutenir la croissance afin de répondre proactivement aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

VISION

Le CAMAQ sera un incontournable, LA référence en matière de développement de la main-d'œuvre et des compétences, ainsi qu'en valorisation des carrières, des métiers et des professions du secteur, dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale.

VALEURS

Les nouvelles valeurs définies par le CAMAQ s'articulent autour de sa mission et vision pour répondre au mandat qui lui est confié et assurer une meilleure représentation des organisations oeuvrant en aérospatiale.

- **PROACTIVITÉ**
- **COLLABORATION**
- **REPRÉSENTATIVITÉ**
- **NEUTRALITÉ**

ÉQUIPE

Nathalie Paré
Directrice générale

Hélène Beaugrand Champagne
Chargée de projets

Eric Edström
Chargé de projets

Valérie Franceschini
Adjointe administrative

Audrey Isabel
Coordonnatrice de projets

Charles-Alexandre B. Croteau
Agent de projets

Ont quitté depuis :

Carol-Ann Gingras
Agente de projets

Stéphanie Guérette
Coordonnatrice de projets



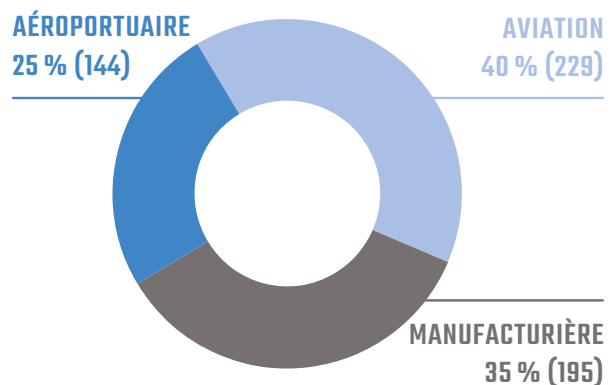


PORTRAIT DU SECTEUR

Le CAMAQ représente les différentes industries aérospatiales au Québec :

- L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN ET DE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS
- L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE AÉROSPATIALE
- L'INDUSTRIE AÉROPORTUAIRE

LE SECTEUR AÉROSPATIAL AU QUÉBEC 568 ENTREPRISES



UN TAUX DE CHOMÂGE AU PLUS BAS

La croissance rapide de l'industrie manufacturière entraîne des difficultés soutenues de recrutement auxquelles l'ensemble du secteur tente de répondre en collaborant avec le milieu de l'enseignement. Les prévisions de main-d'œuvre de nos trois industries laissent présager une poursuite de la croissance et une demande pour les produits conçus et fabriqués au Québec.

6 891
embauches ont
été faites au
Québec en 2017

	2016	2017	2018	Part aéro
Manufacturier	41 024	38 529	40 124	69 %
Aviation	14 677	15 555	16 133	28 %
Aéroportuaire	1 596	1 591	1 633	3 %

