

BILAN ANNUEL D'ACTIVITÉS

2016-2017



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale au Québec



© CHRISTIAN FLEURY / CAPA PICTURES / SAFRAN



GRACEUSETÉ DE PRATT & WHITNEY CANADA
MOTEUR PUREPOWER® PW800

MOT DES COPRÉSIDENTS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

4

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

5

PORTRAIT ORGANISATIONNEL

6

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE
AÉROSPATIALE DU QUÉBEC

7

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

10

DÉPÔTS DE MÉMOIRES

11

RÉALISATIONS

12

COLLABORATIONS

19

FORMATIONS

22

REPRÉSENTATIONS

24

CONSEIL D'ADMINISTRATION

26

TABLE
DES MATIÈRES



GÉRALD TREMBLAY

FRANÇOIS COUTURE

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À titre de coprésidents du conseil d'administration, c'est avec plaisir que nous vous présentons ce rapport annuel des activités du CAMAQ. Nous sommes très fiers des progrès accomplis par l'équipe du CAMAQ qui ont permis à l'organisme de poursuivre son ascension vers l'atteinte de sa vision : devenir un incontournable et d'être LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

Dans le cadre de son mandat, le conseil d'administration travaille en étroite collaboration avec l'équipe du CAMAQ à revoir les objectifs, la stratégie et les plans opérationnels pour que l'organisme soit toujours positionné de façon à réaliser sa mission. Il fournit des conseils, veille à ce que les risques et les opportunités soient bien soupesés et s'assure que les impératifs à court terme et les initiatives à long terme soient adéquatement évalués, appuyés et réalisés.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration et l'équipe du CAMAQ ont travaillé conjointement à l'amélioration de la gouvernance permettant un meilleur focus et visibilité tant sur l'exécution opérationnelle que stratégique.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial et du transport aérien, Aéro Montréal, les établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail, Dassault Systèmes et les associations de travailleurs ainsi qu'avec les autres comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor au sein de l'organisme démontre que le CAMAQ est doté d'un solide paritarisme.

Le CAMAQ est dirigé par une équipe solide et expérimentée ayant à sa tête Nathalie Paré. En collaboration avec le conseil d'administration, l'organisme a établi des priorités stratégiques claires et, grâce à la passion et aux efforts de ses employés, elle obtient des résultats concrets. Le Grand rendez-vous RH Manufacturier, les recensements de l'industrie du transport aérien et de l'industrie aérospatiale, la cartographie interactive de l'industrie aérospatiale au Québec, les commissions industrielles et l'enquête salariale dans l'industrie aérospatiale ne sont que quelques exemples des réalisations de l'équipe du CAMAQ.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie Paré et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien. Le CAMAQ est en bonne position pour une réussite à long terme et le conseil, la direction et les employés seront heureux de travailler pour contribuer au succès des secteurs de l'aérospatiale et du transport aérien en 2017-2018.



NATHALIE PARÉ

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est une nouvelle année qui se termine sous le signe de grandes réalisations à nouveau pour le CAMAQ. Je ne peux être que très fière de tout ce que l'équipe a accompli durant cette année.

À commencer par le programme Ton 1^{er} emploi en aérospatiale qui aura permis à 64 nouveaux diplômés dans 36 entreprises d'acquérir une première expérience de travail. En tout, ce sont près de 700 000 \$ en subvention qui auront été remis aux entreprises pour subventionner une partie du salaire de ces nouveaux travailleurs. La bonne nouvelle, c'est que ce n'est que la 1^{re} année de ce projet qui se poursuit jusqu'en mars 2019.

Plusieurs collaborations se sont poursuivies cette année. Parmi les autres projets d'importance, mentionnons le Forum Aéro Talents en collaboration avec Aéro Montréal tenu en avril 2016 où plus de 100 représentants de l'industrie ont pu assister à 3 cliniques sur l'offre de formation, les stages et le financement de la formation. Lors de ces trois cliniques, ce sont 19 présentations que les participants ont pu entendre et rencontrer 17 exposants. Nous avons aussi poursuivi notre collaboration avec le Conseil des aéroports du Québec (CAQ) en offrant 3 formations dans le cadre de son colloque annuel.

