

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Remerciements

INSCRIVEZ-VOUS
à notre infolettre,
numérisez le code QR

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale



[YouTube](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [Instagram](#) [camaq.org](#)



Le CAMAQ, Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale, a maintenu sa dynamique de transformation et d'innovation tout au long de l'année 2023-2024. Forte de ses expériences passées, l'équipe a consolidé ses efforts pour mieux appréhender et répondre aux besoins évolutifs de l'industrie aérospatiale. Les partenariats ont été renforcés et de nouveaux programmes ont été élaborés pour soutenir les entreprises du secteur.

La représentation diversifiée des secteurs aéroportuaires et du transport aérien a continué à s'accroître, enrichissant ainsi la portée d'action du CAMAQ. Des initiatives de formation sur mesure ont été lancées pour répondre aux spécificités de chaque domaine, favorisant ainsi le développement d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente.

Le CAMAQ exprime sa profonde gratitude envers ses partenaires, incluant les entreprises, les établissements d'enseignement ou encore les organismes. Leur confiance renouvelée et leur engagement permanent ont été des piliers essentiels de la réussite quotidienne du CAMAQ. Ensemble, ils ont contribué à renforcer l'industrie aérospatiale du Québec et à permettre sa croissance durable.

La collaboration avec la CPMT (Commission des partenaires du marché du travail) a été soulignée comme un élément crucial dans la promotion des métiers et l'amélioration des conditions économiques et sociales des régions. Les conseils et le soutien des membres de la CPMT ont été précieux pour orienter les actions du CAMAQ vers des résultats concrets et bénéfiques pour l'ensemble de l'industrie.

Notre organisme demeure déterminé à poursuivre sa mission de développement et de promotion de la main-d'œuvre dans le secteur de l'aérospatiale, grâce à l'engagement continu de ses partenaires. Leur soutien indéfectible représente une source d'inspiration et renforce la volonté de l'équipe de travailler ensemble pour relever les défis futurs de l'industrie.



Mot de la direction générale

L'année 2023-2024 a été rythmée par une période de transformation dynamique pour le CAMAQ. En effet, cette dernière a été marquée par un engagement renouvelé envers le secteur aérospatial et ses défis persistants en matière de main-d'œuvre. Face à défis en constante évolution, notre équipe s'est mobilisée avec vigueur pour répondre aux besoins changeants de l'industrie.

Je tiens tout d'abord à exprimer ma sincère gratitude envers toutes les entreprises, les établissements d'enseignement et les partenaires de l'industrie qui ont été des piliers essentiels de notre action cette année. Votre engagement quotidien a été pour une source d'inspiration, et nous sommes fiers de travailler à vos côtés pour maintenir notre position de leader mondial dans le domaine de l'aérospatiale.

Nous resterons à vos côtés dans les mois et les années à venir, prêts à soutenir et à participer au développement de projets innovants qui auront un impact réel sur notre industrie et notre société. Nous avons hâte de vous rencontrer prochainement afin d'échanger et de mettre en place de nouvelles initiatives pour relever les futurs défis liés à la main-d'œuvre.

J'aimerais également remercier toute l'équipe du CAMAQ. Votre engagement, votre rigueur et votre détermination ont été les moteurs de notre succès cette année. Votre contribution remarquable à chaque projet a été un élément essentiel de notre progression collective, et je suis fière de travailler à vos côtés chaque jour.

Enfin, je souhaite exprimer ma profonde reconnaissance envers les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien continu. C'est grâce à vous que nous avons pu concrétiser de grandes réalisations et faire une différence significative dans le secteur aérospatial.

Au nom de toute l'équipe du CAMAQ, je vous adresse mes remerciements les plus chaleureux. Votre collaboration et votre soutien sont indispensables à notre succès commun. Ensemble, nous continuerons à surmonter les obstacles, à promouvoir l'excellence de la main-d'œuvre et à assurer un avenir prometteur pour l'industrie aérospatiale au Québec.

Yasmine Diarrassouba, Adjointe administrative et projets

Après avoir suivi une formation en comptabilité et secrétariat, Yasmine s'est forgé un parcours professionnel diversifié. Évoluant avec succès de technicienne administrative et projets à adjointe administrative et projets, Yasmine a acquis au travers de ses expériences une expertise polyvalente et recherchée sur le marché du travail. Sa capacité à s'adapter aisément à de nouveaux environnements lui permet de prospérer dans des situations variées.

Cette flexibilité est un atout majeur pour travailler efficacement avec diverses personnes et aborder une multitude de tâches simultanément. Aucun défi n'est insurmontable pour Yasmine, qui s'investit pleinement dans chaque mission avec détermination. Animée par une ouverture d'esprit sans faille, elle trouve son épanouissement dans la richesse des expériences qu'elle rencontre tout au long de son parcours professionnel.



Mariane Chouinard, Coordonnatrice à la formation

Après avoir exercé pendant plus de 10 ans en tant qu'enseignante et gestionnaire dans le milieu collégial, Mariane a décidé de renouer avec sa passion de jeunesse pour l'aérospatiale, un choix fait par de nombreux passionnés du domaine. Son parcours professionnel lui a conféré une compréhension approfondie des enjeux et des défis auxquels le secteur est confronté, ainsi que les compétences nécessaires pour y apporter des solutions efficaces. Grâce à son esprit analytique et à sa capacité éprouvée à résoudre les problèmes, Mariane excelle dans la résolution de situations complexes et dans la réponse aux demandes spécifiques de l'industrie aérospatiale.

Sa polyvalence et sa connaissance approfondie du milieu éducatif lui permettent de naviguer habilement entre les besoins des entreprises et les programmes de formation existants, afin de les aligner de manière optimale. En tant que coordinatrice de formation, elle collabore étroitement avec les différentes parties prenantes pour trouver des solutions concrètes visant à améliorer la formation et l'employabilité des élèves et des étudiants attirés par le secteur aérospatial.



Mouna Bouchaara, Chargée de projets

Mouna est une personne passionnée et dynamique qui cumule plusieurs années d'expérience dans le milieu professionnel. Titulaire d'une maîtrise en Gestion de projets de l'Université du Québec à Trois-Rivières et d'un baccalauréat en administration des affaires, elle met en avant sa passion pour la résolution de problèmes et la gestion de projet dans les différentes actions qu'elle entreprend. En tant que coordonnatrice à la formation au CAMAQ, elle excelle notamment dans la planification, la coordination et le suivi des différentes étapes nécessaires à la mise en place et à la réussite des projets.

Son expertise lui permet ainsi de mener à bien des initiatives variées en utilisant des stratégies efficaces et innovantes. Reconnue pour son professionnalisme, sa rigueur et sa capacité à mobiliser les équipes autour d'objectifs communs, Mouna se distingue par sa vision stratégique et son sens de l'organisation, ce qui en fait d'elle un atout précieux dans la structure organisationnelle et dans la gestion de projets.



Julie Blain, Chargée de projets événements

Pour Julie, chaque défi est une occasion d'appliquer sa devise : entreprendre pour réussir. Jeune professionnelle, elle est passionnée et audacieuse, avec un intérêt marqué pour tout ce qui concerne le développement et la gestion de projets. Ses années d'études et d'expérience dans la gestion de projets lui ont permis d'acquérir une solide expertise, et elle poursuit actuellement ses études en gestion pour élargir ses compétences.

Julie s'investit pleinement dans son parcours d'apprentissage, cherchant constamment à acquérir de nouvelles connaissances et à se perfectionner. Grâce à ses diverses expériences professionnelles enrichissantes, elle a développé une maîtrise des enjeux et des échéances, et son sens du leadership et sa bienveillance lui permettent de mener à bien les projets qui lui sont confiés.

Au sein du CAMAQ, Julie met son engagement quotidien au service du progrès. Son désir constant d'amélioration et d'innovation se reflète dans son travail. Elle est constamment à l'affût des nouvelles opportunités et des meilleures pratiques pour garantir le succès des projets qu'elle entreprend.



Julie Gagnon, Chargée de projets

Passionnée des humains et professionnelle chevronnée cumulant plus de 35 ans d'expérience dans le domaine financier, Julie possède une forte expertise en gestion de projets, accompagnement d'équipe de gestion, coaching et développement des affaires. Elle a également occupé un poste de gestion coordonnant 25 professionnels.

Julie a récemment joint le CAMAQ à temps partiel afin de poursuivre son développement personnel, s'imprégner d'un nouveau milieu et d'une nouvelle industrie, et aider à la gestion des projets en cours. Sa facilité à développer de bonnes relations interpersonnelles, sa forte capacité d'adaptation et son dynamisme face au travail d'équipe feront d'elle une bonne alliée pour l'équipe de CAMAQ.