28 303

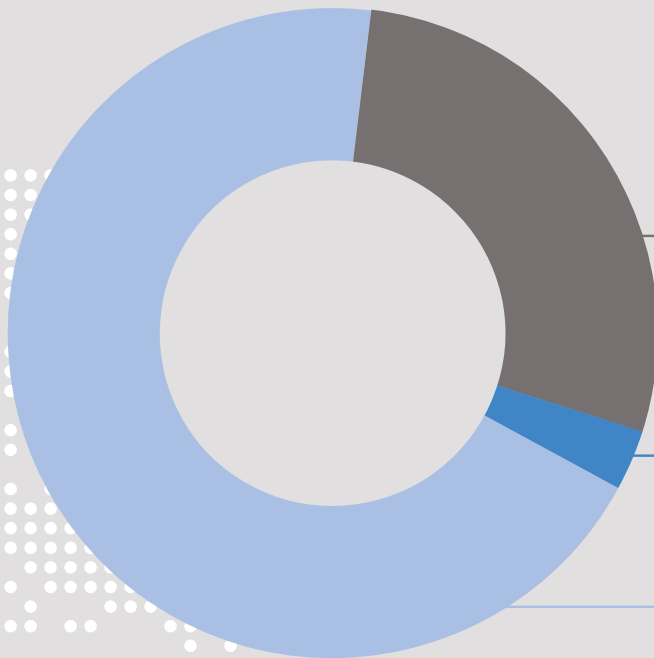
POSTES À POURVOIR

D'ICI LES 10 PROCHAINES ANNÉES



7 128
nouveaux
postes seront
créés d'ici 2027

PORTRAIT DU SECTEUR



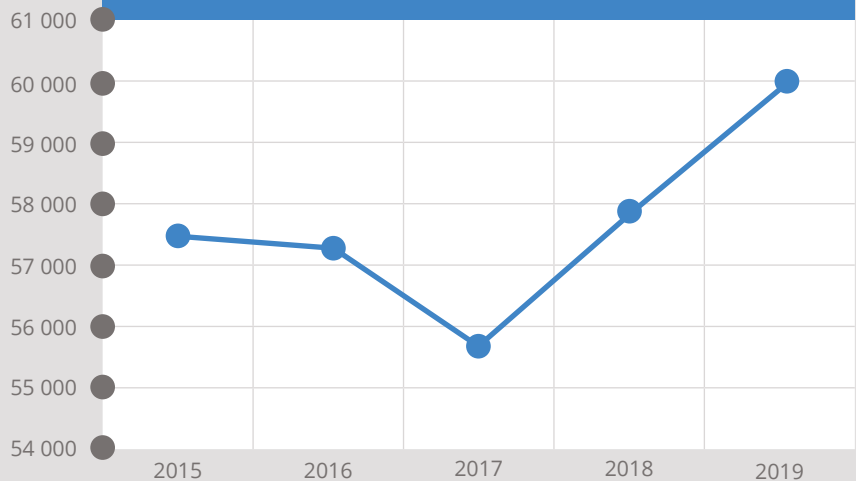
LE SECTEUR AÉROSPATIAL AU QUÉBEC
59 142 EMPLOYÉS

AVIATION
28 % (15 555)

AÉROPORTUAIRE
3 % (1 591)

MANUFACTURIÈRE
69 % (38 529)

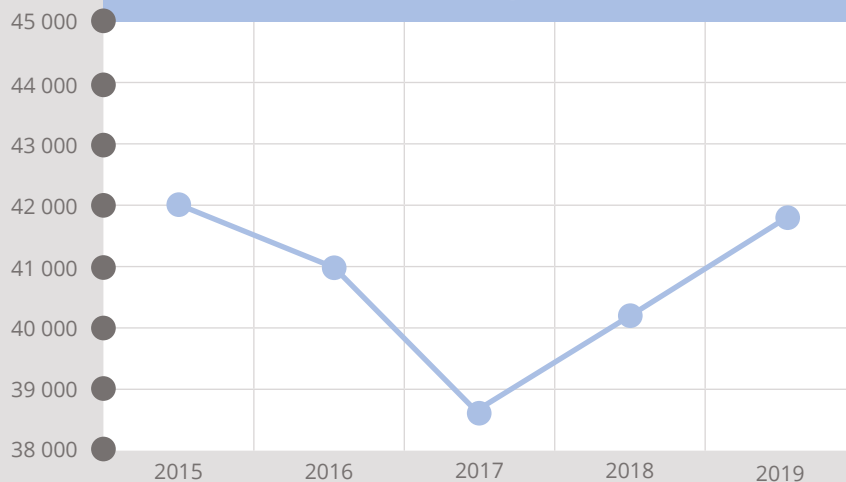
EMPLOYÉS DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE



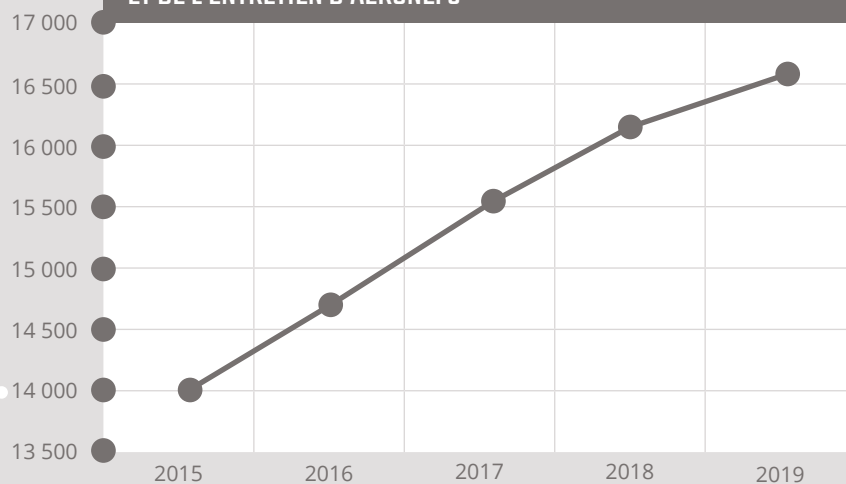
PORTRAIT DU SECTEUR



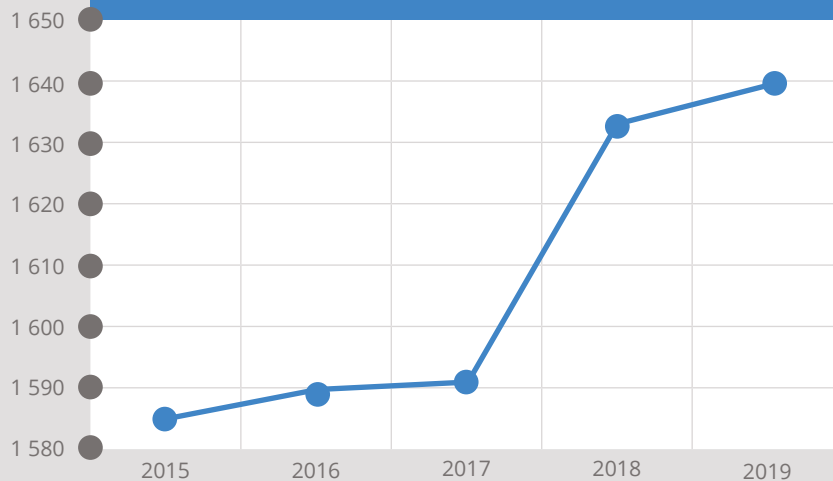
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE AÉROSPATIALE



EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN ET DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS



EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE AÉROPORTUAIRE



PLANIFICATION STRATÉGIQUE



Le CAMAQ a entrepris un nouvel exercice de planification stratégique en collaboration avec un comité élargi comprenant les membres de son conseil d'administration de même que des représentants des entreprises des différentes industries représentées par le CAMAQ. Le processus de consultation entrepris à l'automne 2017 en collaboration avec la firme Darvida Conseil couvrira la période 2018-2021 et sera appliquée à travers trois plans d'action annuels successifs.

ORIENTATION

01

ASSURER LA REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR LORS D'UNE ASSEMBLÉE PUBLIQUE, LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE, AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, DU COMITÉ EXÉCUTIF ET AU NIVEAU DES AUTRES INSTANCES DU COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DANS SON SECTEUR

Objectifs

- Accroître la représentativité de certaines industries au sein du C.A. du CAMAQ dans une perspective d'équité
- Assurer une présence accrue des diverses industries et organisations du secteur aux assemblées générales annuelles et dans les comités et groupes de travail du CAMAQ

ORIENTATION

02

DÉVELOPPER LE PARTENARIAT ET LA CONCERTATION ENTRE LES PARTENAIRES AU SEIN DES STRUCTURES DU COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE

Objectifs

- Maintenir la participation et l'implication au sein de l'assemblée générale annuelle, du C.A. et des comités du C.A.
- Favoriser l'implication du secteur au sein des divers comités et groupes de travail du CAMAQ
- Consolider la concertation ainsi que les liens de collaboration et de partenariat du CAMAQ avec les acteurs du secteur

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ORIENTATION

03

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT, À LA RECONNAISSANCE ET À LA PLEINE UTILISATION DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Objectifs

- Contribuer à accroître l'accès à la formation et la main d'œuvre qualifiée disponible
- Lier les besoins de formation du secteur aux offres de formation existantes et favoriser leur adéquation
- Contribuer à la qualité de l'offre de formation

ORIENTATION

04

CONTRIBUER AU RENFORCEMENT ET À L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENTREPRISES

Objectifs

- Sensibiliser les entreprises à l'importance des bonnes pratiques de GRH
- Maximiser l'utilisation des outils de GRH développés et/ou promus par le CAMAQ
- Bonifier la boîte à outils proposée par le CAMAQ
- Favoriser l'intégration en entreprise de différentes clientèles spécifiques

ORIENTATION

05

CONTRIBUER À L'ENRICHISSEMENT DE LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR LA COLLECTE ET LA DIFFUSION DE L'INFORMATION STRATÉGIQUE SUR LE SECTEUR AFIN DE MIEUX ANTICIPER LES DEMANDES DU SECTEUR ET DE PRÉVOIR SON ÉVOLUTION

Objectifs

- Valoriser le secteur et accroître les effets du CAMAQ
- Valoriser et promouvoir les carrières, les métiers et les professions du secteur afin d'en accroître l'attractivité
- S'assurer d'avoir une connaissance fine des enjeux actuels et futurs liés à la main-d'oeuvre du secteur
- Faire connaître l'information stratégique sur le secteur



Gracieuseté de Bell

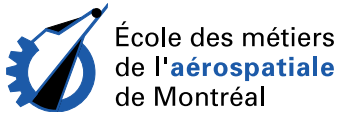


Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada
Pure Power



ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

École nationale d'aérotechnique (ÉNA),
MAINTENANCE



École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (EMAM),





Gracieuseté de Nolinor



Gracieuseté de Mecaer

Réalisations

TON 1^{ER} EMPLOI EN AÉROSPATIALE



Le programme Ton 1^{er} emploi en aérospatiale 2016-2019 a donné l'opportunité à 217 jeunes nouvellement diplômés ciblés (professionnel, collégial, universitaire et unités de formation au pilotage) de mettre à profit leurs compétences académiques en leur offrant une expérience concrète de travail durable et rémunérée, en lien avec leurs études via un 1^{er} emploi dans une entreprise de fabrication aéronautique, chez un transporteur aérien ou un organisme de maintenance d'aéronefs agréé au Québec. Ce programme subventionne 50 % du taux horaire jusqu'à concurrence de 10,75 \$ de l'heure, à 40 heures par semaine, pour une durée maximale 48 semaines.