Nous avons tenu pour la 2^e année en novembre 2016 le Grand rendez-vous RH Manufacturier en collaboration avec 9 autres comités sectoriels. Ce sont plus de 190 participants, deux panels de présentations sur les meilleures pratiques en attraction et rétention du personnel et sur la gestion des compétences. Soyez des nôtres en novembre 2017 pour la 3^e édition de l'événement.

C'est sans oublier les commissions industrielles réalisées chaque année afin d'assurer l'adéquation emploi-compétences-formation, l'étude conjointe sur les besoins de formation en matériaux composites avec PlastiCompétences, une enquête salariale, un schéma du processus de reconnaissance des acquis, nos recensements annuels des emplois manufacturiers

et du transport aérien, notre inventaire des formations aérospatiales au Québec et la réalisation de la cartographie de la formation en aérospatiale au Québec et des organismes de soutien qui sera lancée officiellement lors de l'assemblée générale annuelle pour ne nommer que quelques réalisations.

Nous avons aussi fait beaucoup de rédaction cette année en déposant deux mémoires pour la création du conseil des collègues et des universités. Ces documents se veulent le reflet des constats du CAMAQ sur l'évolution de la main-d'œuvre et de la formation et des enjeux anticipés dans les années futures.

Pour terminer, merci à toutes les entreprises qui offrent de leur temps, partagent leurs connaissances et contribuent à nos initiatives pour mener toujours plus haut notre industrie. Grâce à vous, nous pouvons dire que nous avons réussi cette année à aller encore plus haut.

Merci aussi aux administrateurs qui s'impliquent et déterminent les orientations et les enjeux à adresser. Ils sont la voix de l'industrie que nous vos transmettons parmi tous ces projets.

Merci aux gens qui travaillent quotidiennement à mes côtés, Éric, Hélène, Valérie, Stéphanie et Emilie, sans vous, je ne parviendrais pas à toutes ces belles réalisations.

De tout cœur, merci !

Nathalie Paré

MISSION

Le CAMAQ s'est donné comme mission de promouvoir l'excellence de la main-d'œuvre du secteur de l'aérospatiale et du transport aérien et d'en soutenir le développement pour répondre encore davantage aux besoins des entreprises et des travailleurs du secteur.

VISION

Le CAMAQ sera un incontournable, LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

VALEURS

- Les ressources humaines au cœur de l'action
- À l'écoute des attentes et des besoins et proactivité
- Une organisation axée sur les résultats
- Concertation, collaboration et partage
- Éthique et intégrité
- Représentativité
- Respect

ÉQUIPE

Nathalie Paré
Directrice générale

Hélène Beaugrand Champagne
Chargée de projets

Eric Edström
Chargé de projets

Tarek Ellouadghiri Elidrissi
Programmeur stagiaire

Valérie Franceschini
Adjointe administrative

Émilie Godin
Agente de projets

Stéphanie Guérette
Coordonnatrice de projets

Le CAMAQ représente les différents secteurs de l'industrie aérospatiale au Québec :

- du transport aérien
- manufacturier
- aéroportuaire

LA REPRISE EST DÉJÀ BIEN ENTAMÉE

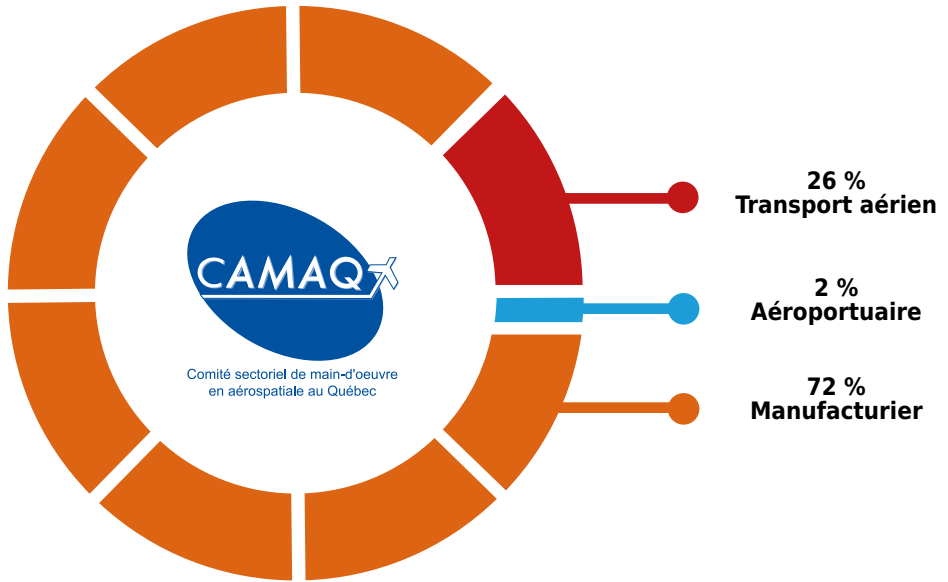
Malgré les soubresauts des dernières années, les prévisions de main-d'œuvre de nos trois secteurs laissent présager une poursuite de la croissance et une demande pour les produits conçus et fabriqués au Québec.