Yasmine Lakhdari, Chargée de projets

Yasmine est passionnée par la gestion de projets et forte d'un an d'expérience dans ce domaine. En phase finale de son MBA en gestion de projet, elle est récemment arrivée au sein du CAMAQ. Auparavant, cette dernière travaillait et gérait divers projets dans le secteur pharmaceutique.

Son parcours de reconversion vers la gestion de projet a été motivé par différentes interactions et rencontres inspirantes, et le MBA a validé ce choix de carrière. Son expérience dans le domaine pharmaceutique, combinée à sa formation actuelle, lui permet ainsi de contribuer efficacement à la gestion des projets en cours au CAMAQ. Sa capacité à développer de bonnes relations interpersonnelles, son adaptabilité et son dynamisme dans le travail d'équipe feront d'elle une alliée précieuse pour l'équipe du CAMAQ.

Zyriab Hamadouche, Chargé des communications

Zyriab est un véritable passionné de communication. Il est constamment inspiré par le potentiel des mots et des images pour transmettre des messages impactant. Doté d'une expertise diversifiée, allant de la publicité traditionnelle aux médias sociaux, il excelle dans la gestion de la réputation de ses clients avec finesse et précision. Sa force réside dans sa capacité à concevoir et à mettre en œuvre des stratégies de communication créatives et innovantes, adaptées aux besoins spécifiques de chaque projet.

En tant que nouvelle recrue au sein de l'équipe du CAMAQ, Zyriab entreprend ce nouveau défi avec beaucoup d'enthousiasme. Passionné par les défis et la nouveauté, il voit cette nouvelle opportunité comme un terrain fertile pour mettre en pratique ses compétences et développer de nouvelles stratégies de communication. Son appétit pour l'innovation et son désir d'explorer de nouveaux horizons font de lui un atout précieux pour toute équipe.

Mission

Au CAMAQ, nous nous engageons fermement à assurer une harmonisation proactive entre les compétences de notre main-d'œuvre et les pratiques en matière de ressources humaines, afin de répondre aux besoins présents et à venir des entreprises. Notre priorité est de soutenir le dynamisme de notre secteur et de valoriser l'expertise unique de la main-d'œuvre québécoise dans des domaines aussi variés que la fabrication aéronautique et spatiale, le transport aérien, les drones et l'entretien d'aéronefs, ainsi que les activités aéroportuaires.

Pour concrétiser nos aspirations, nous élaborons des stratégies visant à anticiper les besoins en développement de compétences et à promouvoir l'évolution professionnelle des travailleurs. En étroite collaboration avec les entreprises du secteur, nous nous efforçons de comprendre leurs exigences spécifiques afin d'adapter nos initiatives en conséquence.

Nous sommes convaincus que l'incarnation et le partage de pratiques de gestion des ressources humaines robustes sont essentiels pour favoriser la croissance et la compétitivité de l'industrie aérospatiale. C'est pourquoi nous encourageons l'adoption de politiques RH novatrices telles que la gestion des talents, la création d'une marque employeur, le soutien patronal à la formation continue et la promotion d'un milieu de travail inclusif, visant ainsi à renforcer l'attraction, la rétention et le développement des talents dans le domaine.

Par ailleurs, nous soutenons et facilitons la collaboration entre les établissements d'enseignement et les entreprises pour élargir les opportunités d'acquisition de compétences spécialisées tant pour les étudiants que pour les travailleurs en reconversion. Nous encourageons également la formation continue, la reconnaissance des acquis et compétences, ainsi que l'apprentissage par les pairs afin de maintenir l'expertise technique et de promouvoir l'innovation au sein de l'industrie.

Notre engagement consiste à créer des conditions favorables à l'alignement des compétences et des pratiques RH sur les besoins du secteur aérospatial. À travers ces actions concertées, nous contribuons activement à renforcer la vitalité de l'industrie tout en préservant la réputation de la main-d'œuvre québécoise dans les domaines de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et des aéroports.



Portrait organisationnel

Vision



Au sein de l'écosystème québécois de l'aéronautique, du spatial, du transport aérien et des aéroports, le CAMAQ occupe une place centrale et indispensable. Notre engagement se veut à la fois inclusif et accessible en mettant à disposition du grand public, des entreprises et des principaux acteurs du domaine des formations, des ressources de développement des compétences et des pratiques de gestion des ressources humaines.

Notre premier objectif est de réunir et de rendre accessibles une variété de ressources visant à renforcer les compétences et les connaissances de la main-d'œuvre aérospatiale dans ces domaines spécifiques. Que ce soit pour les individus en quête de développement de carrière, les entreprises désireuses d'améliorer leurs pratiques RH ou les acteurs clés de l'industrie cherchant à opérer et partager des connaissances, le CAMAQ est là pour les accompagner et les rassembler autour d'un objectif commun.

Nous proposons une gamme diversifiée de programmes de formation, de séminaires, d'ateliers et de ressources en ligne, accessibles à tous. Que vous soyez étudiant, professionnel en quête de nouvelles compétences ou entreprise cherchant à élargir les compétences de votre personnel, vous trouverez chez nous tous les outils nécessaires pour vous développer et rester compétitifs dans ce secteur en constante évolution.

Finalement, nous promovons l'inclusivité et la diversité en veillant à ce que nos ressources et programmes soient accessibles à tous, et ce quel que soit leur parcours. Nous valorisons la collaboration et le partage de connaissances au sein de notre écosystème, favorisant ainsi une synergie entre les différents acteurs de l'industrie.

Portrait organisationnel

Valeurs

01. PROACTIVITÉ

Au CAMAQ, nous excellons dans notre capacité à améliorer et à analyser les informations stratégiques, ce qui nous permet d'anticiper de manière éclairée les défis relatifs à la main d'œuvre du secteur aérospatial.

02. COLLABORATION

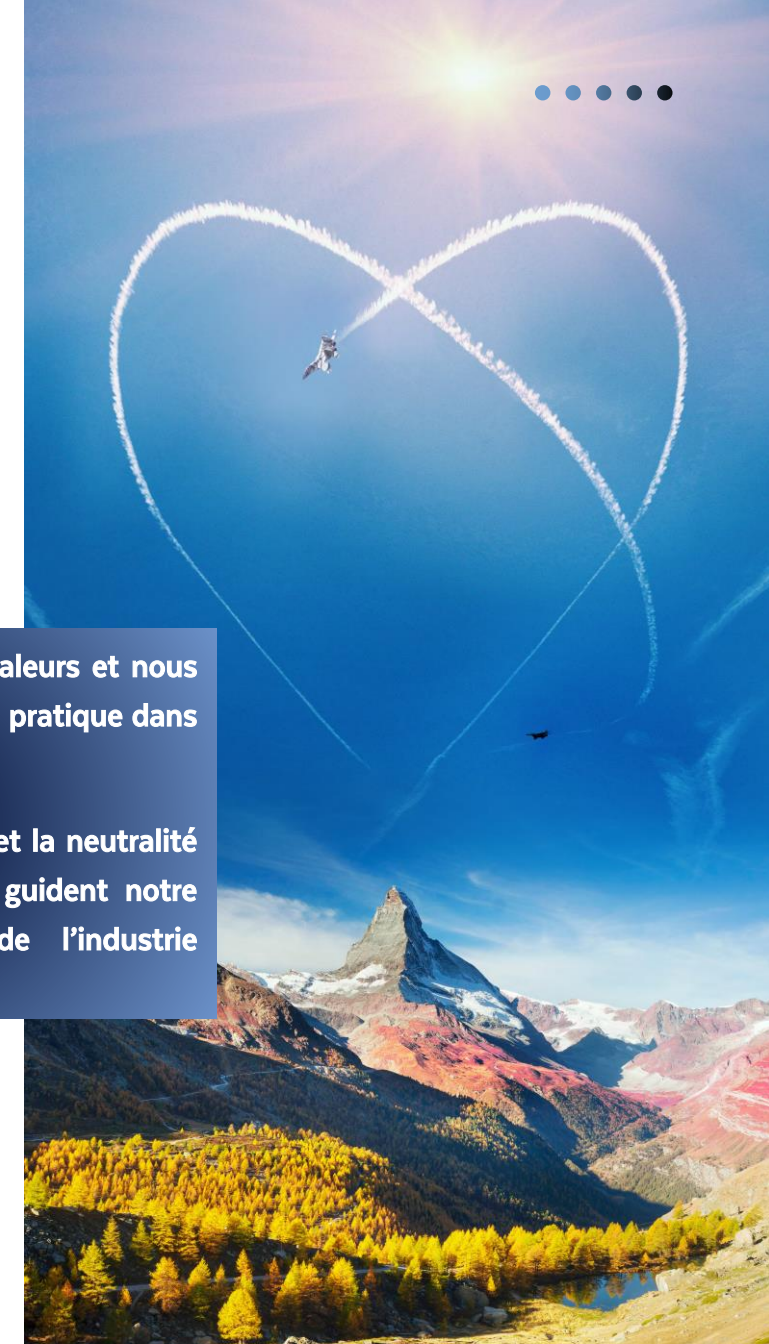
La collaboration constitue un pilier central au sein du CAMAQ. Nous encourageons le travail d'équipe et la poursuite d'objectifs communs et alignés. Nous valorisons le partage des connaissances, la coopération, la cohésion et la mise en commun des compétences. Nous croyons fermement que la collaboration est essentielle pour créer des partenariats fructueux et promouvoir le développement de l'industrie aérospatiale.