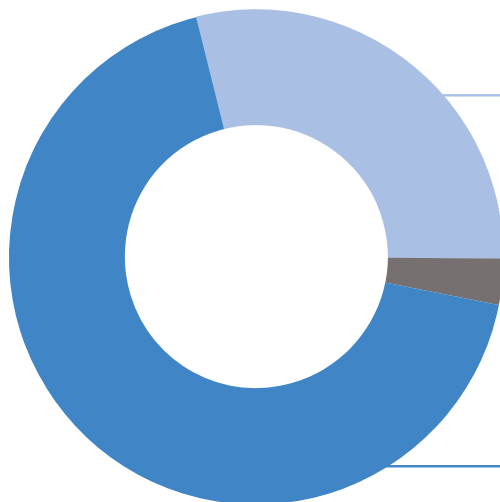
Au 31 mars 2018, près de 2 109 466 \$ ont été remboursés aux entreprises aérospatiales participantes pour l'accueil de nouveaux employés. Ceux-ci ont obtenu leur première expérience de travail aérospatiale chez 40 entreprises manufacturières et 29 transporteurs aériens.



2 109 467 \$

217

PARTICIPANTS
AU
PROGRAMME



TRANSPORT AÉRIEN
611 900 \$ - 29 %

ENTRETIEN D'AÉRONEFS
70 548 \$ - 3 %

MANUFACTURIER
1 427 019 \$ - 68 %

Réalisations

GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER



Cet événement proposé en collaboration avec onze autres comités sectoriels, a permis à 355 participants (dont 163 gestionnaires RH) issus de 121 entreprises manufacturières d'en apprendre plus sur les enjeux de formation, de relève, de réseautage et de satisfaction des employés. La conférence de clôture proposant de maintenir ses employés heureux pour conserver des clients heureux était donnée par Mme Christiane Germain.

www.grandrvrh.com



Réalisations

RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE



Lors de sa 34^e assemblée générale annuelle, qui se tenait cette année le 20 juin 2017 à la SCENA au cœur du Vieux-Port de Montréal, le CAMAQ a souligné pour la cinquième année la réussite d'étudiants et de cadets s'étant démarqués dans des domaines de formation connexes à l'industrie aérospatiale.

Réalisations

OUTILS ET PUBLICATIONS

RECENSEMENT DES EMPLOIS

Publication de trois recensements, un pour l'industrie manufacturière aérospatiale, un pour l'industrie du transport aérien et de la maintenance d'aéronefs et un pour l'industrie aéroportuaire.

INVENTAIRE DES FORMATIONS

Le CAMAQ a mis à jour son inventaire des formations aérospatiales disponibles au Québec en ajoutant l'offre de formations continues.

CARTOGRAPHIE AÉROSPATIALE

Après quatre années de travail, la cartographie interactive des 98 partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec est maintenant disponible. Une application pour le web et les téléphones intelligents est disponible depuis l'été 2017.

www.cartoaero.quebec

COMMISSIONS INDUSTRIELLES

Le CAMAQ a évalué en compagnie de représentants industriels la formation donnée par l'ÉMAM en montage de câbles et de circuits et en amélioration continue. Un suivi sur la mise en place des recommandations est effectué quelques mois après le dépôt du rapport.

Le CAMAQ a également collaboré avec l'ÉNA à une commission industrielle pour la première fois en huit ans dans le but d'évaluer l'un de ses programmes, soit celui en techniques d'avionique. Cette visite effectuée en compagnie de représentants des entreprises manufacturières en aérospatiale et des transporteurs aériens a permis de faire de précieuses recommandations au centre de formation.



Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada

Réalisations

OUTILS ET PUBLICATIONS



COMITÉ AÉRO EXPERTS

Ce comité d'experts en ressources humaines a priorisé les besoins pour une dizaine de formations selon leur pertinence, leur récurrence et le nombre d'employés visés. Cette liste a servi à orienter le CAMAQ dans le cadre de sa nouvelle planification stratégique .