9 625 NOUVEAUX POSTES SERONT CRÉÉS D'ICI 2026

23 075 EMPLOIS DEVRONT ÊTRE COMBLÉS
POUR REMPLACER LES EMPLOYÉS,
SOIT 32 700 POSTES À POURVOIR

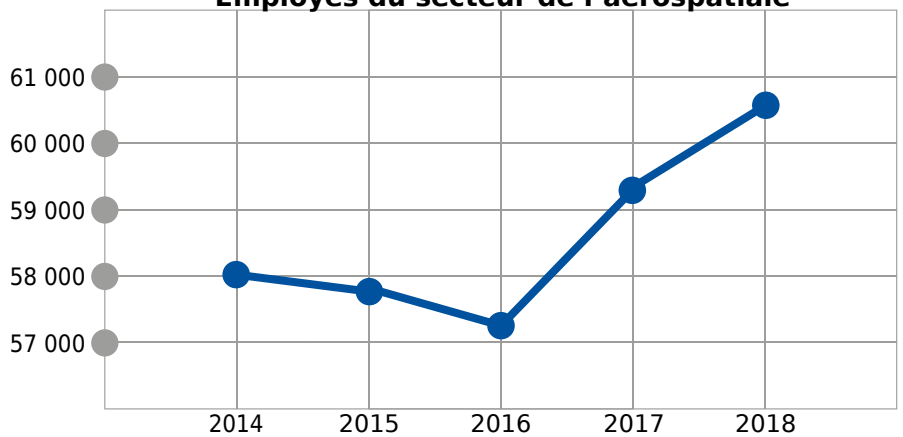


HÉROUX-
DEVTEK

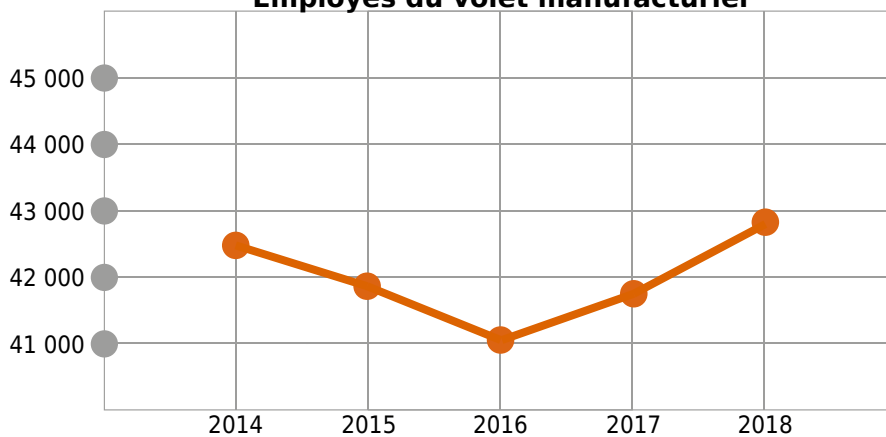


4 603 EMBAUCHES
ONT ÉTÉ FAITES
AU QUÉBEC EN 2016

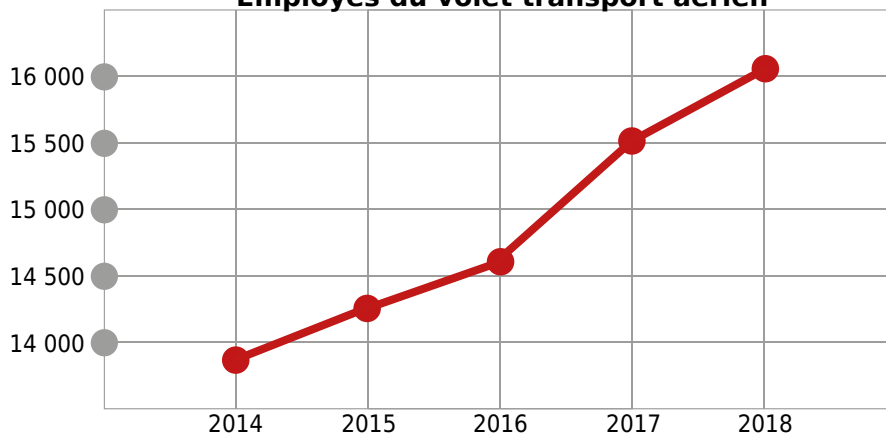
Employés du secteur de l'aérospatiale



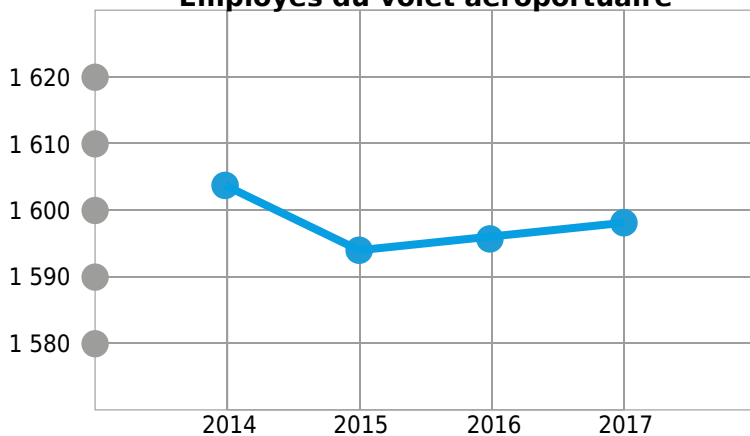
Employés du volet manufacturier



Employés du volet transport aérien



Employés du volet aéroportuaire





ÉCOLE DES MÉTIERS
DE L'AÉROSPATIALE
DE MONTRÉAL (ÉMAM).
CÂBLAGE



École des métiers
de l'**aérospatiale**
de Montréal



Centre québécois
de formation aéronautique



Le génie pour l'industrie



ÉCOLE
NATIONALE
D'AÉROTECHNIQUE
Un campus du collège Édouard-Montpetit



UNIVERSITÉ
LAVAL



McGill



POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

LE GÉNIE
EN PREMIÈRE CLASSE



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

ÉCOLE
NATIONALE
D'AÉROTECHNIQUE
(ÉNA).
AVIONIQUE



ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT

STRATÉGIE QUÉBÉCOISE DE L'AÉROSPATIALE

Le 30 mai 2016 avait lieu le lancement de la Stratégie québécoise de l'aérospatiale 2016-2026 en compagnie du premier ministre du Québec, Philippe Couillard, à l'École nationale d'aérotechnique. Les orientations de la stratégie tiennent compte des enjeux de l'industrie manufacturière comme de ceux de l'industrie de l'aviation exposés dans les deux mémoires déposés par le CAMAQ lors des consultations préalables.

ENSEMBLE  *on développe notre économie*

Québec 

DÉPÔTS DE MÉMOIRES : CONSEILS DES COLLÈGES ET DES UNIVERSITÉS

Le CAMAQ aura été productif côté rédaction puisque deux autres mémoires ont été déposés en 2016 dans le cadre de consultations menées par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. La première dans le cadre du projet de création du Conseil des collèges du Québec et de la Commission mixte de l'enseignement supérieur qui demandera des modifications au règlement sur le régime des études collégiales, et l'autre sur le projet d'un nouveau Conseil des universités pour le Québec. Les rapports ont été déposés en mars 2017 et plusieurs recommandations faites par le CAMAQ y figurent.