03. REPRÉSENTATIVITÉ ET NEUTRALITÉ

En tant qu'organisme paritaire, le CAMAQ s'engage à prendre des décisions équitables et à offrir ses services de manière impartiale. Nous nous efforçons constamment d'adopter une approche objective et de tenir compte des besoins spécifiques des entreprises et de la main-d'œuvre de l'ensemble du secteur aérospatial, en prenant en considération les particularités des différentes industries qui le composent.

Nous sommes fier.e.s de nos valeurs et nous nous engageons à les mettre en pratique dans toutes nos actions.

La proactivité, la collaboration et la neutralité sont les piliers essentiels qui guident notre travail quotidien au sein de l'industrie aérospatiale.



PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC



PORTRAIT DE L'INDUSTRIE

Le CAMAQ est un comité sectoriel unique en son genre : il touche à plusieurs secteurs et corps de métiers. Là où d'autres comités sectoriels se spécialisent dans une avenue (manufacturier, service client, production de matières premières, etc.) le CAMAQ représente tant les entreprises qui façonnent les matériaux en pièces et structures d'avions et aéronefs, que celles qui les font voler ou les réparent, en plus de l'endroit où se coordonnent tous ces départs et arrivées. Ça fait de l'aérospatiale un secteur où la variété de métiers et professions est extrêmement riche, où les besoins en termes de qualification et formation sont incroyablement spécialisés, sans oublier réglementés.

EMPLOYÉ.E.S EN AÉROSPATIALE RECENSÉ.E.S EN 2023

Transport aérien :	18 768	33%
Aéroportuaire :	1 213	2%
Grand total :	57 181	

ENTREPRISES EN AÉROSPATIALE RECENSÉES EN 2023

Fabrication :	81	31%
Transport aérien :	102	38%
Aéroportuaire :	82	31%

LE CAMAQ REPRÉSENTE LES DIFFÉRENTES INDUSTRIES DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE AU QUÉBEC :

- L'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale
- L'industrie du transport aérien, de l'entretien des aéronefs et des drones
- L'industrie aéroportuaire

Les résultats préliminaires des derniers recensements nous permettent de constater qu'en 2021, le secteur aérospatial au Québec comptait 46 529 emplois répartis dans 452 organisations. Cette industrie dynamique a continué de prospérer l'année suivante, avec un nombre d'emplois dans le secteur atteignant 49 135 en 2022, soit une augmentation de 2 606 emplois par rapport à l'année précédente. Les prévisions pour l'année en cours sont également prometteuses, car le secteur aérospatial anticipe une augmentation significative du nombre d'emplois. En effet, on s'attend à ce que le secteur compte 52 356 emplois en 2023, ce qui représente une augmentation de 3 221 emplois par rapport à l'année précédente. Ces chiffres reflètent la tendance à la croissance continue du secteur aérospatial au Québec. Les perspectives sont également optimistes, car les experts estiment que d'ici 2031, le secteur aérospatial créera environ 14 872 nouveaux postes, portant ainsi le nombre total d'emplois dans le secteur à plus de 67 000.

Cette croissance régulière du secteur aérospatial au Québec souligne son importance économique croissante et son rôle clé dans la création d'emplois de qualité. Les avancées technologiques, les investissements continus et les collaborations internationales contribuent à renforcer cette industrie stratégique, ouvrant ainsi de nouvelles opportunités pour les professionnels et les entreprises du secteur aérospatial dans la province.

La croissance anticipée par les entreprises du secteur semble fortement propulsée par le transport aérien, puis par l'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale. Cependant, cette expansion rencontre des défis, notamment en ce qui concerne la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée.



LE CAMAQ REPRÉSENTE LES DIFFÉRENTES INDUSTRIES DU SECTEUR DE L'ÂÉROSPATIALE AU QUÉBEC :



Les principaux emplois en pénurie sont les suivants : **pilotes d'avions expérimenté.e.s, principalement au niveau des commandant.e.s de bord avec RAC 705 et technicien.ne.s et mécanicien.ne.s en entretien d'aéronefs.**

Ces postes essentiels sont cruciaux pour assurer le bon fonctionnement et la sécurité des opérations aérospatiales.

Pourtant, malgré la demande croissante de talents dans ces domaines, des écarts importants persistent dans la capacité de recrutement entre les grandes entreprises et les PME, tant dans l'industrie de la fabrication que dans l'industrie du transport aérien. Cette disparité peut entraver la croissance globale du secteur et affecter sa compétitivité sur le marché mondial.

Pour relever ces défis, une collaboration étroite entre les entreprises, les institutions éducatives et les gouvernements est essentielle. Des programmes de formation et de développement de compétences adaptés aux besoins du secteur doivent être mis en place pour garantir un approvisionnement continu en main-d'œuvre qualifiée. De plus, des initiatives visant à promouvoir la diversité et l'inclusion dans l'industrie peuvent contribuer à élargir le bassin de talents et à stimuler l'innovation.

En investissant dans le développement de la main-d'œuvre et en favorisant un environnement propice à la croissance professionnelle, le secteur aérospatial au Québec peut consolider sa position en tant que moteur économique majeur et fournisseur d'emplois de qualité pour les années à venir.

NOMBRE D'EMPLOYÉ·E·S DANS L'INDUSTRIE DE L'AÉROSPATIALE

2023 :	57 181
Projection 2024 :	61 235
Projection 2025 :	64 891

L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

En 2022, cette industrie comptait 174 entreprises employant 33 619 employé·e·s oeuvrant à la conception, la fabrication et l'entretien des aéronefs et de leurs pièces (avions, hélicoptères, missiles, véhicules spatiaux, satellites, etc.) ainsi qu'à la conception, la fabrication et l'entretien de simulateurs de vol.

L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE AU QUÉBEC A FAIT FACE À PLUSIEURS DÉFIS CES DERNIÈRES ANNÉES TELS QUE :

- Problèmes dans les chaînes d'approvisionnement ayant causé des retards dans la livraison de matériaux et d'équipements
- Pénurie de main-d'oeuvre, en particulier dans les emplois journaliers, ayant rendu difficile le recrutement de travailleur·euse·s qualifié·e·s
- Une augmentation des besoins TI (transformation numérique, intelligence artificielle ET cybersécurité)



NOS RÉALISATIONS

Projets relève



PROJET JEUNES INFLUENCEURS EN AÉROSPATIALE

Le projet Jeunes Influenceurs en Aérospatiale a pour ambition de mobiliser et de recruter une vingtaine de jeunes étudiants ou professionnels, représentant les professions les plus prisées dans le domaine de l'aérospatiale. Actuellement en phase active de recrutement, ce projet mettra en avant des personnalités dynamiques et créatives à travers la création de contenu interactif. Ce contenu sera ensuite diffusé sur leurs plateformes de médias sociaux telles qu'Instagram et TikTok, ainsi que sur celles du CAMAQ, là où réside notre relève.

En favorisant la création de contenu expérientiel de qualité supérieure, ce projet vise à accroître la visibilité et la renommée des entreprises et des écoles engagées dans le domaine de l'aérospatiale, tout en promouvant les opportunités de carrière offertes dans ce secteur en constante évolution.

Pour nourrir l'inspiration des ambassadeurs et enrichir leurs perspectives sur le secteur, le projet prévoit la mise en place d'expériences immersives au sein des entreprises, organisations et écoles partenaires. Ces expériences permettront aux participants d'explorer l'univers de l'aérospatiale en interagissant avec des professionnels chevronnés, en découvrant des installations à la pointe de l'innovation, et en explorant les différents aspects des métiers représentés.

À chaque étape de ce projet, les jeunes engagés auront l'opportunité d'acquérir une expérience pratique enrichissante, tout en contribuant à l'essor de leur domaine grâce à la création de contenu original et captivant.

Au cours de l'année 2023-2024, plusieurs jeunes influenceurs nous ont notamment accompagnés dans ce projet tels que Lucas Franjaud alias French Aéro sur Tiktok, Ryan Kerfai, Mordjane Dahi, Yelta SABANI.