ÉTUDE CONJOINTE SUR LES BESOINS DE FORMATION EN MATÉRIAUX COMPOSITES

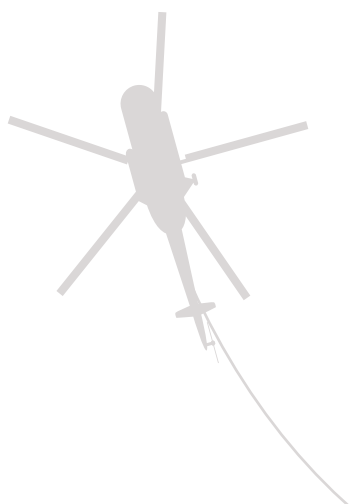
Menée en collaboration avec PlastiCompétences, l'étude fut complétée en juin 2017. Il en découle un projet de formation en laminage qui devrait être lancé à l'automne 2018.

GRUPE DE TRAVAIL POUR LA PROMOTION DU SECTEUR AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE CIBLE (AXTRA)

Cette collaboration avec l'alliance des centres-conseils en emploi a mené à la participation du CAMAQ au Salon Quariera afin de faire la promotion des emplois et des formations offertes dans le secteur. Ce comité travaillera à mettre en place trois trousse d'outils adressées à différents publics, soit les chercheurs d'emploi, les professionnels en employabilité et les employeurs.

COLLOQUE « L'AÉRO À L'ÈRE DU 4.0 » EN COLLABORATION AVEC LE HEC MONTRÉAL

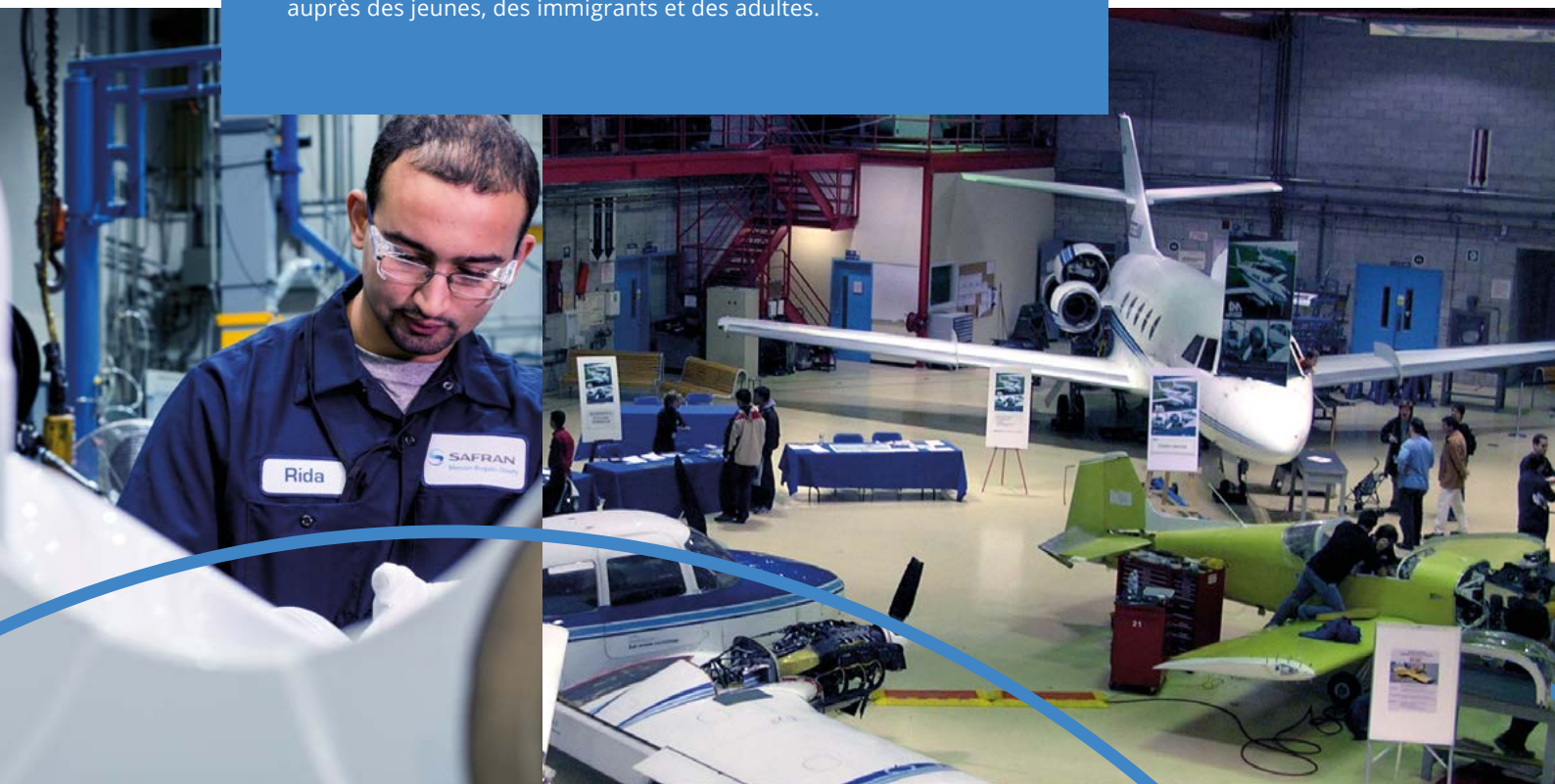
Le 1^{er} novembre 2017 a eu lieu un colloque sur les enjeux que pose la transition vers l'industrie 4.0 et son impact sur la gestion des ressources humaines. C'est plus de 100 personnes représentant des entreprises et des syndicats qui se sont penchés et ont réfléchi à la question et aux actions à mettre en place pour bien prendre le virage 4.0.