DÉPÔTS
DE MÉMOIRES



ASSEMBLAGE DU
1^{er} AVION CS300
DE BOMBARDIER
POUR AIRBALTIC,
MIRABEL



PIERRE-CARL CLAUDE-POLYQUIN,
PARTICIPANT AU PROGRAMME TON 1^{ER} EMPLOI EN AÉROSPATIALE,
MECAER

TON 1^{er} EMPLOI EN AÉROSPATIALE

Ton 1^{er} emploi en aérospatiale donnera l'opportunité à 200 nouveaux diplômés (professionnel, collégial, universitaire et unités de formation au pilotage) de mettre à profit leurs compétences académiques en leur offrant une expérience concrète de travail durable et rémunérée, en lien avec leurs études via un 1^{er} emploi dans une entreprise de fabrication de produits aérospatiaux, chez un transporteur aérien, un organisme de maintenance d'aéronefs agréé ou un aéroport au Québec. Ce programme subventionne 50 % du taux horaire jusqu'à concurrence de 10,75 \$ de l'heure, à 40 heures par semaine, pour une durée maximale 48 semaines.

Déjà, au 31 mars 2017, près de 700 000 \$ ont été remboursés aux entreprises aérospatiales participantes pour l'accueil de 64 nouveaux employés. Ceux-ci ont obtenu leur première expérience de travail aérospatiale chez 21 entreprises manufacturières et 15 transporteurs aériens.

64 FINISSANTS
36 ENTREPRISES

PRÈS DE 700 000 \$
VERSÉS AUX
ENTREPRISES
EN SUBVENTION
SALARIALE

RÉALISATIONS

« Je voulais simplement vous dire un très sincère merci de m'avoir mis en contact avec Pascan. En partie grâce à vous et à votre programme de subvention salariale Ton 1^{er} emploi en aérospatiale, Pascan m'a offert un poste de premier officier et je vous en serai éternellement reconnaissant. »
- Zoran Sekerovic



JIMMY SCIUTTO,
PARTICIPANT AU
PROGRAMME
TON 1^{er} EMPLOI
EN AÉROSPATIALE,
HÉLI EXPLORE

RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE

Lors de sa 33^e assemblée générale annuelle sur la terrasse du Palais des congrès de Montréal, le CAMAQ a souligné pour la quatrième année la réussite d'étudiants et de cadets s'étant démarqués dans des domaines de formation connexes à l'industrie aérospatiale.

RÉALISATIONS



DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS ET INTÉGRATION DE SYSTÈMES (DPIS)

Option phare depuis plus de 20 ans du programme conjoint de maîtrise en génie aérospatial visant la réalisation d'un projet d'intégration des systèmes aérospatiaux soumis par l'industrie, elle est supervisée par des scientifiques des compagnies participantes, soit Bell Helicopter Textron, Bombardier et Pratt & Whitney Canada et par des représentants de Transport Canada. L'option Développement de produits et intégration des systèmes est offerte aux étudiants inscrits dans les 6 universités offrant le programme de maîtrise et est assortie d'une bourse offerte par les entreprises qui parrainent le projet.

Cette année, 11 étudiants provenant de 4 universités ont complété une version réduite du projet qui entrera dans une phase de révision afin de maintenir sa compétitivité et son caractère innovateur.



DAMIEN MARIÉ, GEORGES-HEMRICK KASSY, LAHID DAEIZADEH, TRISUL PRAKASHA, HUBERT LANEL,
LYSA ARCAND-PEPIN, UDTIKUMAR BHAGAT, EDWIN ZAMBRANO, ELIAS KHALIFEH,
NAFI DICKO-RAYNAULD, EMERY RACETTE-VAILLANCOURT

RÉALISATIONS

OUTILS ET PUBLICATIONS

RECENSEMENT DES EMPLOIS

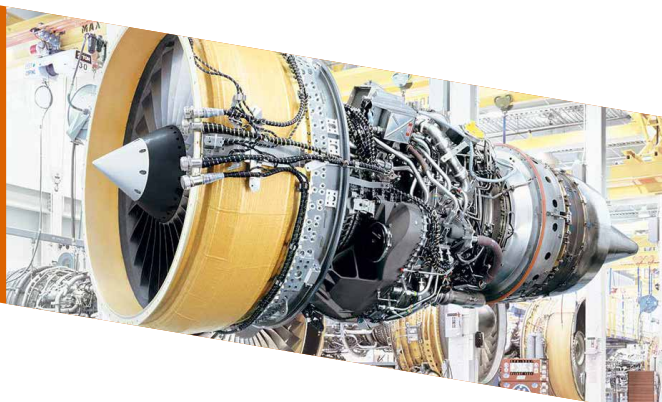
Poursuivant une tradition instaurée il y a plus de 30 ans, le CAMAQ a publié 2 recensements, un pour l'industrie manufacturière aérospatiale et un pour l'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs.