Projets relèvé

BOURSES DE LA CAISSE DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS UNIS

En collaboration avec le CAMAQ, la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs Unis propose des bourses d'études aux élèves et étudiants à temps plein du secondaire, du collégial ou de l'université, inscrits dans des programmes en aéronautique ou en aérospatiale. Cette initiative vise à soutenir financièrement les jeunes engagés dans des cursus reconnus par le secteur. Ces bourses visent à encourager et à récompenser l'excellence académique, la persévérance scolaire et l'engagement de la relève dans leurs domaines d'études respectifs.

Pour être éligibles à ces bourses, les étudiants intéressés doivent répondre à certains critères, notamment le maintien de bons résultats scolaires, un intérêt et une motivation démontrés pour les domaines de l'aéronautique ou de l'industrie aérospatiale, ainsi qu'une participation active à des activités parascolaires liées à leur domaine d'études.

Grâce à ce soutien financier, les étudiants peuvent alléger une partie de leurs frais de scolarité, leur permettant ainsi de se concentrer davantage sur leurs études, d'explorer de nouvelles opportunités et de poursuivre leurs aspirations professionnelles dans ces domaines académiques.

Ce partenariat entre le CAMAQ et la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs Unis témoigne de leur engagement commun en faveur de la réussite éducative de la relève en aéronautique et en aérospatiale. Cette année, dix jeunes exceptionnels ont été récompensés par des bourses individuelles d'une valeur remarquable de 1000 \$, démontrant ainsi l'impact concret de cette collaboration sur le soutien financier des étudiants.

La Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis fait décoller les carrières en aéronautique

Courez la chance de gagner l'une des 10 bourses remises par la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis! Un total de 10 000 \$ sera remis pour soutenir les étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire en aéronautique.

Complétez le formulaire d'inscription jusqu'au 30 avril 2024 au :
Règlement au desjardins.com/bourses-aeronautique

En partenariat avec :

CAMAQ
Aéro compétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale

Desjardins
Caisse des Travailleuses et Travailleurs unis

Projets relève



RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE

Reconnaissance de la relève, initié par le CAMAQ, se distingue par sa volonté de mettre en lumière les jeunes talents de l'aérospatiale. Au cœur de cette initiative se trouve la reconnaissance de l'engagement et de l'implication des étudiants qui ont su se démarquer dans ce domaine. Contrairement aux programmes traditionnels qui se concentrent uniquement sur les résultats académiques, Reconnaissance de la relève valorise les activités parascolaires, le bénévolat et les projets innovants liés à l'aérospatiale.

L'objectif premier de cette démarche est de célébrer le succès des étudiants qui ont démontré un dévouement exceptionnel envers l'aérospatiale, au-delà de leurs performances scolaires. En encourageant la participation à des activités variées telles que le bénévolat, les compétitions ou les projets professionnels, le programme reconnaît l'importance du développement de compétences personnelles et de qualités humaines essentielles au succès dans ce domaine.

Cette année, Reconnaissance de la relève a décerné 7 bourses d'une valeur symbolique de 350\$ à des étudiants méritants, soulignant ainsi leur engagement et leur potentiel dans le domaine de l'aérospatiale.

RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE

Félicitations à la relève!



BOURSIÈRES ET BOURSIERS DE CETTE ÉDITION :

École des métiers de l'aérospatial de Montréal (ÉMAM)
Massimo Trentin

Polytechnique
Mohamed Mokhtar Diop

École nationale d'aérotechnique ENA
Yekta Shabani

Concordia
Benjamin Recoura

École de Technologie Supérieure (ETS)
Ahref Nsiri

Université de Sherbrooke
Jeanne Moorhead

CFP des moulins
William Pronovost

Projets de formation

Compétences RH



1^{ÈRE} COHORTE **COMPLÈTE** 2^{ÈME} COHORTE **28 MAI 2024**

FORMATION EN LIGNE 42 H DE COURS & 11 H DE COACHING INDIVIDUALISÉ

GESTIONNAIRES EFFICACES

INSCRIPTIONS EN COURS...

QUAND

PREMIER GROUPE
19 mars **COMPLÈTE** 04 octobre 2024

DEUXIÈME GROUPE
28 mai au 04 décembre 2024



**LES PLACES SONT
LIMITÉES, INSCRIVEZ-VOUS
DÈS MAINTENANT**
[HTTPS://BIT.LY/3XNOAFZ](https://bit.ly/3XNOAFZ)

CLIENTÈLES CIBLES

Chefs d'équipe, superviseur-e-s et gestionnaires de premier niveau nouvellement en poste désirant améliorer ses performances et celles des membres de son équipe.

OBJECTIFS

- Développer des compétences clés qui font la qualité d'un-e bon-ne gestionnaire
- Reconnaître leurs rôles respectifs et l'impact significatif de leur performance
- Établir des communications efficaces, mobilisatrices et pertinentes
- Gérer et coacher une équipe de manière efficace tout en exerçant un leadership approprié et stimulant

SUBVENTION SALARIALE À 50% DU TAUX HORAIRE POUR UN MAXIMUM DE 25\$ L'HEURE



GESTIONNAIRES EFFICACES

Les participants inscrits à cette formation en gestion bénéficient d'une évaluation approfondie de leur profil Swiss Nova, suivie d'une interprétation détaillée. Cette évaluation est conçue pour les orienter dans leur développement en identifiant clairement leurs points forts et leurs axes d'amélioration, ce qui leur permet de concentrer leurs efforts de manière précise.

Chaque mois, de nouveaux concepts sont explorés en groupe, puis les participants les mettent en pratique de manière individuelle dans leur propre contexte professionnel. Ils bénéficient également d'une séance mensuelle avec un coaching spécialisé dans le profil Nova pour aligner les concepts appris avec leur profil individuel, favorisant ainsi leur développement professionnel, l'application des connaissances acquises et l'évolution de leur carrière.

Cette approche holistique, associée à un soutien personnalisé, offre aux gestionnaires une réelle opportunité d'améliorer leurs compétences et de progresser de manière significative dans leur parcours professionnel. En adoptant une perspective globale qui intègre à la fois les aspects techniques et humains de leur rôle, ces professionnels peuvent approfondir leur compréhension des défis complexes auxquels ils font face au quotidien.

Projets de formation

Compétences RH



Parcours de formation subventionné
à l'intention des entreprises du secteur
de l'aérospatiale et de la transformation
métallique



Développement des
compétences du futur
en supervision d'une
équipe

AMBITION 5.0

Pour la cinquième édition de la formation Ambition dédiée aux chefs d'équipe et superviseurs, le Collège Bois-de-Boulogne a revisité et amélioré son contenu. Cette nouvelle version s'est inspirée du Référentiel québécois des compétences du futur, visant à mieux outiller les superviseurs et chefs d'équipe du secteur manufacturier pour faire face aux nombreux changements induits par l'évolution de l'industrie.

Cette approche actualisée de la formation a pour ambition d'équiper les superviseurs avec les compétences et connaissances nécessaires pour réussir dans un environnement professionnel en constante mutation. En privilégiant l'interaction, l'apprentissage par l'action et le partage d'expériences, cette formation permet aux participants de consolider leurs aptitudes en gestion d'équipe et de devenir des leaders mieux préparés à relever les défis à venir.

Les ateliers de cette formation mettent l'accent sur la mise en pratique et se déroulent en présentiel. Ils sont structurés autour d'exemples concrets qui favorisent les échanges sur les situations vécues par les participants, leur permettant ainsi de trouver ensemble des solutions. Cette approche encourage un apprentissage concret et pragmatique, où les participants peuvent appliquer les compétences acquises et recevoir des conseils personnalisés pour améliorer leur efficacité en tant que chefs d'équipe et superviseurs.

Projets de formation

Transports & Aéroports



RÉGULATEUR DE VOL

Les transporteurs de la région de Montréal et ses environs ont signalé des difficultés à recruter des régulateurs de vol compétents en anglais et disposés à s'installer dans la région métropolitaine.

En réponse à ce besoin, les formateurs du Centre de formation en transports de Charlesbourg (CFTC), offrant le programme DEP en Régulation de vol, ont pris l'initiative de concevoir une version à distance et condensée des modules théoriques du programme. Ces sessions seront composées de cours synchrones et asynchrones d'une durée d'une à trois semaines, alternant avec des périodes de stage permettant aux apprenants de mettre en pratique les concepts théoriques sous la supervision d'un professionnel en entreprise.

Ce programme de 430 heures en Régulation de vol vise à former une vingtaine de nouveaux talents pour les transporteurs de la région de Montréal et des régions éloignées de la Capitale-Nationale. Il les préparera efficacement à l'examen de Transports Canada ainsi qu'aux responsabilités spécifiques des métiers de planificateur de vol ou d'assistant régulateur de vol.