Réalisations

PROJET PARCOURS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN AÉROSPATIALE

Cette initiative menée en collaboration avec Aéro Montréal se veut un début de solution au trop faible bassin de jeunes se dirigeant vers les carrières du secteur aérospatial. Afin de faire découvrir aux conseillers en orientation et aux conseillers en information scolaire et professionnelle nos métiers de la grande région de Montréal, 30 conseillers ont pu visiter les installations de SAFRAN (division trains d'atterrissage) et de L3-MAS dans la région de Mirabel. L'objectif est d'offrir une information privilégiée et à jour à ces conseillers qui agissent comme multiplicateurs auprès des jeunes, des immigrants et des adultes.



Réalisations

GROUPES DE FORMATION EN FINITION INTÉRIÈRE

Le CAMAQ a travaillé dans des délais très serrés afin d'offrir en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et le Centre de formation professionnelle des Moulins (CFPM) des cours d'une durée variant de 395 à 640 heures dans des programmes touchant la finition intérieure d'aéronefs. Depuis 2008, le comité sectoriel a mené différentes actions et a envisagé plusieurs avenues afin de répondre aux besoins manifestés par les entreprises dans les domaines de la finition intérieure et extérieure d'aéronefs, envisageant même la mise sur pied d'un centre de formation dédié.

Cette année, grâce à une subvention de plus de 4,4 M \$ du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale accordée dans le cadre du Programme de formation de courte durée privilégiant les stages, 320 personnes seront formées dans ce domaine qui connaît des besoins importants.

Déjà depuis novembre, 9 groupes de formation dans trois AFP différentes, soit installation de meubles d'aéronefs, finition de meubles d'aéronefs et rembourrage de meubles d'aéronefs, ont permis de diplômer 110 personnes en moins de 6 mois.





Gracieuseté de Rolls-Royce



Gracieuseté de Bombardier Aéronautique

FORMATIONS



- Coordonnateur sur place (formation offerte en collaboration avec le Conseil des aéroports du Québec)
- Gestion de la faune (en collaboration avec le CAQ)
- ORHACIO Aéro-Programme de formation et de reconnaissance d'acquis
- Formation continue métrologie et inspection
- Formation en finition intérieure d'aéronefs offerte en partenariat avec l'ÉMAM et le CFPM : AFP en installation de meubles d'aéronefs, AFP en finition de meubles d'aéronefs et AFP en rembourrage de meubles d'aéronefs
- Programme scolaire Aéro2 menant à une double diplomation DES-DEP en assemblage et montage mécanique en aérospatiale (en collaboration avec l'école secondaire Louis-Riel et l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal)
- Visites industrielles des conseillers en orientation et des conseillers en information scolaire et professionnelle dans des entreprises aérospatiales