INVENTAIRE DES FORMATIONS

Projet des 2 dernières années, le CAMAQ a complété son inventaire des formations aérospatiales disponibles au Québec en ajoutant l'offre de formations continues.

SCHÉMA DU PROGRAMME CONJOINT DE MAÎTRISE EN GÉNIE AÉROSPATIAL

Ce programme de maîtrise offert dans 6 universités québécoises comporte plusieurs particularités et ce schéma permet de visualiser rapidement tous les parcours possibles et comment l'option Développement de produits et intégration de systèmes (DPIS) s'y intègre.



SCHEMA DU PROCESSUS DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Dans le but d'aider les travailleurs titulaires d'un diplôme issu d'une formation complétée à l'extérieur du Québec ou les personnes détenant une expérience de travail acquise hors de la province, il est maintenant possible de visualiser facilement la démarche à entreprendre pour faire reconnaître leurs compétences grâce à ce schéma.

ENQUÊTE SALARIALE

Pour la première fois en plus de dix ans le CAMAQ a procédé en collaboration avec la firme Morneau Shepell à la réalisation d'une enquête salariale évaluant les salaires et conditions de 18 postes dans 70 entreprises aérospatiales participantes. Cette enquête peut être achetée auprès du CAMAQ.

CARTOGRAPHIE AÉROSPATIALE

Après 4 années de travail, la cartographie interactive des 98 partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec est maintenant disponible. Une application pour le web et les téléphones intelligents sera lancée dans le cadre de l'Assemblée générale annuelle du CAMAQ le 20 juin 2017.

OUTILS ET PUBLICATIONS

COMMISSIONS INDUSTRIELLES

Afin de maintenir l'adéquation formation-compétences-emploi, le CAMAQ a évalué en compagnie de représentants industriels la formation donnée par l'EMAM en tôlerie de précision et en montage de structures. Un suivi sur la mise en place des recommandations est effectué quelques mois après le dépôt du rapport.

COMITÉ AÉRO EXPERTS

Ce comité d'experts en ressources humaines a priorisé les besoins de plusieurs formations selon leur pertinence, leur récurrence et le nombre d'employés visés. Cette liste servira à orienter le CAMAQ dans ses efforts de développement ainsi qu'à aider les entreprises à mieux connaître ce qui existe déjà.

ÉTUDE CONJOINTE SUR LES BESOINS DE FORMATION EN MATÉRIAUX COMPOSITES

Menée en collaboration avec PlastiCompétences, cette étude poussée nous permettra de travailler sur les besoins en formation des entreprises. Celle-ci devrait être publiée en juin 2017.

CENTRE
D'EXCELLENCE
SUR LES
DRONES
(CED)





GRACEUSETÉ DE PRATT & WHITNEY CANADA
CENTRE DE FABRICATION AVANCÉE DE PRATT & WHITNEY CANADA



PASCAN



HÉLI EXPLORE



© CHRISTIAN FLEURY / CAPA PICTURES / SAFRAN

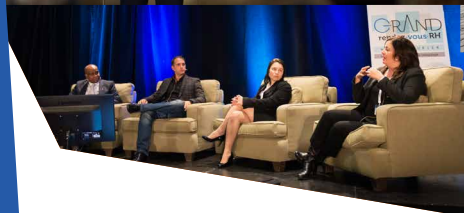
GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

COLLABORATIONS

La 2^e édition de cet événement proposé en collaboration avec 9 autres comités sectoriels a permis à 190 participants d'en apprendre plus sur les stratégies d'attraction et de rétention du personnel et sur la gestion des compétences à travers des conférences interactives. La conférence de clôture proposant des trucs et astuces pour bâtir une équipe performante était donnée par M. Serge Beauchemin.