INSCRIPTIONS EN COURS
RÉGULATEUR DE VOL

FORMATION EN LIGNE AVEC STAGE EN ENTREPRISE 430 HEURES

Projets de formation

Transports & Aéroports



PRÉPOSÉ D'AÉROPORT

À la demande des aéroports membres du Réseau québécois des aéroports (RQA), une formation spécifique a été développée pour répondre à un besoin urgent dans les aéroports régionaux : former rapidement du personnel polyvalent capable d'intervenir dans divers domaines et de travailler de manière autonome sur le terrain. Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale visant à offrir une formation de qualité, couvrant un large éventail de compétences essentielles.

Cette formation de 274 heures, conçue en collaboration avec une équipe d'experts du Centre de formation en transports de Charlesbourg (CFTC) et des formateurs spécialisés d'Avjet, aborde différents aspects du travail aéroportuaire, notamment la communication, le langage spécifique aéroportuaire, la météorologie, les réglementations, l'entretien des pistes, ainsi que les normes de santé et de sécurité au travail.

Dispensée à distance afin d'atteindre un plus large public dans diverses régions, cette formation comprend également des séjours pratiques sur site dans les aéroports de Trois-Rivières et de Québec. Ces périodes permettent aux apprenants de mettre en pratique leurs connaissances dans des conditions réelles, tant estivales qu'hivernales. De plus, elles offrent l'opportunité d'obtenir le permis classe 3 auprès des évaluateurs du CFTC.

Projets de formation

Transports & Aéroports



GESTIONNAIRE D'AÉROPORTS

Une initiative novatrice de l'UQAC vise à renforcer les compétences des gestionnaires juniors des aéroports régionaux québécois, en mettant l'accent sur les défis concrets du terrain. Cette formation ambitieuse cherche à doter ces professionnels des compétences essentielles, tant relationnelles que stratégiques et opérationnelles. Son objectif ? Non seulement assurer une gestion efficace au sein de leur organisation, mais aussi catalyser le développement économique régional, en harmonie avec les tendances contemporaines telles que les objectifs ESG, le développement durable et la préservation de l'environnement.

En s'appuyant sur l'expertise solide de l'UQAC dans le domaine de la gestion du transport aérien, ainsi que sa compréhension approfondie des réalités propres aux PME régionales, cette formation est conçue pour être parfaitement adaptée aux besoins spécifiques du secteur. Grâce à des consultations préalables avec les acteurs clés de l'industrie, elle a été soigneusement calibrée afin de répondre de manière précise et pertinente aux défis rencontrés sur le terrain.

Ainsi, cette formation ne se contente pas de transmettre des connaissances théoriques, mais vise à fournir aux participants des outils pratiques et des stratégies éprouvées pour naviguer efficacement dans le monde complexe de l'aviation régionale. En mettant l'accent sur le développement de compétences interpersonnelles, la planification stratégique et la gestion opérationnelle, elle prépare les gestionnaires juniors à relever avec succès les défis variés et exigeants auxquels ils seront confrontés dans leur pratique quotidienne.

En somme, cette initiative de l'UQAC représente une réponse innovante et concrète aux besoins croissants du secteur de l'aviation régionale québécoise. En investissant dans le développement des compétences de ses futurs leaders, elle contribue non seulement à renforcer la viabilité et la compétitivité des aéroports régionaux, mais également à favoriser un développement économique durable et respectueux de l'environnement à l'échelle locale et régionale.

Manufacturier

Projets de formation

Transports & Aéroports



COUD STRUCTURE, USINAGE, MÉCANIQUE, MONTAGE ET CÂBLES CIRCUITS

Les entreprises participantes obtiennent un financement des salaires pour leurs recrues pendant la formation, informez-vous!



DEP MONTAGE MÉCANIQUE



DEP USINAGE



DEP MONTAGE DE STRUCTURE

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aérospatiale

Les programmes de COURte Durée (COUD) s'implantent avec succès dans le domaine de l'aérospatiale. Grâce à un programme de subvention provincial, les entreprises peuvent désormais former de nouveaux talents dans des programmes qualifiants à moindre coût, offrant ainsi une formation rémunérée en alternance travail-études, ce qui constitue un attrait majeur pour les jeunes aspirants à rejoindre le secteur.

Pour les apprenants, l'un des principaux avantages de ces formations est la possibilité d'acquérir une expérience pratique au sein même des entreprises. Placés dans des environnements professionnels réels, les élèves ont l'opportunité d'appliquer leurs connaissances théoriques en situation concrète, leur offrant ainsi une transition fluide vers le marché du travail et un avantage compétitif en termes d'expérience pratique. De plus, cette immersion favorise le développement d'un sentiment d'appartenance à l'entreprise, renforçant ainsi la fidélisation des nouvelles recrues.

Pour les employeurs, ce programme offre la possibilité de sélectionner les candidats avant même le début de la formation. Les futurs élèves, dont le dossier a été préalablement admis, sont encouragés à postuler auprès de l'entreprise participante, qui peut alors procéder au recrutement selon ses critères habituels. De plus, le programme octroie aux entreprises une subvention pouvant couvrir jusqu'à 25 000 \$ de salaire par participante pour les aider à compléter leur diplôme ou attestation.

Projets de formation

Transports & Aéroports



Les programmes de Diplôme d'Études Professionnelles (DEP), d'Attestation d'Études Professionnelles (AEP), d'Attestation de Spécialisation Professionnelle (ASP) et d'Attestation d'Études Collégiales (AEC) sont tous éligibles à cette subvention, sous réserve d'une demande suffisante de la part des acteurs de l'industrie. Actuellement, le programme est proposé en groupes, comprenant notamment :

- DEP Usinage (1800 heures, groupes de 12 personnes)
- DEP Montage de structures en aérospatiale (975 heures, groupes de 12 personnes)
- DEP Montage mécanique en aérospatiale (1175 heures, groupes de 20 personnes)
- DEP Tôlerie de précision (1275 heures, groupe de 20 personnes)
- AEC courte* Maintenance d'aéronefs (1050 heures, groupes de 18 personnes)

INSCRIPTIONS EN COURS
MONTAGE MÉCANIQUE

MONTRÉAL · MIRABEL · TROIS-RIVIÈRES · QUÉBEC 1185 HEURES

CAMAQ AÉRO COMPÉTENCES

École des métiers de l'aérospatiale de Montréal

CQUUD
PROGRAMME D'ALTERNANCE
TRAVAIL ÉTUDES

Projets de formation

Transports & Aéroports



GESTION DES APPROVISIONNEMENTS APPLIQUÉE À L'AÉRONAUTIQUE



À la demande de l'industrie, une Certification collégiale en Gestion des approvisionnements a été élaborée. Résultat d'une collaboration entre l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) et le cégep Garneau, ce programme de 150 heures vise à former les divers acteurs de votre entreprise chargés des approvisionnements. Adaptée aux besoins spécifiques du secteur aéronautique, cette formation aborde une multitude de sujets, allant des techniques de négociation avancées aux stratégies d'optimisation des stocks, en passant par les normes de contrôle qualité propres à l'industrie.

En participant à cette certification, les apprenants développeront les compétences nécessaires pour gérer efficacement les opérations d'approvisionnement au sein de leur entreprise. Dispensée sur plusieurs semaines avec deux séances hebdomadaires, cette formation permet aux participants d'acquérir une compréhension approfondie des aspects essentiels de la gestion des approvisionnements dans le domaine aéronautique.

La deuxième cohorte du cours est actuellement en phase de recrutement pour septembre, et les retours des participants sont extrêmement positifs. La formation est jugée pertinente, efficace et offre un éventail précieux de stratégies pour améliorer rapidement sa pratique.



Projets de formation

Transports & Aéroports



PEINTURE D'AÉRONEFS



**FORMATION
PEINTURE D'AÉRONEFS**

INSCRIPTIONS EN COURS

DÉBUT DE LA FORMATION
13 MAI

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ

École des métiers
de l'aérospatiale
de Montréal



INSCRIPTIONS EN COURS
PEINTURE D'AÉRONEFS

EMAM - ANNEXE DE MIRABEL 250 HEURES

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ

École des métiers
de l'aérospatiale
de Montréal

Dans le domaine de l'aérospatiale, le besoin de peintres spécialisés s'est fait ressentir plus que jamais. Les exigences de l'industrie ont appelé à la création d'une formation complète, parfaitement adaptée aux spécificités de ce secteur en constante évolution. Cette initiative visait également à relever le niveau de compétences et à offrir des opportunités de reclassement professionnel à ceux et celles désireux de se lancer dans un nouveau domaine.