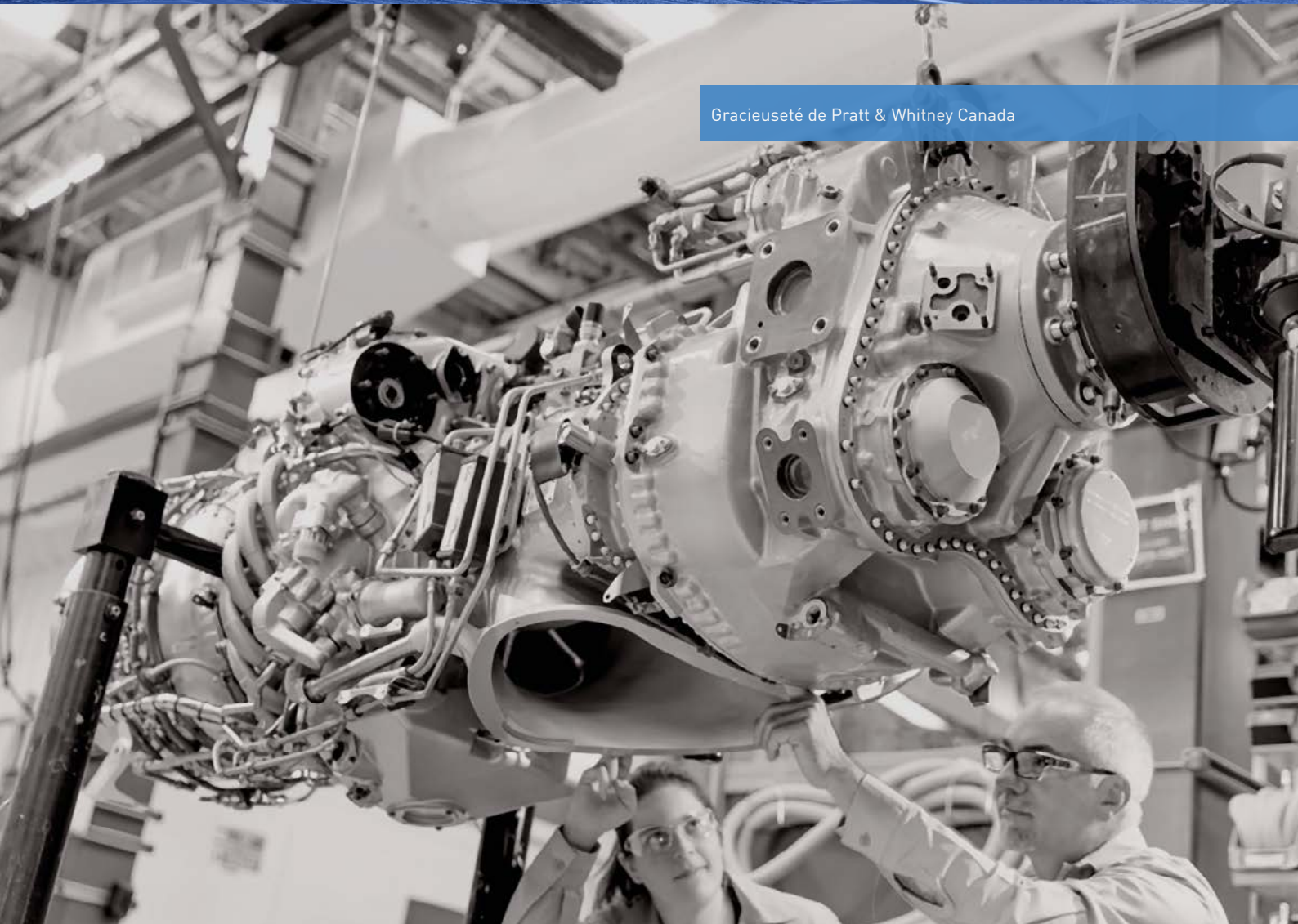


EN DÉVELOPPEMENT

- Formation intersectorielle sur les ressources humaines et le développement durable (en collaboration avec EnviroCompétences)
- Formation continue pour gestionnaire d'aéroports
- Formation pour les employés de la rampe
- Formation en laminage
- Formation en traitement de surfaces
- Altitude | Programme de Rehaussement des compétences relationnelles, d'analyse et de résolution
- Parcours d'apprentissage pour chefs d'équipe et superviseurs
- Nouveaux groupes de formation continue en métrologie et inspection
- Nouveaux groupes en finition intérieure
- Nouveaux groupes en essais non destructifs : méthodes de ressuage et de magnétoscopie (en collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique)