SERGE BEAUCHEMIN, ENTREPRENEUR,
PHILANTHROPE ET INVESTISSEUR



MARIE-CLAUDE LAMILLÉE, ANIMATRICE,
JULIEN VELLEUX, ROTOBEC,
GENEVIÈVE GAMACHE, PLASTIQUES GAGNON,
NATHALIE RIVEST, PRATT & WHITNEY CANADA,
AROLD ISAAC,
GENFOOT INC.
(KAMIK)

FORUM AÉRO TALENTS

Le 29 avril 2016 avait lieu au Palais des congrès de Montréal un événement à grand déploiement présenté en collaboration avec Aéro Montréal et qui avait pour but d'outiller les PME au niveau de l'offre de formation, des stages en entreprises et du financement de la formation. Le guide du participant a été préparé par le CAMAQ.

Suite aux conférences d'ouverture de la ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation et ministre responsable de la Stratégie numérique, Dominique Anglade, et de Kevin Smith, vice-président, Ressources humaines et Communications chez Pratt & Whitney Canada et président d'honneur d'AéroTalents 2016, une centaine de participants provenant d'une cinquantaine d'organisations ont pu participer aux 3 cliniques, entendre les 19 présentations et découvrir les 17 exposants présents.



NATHALIE PARÉ, CAMAQ, KEVIN SMITH, PRATT & WHITNEY CANADA, HANY MOUSTAFA, ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE (ETS), HELENE V. GAGNON, C.AE, SUZANNE BENOIT, AÉRO MONTREAL, DOMINIQUE ANGLADE, MINISTRE DE L'ÉCONOMIE, DE LA SCIENCE ET DE L'INNOVATION ET MINISTRE RESPONSABLE DE LA STRATÉGIE NUMÉRIQUE



ANNE-RENÉE
MELOCHE,
GROUPE
MELOCHE INC.

PHOTOS : GRACEUSETÉ D'AÉRO MONTREAL

COLLABORATIONS



ÉCOLE NATIONALE D'AÉROTECHNIQUE (ÉNA),
AVIONIQUE



ROLLS-ROYCE CANADA

- Coordonnateur sur place (formation offerte à l'occasion du colloque du Conseil des aéroports du Québec)
- Enjeux légaux de la norme ITAR (en collaboration avec Aéro Montréal et Norton Rose Fulbright Canada)
- Essais non destructifs : méthodes de ressuage et de magnétoscopie (en collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique)
- Gestion de la diversité culturelle (en collaboration avec Emploi Nexus)
- Gestion de la faune (à l'occasion du colloque du CAQ)
- Maniement des extincteurs portatifs (à l'occasion du colloque du CAQ)
- Programme scolaire Aéro2 menant à une double diplomation DES-DEP en assemblage et montage mécanique en aérospatiale (en collaboration avec l'école secondaire Louis-Riel et l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal)
- Visites industrielles des conseillers en orientation et des conseillers en information scolaire et professionnelle dans des entreprises aérospatiales

EN DÉVELOPPEMENT

- Formations sur la gestion de la fatigue
- Formation sur les ressources humaines et développement durable (en collaboration avec EnviroCompétences)
- Formation pour les employés de la rampe
- Programme de formation pour les gestionnaires d'aéroports et leur relève.