L'École de Métiers de l'Aérospatiale de Montréal (ÉMAM) s'est engagée à mettre en place un programme exhaustif en peinture d'aéronefs, centré sur les besoins précis de l'industrie. Cette formation de 250 heures a été complétée par 10 heures de coaching individuel en entreprise, permettant à chaque participant de consolider ses connaissances et de s'assurer de leur application concrète.

Les cours se sont déroulés à l'annexe Mirabel de l'ÉMAM, offrant ainsi un environnement propice à l'apprentissage pratique. Les horaires ont été flexibles et adaptés aux exigences des entreprises participantes, et le contenu du cours a été calibré en fonction de leurs installations spécifiques.

Une subvention salariale couvrant 50% des frais a été disponible pour les entreprises, allégeant ainsi le fardeau financier de la formation. Pour cette première édition, quatre groupes de huit participants ont été constitués, avec pour objectif de fournir une solution pérenne et sur mesure aux besoins de l'industrie aérospatiale, tout en garantissant une formation de qualité répondant aux normes les plus élevées.

ÉVÉNEMENTS

Événements

PARTAGES
RENCONTRES
EXPERIENCES
DISCUSSIONS
PERSPECTIVES

ÉVÉNEMENT
HORIZON
Votre destination sans limite!

1^{ER} FÉVRIER 2024
de 8h30 à 17h00




**L'ÉVÉNEMENT
QUI VOUS PROPULSE,
VOUS INSPIRE ET
OUVRE LA DISCUSSION
POUR ÉLARGIR
VOS HORIZONS**

Ne manquez pas l'exploration 360 de l'univers aérospatial, sous ses différentes facettes, avec comme cœur de cible sa communauté et l'ensemble des perspectives qui la composent.

Comment créer une communauté aérospatiale réellement inclusive ?

Conférences, panels & ateliers : contenus pertinents et variés

Prenez part au podcast "Parole Inclusive" : votre chance de réfléchir avec des experts du milieu et de vous prononcer, de prendre la parole concrètement (animé par Vanessa Kneale)



AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ

IMMERSION TOTALE DANS LE MONDE AÉROSPATIAL

ENTREZ DANS UN DÉCOR UNIQUE : NOTRE HANGAR D'AVION SERA TRANSFORMÉ POUR L'OCCASION

VOUS SEREZ ACCOMPAGNÉ PAR DES ANIMATEURS TOUT AU LONG DE LA JOURNÉE

ACTIVITÉS RÉSEAUTAGE : BRISE-GLACE, ESPACE COLLAB, RÉFLEXION COLLECTIVE, RENCONTREZ LES ACTEURS DU MILIEU

PROFITEZ D'UNE CHANCE UNIQUE : LA VISITE IMPRESSIONNANTE DE L'ATELIER DE L'ÉMAM (L'ATELIER N'EST PAS OUVERT AU PUBLIC)

Horizon

Horizon a eu lieu le 1er février 2024 en organisant une activité de maillage réunissant l'ensemble de ses partenaires. L'objectif principal de cet événement était de mettre en avant l'inclusion des femmes et des communautés sous-représentées dans l'industrie aérospatiale.

Cette initiative visait à sensibiliser le public à l'importance de l'inclusion et de la diversité dans le domaine aérospatial. De plus, elle a permis d'outiller les entreprises en vue du développement de pratiques inclusives, de célébrer les réalisations des femmes et des minorités dans le secteur, et de promouvoir l'engagement continu du CAMAQ en faveur de l'inclusion et de la diversité.

L'événement s'est déroulé sur une journée et une soirée complète dans le hangar récemment rénové de l'ÉMAM. Il a débuté par un discours d'accueil prononcé par une personnalité invitée, suivi par des représentants de l'industrie aérospatiale et des défenseurs de l'inclusion.

La journée a été ponctuée de panels de discussion animés par des intervenants travaillant dans ou en collaboration avec des entreprises du secteur aérospatial. Ces derniers ont abordé l'expérience et l'expertise en matière d'inclusion des femmes et des communautés sous-représentées.

En plus des présentations, l'événement a proposé des ateliers pratiques, des kiosques d'information et des opportunités de réseautage. Les participants ont eu la possibilité de rencontrer des professionnels de l'industrie, des experts en aérospatiale, des représentants d'organismes dédiés à l'inclusion, et de visiter les installations de l'ÉMAM.

Événements

1^{ER} FÉVRIER 2024 DE 18H00 À 22H00

NE MANQUEZ PAS VOTRE ÉVÉNEMENT IMMERSIF & FESTIF !

**ÉVÉNEMENT
DESTINATION
CAMAQ**
40 ANS D'ENVOL, ENSEMBLE VERS LE FUTUR!

Animations pop-up, moments rassembleurs, expériences mobilisatrices, moments d'éclats, espaces connectés et développement progressif. **Vivez l'expérience lors d'une soirée évolutive pensée pour vous satisfaire offrant une montée événementielle du début à la fin.**

Vous vous envolerez au cœur d'une immersion CAMAQ, son impact et ses initiatives, sous le signe des célébrations. Un événement qui rallie le réseau, célèbre le passé et focuse sur l'avenir. Place à la connexion humaine, tout simplement...

“rencontres, collaboration, innovation, évolution”



CAMAQ AÉRO COMPÉTENCES

Destination CAMAQ

Pour marquer son 40e anniversaire, le CAMAQ a orchestré une soirée mémorable dédiée à la célébration de quatre décennies d'accomplissements et de progrès. L'événement rassemblait l'ensemble de l'industrie aérospatiale, dans une ambiance conviviale et de reconnaissance. Les professionnels, les représentants des entreprises, les partenaires et les acteurs clés du secteur ont convergé vers cet événement emblématique pour rendre hommage au parcours et aux contributions du CAMAQ.

Au cours de la soirée, les invités ont eu l'occasion de se remémorer les moments marquants de ces 40 années d'histoire, ponctuées de réalisations et de défis relevés avec détermination. Des discours inspirants ont été prononcés pour souligner l'importance du travail collaboratif et de l'engagement constant envers l'excellence dans le domaine aérospatial.

La présence de toute l'industrie à cet événement symbolise l'unité et la solidarité qui caractérisent le secteur aérospatial. C'était l'occasion de célébrer les réussites collectives et de nourrir les liens précieux qui unissent les acteurs de cette industrie dynamique.

NOTORIÉTÉ



KIOSQUE ÉNA & ÉMAM & CAMAQ

Le kiosque partagé par l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) et l'École de métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) était une initiative attendue avec enthousiasme. Cette collaboration entre les deux institutions partenaires avait pour objectif de promouvoir leurs programmes de formation et d'augmenter leur impact auprès des étudiants intéressés par l'aérospatiale.

En unissant leurs efforts, les représentants de l'ÉNA et de l'ÉMAM ont pu présenter une image unifiée et convaincante aux visiteurs, qu'ils soient étudiants, parents ou professionnels de l'industrie. Ce kiosque commun offrait un espace dédié où les visiteurs pouvaient interagir avec les représentants des écoles, obtenir des informations détaillées sur les programmes éducatifs proposés et explorer les perspectives de carrière dans le domaine de l'aérospatiale.

En tant que comité sectoriel de main-d'œuvre, notre engagement était de soutenir activement les écoles dans leur quête de futurs étudiants qualifiés. Face au défi majeur de la pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie aérospatiale, cette collaboration renforcée avec l'ÉNA et l'ÉMAM visait à attirer davantage de jeunes talentueux-euses et passionnés par l'aéronautique et l'aérospatiale.

Les MIDIS-CAMAQ



Rejoignez-nous pour les Midis CAMAQ, une initiative régulière qui vous offre l'occasion de rencontrer nos membres et collaborateurs. Chaque avant-dernier mardi du mois, notre équipe vous propose une session d'échange conviviale. Pendant 30 minutes, juste avant le déjeuner, nous vous présentons différents aspects de notre travail : nos projets, nos formations, et les outils que nous développons. Nous répondons également à toutes vos questions.

Ces rencontres sont l'occasion idéale pour vous abonner à ces événements exclusifs et venir discuter de vos besoins et objectifs pour le secteur. Votre voix compte, et nous sommes là pour vous écouter et répondre à vos préoccupations.