Gracieuseté de DASH-L



Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada

REPRÉSENTATION

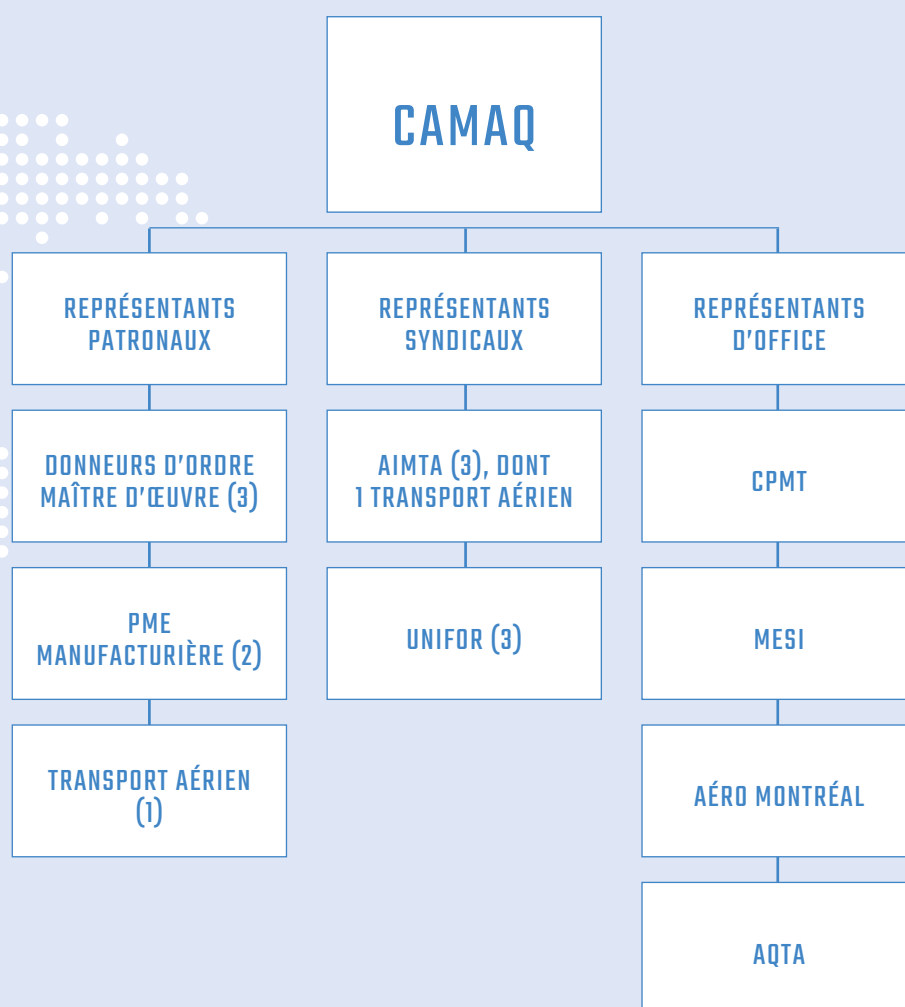


Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (usinage, génie industriel, etc.)
- Présentation annuelle aux conseillers aux entreprises d'Emploi Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal et de ses différents chantiers
- Participation au Réseau des gestionnaires des Comités sectoriels de main-d'œuvre
- Participation à la soirée Vins de prestige au profit de la fondation du Collège Édouard-Montpetit
- Participation à la 9e édition du colloque aérotechnique organisé par l'ÉNA et le CTA
- Présentation des métiers de l'aérospatiale dans différents centres de formation professionnelle ou écoles en périphérie de Montréal
- Présentation et participation à la 17e édition du colloque du Conseil des aéroports du Québec
- Représentations sur la colline parlementaire en collaboration avec Aéro Montréal
- Participation au Labour Market Strategy Working Group du CCAA
- Participation au séminaire sur les drones et au Comité drones d'Aéro Montréal
- Participation au Forum stratégique sur l'intelligence artificielle
- Participation au congrès de l'AQTA
- Participation au colloque 2017 sur l'alternance travail-étude de l'AQAE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 12 membres élus constitué de 6 représentants des travailleurs et de 6 représentants des entreprises (3 chez les maîtres-d'œuvre, 2 chez la moyenne ou petite entreprises et 1 chez les transporteurs aériens) auxquels s'ajoutent 5 représentants sans droit de vote.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

COPRÉSIDENT

François Couture

Chef, ressources humaines, relations de travail mondiales et relations avec les employés CAE nc.

COPRÉSIDENT

Gérald Tremblay

Coordonnateur aérospatiale
Association internationale des machinistes et travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

TRÉSORIÈRE

Anne-Renée Meloche

Vice-présidente
Ressources humaines et communications
Groupe Meloche inc.

SECRÉTAIRE

Sophie Albert

Représentante syndicale
Unifor - CAE inc.

ADMINISTRATEURS

Éric Bouvier

Président Section locale 1956
Unifor - Héroux-Devtek (division trains d'atterrissage)

Daniel Guy

Président - Comité de négociation
Section locale 510
Unifor - Pratt & Whitney Canada

Marjorie Lafrance

Directrice ressources humaines
Nolinor Aviation

André Lavigne

Directeur principal, relations de travail
Bombardier
Aéronautique

Luc Morasse

Agent d'affaires - Recruteur, District 11
Association internationale des machinistes et travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Xavier Pallares

Délégué Section locale 1751 (Air Canada)
Association internationale des machinistes et travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Michel Paquin

Directeur corporatif ressources humaines
Héroux-Devtek inc.

Claude Picard

Directeur organisation du travail et Formation
Pratt & Whitney Canada

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale
Aéro Montréal, la grappe aérospatiale du Québec

Mohamed Herda

Conseiller en développement industriel - secteur aérospatial
Direction du transport et de la logistique
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)

Patrick Lafleur

Directeur écoles et formations et Président du conseil d'administration de l'AQTA
Association québécoise du transport aérien (AQTA)

Annie St-Germain

Coordonnatrice aux opérations
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Nathalie Paré

Directrice générale
CAMAQ

Le Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aérospatiale
au Québec (CAMAQ) est soutenu
financièrement par la

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec 



Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aérospatiale

5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
info@camaq.org
www.camaq.org