BELL 505 DE BELL HELICOPTER TEXTRON CANADA



CS100 DE BOMBARDIER

Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (usinage, composites, génie industriel, soudure, etc.)
- Présentation annuelle aux économistes et aux conseillers aux entreprises d'Emploi-Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal et de ses différents chantiers
- Participation au Réseau des gestionnaires des Comités sectoriels de main-d'œuvre
- Participation au colloque « Héritage 3 : retenir l'expertise critique » sur la gestion et le transfert intergénérationnel des connaissances
- Présentation à la 16^e édition du Colloque du Conseil des aéroports du Québec (CAQ)
- Présentation lors de l'événement WOAW 2017 à Lachute - Les filles découvrent l'aviation
- Animation de la Table de concertation en ressources humaines de Laval-Laurentides-Lanaudière (TCRHALLL)
- Participation à la 2^e Conférence annuelle du Réseau Québec-3D sur la fabrication additive
- Participation au lancement du portail interactif d'Emploi Nexus
- Participation au Production Readiness Review de la cohorte 2015-2016 du DPIS et au Critical Design Review de la cohorte 2016-2017
- Membre du comité d'honneur de la Soirée Vins de prestige au profit de la fondation du Collège Édouard-Montpetit
- Participation à la 8^e édition du colloque aérotechnique organisé par l'ÉNA et le CTA
- Participation au colloque 2016 sur l'alternance travail-études de l'AQAEET
- Présentation des métiers de l'aérospatiale dans différents centres de formation professionnelle ou écoles en périphérie de Montréal
- Participation au colloque « Action automatisé » organisé par le Mouvement québécois de la qualité
- Participation à l'inauguration du LESIAQ
- Participation au Labour Market Strategy Working Group du CCAA
- Participation au comité de suivi du projet mobilisateur PARC
- Participation au lancement de la section Emploi de l'Aéroportail

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration de 12 membres élus constitué de 6 représentants des travailleurs et de 6 représentants des entreprises (3 chez les maîtres d'œuvre, 2 chez la moyenne ou petite entreprises et 1 chez les transporteurs aériens) auxquels s'ajoutent 5 membres d'office sans droit de vote.

Coprésident

François Couture

Chef, ressources humaines,
relations de travail mondiales et
relations avec les employés
CAE inc.

Coprésident

Gérald Tremblay

Représentant de la Grande Loge
Association internationale des machinistes et
travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Trésorière

Anne-Renée Meloche

Vice-présidente Ressources
humaines
Groupe Meloche inc.

Secrétaire

Sophie Albert

Représentante syndicale
Unifor - CAE inc.

ADMINISTRATEURS

Éric Bouvier

Président Section locale 1956
Unifor - Héroux-Devtek
(division trains d'atterrissage)

Daniel Guy

Président Comité de négociation
Section locale 510
Unifor - Pratt & Whitney Canada

Marjorie Lafrance

Directrice ressources humaines
Nolinor Aviation

André Lavigne

Directeur principal, relations de travail
Bombardier Aéronautique

Luc Morasse

Agent d'affaires - Recruteur,
District 11
Association internationale des
machinistes et travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Xavier Pallares

Délégué Section locale 1751 (Air Canada)
Association internationale des machinistes et
travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Michel Paquin

Directeur corporatif ressources
humaines
Héroux-Devtek inc.

Claude Picard

Directeur organisation du travail et Formation
Pratt & Whitney Canada

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale
Aéro Montréal, la grappe aérospatiale du Québec

Mohamed Herda

Conseiller en développement industriel
Direction du transport et de la logistique
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)

Nathalie Paré

Directrice générale
CAMAQ

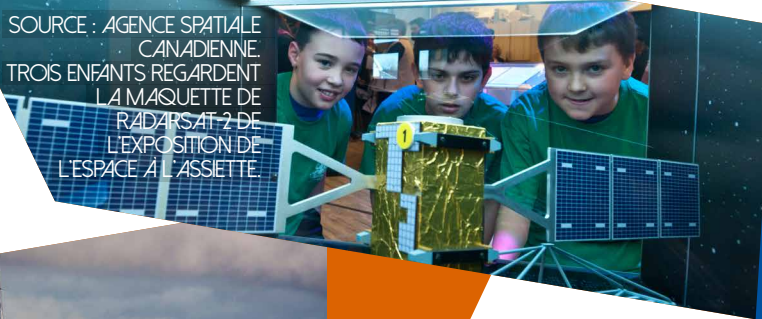
Jean-Marc Dufour

Président-directeur général
Association québécoise du transport aérien (AQTA)

Annie St-Germain

Coordonnatrice aux opérations
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

SOURCE : AGENCE SPATIALE
CANADIENNE.
TROIS ENFANTS REGARDENT
LA MAQUETTE DE
RADARSAT 2 DE
L'EXPOSITION DE
L'ESPACE À L'ASSIETTE.



NOLINOR



Le Comité sectoriel de
main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)
est soutenu financièrement par la

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec



Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale au Québec

5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
info@camaq.org
www.camaq.org