RENDEZ-VOUS
MIDI-CAMAQ

Séance d'information

GRATUITE

Mercredi

22 mai

de 11h30 à 12h15

[INSCRIPTION](#)



Actualisation



Listes des événements midis-CAMAQ

- 18 juillet 2023 - Comment se faire subventionner chez nous ?
- 18 octobre 2023 - Régulateur de vol
- 5 décembre 2023 - Gestion des approvisionnements
- 21 février 2024 - Gestionnaires Efficaces
- 20 mars 2024 - Ambition
- 17 avril 2024 - COUD Usinage
- 22 mai 2024 - Intelligence artificielle

OUTILS ET PUBLICATIONS

Portail des formations



formations.camaq.org

Dans notre volonté de favoriser l'accès à l'éducation et à la formation, le Portail Formations a été conçu comme un espace polyvalent, regroupant l'ensemble des formations subventionnées par le CAMAQ. Qu'elles soient dispensées en présentiel ou à distance, cet outil centralisé vise à rendre plus facilement accessible une diversité de programmes de formation dans le domaine aérospatial, tout en regroupant les ressources telles que l'enquête salariale et le manuel de l'employé interactif proposé par le CAMAQ.

Notre portail formations s'érige comme le point de convergence de la plupart de nos initiatives : son catalogue exhaustif vous informe sur toutes les formations subventionnées par

le CAMAQ, en partenariat avec ses collaborateurs. Certaines formations sont hébergées directement sur le portail, tandis que d'autres sont dispensées en présentiel ou sur les plateformes des centres de formation. Peu importe votre choix, toutes les informations nécessaires sont accessibles sur notre portail.

Nous vous encourageons à consulter régulièrement le Portail Formations pour découvrir nos nouveaux programmes, vous inscrire à des formations ou suggérer des formations qui pourraient répondre à vos besoins. Ce portail se veut un outil dynamique, adapté à vos besoins d'apprentissage et de développement professionnel.

Recensements

Secteur de la fabrication

Rapport Recensement Fabrication 2023-2025		Rapport Recensement Fabrication 2021-2023	
Rapport Recensement Fabrication 2019-2021		Rapport Recensement Fabrication 2018-2020	
Rapport Recensement Fabrication 2017-2019		Rapport Recensement Fabrication 2016-2018	
Rapport Recensement Fabrication 2015-2017		Rapport Recensement Fabrication 2014-2016	
Rapport Recensement Fabrication 2013-2015		Rapport Recensement Fabrication 2012-2014	
Rapport Recensement Fabrication 2011-2013		Rapport Recensement Fabrication 2010-2012	
Rapport Recensement Fabrication 2009-2011		Rapport Recensement Fabrication 2008-2010	
Rapport Recensement Fabrication 2007-2009		Rapport Recensement Fabrication 2006-2008	
Rapport Recensement Fabrication 2005-2007		Rapport Recensement Fabrication 2004-2006	

Secteur du transport aérien

Rapport Recensement Transport aérien 2023-2025		Rapport Recensement Transport aérien 2021-2023	
Rapport Recensement Transport Aérien 2019-2021		Rapport Recensement Transport Aérien 2018-2020	
Rapport Recensement Transport Aérien 2017-2019		Rapport Recensement Transport Aérien 2016-2018	
Rapport Recensement Transport Aérien 2014 + 2015 - 2017		Rapport Recensement Transport Aérien 2013-2015	
Rapport Recensement Transport Aérien 2012-2014		Rapport Recensement Transport Aérien 2011-2013	
Rapport Recensement Transport Aérien 2010-2012			

Secteur aéroportuaire

Rapport Recensement Aéroport 2021-2024		Rapport Recensement Aéroport 2019 - 2021	
--	--	--	--



Le recensement 2023-2024 est le fruit d'une collaboration entre le CAMAQ et Humance et a pour objectif de récolter des données cruciales concernant les secteurs de la fabrication aéronautique et spatiale, ainsi que du transport aérien, drones et entretien d'aéronefs. Les informations collectées comprennent le nombre d'employés au sein de chaque entreprise, les compétences et qualifications du personnel, les salaires et les avantages sociaux, ainsi que les perspectives d'emploi pour les années à venir, en mettant particulièrement l'accent sur les besoins en recrutement et en formation. Ces données permettent d'appréhender les tendances du marché du travail, les évolutions technologiques, et les changements dans les pratiques d'emploi, en fournissant ainsi une vision globale du secteur.

Les recensements réalisés dans les trois secteurs de l'aérospatiale nous donnent des projections sur la main-d'œuvre de l'industrie. Ces rapports sont destinés aussi bien aux entreprises qu'aux établissements de formation et autres organismes impliqués dans la main-d'œuvre aérospatiale. Ils permettent, entre autres :

- **De faciliter la planification des initiatives de développement de la main-d'œuvre**
- **D'identifier les tendances de l'emploi**
- **De recueillir des données exhaustives sur la main-d'œuvre**
- **D'établir des partenariats avec l'industrie**
- **D'améliorer les perspectives d'emploi des étudiants**

Cette année, l'enquête a été enrichie de questions optionnelles permettant une analyse plus approfondie de sujets d'actualité tels que l'adoption des nouvelles technologies et des pratiques de l'industrie 4.0, les initiatives environnementales, la représentation des femmes au sein des entreprises, ainsi que le besoin d'outils RH plus sophistiqués.

Manuel interactif de l'employé

Le manuel interactif de l'employé, désormais disponible à l'achat, a été révisé cette année pour inclure une politique de gestion de la diversité ainsi qu'une nouvelle identité graphique. Cet outil interactif est hébergé sur une plateforme en ligne et permet de créer un manuel de l'employé sur mesure, adapté à votre entreprise et à chaque département, en fonction de vos besoins spécifiques et de vos politiques internes. La plateforme offre la possibilité de personnaliser une variété de manuels, chacun conçu à partir de textes approuvés par des experts en ressources humaines et en droit du travail. Le guide de l'employé est accessible au directement en ligne via le site web du CAMAQ.



MANUEL DE L'EMPLOYÉ

Vous voulez vous procurer le manuel de l'employé ou accéder à votre compte utilisateur? C'est par ici!

[ACHETER LE MANUEL DE L'EMPLOYÉ INTERACTIF →](#)

Qu'est-ce que c'est?

Le manuel de l'employé interactif est une plateforme sur laquelle vous pouvez construire un manuel de l'employé pour votre entreprise, en fonction de vos besoins et des politiques qui sont importantes pour vous.

Pourquoi acheter ce manuel plutôt qu'un autre?

- Chaque politique est décortiquée en sections et disponible en plusieurs options éditables
- C'est le résultat de travail collaboratif de 9 comités sectoriels de main-d'œuvre
- Choisissez les politiques dont vous avez besoin parmi notre inventaire considérable de politiques
- Les contenus sont mis à jour régulièrement
- C'est un achat unique - toutes les mises à jour et les nouvelles politiques ajoutées sont incluses!
- Vous pouvez éditer votre manuel directement dans la plateforme facile d'utilisation
- Vous pouvez extraire votre manuel en format Microsoft Word ou PDF



Pourquoi partir de zéro quand il existe déjà un outil éprouvé et validé ? Ce manuel est interactif, personnalisable, préparé par une équipe spécialisée, mis à jour annuellement et offert pour une fraction du prix des firmes spécialisées.

COMMENT ÇA MARCHE?



1
CRÉEZ un compte



2
SÉLECTIONNEZ les sections que vous souhaitez intégrer dans votre manuel



3
PERSONNALISEZ les contenus suggérés



4
ENREGISTREZ votre manuel en ligne et téléchargez le en Word

Cartographie des formations

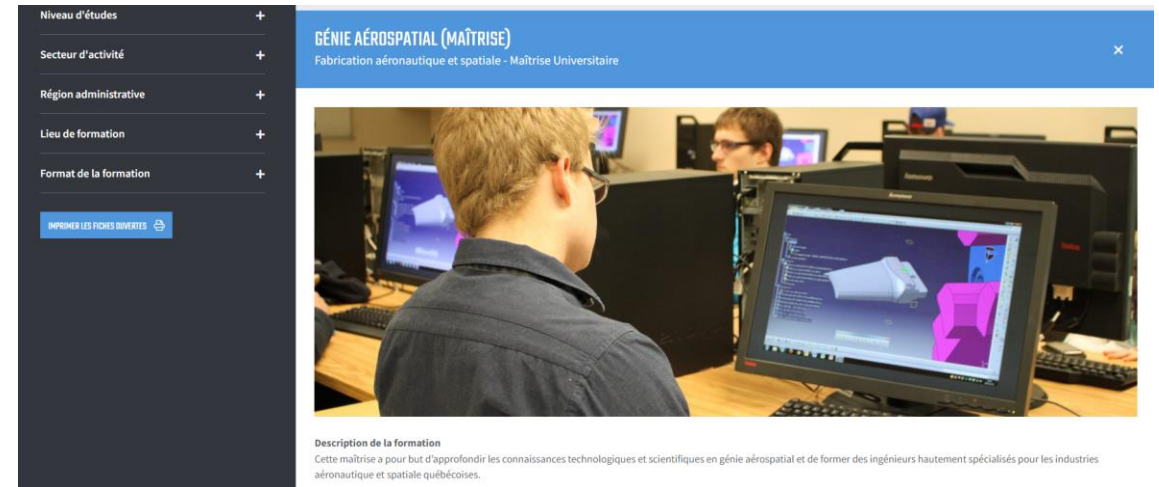


Parmi les ressources disponibles sur le site internet du CAMAQ, se trouve la cartographie interactive des formations. Fruit d'une collaboration avec Aéro Montréal de près de 10 ans, cet outil demeure un incontournable. Il recense tous les organismes de soutien à la main-d'œuvre et à l'industrie aérospatiale dans l'écosystème québécois, à l'échelle nationale et internationale. Cette cartographie offre une vue sur les interactions et les zones d'influence de chaque organisme, tout en présentant brièvement chacun d'entre eux.



Inventaire des formations

Actualisé chaque année, l'inventaire des formations constitue un outil indispensable pour envisager une carrière dans le domaine de l'aérospatiale. Il répertorie l'ensemble des formations initiales disponibles au Québec, proposées par les centres de formation de la province. Grâce à cet inventaire, il est possible de rechercher rapidement la formation qui vous convient en fonction de la région, du niveau d'études, du secteur d'activité et du format de formation.



À SURVEILLER L'ANNÉE PROCHAINE

Plan stratégique

Le CAMAQ se lance dans une démarche ambitieuse avec l'élaboration de son prochain plan stratégique pour les années à venir. C'est une étape cruciale pour l'organisation, une opportunité de tracer les contours de son avenir, de redéfinir son rôle, son positionnement, mais également ses orientations. Dans cette quête, l'objectif est clair : trouver des solutions qui garantiront son développement et sa croissance à long terme.

Pour les responsables du CAMAQ, il s'agit avant tout d'établir une vision claire de la direction future de l'organisation. Cette dernière, guidée par l'innovation et la pérennité, doit être à la fois ambitieuse et réalisable, capable de mobiliser et d'inspirer l'ensemble des acteurs impliqués.

Au cœur de cette démarche, il y a avant tout une volonté de mieux comprendre l'environnement externe et interne dans lequel évolue le CAMAQ, identifier les opportunités à saisir, les menaces à anticiper, mais aussi les forces et les faiblesses de l'organisation. C'est à travers cette fine analyse que le CAMAQ pourra renforcer sa capacité à anticiper et à répondre aux changements qui secouent le secteur de l'aérospatiale.

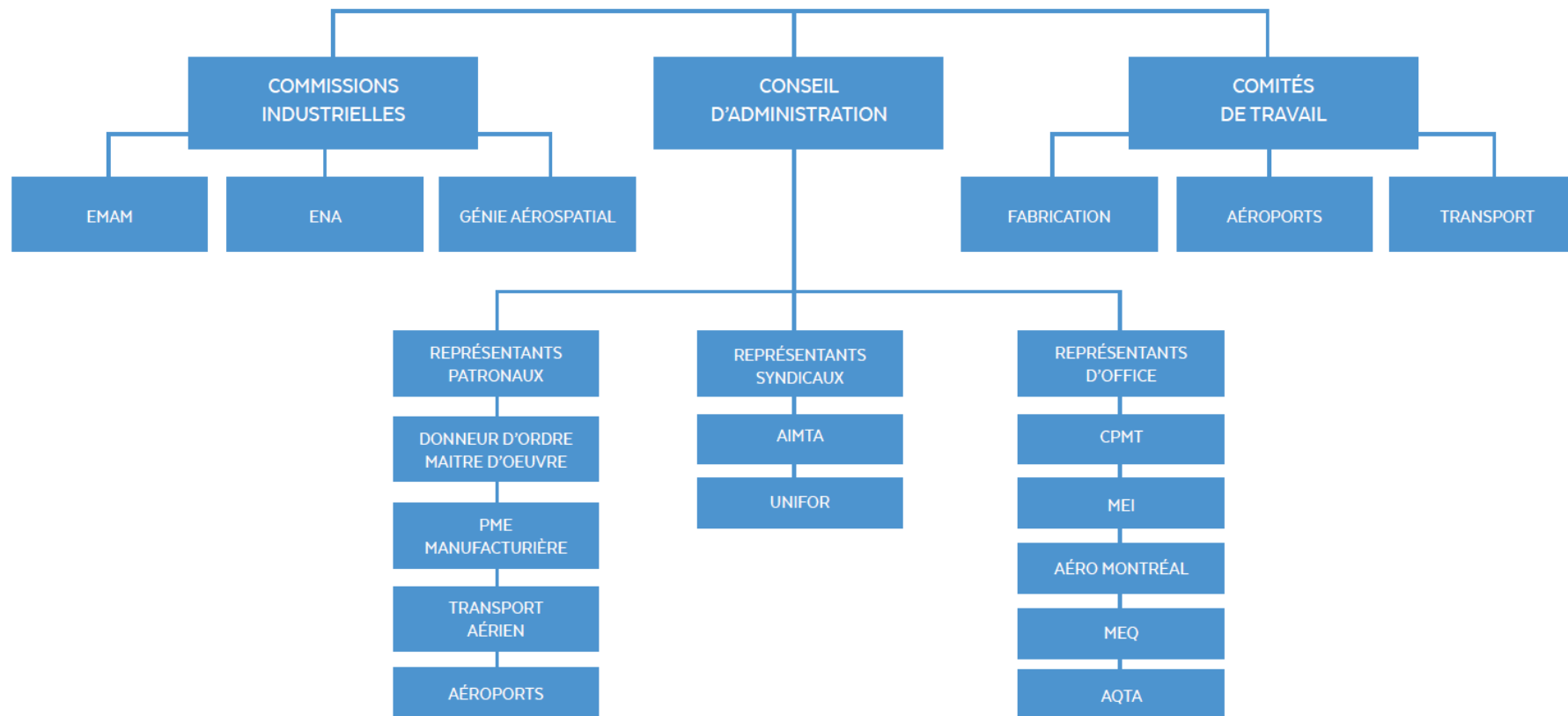
Le défi est de taille, mais notre organisation est déterminée à le relever. En redéfinissant ses orientations stratégiques pour les trois prochaines années, le CAMAQ s'engage à tracer une voie claire et mobilisatrice. Une voie qui lui permettra de rester agile dans un environnement en perpétuelle évolution, tout en continuant à soutenir et à promouvoir l'excellence dans le domaine de l'aérospatiale.

Ainsi, le plan stratégique pour les années 2024-2027 du CAMAQ ne sera pas simplement un document statique, mais bien un guide dynamique, capable d'orienter et de stimuler l'action. C'est dans cet esprit que chaque étape de son élaboration sera menée, avec rigueur, créativité et engagement. Car c'est ensemble, main dans la main, que les membres du CAMAQ bâtiront l'avenir de leur organisation, avec confiance et détermination.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conseil d'administration



MEMBRES AVEC DROIT DE VOTE

COPRÉSIDENTS:

Monsieur Claude Picard

Directeur, Organisation du travail et Formation **Pratt & Whitney Canada**

Monsieur Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11 **Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)**

SECRÉTAIRE:

Madame Sophie Albert

Présidente, section local 522 **Unifor**

TRÉSORIER

Monsieur Pascal Labelle

Directeur, ressources humaines **Bombardier Aéronautique**

ADMINISTRATEURS:

Monsieur Francesco Calcara

Vice-président et Directeur général **Mecachome Canada Inc.**

Monsieur François Couture, M. Sc., CRHA/CHRA

Vice-président, RH - Technologie, Produits et Stratégie numériques mondiaux, et Exploitation mondiale **CAE inc.**

Monsieur Jean-François Paquette

Président **Unifor**

Madame Josée Genois

Adjointe de la présidente, section locale 2002 **Unifor**

Monsieur Louis Genest-Grégoire

Technicien d'avion **Air Transat**

Monsieur Bruno Audet

Président du syndicat **Unifor / Bombardier**

Monsieur Marco Prud'homme

Président **Nolinor Aviation**

Monsieur Michel Richer

Coordonnateur **AIMTA**

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Madame Mélanie Lussier Présidente-directrice générale **Aéro Montréal**

Monsieur Éric Gourde Conseiller en intervention sectorielle **Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), Secteur Emploi Québec-Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale**

Monsieur Bernard Arnaudeau Responsable de secteur de formation **Direction de la formation professionnelle ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur**

Poste vacant ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie – MEIE

Monsieur Mario Sabourin Directeur général par intérim **CAMAQ**

Monsieur Jean-François Ouellette Directeur général **AQTA**



514.596.3311

INFO@CAMAQ.ORG



CAMAQ.ORG